

Отечество славлю, которое есть! Но трижды, которое будет!

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1932 г.

ВАГОННИК

ГАЗЕТА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



№ 6-7 (3386-3387)
Сентябрь 2009 г.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Вопросы гражданской обороны. Важнейший этап командно-штабного учения на «ОТЛИЧНО».

Стр. 2.



О результатах проверки Коллективного договора за I полугодие 2009 года.

Стр 3-4.

Твои люди, завод. Высококласный специалист.

Стр. 5.



Социальная сфера. Город солнца — «Кристалл». Несмотря на временные сложности, на заводе сумели организовать оздоровительный отдых детям работников.

Стр. 6.



СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ ПОЛУЧЕН

Для обеспечения возможности заключения договоров на изготовление полувагона была проделана серьезная работа по обеспечению проведения сертификационных испытаний и ресертификационного аудита.

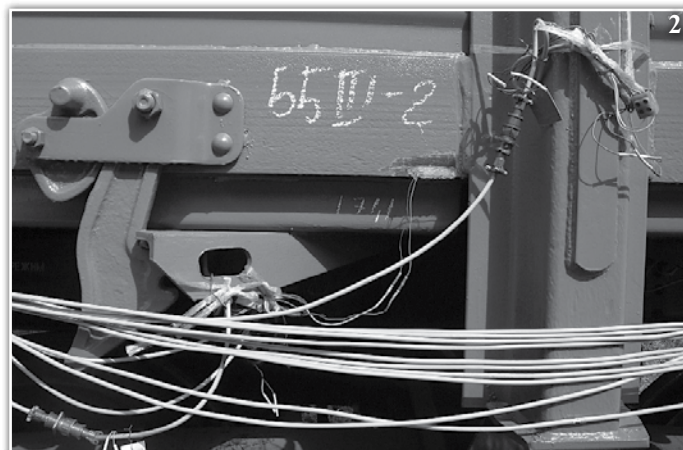
В связи с введением изменений в нормы безопасности на грузовые вагоны в августе 2009 года на территории ОАО «Барнаульский ВРЗ» испытательным центром ОАО «Алтайское вагоностроение» были проведены испытания полувагона модели 12-9780. По результатам испытаний получено положительное заключение.

С 11 по 14 августа 2009 экспертами Регистра сертификации на федеральном железнодорожном транспорте был проведен сертификационный аудит производства полувагона 12-9780.

В настоящее время получен сертификат соответствия № ССФЖТ.RU.ЦВ02.Б.06539 от 14.09.2009 сроком действия на три года.

Дмитрий Савельев, инженер по качеству ОУК.
Фото Ольги Долженко.

ИСПЫТАНИЯ



На снимках:

1. На испытаниях полувагон модели 12-9780, что называется, не подкачал, он оказался не только эффективным внешне, но и прочным во всех отношениях.

2. Это зарегистрировали всевозможные датчики, которыми вагон был буквально опутан со всех сторон.

3. Каблукова Елена Альфредовна (в центре) — эксперт РСФЖТ — лично курировала испытания.

4. Специалисты испытательного центра контролировали проведение испытаний по показаниям датчиков.

5. Специальный вагон-боек (справа) разгоняли для удара, чтобы проверить качество изделия «Барнаульского ВРЗ».



С САЙТА ОАО «РЖД»

ОТКРЫТ НОВЫЙ МОСТ ЧЕРЕЗ ОБЬ

25 сентября президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин принял участие в открытии нового железнодорожного моста через реку Обь в районе города Камень-на-Оби (Алтайское отделение Западно-Сибирской железной дороги).

Ввод нового моста в эксплуатацию стал очередным этапом реализации программы, которая была разработана по итогам выездного заседания Президиума Госсовета, посвященного проблемам развития угольной отрасли под председательством Владимира Путина в 2002 году в Междуреченске. Перед железнодорожниками были поставлены 2 задачи: своевременное обеспечение растущих объемов перевозок угля погрузочными ресурсами, а

также развитие транспортной инфраструктуры в Кузбассе и на подходах к нему.

«Несмотря на экономический кризис, мы продолжаем строить и развиваться», — подчеркнул Владимир Якунин. — Мост, который мы сегодня открыли, — это мост в будущее. Как коммерческий проект он может окупиться уже через 4,5 года».

Также президент компании выразил благодарность полномочному представителю Президента РФ Ана-

толию Квашнину, губернатору Кемеровской области Аману Тулееву и Алтайского края Александру Карлину.

«Благодаря вашей поддержке удалось сохранить темп, заложенный в программе реформирования железнодорожного транспорта», — сказал Владимир Якунин.

Новый мост обеспечит нарастающий грузопоток по данному стратегическому грузовому направлению Западно-Сибирской железной дороги, прежде всего угля из Кузбасса. Теперь железнодорожное движение на Среднесибирском ходу выходит на качественно новый

уровень — пропускная способность возрастает до 100 пар поездов в сутки. Часть грузового движения можно перевести с Транссибирского хода на Среднесибирский, обеспечив ускоренный пропуск 100-вагонных составов порожних полувагонов в Кузбасс и угольных маршрутов повышенного веса и длины из Кузбасса. Станет возможным специализировать Транссибирский ход для пропуска пассажирских и ускоренных контейнерных поездов.

