

Отечество славою, которое есть! Но трижды, которое будет!

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1932 Г.

ВАГОННИК

ГАЗЕТА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВАГОНРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»



№ 1 (3397)
Январь 2011 г.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Новый вагон.
Возможности
и сложности
(Стр. 2)

ГОЧС и ПБ.
Подводим итоги
2010 года
(Стр. 3)

Энергия молодых –
сила завода! О соз-
дании молодеж-
ной организации
на ОАО «Барнаул-
ский ВРЗ»
(Стр. 4)

ПЕРСПЕКТИВЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПЫТАНИЙ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ

В связи с участившимися случаями дефицита на рынке крупногабаритного литья, такого как боковая рама и над-рессорная балка, перед нашим заводом была поставлена не-простая задача поиска наиболее оптимального, выгодного пути выхода из сложившейся ситуации.

До настоящего времени при изготовлении тележки модели 18-100, устанавливаемой под новый вагон, мы могли использовать детали, в том числе и крупногабаритное литье, предусмотренные только нормативно-технической документацией Уралвагонзавода,

Руководством нашего предприятия было принято решение разработать собственную модель тележки, что позволило бы нам использовать детали, крупногабарит-

ное литье различных производителей, то есть расширить наши возможности.

ОАО «Барнаулский вагонремонтный завод» совместно с «Инженерным центром вагоностроения» г. Санкт-Петербурга проводит работы по разработке и постановке на производство тележки двухосной для грузовых вагонов с осевой нагрузкой 23,5 тс модели 18-9876 в соответствии с согласованным ОАО «РЖД» Техническим заданием.

Уже проделана большая работа: разработан полный комплект технологической документации на тележку мод. 18-9876, изготовлены опытные образцы, проведены предварительные и приемочные испытания. Результаты испытаний положительные.

На данный момент полувагон модели 12-9780, оборудованный опытными образцами тележек модели 18-9876, готовится для прохождения ходовых испытаний на испытательном полигоне ОАО «ВНИИЖТ».

Внедрение в производство собственной модели тележки позволит нам использовать детали и крупногабарит-



ное литье различных производителей, существующих на российском рынке, а также использовать детали, произведенные за рубежом и разре-

шенные к использованию в вагоностроении РФ.

*Александр Казанцев,
инженер-технолог ТО.*

НАЗНАЧЕНИЯ

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

24 января 2011 года состоялось заседание Совета директоров ОАО «Барнаулский ВРЗ». Полномочия временно исполняющего обязанности генерального директора Глухова Деметрия Михайловича прекращены.

Генеральным директором общества с 26 января 2011 года избран **Данилов Константин Валентинович**.
(Более подробная информация будет опубликована в следующем выпуске газеты).

СМЕНА



На снимке (слева направо): Алексей Чебуров – стропальщик ЦВС; Александр Мердышев – резчик металла (КПП); Иван Гирип – сверловщик ЦВС и Сергей Горячев – стропальщик ЦВС.

У каждого из этих ребят, работающих на ОАО «Барнаулский ВРЗ», трудовая биография только начинается. Вглядитесь в эти лица. Возможно, пройдут годы, и кто-то из них станет уверенным профессионалом своего дела, высококвалифицированным рабочим, кто-то возглавит одну из заводских структур, а кому-то удастся придумать и воплотить в жизнь целый ряд рационализаторских предложений, улучшающих работу родного предприятия.

Наверное, для того чтобы эти мечты стали реальностью, и создается сегодня на нашем заводе молодежная организация. Цель – выражение интересов молодежи и защита их социально-экономических и трудовых прав, успешное решение производственных, экономических и социальных задач предприятия путем создания условий для всестороннего развития личности и реализации способностей молодых людей.

(Подробности читайте на стр. 4 номера).

Фото О. Долженко.

КАЧЕСТВО НА КОНТРОЛЕ

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для успешного функционирования ОАО «Барнаулский ВРЗ» осуществляет менеджмент многочисленных взаимосвязанных видов деятельности. Определять и осуществлять менеджмент позволяет система менеджмента качества, основанная на требованиях международных стандартов ИСО серии 9000. Построенная в соответствии с требованиями этих стандартов система качества является базой для внедрения дальнейших современных подходов управления.

Внедрение системы менеджмента качества побуждает организацию анализировать требования потребителей, определять процессы, способствующие созданию продукции, приемлемой для потребителей, а также поддерживать эти процессы в управляемом состоянии. Система менеджмента качества может быть основой постоянного совершенствования деятельности предприятия с целью повышения удовлетворенности как потребителей, так и других заинтересованных сторон.

Внедрение системы менеджмента качества обеспечивает потребителей уверенностью в способности организации поставлять продукцию или услуги, полностью отвечающие всем установленным требованиям, предъявляемым к этой продукции либо услугам.

