

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2011

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ».....	3
ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ».....	4
1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.	4
1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.	5
1.3. Основные вехи развития Общества в 2011 году, достигнутые за год результаты.	6
1.4. Задачи, стоящие перед Обществом в 2012 году.	6
1.5. Перспективы развития Общества в ближайшие годы.	7
РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.	7
2.1. Географическое положение.	7
2.2. Краткая история.	8
2.3. Организационная структура Общества.	10
2.4. Основные показатели Общества.	11
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска 11	11
РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 13	13
3.1. Принципы. Документы. 13	13
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества. 14	14
3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества. 18	18
3.4. Информация о существенных фактах. 19	19
РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 19	19
4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг. 19	19
РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА 20	20
5.1. Основные положения учетной политики Общества. 20	20
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества. ... 21	21
5.3. Бухгалтерский баланс за 2011 год. 26	26
5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2011 год. 28	28
5.5. Аудиторское заключение. 29	29
Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика. 29	29
РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 30	30
7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества. 30	30
7.2. Источники финансирования инвестиционной программы. 31	31
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений. 31	31
РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА. 32	32
8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества 32	32
РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СЕТИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ. 33	33
РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. 34	34
10.1. Структура персонала по категориям. 35	35
10.2. Возрастной состав работников 35	35

10.3. <i>Текущность кадров.</i>	36
10.4. <i>Качественный состав работников.</i>	37
10.5 <i>Стратегия Общества в области развития персонала</i>	38
10.6 <i>Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих</i>	39
10.7 <i>Динамика роста средней заработной платы</i>	40
10.8 <i>Удовлетворение социальных нужд работников Общества</i>	40
10.9 <i>Подготовка кадрового резерва</i>	41
10.10 <i>Обучение и повышение квалификации кадров</i>	42
10.11 <i>Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда</i> ..	44
РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ	45
11.1. <i>Стратегия развития Общества.</i>	45
11.2. <i>Совершенствование управления и корпоративных процедур.</i>	45
11.3. <i>Эмиссионная политика Общества.</i>	47
РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ	47
12.1. <i>Рыночная капитализация Общества.</i>	47
12.2. <i>Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе</i>	48

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

Уважаемые акционеры!

В течение 2011 г. Совет директоров Общества осуществлял функции двумя составами.

До 04.05.2011 г. – Лосев Дмитрий Николаевич (председатель), Гирич Александр Николаевич, Журавлев Константин Валериевич, Горелова Наталья Михайловна, Золотов Вадим Александрович, Люльчев Константин Михайлович, Лифантьев Виктор Михайлович.

04.05.2011 г. на годовом общем собрании акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе: Лосев Дмитрий Николаевич (председатель), Золотов Вадим Александрович, Люльчев Константин Михайлович, Степанов Михаил Владимирович, Новосельская Анна Анатольевна, Данилов Константин Валентинович, Голомолзин Виктор Георгиевич.

Все члены Совета директоров являются представителями ОАО «РЖД».

За отчетный период состоялось 11 заседаний Совета директоров.

Работа Совета директоров в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с планом работы на 2011-2012 г.г., утвержденном решением Совета директоров 31 мая 2011г., который включал в себя решение ключевых вопросов, связанных с деятельностью Общества. В ходе реализации плана работы были разработаны и утверждены:

1. программа мер, обеспечивающих исполнение утвержденного бюджета Общества на 2011 г.,

2. программа по снижению себестоимости продукции Общества (в части материальных затрат) на 2011-2013г.г.

3. программа инновационного развития дочернего Общества до 2015 г.

Советом директоров было принято ряд решений, связанных с текущей деятельностью Общества:

1. утверждена измененная организационно-штатная структура Общества,

2. ежеквартально рассматривались отчеты генерального директора о результатах деятельности Общества,

3. принимались решения о заключении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которых составляет от 5 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества,

4. принимались решения об одобрении договоров аренды,

5. принимались решения о заключении кредитных договоров и другие.

Были утверждены различные регламенты, направленные на взаимодействие Общества с материнской компанией ОАО «РЖД»:

- регламент разработки норм расхода материально-технических ресурсов на модернизацию, ремонт и обслуживание технических средств,

- регламент предоставления информации дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» в Бухгалтерскую службу и Департамент управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» (в новой редакции),

- регламент формирования консолидированного финансового плана и инвестиционной программы холдинга «РЖД»

Председатель Совета директоров



В.С.Береснев

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

Основными направлениями деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2011 году являлись строительство новых полувагонов, оказание услуг по капитальному ремонту подвижного состава парка ОАО «ПГК», ОАО «ВГК», изготовление и ремонт вагонных запасных частей.

Динамика произведённой продукции ОАО "Барнаульский ВРЗ" в 2010-2011 г.г.

Наименование продукции	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	изменение	
				ваг.	%
Выпуск вагонов - всего, в том числе:	ваг.	2252	1575	-677	69,9
изготовление полувагона	ваг.	594	1160	566	195,3
ремонт вагонов	ваг.	1658	415	-1243	25,0

Продолжившийся в 2011 году рост объемов железнодорожных перевозок повлек за собой рост спроса на продукцию нового вагоностроения, в связи с чем, предприятию удалось увеличить в отчетном периоде объемы строительства новых полувагонов до рекордного количества за весь период деятельности - 1160 вагонов, что составило в отчетном периоде 73,7 % общего объема выпуска вагонов. К уровню 2010 года выпуск данного вида продукции увеличился на 566 вагонов или в 1,9 раза.

Из капитального ремонта за отчетный период предприятием выпущено 415 вагонов, в том числе 16 полувагонов с продлением срока службы на 22 года. К уровню 2010 снижение объемов ремонта составило 1243 вагонов или 75%, что обусловлено падением спроса на оказание услуг со стороны дочерних обществ ОАО «РЖД», а также дефицитом запасных частей необходимых для ремонта.

Основные финансовые показатели ОАО "Барнаульский ВРЗ" в 2010-2011 г.г.

Наименование продукции	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	изменение	
				абс.вел.	%
Выручка от реализации продукции	млн.руб.	1515,1	2769,2	1254	182,8
Чистая прибыль (убыток)	млн.руб.	-149,2	2,2	151	-

В 2011 году объемы реализации продукции составили 2 769,2 млн.руб. при запланированном показателе 3 718,5 или 74,5%. Основной причиной невыполнения плана по реализации продукции стало падение объемов услуг по ремонту вагонов. В сравнении с 2010 годом объемы реализации увеличились более чем в 1,8 раза.

По результатам работы за 2011 год получена чистая прибыль в сумме 2,2 млн.руб. при 159,5 млн.руб. убытках полученных в 2010 год.