Строительство моста является наиболее масштабным инвестиционным проектом ОАО «РЖД» на территории Западной Сибири — его стоимость составляет около 5

млрд. рублей. Общая длина сооружения — около километра, вес пролетных строений — 5000 тонн, вес металлоконструкций, вспомогательных сооружений и устройств — 9800 тонн, проектный срок службы моста — не менее 100 лет.

За большой вклад в социально-экономическое развитие Алтайского края президент ОАО «РЖД» Владимир Якунин получил от губернатора региона Александра Карлина орден «За заслуги перед Алтайским краем» I степени. Начальник Западно-Сибирской железной дороги Александр Целько был удостоен ордена «За заслуги перед Алтайским краем» II степени.

ВОПРОСЫ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

Важнейший этап командно-штабного учения на «ОТЛИЧНО»



12 августа 2009 г., согласно «Плану основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций города Барнаула на 2009 г.», под руководством главы города Барнаула В.Н. Колгана проведено командно-штабное учение с администрацией Октябрьского района. Одним из этапов данного учения было практическое развертывание сборного эвакуационного пункта № 35, созданного на базе ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Личный состав СЭП № 35 на практическом развертывании показал, как должны быть организованы учет и отправка в загородную зону персонала предприятий (учреждений) и членов семей при проведении эвакуационных мероприятий.

По оценке руководства командно-штабного учения, администрация СЭП по вопросам организации приема, учета и отправки эвакуируемого населения подготовлена отлично, свои функциональные обязанности знает, на заданные вопросы отвечала правильно и четко. Учебно-материальная база СЭП соответствует требованиям руководящих документов. Взаимодействие с автотранспортной службой района организовано. Графики поставки автомобильной техники и железнодорожных эшелонов для посадки эвакуируемого населения имеются.

Эвакуационные органы, привлекаемые на учения, показали слаженность в работе, принимаемые решения соответствовали сложившейся обстановке, в управлении эвакуационными мероприятиями сбоев не было.

Главой администрации Октябрьского района Н.В. Лизиной в ходе тренировки в лучшую сторону отмечены действия: начальника СЭП № 35 Суровой Г.Г., начальника поста радиационно-химического наблюдения Бочкова С.С., старшего группы регистрации и учета Скворцовой А.Д., заведующей комнаты матери и ребенка Жариковой О.Л. Особо отмечен персонал медицинского пункта во главе с Лялиной О.П.

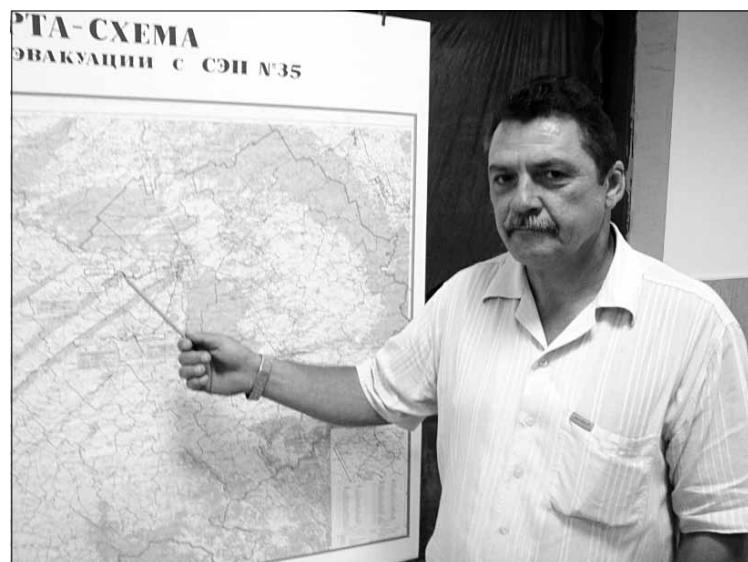
Действия по развертыванию и организации работы СЭП № 35 руководством командно-штабного учения оценены на «ОТЛИЧНО» и рекомендованы как образцовые для организации подготовки всех сборных эвакуационных пунктов города.

Достигнутые результаты закономерны. Проведенному мероприятию предшествовала большая работа по подготовке к развертыванию СЭП: это и комплектование материальными средствами, согласно табелям оснащения, и плановые занятия с персоналом по изучению обязанностей, и отработка практических навыков работы с документами СЭП.

Несмотря на финансово-экономические трудности, ответственно и добросовестно отнеслись к подготовке СЭП руководители подразделений: АХО — Лушников В.М., РМЦ — Юров В.Д., РСУ — Прейс С.И., большую работу выполнил художник-оформитель Янин В.М.

По результатам проведенных учений генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ» К.В. Журавлев поощрил персонал завода, принимавший активное участие в подготовке и проведении практического развертывания СЭП.

Фото О. Долженко.

ИТОГИ
СМОТРА-КОНКУРСА

По итогам смотра-конкурса на лучшее защитное сооружение гражданской обороны среди объектов экономики, организаций и учреждений города Барнаула защитному сооружению ОАО «Барнаульский ВРЗ» определено 2-е место, среди объектов экономики, организаций и учреждений Октябрьского района — 1-е место.