Результативность системы менеджмента качества можно определить только по резуль-

татам ее функционирования за определенный промежуток времени и при обязательном ее поддержании в работающем состоянии. Критериями оценки результативности СМК являются:

- снижение внутренних издержек, что дает возможность снижения себестоимости и увеличения рентабельности производства;
- снижение нерационального использования времени, что приводит к повышению эффективности работы организации;
- повышение мотивации персонала за счет прозрачности и четкости выполнения функциональных обязанностей;
- повышение конкурентоспособности продукции и услуг за счет получения фактических данных для анализа;
- систематическое сокращение производственных затрат;
- повышение эксплуатационной надежности, а следовательно, снижение рисков возникновения аварийных ситуаций.

Для результативного анализа функционирования системы менеджмента качества, проводимого руководством, на 2010 год были установлены цели в области качества, направленные на улучшение деятельности общества в целом, а также на улучшение качества продукции, направленное

на обеспечение конкурентоспособности продукции и способствующее снижению отцепок вагонов.

Разработаны мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, и в течение года осуществлялся контроль их выполнения.

По результатам анализа выполнения мероприятий и достижения поставленных целей установлено, что в связи со сложной экономической ситуацией не все мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, выполнены.

Работы, направленные на достижение запланированных значений показателей, на устранение причин возникновения несоответствий, будут продолжены и в 2011 году.

Так как основной задачей общества является повышение качества продукции и обеспечение ее конкурентоспособности, поэтому основным направлением установления целей в области качества на 2011 год выбрано направление улучшения качества продукции. Направления, по которым установлены цели, решают основные задачи: снижение издержек производства и повышение удовлетворенности потребителя. На основе анализа претензий потребителей по качеству продукции и внутренней информации по качеству выявлены наиболее значимые области деятельности и процессы, требующие улучшения.

Система менеджмента качества является одной из наиболее сложных и трудно настраиваемых управленческих систем, поэтому она больше других систем нуждается в постоянном отслеживании результативности ее функционирования. С этой целью в ОАО «Барнаулский ВРЗ» проводятся внутренние аудиты СМК.

Контроль как функция управления – это процесс, в результате которого подтверждается, что подразделение, участок, операция достигают поставленных перед ними целей. Внутренний аудит системы менеджмента качества является одной из составляющих управленческого контроля.

Проведение внутренних аудитов осуществляется аудиторами ОУК через запланированные интервалы времени в соответствии с Программой аудитов, составленной на год и утвержденной генеральным директором.

По результатам проведения аудитов в течение 2010 года можно сделать вывод, что в проверяемых подразделениях СМК внедрена результативно для реализации политики и достижения целей в области качества. Но при этом выявлено, что не работает механизм доведения политики руководства в области качества до персонала в части разъяснения сути принятой руководством политики, обеспечения осведомленности персонала об актуальности и важности его деятельности
(Окончание на стр. 2)

КАЧЕСТВО НА КОНТРОЛЕ

(Окончание. Начало на стр. 1) и вкладе в достижение целей в области качества, отсутствует практика проведения анализа информации о ходе реализации политики и ее рассмотрения в подразделениях.

По результатам внутренних аудитов во всех подразделениях разрабатывают планы корректирующих мероприятий. Оценку результативности выполненных мероприятий осуществляют руководители подразделений в сроки, установленные в плане. Аудитор осуществляет проверку результативности мероприятий, разработанных по результатам предыдущего аудита.

По результатам анализа результативности корректирующих мероприятий следует отметить, что не всегда работает цикл управления.

В цикле управления (PDCA): планирование (Plan), выполнение запланированного (Do), мониторинг и анализ (Check) и непрерывное улучшение (Act) – функция мониторинга является во многом решающей. На основании ин-

формации, полученной в ходе проведения аудита, реализуется принцип принятия решения, основанного на фактах. И цикл управления должен снова работать, начиная с этапа планирования корректирующих мероприятий, только уже на уровне руководителя подразделения, но он не работает. Кроме того, проблема заключается в том, что руководители подразделений неэффективно используют информацию, полученную по результатам аудита. Несвоевременно и некачественно осуществляется выработка решений, направленных на устранение выявленных несоответствий, разработанные корректирующие мероприятия не адекватны причинам выявленных несоответствий.

Добиться успеха в системе можно только всем вместе, только общими усилиями, а для того чтобы этого добиться, нужно постоянно наблюдать и анализировать, что и как происходит в подразделениях. Это и является основной задачей внутреннего аудита. Аудит проводится в интересах

аудируемого подразделения для своевременного выявления слабых мест, определения резервов улучшения.