Основными проблемами, с которыми предприятие столкнулось в своей работе в 2011 году, являлись перебои в обеспечении запасными частями для ремонта и строительства вагонов, неритмичная работа производства, а также дефицит оборотных средств.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2011 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2011 году, тыс. руб.
1	2
Рабочие машины и оборудование	5796,877
Прочие машины и оборудование	245,751
Измерительные и регулирующие приборы	2385,162
Вычислительная техника	356,647
Транспортные средства	1150,241
ИТОГО	9934,678

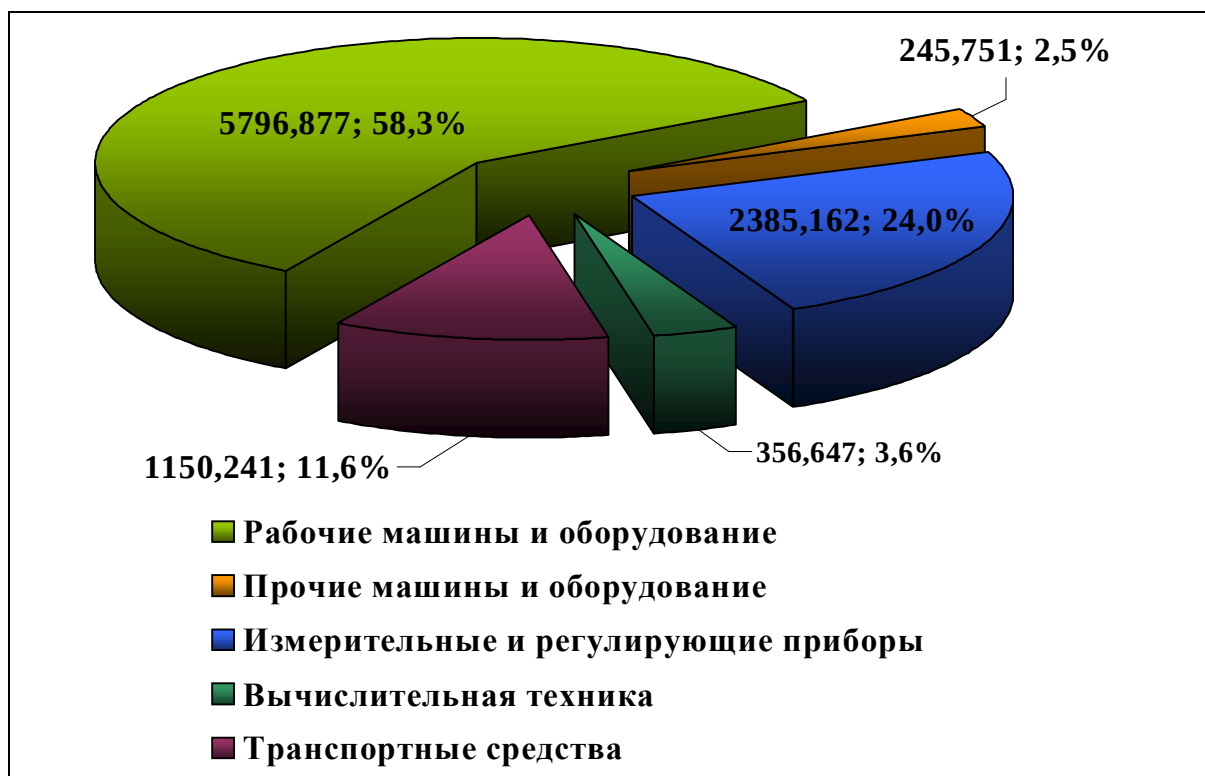


Рис. 1 Ввод основных средств в 2011 г.

В течение 2011 года на предприятии введены в эксплуатацию следующие основные средства:

- рабочие машины и оборудование на сумму 5796,877 тыс. руб. в том числе покупное оборудование (электропарогенераторы, машина контактной стыковой сварки, комплекс автоматизированного учета и контроля потребления энергоресурсов) и нестандартное технологическое оборудование;
- прочие машины и оборудование на сумму 245,751 тыс. руб. (стиральная машина);
- измерительные и регулирующие приборы на сумму 2385,162 тыс. руб. (автоматическая система пожаротушения в ВСЦ и устройство намагничивающее импульсное УНИ 2000/4000);
- вычислительная техника на сумму 356,647 тыс. руб. (сервер для службы информационных технологий);
- транспортные средства на сумму 1150,241 тыс. руб.

1.3. Основные вехи развития Общества в 2011 году, достигнутые за год результаты.

Основным направлением инвестиционной программы 2011 г. являлось обновление основных средств Общества с целью сохранения производственных мощностей, путем приобретения и изготовления современного технологического оборудования взамен изношенного, обновление заводского хозяйства и инженерной инфраструктуры. В результате чего, коэффициент обновления основных средств Общества составил 1,1%.

В 2011 году ОАО «Барнаульский ВРЗ» совместно с ООО «Инженерный центр вагоностроения» разработал и поставил на производство вагонную тележку мод. 18-9876. Цель создания данной тележки – возможность использования узлов и деталей, в первую очередь крупногабаритного литья, всех имеющихся на рынке России и зарубежья производителей.

Приобретена и внедрена машина контактной стыковой сварки МСО-606 для изготовления тормозных тяг.

Специалистами Общества разработана, изготовлена и введена в эксплуатацию мочная машина колесных пар для ЦХЧ. Причина проектирования и изготовления новой машины – физический износ старой и отсутствие пара на заводе. Использование новой машины позволит снизить энергозатраты (отказ от нагрева моющего средства) за счет применения аппаратов высокого давления и уменьшить долю ручного труда.

С целью повышения энергоэффективности производства, уменьшения доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции, в отчетном году выполнено:

- перевод потребителей завода, использующих тепловую энергию в паре, на альтернативные источники (электрическая энергия, горячая вода, современные технологии обмывки деталей вагонов);
- начата реконструкция существующих систем освещения с применением современных экономичных источников света.
- проведена модернизация автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ).

1.4. Задачи, стоящие перед Обществом в 2012 году.

Главной задачей Общества в 2012 году является увеличение производственных мощностей по выпуску полувагона мод. 12-9780, сохранение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава, улучшение качества предлагаемой потребителю продукции и модернизация энергохозяйства с целью снижения энергозатрат.

Цели ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 2012 год:

- выполнение заказов по изготовлению 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780;
- изготовление дополнительного нестандартного оборудования для увеличения мощностей по производству полувагона мод. 12-9780;
- обеспечение потребностей заказчиков в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- внедрение ресурсосберегающих технологий.