Штаб по делам ГОЧС и ПБ.

ОФИЦИАЛЬНО

О ВЫПОЛНЕНИИ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2009 ГОДА

Комиссия по проверке выполнения Коллективного договора ОАО «Барнаульский ВРЗ», состоящая из представителей администрации предприятия и членов профсоюзного комитета, осуществила проверку выполнения условий Коллективного договора по итогам работы за первое полугодие 2009 г.

По итогам работы указанной комиссии был составлен акт проверки. Акт проверки был представлен на утверждение расширенного заседания профсоюзного комитета с участием представителей цехкомов и администрации предприятия.

По результатам заслушивания информации о выполнении условий Коллективного договора за первое полугодие 2009 г. расширенным заседанием профсоюзного комитета единогласно принято решение об утверждении акта проверки.

Основные моменты вышеуказанного акта предлагаем вниманию работников предприятия:

В сфере трудовых отношений

В первом полугодии 2009 года завод отработал со следующими производственными показателями:

- отремонтировано 1044 вагона при плане 945 вагонов, в том числе: для ОАО «РЖД» — 830 вагонов, для ОАО «ПГК» — 191 вагон, для внешних клиентов — 23 вагона.

- выручка от реализации составила 422,5 млн. рублей при плане 801,5 млн. рублей, или 52,7%. Снижение выручки на 47,3% связано с невыполнением плана по реализации продукции для других покупателей, в частности отказа на заказ по изготовлению нового полувагона.

- убытки в первом полугодии составили 153 млн. рублей, что связано: с резким снижением объемов производства (на 61%) с аналогичным периодом прошлого года, вызванным отсутствием потребности в ремонте как со стороны ОАО «РЖД», так и со стороны внешних клиентов.

Сформирован фонд оплаты труда в размере 125426,6 тыс. рублей.

Задолженности по выплате заработной платы в течение I полугодия завод не имел.

Списочная численность работников на 30 июня 2009 года составила 1636 человек. Текущая кадровая составила 7,5% и по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилась на 1,1%.

Осуществлялось социальное страхование всех работников завода в виде отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования на выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, от несчастного случая на производстве, в Федеральный фонд и Территориальный фонд медицинского страхования на обязательное медицинское страхование.

Кроме того, сверх программы обязательного ме-

дицинского страхования оказано медицинских услуг по договорам добровольного медицинского страхования на сумму 4138 тыс. рублей. За счет этих средств производились обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические и внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой, а также работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном законодательством, а также предоставлялся более широкий спектр медицинских услуг.

В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с Положением по оплате труда работников, Положением о премировании руководителей, специалистов и служащих, Положением о премировании рабочих, а также локальными нормативными актами, принятыми на предприятии в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

За отчетный период произведена индексация заработной платы на 14%. С 01.01.2009 года минимальная тарифная ставка установлена приказом генерального директора в размере 3794 рубля и ее уровень с учетом районного коэффициента составляет 4363 рубля, что соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному законом в Российской Федерации.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц — 25 числа текущего месяца в размере 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени, 15 числа, следующего за расчетным (окончательный расчет). При выплате заработной платы каждый работник

извещался в письменной форме о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производилась доплата к тарифной ставке (должностному окладу) в размере от 4 % до 16 %. За I полугодие сумма доплат за вредность составила более 1 млн. рублей.

В целях закрепления квалифицированных кадров работникам завода ежемесячно выплачивается вознаграждение за выслугу лет, размер которого зависит от стажа работы на заводе и месячной тарифной ставки (должностного оклада). За I полугодие сумма выплаченного вознаграждения за выслугу лет составила 8968,2 тыс. рублей.

Продолжительность рабочей недели установлена в соответствии с трудовым законодательством. Однако с февраля по май в целях сохранения рабочих мест, с учетом мнения профсоюзного комитета, был введен режим неполного рабочего времени.

Режим труда и отдыха работников регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка. Продолжительность ежедневной работы, чередование рабочих дней и дней отдыха, начало и окончание рабочих смен, перерывов для отдыха и питания определяются графиками сменности, которые доводятся до работников не позднее чем за месяц до их введения.

Каждому работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также ежегодные дополнительные отпуска:

- продолжительностью от 7 до 14 календарных дней работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- продолжительностью до 5 календарных дней за ненормированный рабочий день работникам.

Работникам (за исключением работников, получающих должностной оклад) выплачивалось дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один день. Сумма выплат за I полугодие составила 1 млн. рублей.

В сфере развития кадрового потенциала

В первом полугодии подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих осуществлялись в соответствии с потребностями предприятия.

Прошли обучение 234 человека, общие затраты на обучение составили 1004,6 тыс. рублей, в том числе за счет средств предприятия — 487,3 тыс. рублей, за счет средств, выделенных на реализацию краевой целевой программы «Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Алтайского края в 2009 году», — 517,3 тыс. рублей.

Подготовка и переподготовка осуществлялись учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования, а также путем организации обучения на базе завода с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть. Использовались также индивидуальная и бригадная формы обучения.