Наличие в организации эффективно функционирующей SMK подтверждает сертификация системы менеджмента по стандарту ГОСТ Р ИСО 9001. Сертификат ИСО 9000 является гарантией стабильности организации и позволяет быть уверенным в перспективе развития собственного бизнеса. Таким образом, наличие на предприятии сертификата ИСО 9001 (ISO 9001) обеспечивает лояльное отношение у клиентов к организации в целом, а также является важным показателем надежной и продуктивной деятельности предприятия.

Разработка и внедрение системы менеджмента качества не носит обязательный характер и является добровольной процедурой сертификации. Однако внедрение системы менеджмента качества и последующая сертификация системы менеджмента качества – это важный элемент, повышающий статус продукции предприятия.

Сертификация системы менеджмента качества основ-

ными целями выделяет подтверждение соответствия SMK и ее элементов требованиям, установленным в соответствующих нормативных документах, подтверждение заявленных возможностей стабильно выпускать продукцию запланированного качества в установленные контрактом сроки и в заданных объемах, создание благоприятных условий для сертификации продукции и другое.

С целью продемонстрировать соответствие SMK требованиям нормативных документов и способность предприятия стабильно обеспечивать выполнение этих требований в ОАО «Барнаульский ВРЗ» действует Сертификат соответствия. Сертификат удостоверяет, что система менеджмента качества ОАО «Барнаульский ВРЗ» внедрена, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и применяется при производстве деповского и капитально-ремонтного грузовых вагонов и их составных частей, при изготовлении грузовых вагонов и их составных частей. Сертификат выдан Регистром сертификации на федеральном

железнодорожном транспорте в 2009 году.

В 2010 году обеспечена подготовка нормативной документации, продукции и производства к сертификации, и в июне 2010 года Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте (РСФЖТ) проведена повторная сертификация изготавливаемых в ОАО «Барнаульский ВРЗ» осей чистовых вагонных РУ 1Ш, в августе – тележек модели 18-100, тип 2.

По результатам анализа состояния производства, проведенного РСФЖТ, подтверждено, что в ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеются условия, обеспечивающие стабильность характеристик изготавливаемой продукции и выданы Сертификаты соответствия.

В сентябре 2010 года при проведении РСФЖТ планового инспекционного контроля подтверждено действие ранее выданных сертификатов соответствия на:

- систему менеджмента качества;
- триангели тормозной рычажной передачи тележек грузовых вагонов;

- колесные пары вагонные типа РУ1Ш 957Г без буксовых узлов;
- полувагоны модели 12-9780.

По результатам проверок было выявлено, что SMK продолжает результативно функционировать и соответствовать требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008, а продукция продолжает соответствовать требованиям нормативной документации.

Для достижения соответствия продукции заданным требованиям функционирование процессов SMK обеспечивается трудовыми, материально-техническими, финансовыми ресурсами, средствами технологического оснащения, создается необходимая структура и поддерживается в управляемых условиях производственная среда.

Таким образом, с помощью SMK, разрабатываемой на основе требований стандартов ИСО серии 9000, ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» совершенствует систему управления организацией в целом, стремится повысить качество и, следовательно, конкурентоспособность выпускаемой продукции.

А. А. Бочинина начальник ОУК.

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

ВЫСОКОКЛАССНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Айгужинова Татьяна Николаевна начала свою трудовую деятельность на нашем предприятии в 1978 г. в должности инженера-технолога бюро главного сварщика после окончания Иркутского политехнического института и получения квалификации инженера-механика. Скромная и застенчивая девушка легко нашла своё место в дружном коллективе, в котором продолжает работать и сегодня.



С первых дней работы Татьяна Николаевна успешно реализовывала новые, всё более сложные и масштабные задачи производства. Все её трудовые достижения и успехи всегда были востребованы заводом. Усердно работая, самосовершенствуясь, Татьяна Никола-

евна росла, как специалист и в 1994 г. была назначена главным сварщиком завода. В 1997 г. после реорганизации технических служб и образования технического отдела Татьяна Николаевна стала начальником сварочного бюро. Благодаря доброжелательности и отзывчивости Татьяны Николаевны коллегам всегда приятно и легко с ней работать, а молодому поколению многое можно позаимствовать у этого высококлассного специалиста, ведь Татьяна Николаевна всегда готова поделиться своими знаниями. Руководитель технического отдела отзывается о Татьяне Николаевне как об очень грамотном и безотказном профессионале своего дела.

10 февраля Татьяна Николаевна отмечает свой юбилейный день рождения. Коллеги от всего сердца поздравляют её с этим событием и желают крепкого сибирского здоровья, счастья, больших жизненных радостей, удачи, веры, надежды, любви и терпения.

Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рождения,
Чудесный праздник – юбилей!
Хотим Вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб Вы с улыбкой – не иначе –
Встречали каждый новый день!