1.5. Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

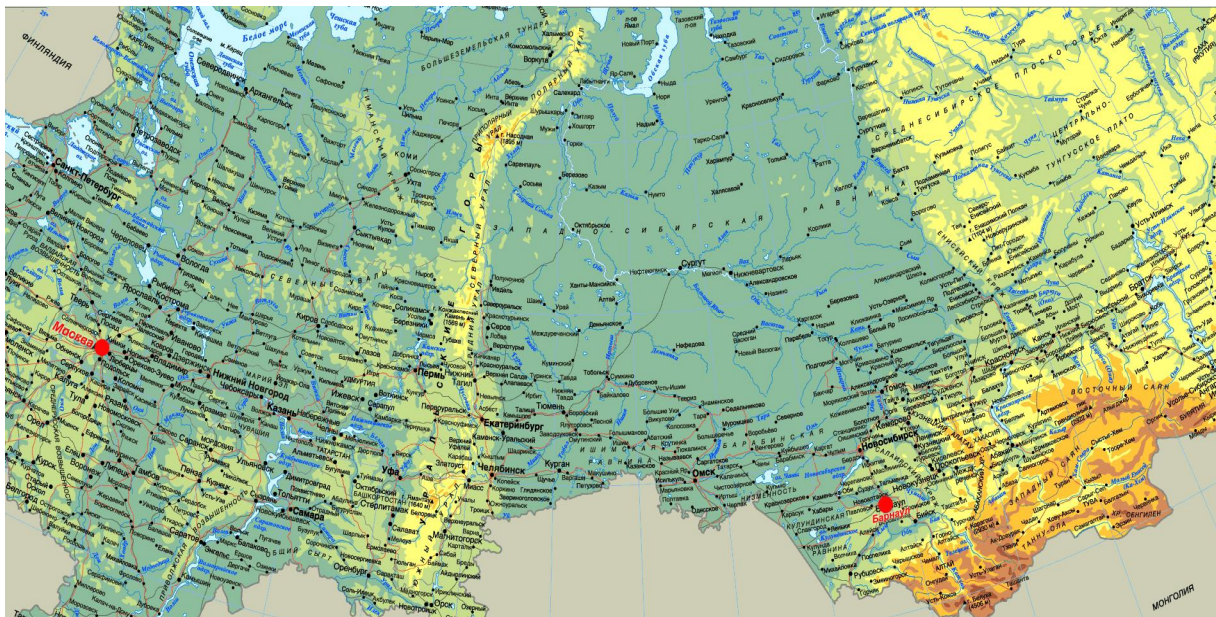
- обеспечение потребности дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги» и операторских компаний в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- увеличение номенклатуры производимой обществом продукции за счет:
 - проведение модернизации платформ для перевозки лесоматериалов;
 - освоения изготовления и постановки на производство вагонов-думпкаров;
 - освоения изготовления и постановки на производство вагонов-хопперов для перевозки зерна.
- обеспечение потребности операторских компаний в изготовлении 4х-осных универсальных полувагонов мод. 12-9780;
- увеличение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава;
- Увеличение мощностей по изготовлению оси РУ1Ш и колесной пары РУ1Ш-957-1Г;
- внедрение ресурсосберегающих технологий (обеспечение потребностей завода тепловой энергией за счёт строительства модульных котельных, реконструкция существующих систем освещения с применением современных экономичных источников света).

Для выполнения вышеуказанных мероприятий и удержания стабильных конкурентоспособных позиций на рынке ремонта и изготовления подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции и снижение затрат на производство, для чего потребуется обновление парка высокопроизводительным технологическим оборудованием, средствами проведения испытаний и неразрушающего контроля, внедрение инновационных технологий в области сварки и механической обработки.

РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.

2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» территориально расположено в городе Барнауле на юге Западной Сибири. Станцией примыкания Барнаульского ВРЗ является ст. Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.



Основной стратегической задачей Западно-Сибирской железной дороги является обеспечение грузоперевозок по Транссибирской магистрали и вывоза продукции из промышленных районов Кемеровской, Омской, Томской, Новосибирской областей и Алтайского края.

В настоящее время наиболее активно развивается регион Южного Кузбасса. Идет освоение Уропско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.

Характерной тенденцией последних лет является постоянный рост доли частных операторских компаний в общем объеме перевозок угля. В 2011 году эта доля составила более 70 % и продолжает увеличиваться.

Основными объектами ремонта ОАО «Барнаулский ВРЗ» являются грузовые полувагоны собственности компаний, входящих в холдинг

ОАО «РЖД». Частные собственники подвижного состава вынуждены направлять свои вагоны для проведения плановых видов ремонта в вагоноремонтные предприятия, расположенные в местах массовой погрузки (выгрузки) угля, так как разница в стоимости железнодорожного тарифа за доставку вагонов в ремонт на Барнаулский ВРЗ и обратно достигает 15% от общей стоимости затрат на ремонт вагонов.

2.2. Краткая история.

ОАО «Барнаулский ВРЗ» вырос на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато в 1913 году, одновременно с сооружением Алтайской железной дороги. Проектная мощность завода была рассчитана на ремонт 25 паровозов, 125 вагонов и осмотр 475 вагонов в год. Работа по ремонту началась с 1917 года.

Вскоре мастерские пережили реорганизацию: ремонт паровозов был передан омским мастерским, а барнаулским остались вагоны.

В 1926 году мастерские, принятые во всесоюзное объединение ремонтных заводов, получили новое название – ВРЗ. В новом статусе предприятие стало специализироваться на капитальном ремонте грузовых магистральных вагонов практически всех типов.

В годы предвоенной пятилетки увеличивалась программа ремонта, завод подвергся реконструкции.

В ноябре 1942 года Указом Президиума Верховного Совета СССР «За образцовое выполнение задания правительства по производству боеприпасов» завод награжден орденом Трудового Красного Знамени, а в августе 1944 года – памятным Знаменем Государственного Комитета Обороны.

Первая послевоенная пятилетка была выполнена досрочно. Завод завоевал Красное Знамя Совета Министров.

В шестидесятых - начале семидесятых годов ВРЗ перешел на конвейерный метод ремонта вагонов. Итог – в 1973 году был отремонтирован 200 000-й вагон, а в 1983-ем – 300 000-й.

В 60-е годы началась реконструкция цехов. Позднее, в 70-х годах, в выстроенном вагоноремонтном корпусе стали действовать цеха, связанные единым производственным циклом.

60-80-е годы отмечены бурно развернувшейся социальной деятельностью предприятия.

В 1995 году завод получил статус «Лидера Российской экономики».

1 апреля 2006 года ВРЗ стал открытым акционерным обществом.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» специализируется на тяжелом виде ремонта вагонов. На Барнаульском ВРЗ восстанавливаются различные типы вагонов: крытые, полувагоны, вагоны специального назначения (хоппер-цементовозы, зерновозы, платформы, вагоны для перевозки сырья и минеральных удобрений). Так же изготавливаются запасные части. На заводе работают восемь производственных подразделений: участок разборки, цех подготовки полувагонов, вагоноборочный цех, цех малых серий, цех ходовых частей, ремонтно-комплекточный, кузнечно-прессовый цех. и цех вагоностроения. Нормальное функционирование производства обеспечивают подразделения: инструментальное, энергосиловое, ремонтно-механическое, автотранспортное, железнодорожное и ремонтно-строительное.

В середине июня 2006 года была приобретена конструкторская документация на полувагоны моделей 12-296 и 12296-01 и начато изготовление основных стенов сборки и сварки элементов кузова и рамы, адаптированных к условиям производства ВРЗ. Через полмесяца два полувагона были готовы. Они прошли испытание, по результатам которого производство было сертифицировано. Завод получил разрешение на серийное изготовление кузовов полувагонов.

В 2007 году на базе ЦПКВ организован цех вагоностроения. Теперь все делается в одном цехе. Со временем планируется делать не только полувагоны, но и другие типы вагонов. Новый вагон удовлетворяет различным требованиям заказчика, это- надежность в эксплуатации, ремонтная пригодность, безопасность эксплуатации, удобство в обслуживании. Эта продукция всегда будет качественной, конкурентоспособной и нужной для Российских железных дорог.

Сегодня ОАО «Барнаульский ВРЗ» является единственным предприятием на всей сети Западно-Сибирской магистрали, специализирующимся на тяжелом виде ремонта вагонов. Выгодное географическое расположение завода (близость к угольным разрезам Кузбасса и нефтяным вышкам Тюмени) позволяют строить оптимистичные планы и прогнозы на будущее.

Общая площадь завода составляет 42,8 га, связь между цехами осуществляется с помощью железнодорожных путей протяженностью в 19 663,9 м.