Подготовка и переподготовка кадров проводились по наиболее востребованным рабочим профессиям (сверловщик, газорезчик, фрезеровщик, токарь, клепальщик, штамповщик, наждачник.). Всего прошли подготовку и переподготовку 66 человек.

Повысили квалификацию 36 рабочих и 132 человека из числа руководителей и специалистов.

Для работников, обучающихся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, предоставляются гарантии в соответствии с нормами трудового законодательства. Им предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов. В настоящее время 54 работника завода совмещают работу с учебой. За I полугодие сумма затрат на предоставление вышеуказанных гарантий составила 1269,0 тыс. рублей.

В сфере улучшения условий и охраны труда

Работодателем в I полугодии обеспечивалось выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в целях создания здоровых и безопасных условий труда и эстетики производства.

Затраты на выполнение мероприятий по охране труда в первом полугодии составили 5672,0 тыс. рублей, или 3,12 тыс. рублей на 1 работника, в том числе на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон 164,6 тыс. рублей.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам и срокам носки. Затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ составили 1223,1 тыс. рублей.

Выдача смывающих и обезвреживающих средств производилась по установленным нормам. Затраты составили 73,2 тыс. рублей.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производилась бесплатно выдача молока. Затраты составили 352,5 тыс. рублей.

Для обучения и проверки знаний требований по охране труда в производственных структурных подразделениях созданы постоянно действующие комиссии. Периодическая проверка знаний рабочих проводится один раз в два года. Действия по оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве изложены в инструкциях по охране труда, разработанных для каждой профессии и вида работ.

По созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета предприятия

Условия для деятельности профсоюзного комитета завода созданы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

Профсоюзному комитету безвозмездно предоставлены оборудованные помещения, средства связи.

Сотрудничество с профсоюзным комитетом осуществляется на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения законодательства Российской Федерации и условий Коллективного договора.

По письменному запросу профсоюзному комитету предоставляется необходимая информация для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, по согласованию с профсоюзным комитетом завода принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, а также решения.

Членские взносы удерживаются из начисленной заработной платы членов профсоюзной организации по письменному заявлению и перечисляются через бухгалтерию на расчетный счет профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

На работников, избранных в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, не налагаются дисциплинарные взыскания, без предварительного согласования с профсоюзным комитетом.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СВЕРХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В сфере трудовых отношений

Значительное падение объемов производства вызвало необходимость сокращения численности (штата) работников. При проведении процедуры сокращения на 1-м этапе были выведены из штатного расписания 224 штатные единицы. До

(Продолжение на стр. 4)

О ВЫПОЛНЕНИИ УСЛОВИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2009 ГОДА

(Окончание. Начало на стр. 3)

принятия решения о сокращении численности проводились следующие мероприятия по оптимизации затрат на оплату труда:

— установление режима неполного рабочего времени с учетом норм трудового законодательства: в январе 1640 работников находились в простое по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада); в феврале-апреле для работников установлена 3-дневная рабочая неделя; в мае 4- и 3-дневная рабочая неделя (средняя продолжительность неполного рабочего времени составила 28,6 часа в неделю);

— приостановление приема новых работников, что привело к естественному снижению списочной численности. Образующиеся в результате увольнений работников вакантные должности последовательно выводились из штатного расписания;

— проведение совместно с Центром занятости населения опережающего обучения работников вторым (смежным) профессиям.

В результате проведения этих мероприятий по сокращению штатов при планируемых к выведению 224 штатных единиц фактически было уволено 116 человек.

Сокращение проведено с соблюдением норм трудового законодательства.

Высвобождаемым работникам по заявлению было предоставлено до трех оплачиваемых дней для самостоятельного поиска работы. Сумма средств на оплату этих дней составила 844,7 тыс. рублей. Выплачено выходное пособие в размере среднемесячного заработка в сумме 1634,0 тыс. рублей.

В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

Среднемесячная заработная плата за I полугодие составила 11524 рубля на одного работника.

За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 утра) работникам, работающим в двухсменном режиме, а также по графикам непрерывного производства, производилась доплата в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада). За I полугодие выплачено 1256,0 тыс. рублей.

К тарифным ставкам, сдельным расценкам работников, занятых на работах на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях, в период сложных метеорологических условий в соответствии с Положением применялся поправочный коэффициент 1,1.

В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей

Осуществляется негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». За первое полугодие затраты составили 11849,4 тыс. рублей.

Работники обеспечивались медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в соответствии с программой обязательного медицинского страхования.

При прохождении медицинских осмотров (периодических, а также внеочередных) за работниками сохранялся средний заработок в течение дня.

В целях профилактики заболеваний среди работников ежемесячно приобретались медикаменты в здравпункт завода, а также на пополнение медицинских аптечек в подразделениях завода.

При посадке картофеля работникам безвозмездно выделялся транспорт для доставки работников и семенного материала на поле.

Для оздоровления детей работников приобретено 63 путевки в оздоровительно-образовательный центр «Кристалл» на сумму 203,2 тыс. рублей. Родительская доля составила 10% от стоимости путевок.