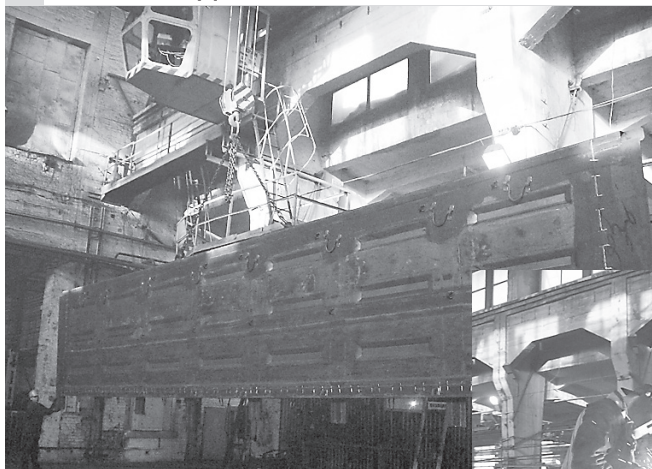
Работники технического отдела.
На снимке: Т. Н. Айгужинова.

Хочу поблагодарить коллегив АТЦ, лично Виктора Борисовича Чеснокова, а также начальника складского хозяйства Владимира Михайловича Лушников за помощь в организации похорон

Лепнер
Арнольда
Эдуардовича,
проработавшего более сорока лет в автотранспортном цехе Барнаульского вагоноремонтного завода.

Михаил Лепнер

ПРОИЗВОДСТВО



На заводе взят курс на увеличение выпуска новых вагонов.

С 11 января 2011 года, как и было запланировано, цех вагоностроения увеличил свои мощности.

Для этих целей была проведена серьезная работа по переводу в цех людей из других подразделений – ЦПВ, ЦХЧ, ВСЦ и временно из РКЦ. В результате численность цеха увеличилась в полтора раза. В дальнейшем, как сообщил начальник ЦВС С. Н. Болотов, планируется пополнить штат работников цеха сверловщиками и клепальщиками (кстати, сегодня на рынке труда наблюдается дефицит рабочих

этих специальностей). План января – 120 вагонов.

К сожалению, ритмичной работе ЦВС мешает недостаток комплектующих. Мы попросили прокомментировать эту проблему начальника ОМТС завода А. С. Сквородникова:

– Сегодня основной проблемой вагоностроения заводов Российской Федерации является дефицит стального литья. Сначала это касалось только крупногабарит-

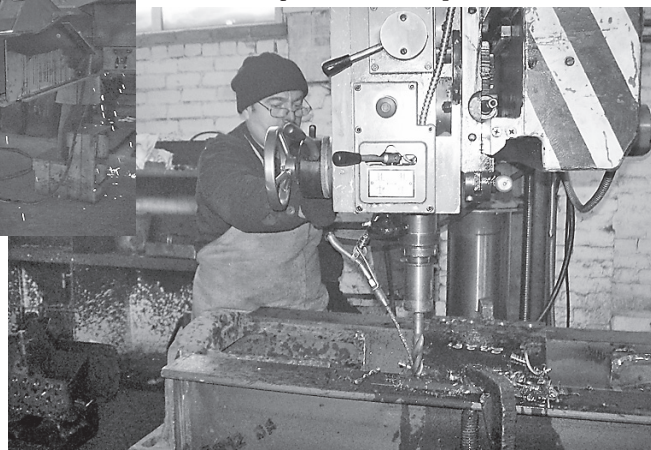
НОВЫЙ ВАГОН

ного литья (рама боковая, балка надрессорная), сейчас распространялось и на другое литье (головка автосцепки, хомут тяговый) и другие комплектующие. По выше-

указанным комплектующим, в связи с увеличением объемов производства, вагоностроительными заводами РФ спрос

Отделом материально-технического снабжения завода постоянно отслеживается данный рынок, ведутся переговоры с производителями, изучается ситуация на вхождение в рынок литья Китайского производства, имеющего сертификат РСФЖТ.

Хочется надеяться, что ситуация с комплектующими будет так или иначе решена, ведь сегодня заводской цех вагоностроения готов выхо-



превышает предложение производителей литья. В течение 2010 года цены на данные комплектующие увеличились более чем в три раза.

дить на более высокие рубежи. А это серьезная заявка на ритмичную работу предприятия.

Ольга Долженко.