При нормальном режиме работы выпуск по ремонту вагонов составляет 400 единиц в месяц.

Очень многое сделано на заводе для улучшения условий труда работающих и доведения производства до норм технического регламента, посредством оснащения современным оборудованием, реконструкции и технического перевооружения, внедрения прогрессивных технологических процессов.

2.3. Организационная структура Общества.

Среднесписочная численность работников Общества за 2011 год составила 1408 человека, из них промышленно-производственного персонала – 1387 человек.

Организационная структура управления ОАО «Барнаульский ВРЗ» (утверждена Советом директоров (протокол № 13 от 29.04.2011 года) на конец 2011 года выглядела следующим образом (Приложение №1).

Установленная взаимосвязь между отдельными подразделениями в этой организационной структуре Общества позволила гибко и оперативно реагировать на изменяющиеся условия функционирования, возникшими при подготовке завода к продаже.

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в 2011 году:

1. Выведены из структуры:

- заместитель генерального директора по коммерческим вопросам;
- заместитель генерального директора по управлению персоналом;
- заместитель генерального директора по экономике и финансам;
- заместитель генерального директора по производству;
- заместитель генерального директора по управлению качеством;
- заместитель генерального директора по экономической безопасности;
- заместитель генерального директора по правовым вопросам.

2. Введены в структуру:

- исполнительный директор;
- директор по производству;
- директор по управлению качеством;
- коммерческий директор;
- директор по экономике и финансам;
- директор по управлению персоналом и социальному развитию;
- директор по правовым вопросам;
- директор по экономической безопасности;
- заместитель коммерческого директора;
- заместитель директора по экономике и финансам;
- заместитель директора по управлению персоналом и социальному развитию;
- руководитель службы управления информационной политикой;

3. Переподчинены:

- 3.1. Служба директора по производству и служба директора по управлению качеством – первому заместителю генерального директора;
- 3.2. Служба главного инженера, служба директора по экономике и финансам, служба коммерческого директора – исполнительному директору;
- 3.3. Служба информационных технологий, служба по взаимодействию с инвесторами, служба по связям с общественностью - директору по управлению персоналом и социальному развитию.

2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных вагоноремонтных предприятий в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ, а с 2007 года и выпуском новых полувагонов модели 12-9780.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий - 72307,9 м², в том числе производственная – 53743,5 м². Длина железнодорожных путей – 19663,9 м.

На заводе 11 цехов и 1 участок, из них 4 цеха - основные (цех подготовки вагонов, вагоноборочный цех, цех ремонта ходовых частей, цех вагоностроения), 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплектующий цех, кузнечно-прессовый цех), 5 цехов и 1 участок - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом, изготовлением вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

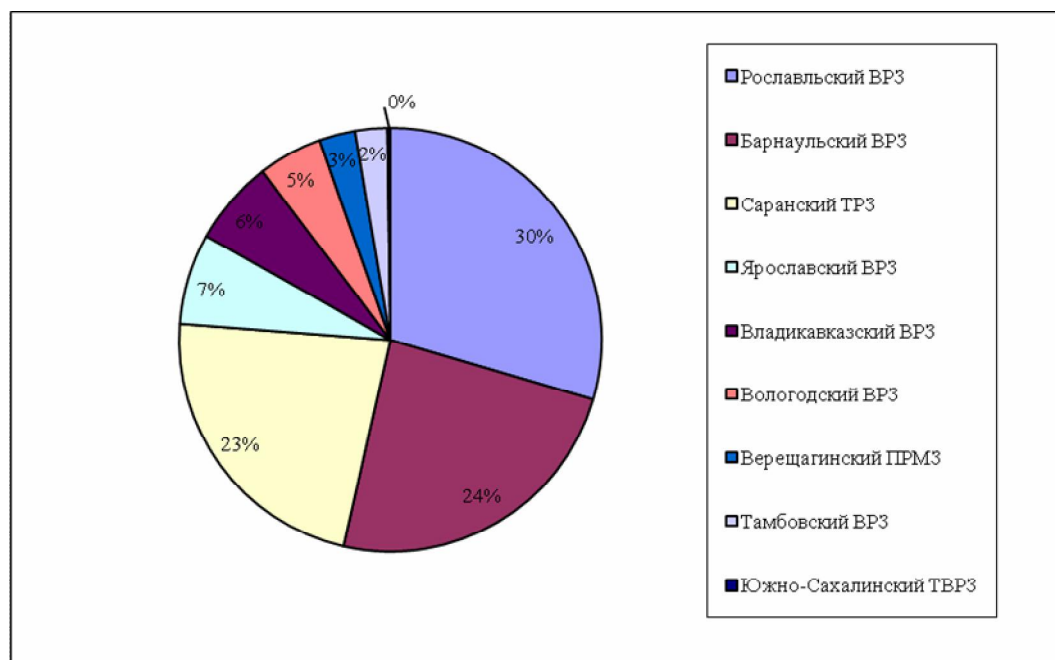
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

На рынке услуг по выполнению ремонта грузовых вагонов у Общества имеется три группы конкурентов: вагоноремонтные заводы, вагоноремонтные депо, входящие в состав ОАО «ВРК1», ОАО «ВРК2» и ОАО «ВРК3» и частные вагоноремонтные депо.

В первую группу входят Рославльский Саранский, Ярославский, Владикавказский, Вологодский, Тамбовский, Свободненский ВРЗ, выполняющие плановые виды ремонта грузовых вагонов. Ко второй группе относятся вагоноремонтные депо, структурно входящие в дочерние вагоноремонтные компании ОАО «РЖД». К третьей группе относятся частные вагоноремонтные депо, не входящие в состав холдинга ОАО «РЖД».

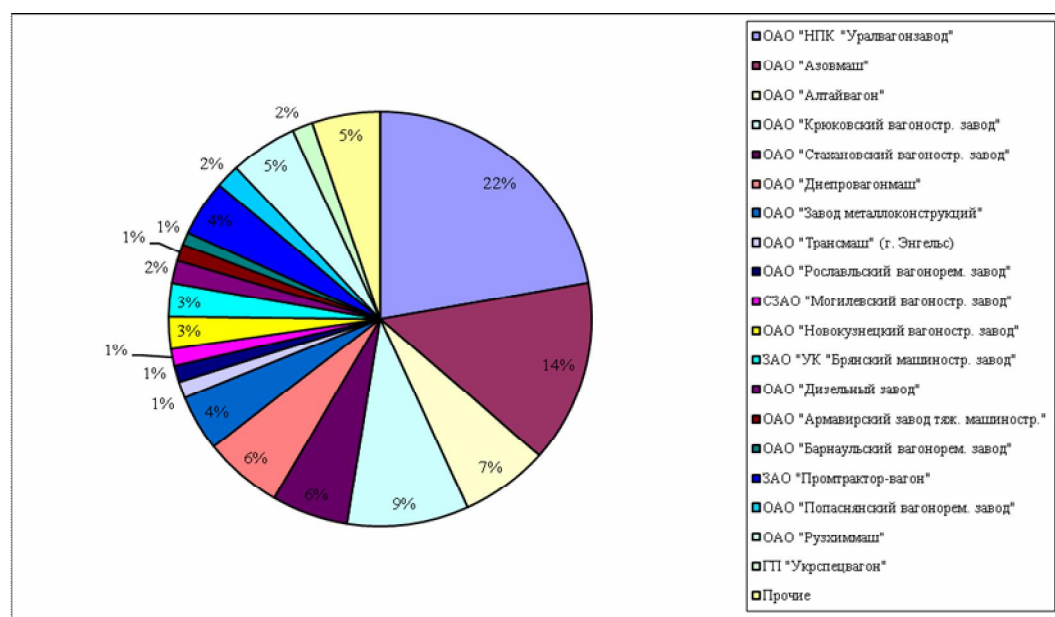
Большинство из крупных частных операторов подвижного состава (ООО «Независимая транспортная компания», ООО «НефтеТрансСервис», ООО «Мечел-Транс», ООО «Металлинвест-Транс», ОАО «Новая перевозочная компания», ООО «БалтТрансСервис», МКХ «Еврохим», ОТЭКО, ООО «Уралхим-Транс» ОАО «ХК «Новотранс» и др.) уже имеют, создают или планируют создать в течение ближайшего времени вагоноремонтные предприятия, позволяющие выполнять деповской и капитальный ремонт собственных грузовых вагонов в полном объеме.