Семьям умерших работников выплачивалось пособие в размере 5 минимальных размеров оплаты труда, установленных в Российской Федерации.

В случае рождения ребенка и регистрации брака (в том числе детей) работникам предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней. Один день этого отпуска предоставлялся с оплатой в размере тарифной ставки (оклада). В случае смерти членов семьи по заявлению работников предоставлялись дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу). Сумма выплат за I полугодие составила 18,8 тыс. рублей.

При рождении ребенка одному из родителей выплачивалось единовременное пособие сверх установленного законодательством в размере двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации. Сумма выплат составила 234,4 тыс. рублей.

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, выплачивалось ежемесячное пособие в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. Сумма выплат составила 946,9 тыс. рублей.

Производилась доставка работников из отдаленных районов города к месту работы и после окончания второй смены.

В связи с работой в режиме неполной рабочей недели месячные абонементные билеты иногородним работникам для проезда к месту работы железнодорожным транспортом пригородного сообщения не приобретались.

В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

Лицам, прекратившим работу в связи с уходом на пенсию с предприятия и из организаций желез-

нодорожного транспорта и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается ежемесячная помощь через благотворительный фонд «Почет». Сумма оказанной помощи составила 1612,5 тыс. рублей.

По заявлениям родственников либо лиц, производящих погребение, оказывалась материальная помощь в размере 4000 рублей на погребение пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия. В первом полугодии оказано помощи на сумму 153,7 тыс. рублей.

Также по заявлениям семьи (родственников) либо лиц, производящих погребение, изготавливались оградки и предоставлялся транспорт для их доставки за счет средств предприятия. Сумма оказанных услуг составила 40,6 тыс. рублей.

Председателю Совета ветеранов выплачивалось ежемесячное вознаграждение в сумме 1000 рублей.

Ветеранам ВОВ и труженикам тыла оказана единовременная материальная помощь к Дню Победы в сумме 163,5 тыс. рублей.

На приобретение льготных проездных билетов для неработающих пенсионеров перечислено профкому 85,0 тыс. рублей.

По созданию условий для осуществления деятельности профсоюзного комитета

За I полугодие профсоюзному комитету перечислено 478,5 тыс. рублей (0,5% от фонда оплаты труда) на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работников и членов их семей, предоставлена городская, междугородняя, мобильная связь на сумму 8,7 тыс. рублей.

По обязательствам работников

На предприятии проводилась и проводится целенаправленная работа по

укреплению трудовой и производственной дисциплины. За I полугодие на работников предприятия наложено 89 дисциплинарных взысканий за нарушения трудовой и производственной дисциплины, уменьшение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 70%, или 208 случаев, из них количество нарушений трудовой дисциплины уменьшилось на 74,6%, или 150 случаев, а количество нарушений производственной дисциплины — на 60,4%, или 58 случаев.

За 6 месяцев 2009 года в адрес завода поступило 47 телеграфных сообщений по некачественному ремонту узлов вагонов. При проведении совместного расследования причин отцепок предъявленные претензии к учету не приняты.

На приемку заводской инспекцией вагонного хозяйства ОАО «РЖД» было предъявлено 1045 вагонов, из них отцеплено на повторный ремонт — 16 вагонов, или 1,5%.

При входном контроле забраковано продукции по 14 наименованиям на сумму 3580,4 тыс. рублей. Бракованная продукция возвращена поставщикам для замены на годную.

Все случаи брака расследовались, принимались оперативные меры по их предупреждению. По различным случаям нарушений технологической дисциплины издано 5 приказов, к ответственности привлечено 8 человек.

По обязательствам профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет осуществлял взаимодействие с работодателем на принципах социального партнерства и взаимоуважения, не допуская конфликтных ситуаций при выполнении обязательств, включенных в коллективный договор; защиту экономических и профессиональных интересов работников; контролировал соблюдение нормативных актов Российской Федерации, нормативных актов предприятия, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзный комитет осуществлял контроль в вопросах охраны труда.

Участвовал в разработке решений при сокращении численности (штата), а также осуществлял контроль за соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении работников, предоставлением льгот и компенсаций работникам, потерявшим работу.

Оказывал содействие Работодателю в проведении культурно-массовых мероприятий (приобретение подарков, приобретение сувениров для спортивных мероприятий, цветов для поздравлений). На эти цели израсходовано 119,0 тыс. рублей.

Организована посадка картофеля для работников завода. Расходы по найму автобусов для доставки работников в сумме 28,0 тыс. рублей производились за счет средств профкома.

Оказано материальной помощи работникам завода по семейным обстоятельствам, на посещение больных в стационаре 621,3 тыс. рублей.

Совместно с работодателем организован летний отдых детей работников завода. На перечисленные предприятием средства профкомом приобретено 63 путевки в детские оздоровительные лагеря, организована доставка детей в лагерь и после окончания оздоровительного сезона.

Приобретено 3 путевки на санаторно-курортное лечение для работников завода на сумму 58,5 тыс. рублей.

Организовано лечение 24 детей работников завода в круглогодичных санаторно-оздоровительных лагерях по путевкам Фонда социального страхования.