Бюллетень качества работы цехов

за декабрь 2010 года

Цеха Показатели	ВСЦ	ЦВС	ЦПВ	ЦПВ (УРВ)	ЦХЧ	РКЦ	КПЦ	Всего по заводу
1. Выпуск продукции, шт.	254	95	93	233	233	233	233	233
2. Сдача вагонов инспекции с 1-го предъявления, шт./%	254/100	95/100	92/98,9	233/100	232/99,6	233/100	233/100	231/99,2
3. Сдача вагонов инспекции со 2-го предъявления, шт./%	0/0	0/0	1/1,1	0/0	1/0,4	0/0	0/0	2/0,8
4. Сдача продукции ОТК с 1-го предъявления, шт./%	232/98,3	95/100 3*(469)/98,5	49/96,1	233/100 1*(164)/100	233/100 9*(2510)/94,6	233/100 5*(597)/96,2	233/100 445*(-)/99,1	227/97,4 463*(3740)/92,5
5. Сдача продукции ОТК со 2-го предъявления, шт./%	4/1,7	0/0 3*(6)/1,5	2/3,9	0/0 0/0	0/0 4*(144)/5,4	0/0 3*(24)/3,8	0/0 4*(131)/0,9	6/2,6 14*(305)/7,5
6. Принято претензий от внутреннего потребителя, шт.	-	-	-	-	1	-	-	1

Примечание: * количество наименований продукции, в скобках указано количество в штуках

И.о.заместителя генерального директора
по управлению качеством

А.Ю. Сычев

ГОЧС и ПБ

ПОДВОДИМ ИТОГИ 2010 ГОДА

Подготовка ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2010 году в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности была организована на основании требований федеральных законов, нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и МЧС России, указаний главы г.Барнаула и приказов генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ», регламентирующих организацию и проведение мероприятий в 2010 году.

В 2010 году в учебно-методическом центре Управления по обеспечению мероприятий ГОЧС в Алтайском крае и на курсах ГО г.Барнаула прошли переподготовку и повышение квалификации 10 человек (3 – руководители занятий по ГО, 7 – руководящий состав и члены комиссий). Годовой план переподготовки и повышения квалификации должностных лиц ГО и РСЧС выполнен на 100%.

По итогам учений, тренировок и практической реализации мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности органы управления и силы ГО, объективное звено территориальной подсистемы единой государственной системы

предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций оцениваются: **«соответствует предъявляемым требованиям и готовы к выполнению задач».**

В 2010 году на объектах ОАО «Барнаульский ВРЗ» чрезвычайных ситуаций не произошло.

30 августа 2010 года при производстве огневых работ на крыше цеха вагоностроения рабочими подрядной организации ООО «Равелин» были грубо нарушены требования правил пожарной безопасности, что привело к возгоранию конструкций светового фонаря. Благодаря решительным и самоотверженным действиям добровольной пожарной дружины возгорание было ликви-

ровано, чем предотвращено причинение производству материального ущерба. Всем принимающим участие в ликвидации пожара на основании приказа генерального директора № 300 от 10 сентября 2010 года, объявлена благодарность и выплачена денежная премия.

В 2010 году по улучшению противопожарного состояния завода были выполнены следующие основные мероприятия:

1. Монтаж автоматической пожарной сигнализации в помещениях складов № 53 и 52, помещении складской группы складского хозяйства, помещении технической библиотеки;
2. Огнезащитная обработка деревянных конструкций чердачных помещений заводоуправления, бухгалтерии, технической библиотеки, центральной заводской лаборатории;
3. Обучение ответственных за пожарную безопасность цехов, отделов и служб в Барнаульском учебном центре ФПС по программе пожарно-технического минимума – в количестве 45 человек.

В течение июня – июля 2010 года штаб по делам ГОЧС и ПБ выезжал в загородную зону (с. Парфеново Топчихинского района) с целью:

- обновления ордера для размещения персонала и членов их семей в загородной зоне;
- отработки вопросов по изучению района загородной зоны;

– уточнения вопросов всестороннего жизнеобеспечения персонала и членов их семей.

Штабом по делам ГОЧС и ПБ совместно со специалистами администрации Парфеновского сельсовета и специалистом администрации Топчихинского района была проведена следующая работа:

- обновлен ордер – №251 от 09.09.2010;
- закреплены за каждым цехом (отделом) места размещения (улицы, № дома) для оперативного размещения персонала завода и членов их семей;
- обновлена схема размещения персонала и членов их семей;
- уточнена характеристика загородной зоны.

Изучение загородной зоны показало, что загородная зона (с. Парфеново Топчихинского района) в основном готова к приему эвакуируемых рабочих и служащих и членов их семей. Размещение эвакуантов планируется путем:

- подселения в частные домовладения;
- размещения в школе, клубе, конторе, детском саду, больнице.

Однако необходимо решить вопросы всестороннего жизнеобеспечения эвакуантов:

- банно-прачечного обслуживания,
- обучения детей,
- занятости населения,
- продовольственного обеспечения.