Доли вагоноремонтных заводов



В области производства новых грузовых вагонов основными конкурентами Барнаульского ВРЗ являются такие крупные участники рынка, как ОАО НПК «Уралвагонзавод», ОАО «Алтайвагон», ОАО «Вагоностроительная компания Мордовии», ЗАО «Промтрактор-Вагон», ОАО «Тихвинский вагоностроительный завод», ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод», ОАО «Орский вагонный завод», вагоностроительные заводы Украины, а также вагоноремонтные заводы России и Украины, приступившие к выпуску собственных моделей универсальных грузовых полувагонов.

Доли вагоностроительных предприятий



Основные факторы риска определяются дефицитом нового и ремонтпригодного крупного вагонного литья и связанного с этим резким ростом цен, что в значительной степени влияет на количественные показатели хозяйственной деятельности Общества, а также на увеличение стоимости ремонта и изготовления грузовых вагонов, что отрицательно сказывается на конкурентоспособности продукции и услуг ОАО «Барнаульский ВРЗ». Кроме того, с передачей грузовых вагонов ОАО «РЖД» в ОАО «Вторая грузовая компания» завершится перевод вагонного парка в собственность частных операторских компаний. Частные собственники подвижного состава, оплачивающие железнодорожный тариф за доставку своих вагонов в ремонт и обратно, будут направлять в ОАО «Барнаульский ВРЗ» только те объекты ремонта, которые образуются на Алтайском направлении Западно-Сибирской железной дороги, находящимся на значительном удалении от мест массовой погрузки угля в Кузбассе. Количество подлежащих к направлению в ремонт на Барнаульский ВРЗ вагонов составит в таком случае лишь незначительную часть потребного объема ремонта.

В вагоностроительном сегменте рынка следует ожидать обострения конкуренции, связанного как с уменьшением потребного объема закупок новых грузовых вагонов, так и с вводом новых производственных мощностей.

РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы. Документы.

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренном на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г. и положениями федерального закона «Об акционерных обществах» управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества.

Указанные принципы реализуются следующими способами:

§ акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,

§ акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,

§ акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,

§ акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,

§ обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,

§ Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,

§ Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,

§ подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,

§ исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,

§ исполнительный орган действует в соответствии с бюджетом общества,

§ обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,

§ информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

§ органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,

§ обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основная часть которых была разработана акционером – ОАО «РЖД».

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Совет директоров Общества в отчетном периоде осуществлял функции в двух составах:

До 04 мая 2011 г. в следующем составе:

1. Лосев Дмитрий Николаевич,
2. Лифантьев Виктор Михайлович,
3. Гирич Александр Николаевич,
4. Журавлев Константин Валериевич,
5. Горелова Наталья Михайловна,
6. Золотов Вадим Александрович,
7. Люльчев Константин Михайлович.

Лосев Дмитрий Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 22 декабря 1969 г., в 1993 г. окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «инженер-механик».

С января 2004г. по ноябрь 2008г. - начальник службы вагонного хозяйства Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С ноября 2008г. по февраль 2009г. - первый заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С февраля 2009г. по настоящее время начальник Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

Избран Председателем Совета директоров Общества 26.06.2009г.

Лифантьев Виктор Михайлович – гражданин Российской Федерации, родился 27.02.1956 г., в 1985 г. окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта.

2002-2003г. – заместитель начальника, первый заместитель начальника Новосибирского филиала Центра «Желдорконтроль».

2003 – по настоящее время – первый заместитель начальника Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД».

Гирич Александр Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 14 марта 1965 г., 2001 г. окончил Омский государственный университет путей сообщения по специальности «Локомотивы».

С апреля 2004 г. – по сентябрь 2007 г. - главный инженер Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С сентября 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Журавлев Константин Валериевич – гражданин Российской Федерации, родился 28 августа 1971 г., 1993 г. окончил Сибирский Орден Трудового Красного Знамени металлургический институт по специальности «Металлургические машины и оборудование», квалификация: инженер-механик.

С 16.01.1999 г. по 10.05.2000 г. - генеральный директор ЗАО «Западная Сибирь».

С 16.05.2000 г. по 22.02.2001 г. - генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон им. И.И. Юшкиной».

С 01.02.2001 г. по 31.03.2003 г. - заместитель генерального директора ООО «Артэк», ООО «Транс-Коул», генеральный директор ООО «Алтайглобалтранс».

С 01.04.2003 г. по 30.09.2003 г. - первый заместитель директора ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод».

С 01.10.2003 г. по 30.03.2006 г. - первый заместитель директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества "»Российские железные дороги».

С 31.03.2006 г. по 15.10.2007 г. - исполняющий обязанности директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

С 16.10.2007 г. по 02.03.2008 г. - первый заместитель генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ».

С 03.03.2008 г. по 29.09.2010 г. – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Горелова Наталья Михайловна - гражданка Российской Федерации, родилась 20.12.1952 г., в 1975 г. окончила Челябинский политехнический институт по специальности «Инженер-экономист».

С 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Приволжской железной дороги» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ Северной железной дороги» (2004-2005 г.г.), ОАО «Забайкальская горная компания» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ТРК «Южный регион ТВ» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Челябинск (2004-2007 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Калининград (2004-2007 г.г.), ОАО «Омск-Пригород» (2004-2007 г.г.), ЗАО «БайкалТрансТелеком» (2004-2007 г.г.), ОАО «ПРМЗ «Оренбургский Ремпутьмаш» (2006-2007 г.г.), ОАО «КрЭВРЗ» (2007 г.), ЗАО «ТрансТелеком-ДВ» (2007 г.).

Золотов Вадим Александрович – гражданин Российской Федерации, родился 12 января 1978 г., в 1999 г. окончил Московский институт инженеров транспорта по специальности «Экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта». Кандидат экономических наук.

С января 2004 г. – по июль 2004 г. – главный специалист Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

С июля 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

Люльчев Константин Михайлович - гражданин Российской Федерации, родился 01 июня 1981 г., в 2003 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С октября 2003 г. по февраль 2006 г. – ведущий специалист, главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по настоящее время – начальник отдела финансового планирования Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ОАО «Саранский ВРЗ» (2008 г.).