УКРАШАЯ РОДНОЙ ГОРОД

КОНКУРС ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

ОАО «Барнаульский ВРЗ» награждено дипломом за второе место в районном смотре-конкурсе по благоустройству.

По традиции в День города администрация Октябрьского района объявила о подведении итогов районного смотра-конкурса по благоустройству.

«Барнаульский ВРЗ», как и в прошлом году, стал обладателем второго места и награжден дипломом в номинации «Лучшая территория промышленного предприятия». Вручение награды состоялось 23 августа в парке «Зеленый сквер», где Октябрьский район организовал праздничные мероприятия для барнаульцев



ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Поздравляем с днем рождения работников СИТ — тех, кто уже недавно отметил свой день рождения, — Александра Викторовича Янина, Виктора Федоровича Савина, Валентину Анатольевну Давиденко и тех, кому предстоит отпраздновать это замечательное событие в октябре, — Владислава Владимировича Соколова и Наталью Михайловну Правдину.

Уважаемые коллеги! Примите наши самые лучшие пожелания здоровья и благополучия.

*Пусть ваша жизнь будет прекрасной,
Пусть будет меньше зла и бед.
Желаем вам большого счастья.
И долгих светлых добрых лет!*

Работники СИТ.

Поздравляем с днем рождения: Елену Петровну Кадникову, работающую прокатщицей в СКХ завода; Анастасию Владимировну Шипулину — крановщицу; Валерию Александровича Пальчикова — стропальщика; Сергея Владимировича Машенского — грузчика;

Ивана Николаевича Демидова — стропальщика; Галину Ивановну Борисову — начальника СКХ; Алексея Николаевича Лебедева — мастера СКХ; Галину Павловну Голубову — кладовщика; Евгению Анатольевну Беякину — старшего кладовщика.

*Желаем в жизни — радости,
В делах — мудрости,
В друзьях — верности,
А в жизни — юности!*

Работники СКХ.

Поздравляем с днем рождения Ольгу Владимировну Каримову, Галину Николаевну Готову, Елену Ивановну Булах, Владимира Эмильевича Свидаевского.

*Пусть небо будет голубым,
Зима — холодной,
Лето — жарким,
А годы — те, что впереди,
Пусть явятся для вас подарком!*

Работники столовой.

СЛУЖБЫ ЗАВОДА

ВЫДЕРЖКА И КОМПЕТЕНТНОСТЬ

В нынешний непростой для завода период очень большое бремя заботы выпало на долю кадровой службы. В частности, работниками отдела кадров проделана огромная работа по подготовке документации к сокращению. Необходимо было сформировать списки на рассмотрение кандидатов на сокращение в профком завода (с указанием семейного положения, образования). Затем велась подготовка пофамильного приказа о сокращении с учетом преимущественного права оставления на работе. Отдел кадров подготовил данные о сокращаемых в Центр занятости населения г. Барнаула.

Последующим периодом в работе стало ознакомление работников с приказом о сокращении, выдача предупреждений о предстоящем сокращении, актов об имеющихся вакансиях. Велась подготовка документации к заседаниям комиссии по рассмотрению спорных ситуаций, оформлялись протоколы этих заседаний.

Подготовка приказов о сокращении — это тоже немалый объем работы для кадровиков. Параллельно приходилось проводить беседы, пояснения с работниками завода по вопросам сокращения, рассматривая самые разные проблемы — юридические, житейские и т. д.

Каждому из нас ясно, что сокращение — это не радостная, непопулярная, но вынужденная мера в

сегодняшнее кризисное время. Все мы, люди, по-разному реагируем на эти перипетии жизни. И, конечно, не всегда контролируем свои эмоции, порой бываю срывы. Весь этот «негатив» пришлось вынести на своих плечах работникам отдела кадров завода — где-то дать грамотную правовую консультацию, кому-то помочь дельным и своевременным советом, а кого-то просто вы-

слушать и по-человечески посочувствовать.

Бесспорно одно — для этого были необходимы ежедневная выдержка и компетентность. Вот это и сумели продемонстрировать всем нам кадровики, они хорошо справились с поставленной перед ними задачей.

В связи с организацией общественных работ на нашем предприятии, отделу кадров вновь пришлось немало потрудиться по подготовке документации на общественные работы. Это — оформление заявлений работников, договоров, приказов на прием, ведение табельного учета данных работников, оформление отпусков (без содержания, очередных) работникам, занятым на общественных работах.

С этими непростыми задачами, наши кадровики также справились успешно.

На снимке: в отделе кадров посетителю всегда готовы дать квалифицированную консультацию по любому вопросу.

Фото О. Долженко.



НАШИ ЮБИЛЯРЫ

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Недавно Ольга Игоревна Ильинская — инженер бюро по охране труда и технике безопасности отметила свой юбилейный день рождения.

На завод она пришла в 1976 году юной девушкой в ОТК контролером. В 1997 году перешла работать в бюро по охране труда и технике безопасности. За эти годы Ольга Игоревна зарекомендовала себя честным, грамотным, серьезным и ответственным человеком, мастером своего дела. В коллективе всегда создает теплую и радужную обстановку.