В октябре 2010 года начальником Отделения государственного пожарного надзора по Октябрьскому району

г.Барнаула была проведена плановая проверка завода. Проверялось:

1. Выполнение мероприятий по гражданской обороне. **Вывод: нарушений не выявлено;**
2. Соблюдение требований нормативно-правовых актов в области защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. **Вывод: нарушений не выявлено;**
3. Противопожарное обеспечение. **Вывод: выявлены несоответствия требований нормативных документов по пожарной**



безопасности: состояния электрохозяйства завода, состояния огнестойкости отдельных строительных конструкций зданий и сооружений, предотвращения пожара по этажам, состояния путей эвакуации и другие, требующие больших денежных затрат.

На 2011 год спланированы мероприятия, повышающие пожароустойчивость завода.

По итогам деятельности в 2010 году ОАО «Барнаульский ВРЗ» заняло:

1 место в Октябрьском районе:

- среди объектов экономики по итогам работы в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации ЧС и обеспечения пожарной безопасности;
- по результатам смотроконкурса на лучшее защитное сооружение гражданской обороны;
- по результатам смотроконкурса на лучшую учебно-материальную базу по ГОЧС;

III место в г.Барнауле и Алтайском крае по результатам смотроконкурса на лучшее защитное сооружение гражданской обороны.



ИНФОРМИРУЕТ АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА

ИМЯНАРЕЧЕНИЕ

В отделе ЗАГС Октябрьского района г. Барнаула проведена первая в наступившем году торжественная церемония именнаяназвания юных барнаульцев. Первые слова поздравления с рождением дочери Анастасии были адресованы семье Кочубенко. У Алексея Владимировича и Елены Анатольевны это уже пятый ребенок. Елена Анатольевна не только многодетная мама, она ведёт большую общественную работу, возглавляет районный Совет матерей.

Свидетельство о рождении, памятную медаль и подарок вручили и родителям Ивана Рыжова. В семье Рыжовых Александра Сергеевича и Марины Сергеевны – это первенец.

Всего с начала года в отделе ЗАГС зарегистрировано 88 новорожденных.



Церемония именнаяназвания проводится бесплатно. Все желающие могут прийти в ЗАГС со своими новорожденными и получить на память подарок. К тому же это памятное событие можно заснять на видео.

Пресс-служба

СПОРТ И ОТДЫХ

ПРИГЛАШАЕМ В ЗИМНИЙ ЛЕС!

В профсоюзном комитете завода имеются абонементы на посещение лыжной базы «Локомотив», находящейся по адресу: улица Кутузова, 140.

Время работы: с 9.00 до 19.00. Выходной день – понедельник.

Желающие отдохнуть могут обращаться в профком.

Абонемент действует с 29.01.2011 г. по 28.02.2011 г.

Проезд до лыжной базы: автобус № 5 или маршрутное такси № 51, 80, 65.

Телефоны: 29-23-13, 29-21-12.

В стоимость абонемента входит прокат лыж, коньков, санок. Спешите насладиться красотами зимнего леса!

ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

ИЗОБРЕТАЙТЕ И ТВОРИТЕ

Любовь Петровна Сусекова пришла работать на наш завод в 1978 году после окончания ПТУ № 38. Специальность – повар 5-го разряда. Первые впечатления от своей трудовой биографии Любовь Петровна помнит хорошо. И главное из них – это хороший коллектив, который сразу принял молодую девушку. Так и осталась Любовь Петровна здесь – на все 33 года!

Ей приходится ежедневно готовить самые разнообразные кушанья в немалых объемах, но любимым местом работы во все времена, в том числе и сегодня, остается раздача. Те, кто хоть раз обедал в заводской столовой, наверняка отметили радушие и доброжелательность этой милой женщины. Приятно получить из ее рук тарелочку с горячей картошкой, мясом или рыбным блюдом. И все-то она красиво разложит, и все-то она предложит, не поленившись лишний раз рассказать, что сегодня имеется в ассортименте столовой. Хотя вот оно – меню, висит на стене – читайте, не ленитесь, но нет, она обязательно и гарниры перечислит: «Что будете кушать, что вам положить? Есть рис, гречка, лапша...А может с картошечкой?..». Хочется Любовью Петровне, чтобы человек поел с аппетитом и остался доволен.

Любит Сусекова свою работу. У нее на счету много грамот, благодарностей, есть даже знак «Ударник 11-й пятилетки». А не так давно, при подведении итогов заводского конкурса по благоустройству, ей присудили персональную премию «За активное участие в оформлении территории завода». Наверное, многие помнят эту веселую ландшафтную композицию с забавными поварами у входа в столовую.

Руководство столовой о Любовью Петровне отзывается как о безотказном работнике. Если нужно задержаться, или что-то сделать помимо основных обязанностей – она всегда готова пойти навстречу.



В этом месяце Любовь Петровна Сусекова отметила свой юбилей – 55-летие. Коллеги поздравляют ее с этой знаменательной датой и желают ей всего самого доброго – здоровья, счастья, благополучия, хорошего настроения. Ведь хорошее настроение и доброжелательная улыбка – это просто неотъемлемые составляющие облика этой замечательной женщины.