04 мая 2011 г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

1. Степанов Михаил Владимирович;
2. Новосельская Анна Анатольевна;
3. Золотов Вадим Александрович;
4. Люльчев Константин Михайлович;
5. Данилов Константин Валентинович;
6. Лосев Дмитрий Николаевич;
7. Голомолзин Виктор Георгиевич

Степанов Михаил Владимирович – гражданин Российской Федерации, родился 27 сентября 1964 г., в 1990 г. окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Робототехнические системы».

2004-2005гг.- заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

2005-2007гг. – начальник Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиал ОАО «РЖД».

С 2007г. по настоящее время – первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиал ОАО «РЖД».

Новосельская Анна Анатольевна – гражданка Российской Федерации, родилась 08 мая 1973 г., в 1996 г. окончила МЭИ по специальности «Инженер электро-механик», в 2006 г. окончила РГОТУПС по специальности «Экономист».

С марта 2002г. по октябрь 2003 г. – заместитель начальника отдела контроля исполнения бюджета ГУ «Казначейство МПС России».

С октября 2003 г. по сентябрь 2007 г. – заместитель начальника отдела анализа и оперативного учета исполнения бюджета Департамента «Казначейство» ОАО «РЖД».

С сентября 2007 г. по настоящее время – начальник отдела нормативно-справочной информации Департамента «Казначейство» ОАО «РЖД»

Золотов Вадим Александрович – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Люльчев Константин Михайлович - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета

Данилов Константин Валентинович – данные указаны в пункте 3.2.3. настоящего отчета.

Лосев Дмитрий Николаевич – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Голомолзин Виктор Георгиевич – гражданин Российской Федерации, родился 05 февраля 1971 г., в 1995 г. окончил Сибирскую государственную академию путей сообщения по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожном)».

С июня 2001 г. по январь 2004 г. – начальник железнодорожной станции Алтайская Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С января 2004 г. по май 2007 г. – первый заместитель начальника Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С мая 2007 г. по настоящее время – начальник Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.

Члены Совета директоров Общества сделок с Обществом не совершали, акциями Общества не владеют. Общество не предъявляло исков к вышеуказанным лицам.

На основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г., за участие в заседании Совета директоров выплачивалось вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимального размера оплаты труда в ОАО «РЖД». При этом размер вознаграждения, выплачиваемый председателю – увеличивается на 50%, заместителю председателя – увеличивается на 25%.

Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 04 мая 2011 г. в следующем составе:

1. Москалев Виктор Васильевич – начальник организационно-аналитического отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

2. Дадалко Игорь Леонидович – заместитель начальника организационно-аналитического отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

3. Савушкина Анна Геннадьевна – главный специалист отдела финансово-экономического планирования деятельности дочерних и зависимых обществ Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»,

4. Чуб Валерий Анатольевич – главный ревизор сектора организации контроля за полнотой и своевременностью поступления доходов от перевозок и других видов основной деятельности отдела тематических проверок основной деятельности Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,

5. Пушкина Виктория Юрьевна – главный специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 15 февраля 2012г. была избрана ревизионная комиссия Общества в следующем составе:

1. Кочеринский Сергей Петрович
2. Цветкова Людмила Николаевна
3. Шишкина Юлия Владимировна
4. Волкова Евгения Васильевна
5. Толмачева Ольга Валериевна

Функции Генерального директора Общества до 25.01.2011 года осуществлял:
Глухов Дементий Михайлович – с 30.09.2010г.

Глухов Дементий Михайлович – гражданин Российской Федерации, родился 06.10.1973г., в 2002 г. окончил Алтайский Государственный Университет по специальности «Юриспруденция» квалификация: юрист.

с 02.06.2003 по 30.09.2003 – начальник юридического отдела Федерального Государственного унитарного предприятия Барнаульский Орден Трудового Красного знамени вагоноремонтный завод

с 01.10.2003 по 31.03.2006 – начальник юридического отдела Федерального Государственного унитарного предприятия Барнаульский Орден Трудового Красного знамени Вагоноремонтный завод – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

с 01.04.2006 по 02.07.2006 – начальник юридического отдела открытого акционерного общества «Барнаульский вагоноремонтный завод»

с 03.07.2006 по 29.09.2010 – заместитель генерального директора по правовым вопросам открытого акционерного общества «Барнаульский вагоноремонтный завод»

С 26.01.2011 года генеральным директором Общества был назначен:

Данилов Константин Валентинович до 16.01.2012 года – гражданин Российской Федерации, родился 06.07.1983 г., окончил Московский Государственный областной Университет по специальности «Экономика, менеджмент» квалификация: менеджер, преподаватель экономики.

С 01.04.2003 по 21.01.2009 – менеджер ОАО «Универсальная инвестиционная компания»

С 22.01.2009 по 01.02.2010 – генеральный директор ОАО «Липецкий трактор»

С 02.02.2010 по 18.02.2010 – генеральный директор ОАО «Липецкое торговое объединение»

С 19.02.2010 по 09.06.2010 – генеральный директор ОАО «Липецкое торгово-промышленное объединение»

С 02.02.2009 по 09.06.2010 – исполнительный директор по совместительству ООО «Компания корпоративного управления «Концерн «Тракторные заводы»

С 10.06.2010 по 11.01.2011 – исполнительный директор ОАО «Липецкое торгово-промышленное объединение»

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2011 г. уставной капитал Общества составляет 868 740 тысяч рублей и разделен 868 740 обыкновенных именных бездокументарных акций (100% от уставного капитала) номиналом 1 000 рублей.

Доли акционеров в уставном капитале по состоянию на 31.12.2011 г.:

Акционер	Количество акций	Доля, % от уставного капитала
ЗАО «Новоуголь» (Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, пер. Гранитный, 1)	868 739	99,9999 %
ОАО «Баминвест» (Амурская область, Тындинский район, пос. Олекма, ул. 70 лет Октября, д.1/69)	1	0,0001 %
ИТОГО	868 740	100,0000 %

3.4. Информация о существенных фактах.

Общество не располагает вкладами в другие организации.

В отчетном году Общество сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершало.

РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг.

п/п	Наименование продукции	д.изм.	2009 г.		2010 г.		2011 г.	
			ваг.	доля, %	ваг.	доля, %	ваг.	доля, %
Выпуск вагонов - всего, в том числе:		ваг	2300	100	2229	100	1575	100
1	Изготовление полувагона	ваг	204	8,9	571	25,6	1160	73,7
2	Капитальный ремонт вагонов	ваг	2063	89,7	1613	72,4	415	26,3
2.1.	в том числе ОАО "РЖД"	ваг	1650	71,7	1477	66,3	0	0,0
2.2.	ДЗО ОАО "РЖД"	ваг	386	16,8	109	4,9	411	26,1
2.3.	сторонние заказчики	ваг	27	1,2	27	1,2	4	0,3
4	Деповской ремонт вагонов	ваг	33	1,4	45	2,0	0	0,0

5	Производственные мощности - всего	ваг	5 592		5 882		5 882	
5.1.	в том числе ремонт вагонов	ваг	4 592		4 682		4 682	
5.2.	изготовление полувагона	ваг	1 000		1 200		1 200	
6	Загрузка производственных мощностей - всего	%	41,1		37,9		26,8	
6.1.	в том числе ремонт вагонов	%	45,6		35,4		8,9	
6.2.	изготовление полувагона	%	20,4		47,6		96,7	

В связи с окончательной передачей парка вагонов ОАО «РЖД» своим дочерним компаниям ОАО «ПГК» и ОАО «ВГК» структура произведенной продукции в 2011 году претерпела существенные изменения в сравнении с 2009-2010 г.г. В 2011 года отсутствовал ремонт вагонов парка ОАО «РЖД». При этом в связи с посткризисным восстановлением объема перевозок произошло увеличение доли строительства новых полувагонов с 8,9 % в 2009 году до 73,7 % в 2011 году.