От всей души поздравляем Ольгу Игоревну с днем рождения и передаем наши искренние поздравления и пожелания:

*Сегодня день рождения у тебя,
А сколько лет — значенья не имеет,
Так оставайся бодрой, как всегда,
И сердце никогда пусть не стареет!
Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

Коллеги.



О.И. Ильинская.

БЕСПОКОЙНЫЙ ХАРАКТЕР

СРАЗУ ДВА ЮБИЛЕЯ!

Недавно юбилейный, 50-й день рождения отметила Татьяна Александровна Золотухина — директор заводской столовой. Еще одна юбилейная дата в этом году — тридцать лет в общепите! С огласите, приличный стаж. Пришлось в молодости поработать и мойщицей посуды, и учеником повара. Трудовая биография начиналась в Заринском ОРСе, в столовой ОАО «Алтайкокс».

Целеустремленности Татьяны Александровны можно только позавидовать. Проработав год учеником повара, сдала на третий разряд, через год — на четвертый.

Два года поступала и все-таки стала студенткой техникума, окончила его по специальности «технолог общественного питания».

С 2003 года она работает в столовой ОАО «Барнаульский ВРЗ». По характеру Татьяна Александровна человек очень активный, про таких говорят «беспокойный характер». Именно целеустремленность не позволяет таким людям сидеть на месте, сложа руки. Непросто управлять директору столовой, но помогает опыт. Татьяна Александровна по внешнему виду может определить, что нужно еще добавить в готовя-

щееся блюдо, чтобы оно было окончательно законченным. Очень любит все красиво оформлять.

Забот у директора столовой не перечесть. Контакт с коллективом — это раз, проверка качества продукции — два, решение организационных и хозяйственных вопросов — три, и так далее к тому подобное. Лозунг «Чистота — залог здоровья» — один из приоритетных. А еще она часто повторяет, что нужны постоянные изменения, динамика в работе. В работе, которую она любит и к которой относится очень ответственно.

Ольга Долженко.



Т.А. Золотухина.

С юбилеем Вас, Татьяна Александровна! Здоровья Вам, новых интересных творческих удач в работе, благополучия в жизни!

Коллеги.

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

ВЫСОКОКЛАССНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ



Людмила Григорьевна Сушкова (на снимке) пришла на наш завод по распределению в 1977 году, после окончания Омского института инженеров железнодорожного транспорта, где училась на механическом факультете по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство».

Работу на заводе Людмила начала в отделе главного технолога в должности ведущего инженера-технолога. В ее обязанности входило курирование ремонта полувагонов, а после внедрения в КПП люковой линии по изготовлению крышек люков добавилась еще и эта работа, т. е. курирование изготовления крышек люков полувагонов.

С 1984 года и по сей день (а это уже — двадцать пять лет!) Людмила Григорьевна — инженер-технолог по нормированию. Она разрабатывает подетальные и сводные нормы расхода материалов и запасных частей на капитальный, деповской и капитально-восстановительный ремонт грузовых вагонов и их узлов, на изготовление подвижного состава и запасных частей. Ей приходится рассчитывать нормативы материальных за-

трат (нормы расхода сырья, материалов, полуфабрикатов) для составления плана закупок на план производства, а также для расчетов лимитно-заборных карт на обеспечение цехов материалами и запасными частями. Ее работа связана с ОМТС, ПЭО и всеми производственными подразделениями.

В коллективе Людмила Григорьевна любима и уважаема всеми, ведь такой добросовестностью, деловитостью, ответственным отношением к порученному участку работы трудно не восхищаться. Очень требовательный к себе человек, Людмила Григорьевна скромна и доброжелательна в общении, но эта милая женщина — высококлассный специалист, профессионал своего дела. Ей можно доверить любое сложное и ответственное задание, и она обязательно справится с ним на «отлично», используя весь свой арсенал опыта и знаний, на считаясь со временем, творчески подходя к решению любого сложного вопроса.

Недавно Людмила Григорьевна отметила свой 55-летний юбилей.

Уважаемая Людмила Григорьевна! Поздравляем Вас с этой знаменательной датой!

*Вы, как и прежде, молоды,
И энергичны, и быстры!
Работа спорится в руках!
Активны вы во всех делах!
Работать с вами — просто класс!
В своей профессии Вы — ас!
Поэтому как ни крутите —
На пенсию не уходите!
Здоровья, бодрости и сил
Желаем Вам весь коллектив!*

Технический отдел.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

Этим летом, несмотря на серьезные финансовые трудности, Барнаульский вагоно-ремонтный завод отправил тридцать шесть детей работников завода на летний отдых в оздоровительно-образовательный центр «Кристалл». Он находится всего в получасе езды от Барнаула, в поселке Баюновские Ключи Первомайского района.

Ребята вместе с детьми из других городов и населенных пунктов Алтайского края провели там полную лагерную смену, которая составляет в общей сложности двадцать один день. Всего этим летом оздоровительно-образовательным центром «Кристалл» проведено три смены, с расчетной наполняемостью в двести пять человек за смену.