*Хоть хлеб – основа для стола,
Еда нам разная нужна.
Мы повара благодарим:
Чего мы только не едим!
Сегодня повара мы поздравляем,
Здоровья крепкого желаем!
Изобретайте и творите –
Еще вкуснее нас кормите!*

На снимке: повар 5-го разряда, повар Л. П. Сусекова. Фото О. Долженко.

СМЕНА

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ – СИЛА ЗАВОДА!

Не секрет, что сегодня среди молодежи многих регионов Российской Федерации существуют определенные проблемы – молодые люди зачастую не могут найти применения в жизни, они разочарованы и лишены моральных ориентиров. Поэтому молодежь не участвует в решении каких-то социальных проблем, не воспитывает в себе чувства ответственности и причастности к обществу. В результате общество страдает от бездействия, казалось бы, самых активных своих членов. Зачастую нет стимула, общей идеи, которая бы могла объединить молодежь, вызвать интерес. Молодежь разобщена. Сегодня важно создание различных общественных ассоциаций, в деятельности которых может принимать участие молодежь, такие объединения молодых консолидируют и вдохновляют, дают возможность молодежи реализовать свои планы.

Вопрос о создании молодежной организации на нашем заводе поднимался уже не раз, но именно в конце прошлого года было принято окончательное решение – молодежной организации на ОАО «Барнаульский ВРЗ» быть!

28 декабря 2010 года представители молодого поколения нашего предприятия собрались вместе на новогоднем вечере, чтобы узнать друг друга поближе, пообщаться и весело отметить праздник. Администрация и профсоюзный комитет завода организовали для молодежи столик с угощением в заводской столовой, а также оплатили праздничную программу с Дедом Морозом, Снегурочкой и ведущей вечера. Собравшихся приветствовали заместители генерального директора заво-

да: по производству – Алексей Владимирович Кунгурцев, по персоналу – Людмила Михайловна Боронина.

В их выступлениях, в частности, было отмечено, что встречу заводской молодежи накануне нового, 2011 года можно считать знаковой, ведь, как известно, Новый год – это праздник, с которым связаны надежды на будущее, а осуществление всех задуманных планов лучше всего, как правило, получается у молодого поколения, которое своей энергией и энтузиазмом не только заряжает всех окружающих позитивным настроением, но и помогает преодолеть любые трудности и невзгоды...

«Сегодня на этом празднике как раз и собрались такие люди. Хочется пожелать молодежи завода стать по-настоящему единым, сплоченным коллективом не боящихся жизненных неурядиц, уверенно смотрящих в будущее и способных вместе, сообща преодолевать возникающие проблемы, пытаться помочь не только себе, но и своему ближайшему окружению».

В целом первую встречу представителей молодого поколения заводчан можно счи-



Молодежный новогодний вечер.

тать удачной. Праздничный вечер прошел весело и интересно. Проявленная активность участников (желание участвовать в различных конкурсах), юмор, энтузиазм и позитивный настрой позволяют предположить, что и в дальнейшем наша молодежь будет проявлять себя ярко, креативно и не растеряет боевого задора.

Создание заводской молодежной организации является важным моментом в судьбе предприятия, в жизни каждого молодого человека, работающе-

сти организации, в том числе организационно-имиджевое, защита социально-экономических и трудовых прав молодежи, охрана труда и здоровья, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

В планах работы организации немало представляющего реальный интерес:

- привлечение молодежи и активизация ее участия в решении производственных, экономических и социальных задач предприятия;



Хорошее настроение и позитивный настрой – это здорово!

го на нашем заводе. В проекте устава предусмотрены различные направления деятельно-

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности;

- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих;
- проведение научно-технических конференций «Лучший молодой ИТР по специальности», «Лучшее рационализаторское предложение»;
- сотрудничество с другими молодежными организациями с целью обмена опытом и дальнейшего развития молодежного движения и многое другое.

Попов Е. О. (инженер по сварке сварочного бюро технического отдела);

Одинцов В. П. (заместитель начальника складского хозяйства);

Семин В. В. (машинист крана складского хозяйства),

Волошин К. Г. (инженер-технолог цеха вагоностроения);

Лаврук Е. В. (слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха).



Участники костюмированного представления.

21 января состоялась первая конференция Совета молодежи ОАО «Барнаульский ВРЗ», в которой приняли участие 16 председателей комиссий цехов (отделов), выбранных работниками подразделений предприятия. В ходе обсуждения повестки дня был утвержден Устав Совета молодежи ОАО «Барнаульский ВРЗ» и состав комитета молодежи. В комитет были избраны 8 человек:

- Рогачева А. С. (специалист по социальным вопросам);
- Чурикова Г. Н. (инспектор отдела кадров);
- Тухватулина М. В. (инспектор по кадрам (с выполнением обязанностей табельщика) отдела кадров);

Председателем выбран Одинцов В. П., заместителем председателя Попов Е. О.