Доля оказания услуг по капитальному и деповскому ремонту вагонов в 2011 году снизилась в сравнении с 2009-2010 годами с 89,7 % до 26,3% и составила в натуральном выражении 415 вагонов. Основными причинами снижения объемов ремонта стали падение спроса на оказание услуг со стороны дочерних обществ ОАО «РЖД» и сторонних заказчиков, а так же дефицит запасных частей.

Предприятие располагает производственными мощностями по ремонту и изготовлению вагонов в количестве 5882 вагонов. Фактическая загрузка мощностей в 2011 году в связи с падением объемов производства составила 26,8 %, в том числе по ремонту вагонов 8,9 %, по изготовлению полувагонов 96,7%.

РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации. Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества. Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов. Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов. Активы стоимостью не более 40 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально производственных запасов. Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности. Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки. Общество признает доходы только

после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю. Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

заводские остатки незавершенного производства – по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов собственного производства производится по цене реализации. На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата. Управленческие расходы распределяются по объектам калькулирования пропорционально прямой производственной зарплате и подлежат списанию в отчетном периоде на фактическую себестоимость продукции (работ, услуг). Издержки обращения учитываются в себестоимости проданных товаров, услуг полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности. Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16. Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

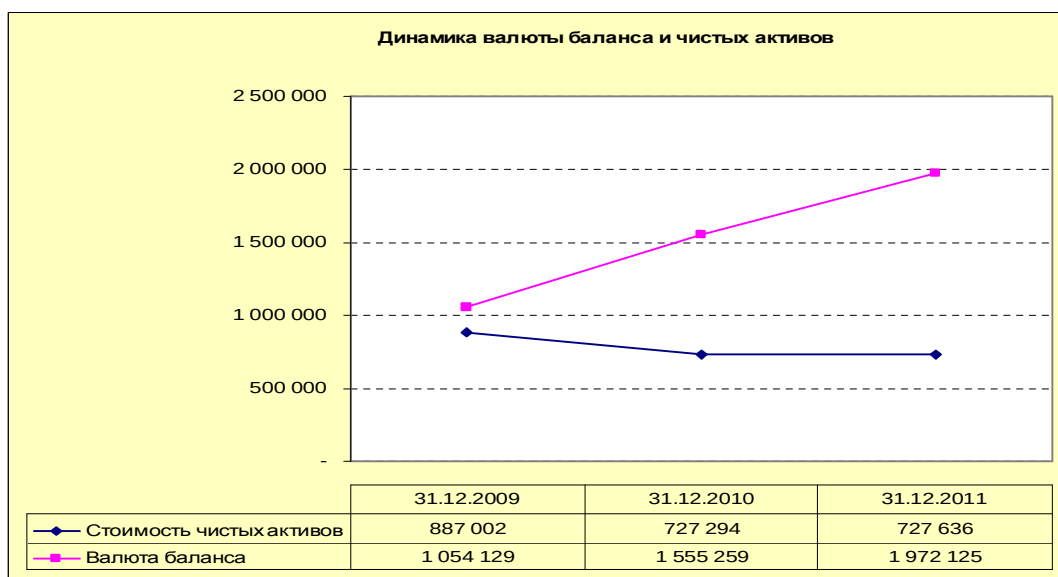
Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам осуществляется по средней себестоимости единицы запасов. Учет готовой продукции ведется на счете 43 по учетным ценам с выделением отклонений от фактической производственной себестоимости на отдельном субсчете.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

За отчетный период Обществом получена прибыль в размере 2 183 тыс. руб. За 2010 год Обществом получен убыток в размере 159 533 тыс. руб. За 2009 год Обществом получен убыток в размере 186 663 тыс. руб.

За отчетный период произошло изменение валюты баланса. Динамика валюты баланса и чистых активов приведены ниже.

График 5.1. Динамика валюты баланса и чистых активов.



По состоянию на 01.01.2012 года валюта баланса выросла по сравнению с предыдущим периодом на 416 866 тыс. руб. и составила 1 972 125 тыс. руб.

Таблица 5.1. Динамика актива баланса

Статья баланса	2009	2010	изменение по отношению к предыдущему периоду	% к итогу	2011	изменение по отношению к предыдущему периоду	% к итогу
АКТИВЫ	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.	%	тыс.руб.	тыс.руб.	%
Оборотный капитал - всего	425 056	822 751	397 695	52,9%	1 288 550	465 799	65,34%
В том числе:			-			-	
Денежные средства	78 181	9 987	(68 194)	0,6%	1 747	(8 240)	0,09%
Расчеты и прочие текущие активы - всего	346 875	812 764	465 889	52,3%	1 286 803	474 039	65,25%
Из них:			-			-	
Расчеты с дебиторами в течение ближайших 12 месяцев	110 473	119 513	9 040	7,7%	248 428	128 915	12,6%
Товарно-материальные запасы (ТМЗ) и дебиторская задолженность сроком более 12 месяцев	228 657	618 146	389 489	39,7%	570 969	(47 177)	29,0%
Прочие текущие активы	7 745	75 105	67 360	4,8%	467 406	392 301	23,7%
В том числе:			-			-	
Финансовые вложения	-	-	-	0,0%	443 714	443 714	22,5%
Основной капитал	583 617	657 443	73 826	42,3%	617 091	(40 352)	31,3%
Имобилизованные активы	45 456	75 065	29 609	4,8%	66 484	(8 581)	3,4%
БАЛАНС	1 054 129	1 555 259	501 130	100,0%	1 972 125	416 866	100,0%

Из Таблицы 5.1. видно, рост каких показателей обуславливает рост актива баланса в 2011 году по сравнению с 2010 годом.

Оборотные активы выросли на 465 799 тыс. руб. по сравнению с 2010 годом и составили 1 288 550 тыс.руб. Основную долю в росте оборотных активов занимает величина финансовых вложений. За 2011 год финансовые вложения составили 443 714 тыс.руб., в 2010 году финансовых вложений не производилось. Образует финансовые вложения приобретенная обществом дебиторская задолженность в размере 443 714 тыс.руб. Увеличение финансовых вложений влечет за собой рост величины чистых активов общества. Темп прироста оборотных активов выше, чем внеоборотных, что свидетельствует о положительной динамике в развитии предприятия.

Дебиторская задолженность составила 248 428 тыс.руб., что на 128 915 тыс.руб. больше, чем в 2010 году. Значительную долю в активе баланса занимают прочие текущие активы. Данный показатель существенно вырос по сравнению с 2010 годом – на 392 301 тыс.руб. Доля запасов снизилась в 2011 году на 47 177 тыс. руб. по сравнению с 2010 годом, что способствовало ускорению оборачиваемости. Основная причина роста величины чистых активов - получение дохода от приобретенной в отчетном периоде дебиторской задолженности с начисленной неустойкой.