18 июля здесь состоялся традиционный родительский день, на котором и побывали представители нашей редакции. Маленькие обитатели лагеря с нетерпением ожидали приезда родителей. Самые нетерпеливые дети ждали их прямо около ворот с самого утра. Их восторгу, при появлении родственников на территории центра, не было предела, казалось, что дети пробыли здесь не десять дней сезона, а гораздо больше. Перед входом на территорию «Кристалла» специально для родителей были размещены большие красочные плакаты, приветствующие всех приехавших в этот день, также на них была для удобства размещена информация о мероприятиях, запланированных специально к приезду гостей.

Многие родители, которые решили в этот день навещать своих детей, увлекались порой детскими забавами настолько, что нередко можно было увидеть мам и пап, весело катающихся на детских качелях, играющих с детьми в теннис, пинг-понг и устраивающих в связи с этим целые турниры. Пообщавшись с некоторыми мамами, я услышала много теплых слов в адрес «Кристалла» — родители отмечали, что здесь их дети очень весело проводят свои школьные каникулы, многие отмечали хорошее питание, удобное для детей проживание и насыщенную развлекательную программу. Некоторые говорили о хорошем местоположении лагеря — недалеко от города, в связи с этим можно по возможности чаще навещать своих детей.

В 11 часов утра всех приехавших родителей ждал концерт, специально подготовленный ребятами к их приезду. Непосредственно перед ним можно было наблюдать возле домиков большое количество детишек, одетых в самые разнообразные костюмы. Например, можно было встретить кошек, балерин, танцовщиц, красавиц в восточных нарядах, мальчишек, переодетых в женщин, а также множество других персонажей известных книг и мультфильмов. Зал украшали яркие плакаты с надписями «Город Кристалл», «Город солнца». Ребята подготовили для всех заинтересованных зрителей представление под названием «Тысяча и одна ночь». За то время, пока шло представление, на сцене оздоровительно-образовательного центра дети развлекали родителей разнообразными песнями, танцами, пародиями. Особенно бурно зрители приветствовали пародистов, а также самых юных артистов — обитателей лагеря.

Позже, в 14 часов дня, родители могли наблюдать специально организованные «Кристаллом» «Веселые старты».

Сезон для юных жителей лагеря закончился 28 июля. Все это время на огромной территории «Кристалла», под чутким руководством вожатых, у ребят был по-настоящему веселый, здоровый отдых, они стали участниками многих интересных мероприятий, организованных этим оздоровительно-образовательным центром. Когда у заводской проходной остановился автобус, привезший детей наших работников после окончания сезона в город, раскрасам и восторгам ребята ни по поводу отличного отдыха не было предела.

А. Ильина.
Фото А. Ильиной, С. Шакирова.

ГОРОД СОЛНЦА — «КРИСТАЛЛ»



НУ И НУ!

САМЫЕ «ТАЛАНТЛИВЫЕ» В ОКТЯБРЬСКОМ РАЙОНЕ ЖИВУТ НА ВРЗ

Это выявил полуфинал акции «Таланты нашего двора», который завершился в Октябрьском районе. Победителей отборочных туров встречал на завершающем празднике парк «Октябрьский» (пр. Комсомольский, 128). В полуфинале встретились 19 победителей отборочных туров.

В течение двух часов участники радовали зрителей своими выступлениями. В итоге победителями полуфинала акции признаны вокалист Андрей Паздников; Александр Рябинин с произвольной программой по бодибилдингу; группа «Назад в прошлое» с игрой на электрогитарах; все они жители микрорайона «ВРЗ».

Напомним, акция в Октябрьском районе проводилась в течение месяца, жители пяти микрорайонов представили на суд зрителей свои таланты. Акция организована газетой «Комсомольская правда» и телеканалом «Домашний» при поддержке администрации района.

Октябрьский район передает эстафету акции «Таланты нашего двора» своему соседу — Центральному району.

Ольга Марченко, пресс-секретарь администрации Октябрьского района.

УПРАВЛЕНИЕ ПФР ИНФОРМИРУЕТ

ПРОЦЕДУРА ПЕРЕРАСЧЁТА ПЕНСИИ РАБОТАЮЩЕМУ ПЕНСИОНЕРУ УПРОЩЕНА

30 июня 2009 г. принят федеральный закон, упрощающий процедуру перерасчета размера страховой части трудовой пенсии по старости и по инвалидности всем работающим пенсионерам.

В Барнауле проживает более 168 тысяч пенсионеров, почти треть из них продолжает трудиться, а значит, имеет право на перерасчет размера страховой части трудовой пенсии. До августа 2009 года работающий пенсионер должен был ежегодно обращаться в территориальные органы Пенсионного фонда с заявлением, чтобы ему произвели перерасчет его пенсии.

Теперь работающим пенсионерам корректировка размера страховой части трудовой пенсии будет производиться без истребования заявления ежегодно с 1 августа.

Пенсионер вправе обратиться с заявлением, если он желает произвести перерасчет с другой даты.

Пресс-служба УПФР в г. Барнауле Алтайского края
www.pfrinfo.altai.ru



Наш адрес:
г. Барнаул,
Водопроводная, 122.
Тел. 61-47-63

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за точность приведенных фактов и сведений.

Редактор О. Долженко

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай», 656049,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105.
Заказ № 1090. Тираж 999 экз.