Итак, организационный момент позади. Сегодня настало время для конкретных действий. У молодежи завода есть желание и силы для плодотворной деятельности. Хочется надеяться, что она будет успешной – молодежная организация завода сумеет ярко и самобытно проявить себя в самых различных областях, а результаты ее работы принесут конкретную пользу и порадуют не только представителей молодого поколения, но и всех заводчан.

Ольга Долженко,
Александра Рогачева.
Фото О. Долженко.

НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

С днем рождения!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЦХ:

Александрова Сергея Евгеньевича,
Бородину Василия Васильевича,
Клюевских Вячеслава Георгиевича,
Кривошееву Лидию Николаевну,
Проценко Александра Ивановича,
Сорокину Надежду Ивановну,
Сатаева Николая Михайловича,
Чеботникова Сергея Михайловича,
Шван Василия Васильевича,
Шилову Сергея Юрьевича,
Юрасова Сергея Алексеевича,
Баятина Игоря Владимировича,
Гаркалина Владимира Александровича,
Титова Николая Петровича,
Филиппова Бориса Михайловича.

Долгих лет и крепкого здоровья,
Силы, мудрости и красоты!
Пусть всегда, не только в день рождения,
Исполняются заветные мечты!

МЫ ТАКЖЕ СПЕШИМ ПОЗДРАВИТЬ НАШИХ ФЕВРАЛЬСКИХ ИМЕНИННИКОВ:

Балыкова Василия Егоровича,
Барыкину Татьяну Николаевну,
Кислякову Людмилу Викторовну,
Овчинникова Александра Николаевича,
Панахова Игоря Ахатовича (50 лет!),
Петрык Оксану Викторовну,
Сафьянова Михаила Ивановича.
Тихонова Александра Николаевича,
Ткачева Виталия Петровича,
Токарева Василия Ивановича (55 лет!),
Троицкого Валентина Владимировича,
Фукс Василия Эрнестовича,
Шкляр Юрия Васильевича,
Лобкова Николая Александровича.
Метлева Николая Вячеславовича.

В светлый день, в ваш день рождения,
Вас поздравит мы спешим,
Счастья, радости, веселья
Пожелать мы вам хотим,
Чтоб заботы и печали
Вы не знали никогда,
Чтоб здоровье и удача
Были рядышком всегда!

Коллеги.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ КАЧЕСТВА:

Жиленко Ольгу Ивановну,
Аксенову Татьяну Афанасьевну,
Соломатову Веру Гавриловну,
Губанову Ларису Михайловну,
Кириллову Галину Владимировну,
Марченко Ирину Васильевну,
Попкова Николая Анатольевича.

Уважаемые именинники! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, всего самого хорошего! Год-трамплин был вами взят, как прежде, Год другой мечтами озадачите. И доверьтесь пламенной надежде! С днем рождения! Счастья и удачи!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

Педченко Жанну Александровну,
Попкову Светлану Витальевну,
Пивцину Татьяну Павловну,
Сидорову Людмилу Анатольевну,
Лукашеву Веру Петровну.

Всем вам в такой чудесный день
Желаем мы с любовью:
Удачи, добрых перемен,
Прекрасного здоровья!

Пусть не тревожит сердце грусть,
Царит в семье согласие,
Дороги жизненные пусть
Приводят только к счастью!

Коллеги.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ЦЕХА ВАГОНОСТРОЕНИЯ:

Бабий Александра Владимировича,
Боброва Игоря Алексеевича,
Бурбах Евгения Юрьевича,
Галенда Геннадия Анатольевича,
Дерябина Юрия Николаевича,
Мадина Дмитрия Владиславовича,
Попова Александра Алексеевича,
Сухотина Евгения Геннадьевича,
Терехова Юрия Владимировича,
Хлебникова Романа Ивановича,
Чанова Михаила Валерьевича.

С днем рождения вас поздравляем
И хотим пожелать от души,
Чтоб много лет прожить, не уставая.
Чтоб эти годы были хороши!
Желаем множества удач,
Желаем молодости вечной,
Пусть все исполнятся мечты,
И счастье будет бесконечным!

Коллектив ЦВС.



Наш адрес:
г. Барнаул,
Водопроводная, 122.
Тел. 200-995,
внутризаводской тел. 11-23.

Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора. Авторы опубликованных материалов несут полную ответственность за точность приведенных фактов и сведений.

Редактор Ольга Долженко

Отпечатано в ОАО «ИПП «Алтай», 656049,
г. Барнаул, ул. Короленко, 105.
Заказ № 66. Тираж 999 экз.