Таблица 5.2. Динамика пассива баланса

ПАССИВЫ	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.	%	тыс.руб.	тыс.руб.	%
Статья баланса	2009	2010	изменение по отношению к предыдущему периоду	% к итогу	2011	изменение по отношению к предыдущему периоду	% к итогу
Обязательства - всего	273 761	827 965	554 204	53,2%	1 244 489	416 524	63,1%
В том числе:			-			-	
Долгосрочные обязательства	5 332	6 765	1 433	0,4%	4 023	(2 742)	0,2%
Краткосрочные обязательства	268 429	821 200	552 771	52,8%	1 240 466	419 266	62,9%
Из них:			-			-	
Краткосрочные кредиты банков	-	110 000	110 000	7,1%	150 000	40 000	7,6%
Кредиторская задолженность	268 429	711 200	442 771	45,7 %	1 090 466	379 266	55,3 %
Собственный капитал	780 368	727 294	(53 074)	46,8%	727 636	342	36,9%
В том числе:			-			-	
Уставный капитал	868 740	868 740	-	55,9%	868 740	-	44,1%
Прочие фонды	-	-	-	0,0%	112 746	112 746	5,7%
Нераспределенная прибыль / непокрытый убыток	(104 821)	(262 678)	(157 857)	- 16,9%	(262 265)	413	- 13,3%
Добавочный капитал	8 415	121 232	112 817	7,8%	8 415	(112 817)	0,4%
БАЛАНС	1 054 129	1 555 259	501 130	100,0 %	1 972 125	416 866	100,0 %

Таблица 5.2. характеризует динамику пассива баланса.

Анализируя структуру пассива баланса, следует обратить внимание на рост краткосрочных обязательств. Из них краткосрочные кредиты банков возросли на 40 000 тыс.руб. по сравнению с предыдущим периодом, собственный капитал на 342 тыс. руб. Кредиторская задолженность составила 1 090 466 тыс.руб., и возросла, по сравнению с предыдущим периодом на 379 266 тыс.руб. Кредиторская задолженность растет в 2,94 раза быстрее, чем дебиторская задолженность, что является свидетельством недостаточной финансовой устойчивости. При этом необходимо отметить, что собственный капитал предприятия превышает заемный.

Прибыль, полученная от финансово-хозяйственной деятельности в 2011 году увеличила собственный капитал и величину чистых активов в сравнении с 2010 годом.

Таблица 5.3. Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества

№ п/п	Наименование показателей	2010 год	2011 год
1	Совокупные активы, тыс. руб.	1 553 418	1 972 125
2	Собственный капитал, тыс. руб.	727 294	727 636
3	Чистые активы, тыс. руб.	727 294	727 636
4	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,47	0,56
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,01	0,36

6	Коэффициент срочной ликвидности	0,16	0,56
7	Коэффициент текущей ликвидности	1,00	1,04
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
8	Коэффициент финансовой независимости	0,47	0,44
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ			
9	Рентабельность активов (ROA)	-12,0	0,0
10	Рентабельность продаж, %	-8,4	-2,9
11	Рентабельность собственного капитала, %	-20,2	0,3
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ			
12	Динамика дебиторской задолженности, %	8,2	107,87
13	Динамика кредиторской задолженности, %	164,9	53,33
14	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,171	0,23
15	Соотношение оборачиваемости Дт и Кт задолженности	3,93	-4,76

Показатели ликвидности находятся ниже уровня рекомендуемых значений. Это связано со значительным ростом кредиторской задолженности – в 2011 году величина кредиторской задолженности составила 1 090 466 тыс. руб, что на 379 266 тыс.руб. больше, чем в 2010 году. Однако, в сравнении с 2010 годом наблюдается положительная динамика показателей абсолютной, срочной и текущей ликвидности.

Показатели финансовой устойчивости снизились в связи с ростом оборотных средств в отчетном году

Показатели рентабельности по итогам работы за 2011г. в сравнении с 2010г. увеличились, хотя рентабельность продаж по прежнему остается отрицательной, поскольку полученная выручка за отчетный период не перекрывает себестоимость продаж. Тенденция к росту объясняется тем, что показатели выручки, полученной от финансово-хозяйственной деятельности в 2011 году возросли по сравнению с 2010 годом.

Коэффициенты соотношения дебиторской и кредиторской задолженности и соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности находятся ниже допустимых значений.

Рейтинг Общества на конец 2011 – D.

Таблица 5.4. Анализ прибылей и убытков

Наименование показателя	2010	2011	изменение
	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.
Выручка (нетто) от реализации товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	1 515 128	2 769 226	1 254 098
Себестоимость реализации товаров, продукции, работ, услуг	1 642 709	2 848 912	1 206 203
Коммерческие расходы	1 154	2 434	1 280
Прибыль (убыток) от реализации	-128 735	-82 120	46 615
Проценты к получению	515	322	-193
Проценты к уплате	9 478	16 382	6 904
Прочие операционные доходы	27 624	174 686	147 062
Прочие операционные расходы	76 363	64 112	-12 251
Прибыль (убыток) от финансово-хозяйственной деятельности	-186 437	12 394	198 831
Прибыль (убыток) отчетного периода	-186 437	12 394	198 831

Отложенные налоговые активы	27 799	-12 802	-40 601
Отложенные налоговые обязательства	-1 469	2 742	4 211
Налог на прибыль и иные аналогичные платежи	-574	-151	-423
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода (строки 140 - 150)	-159 533	2 183	161 716
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода	-159 533	2 183	161 716

По сравнению с 2010 годом в 2011 году возросла выручка от реализации продукции на 1 254 098 тыс.руб. и составила 2 769 226 тыс.руб. Себестоимость, по сравнению с 2010 годом возросла на 1 206 203 тыс.руб. и составила 2 848 912 тыс.руб. Однако, в 2011 году выручка от реализации ниже себестоимости на 79 686, поэтому убыток от реализации, с учетом коммерческих расходов в размере 2 434 тыс. руб. составляет 82 120 тыс.руб. Убыток от реализации продукции компенсируется прочими операционными доходами, которые составляют 174 686 тыс.руб. В результате финансово-хозяйственной деятельности предприятие за 2011 год получает прибыль 2 183 тыс.руб.

Структура и динамика чистых активов за 2010 - 2011 г.г. (тыс. руб.)

Наименование показателя	2010 г.	2011 г.
АКТИВЫ		
нематериальные активы	29	26
основные средства	657 443	617 091
результаты исследований и разработок		5 628
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	443 714
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	75 036	60 830
запасы	613 261	557 168
НДС	7 191	17 690
дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УЮ)	119 513	248 428
денежные средства	9 987	1 747
прочие оборотные активы	70 958	19 803
ИТОГО АКТИВЫ	1 553 418	1 972 125
ПАССИВЫ		
долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	6 765	4 023
краткосрочные обязат по кредитам и займам	110 000	150 000
кредиторская задолженность	711 200	1 090 466
задолженность участникам по выплате доходов	0	0
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
ИТОГО ПАССИВЫ	827 965	1 244 489
Стоимость чистых активов	725 453	727 636

Чистые активы Общества на 31 декабря 2011 года по отношению к началу года увеличились на 2 183 тыс. руб. и составили 727 636 тыс. руб.

5.3. Бухгалтерский баланс за 2011 год.

19 июля 2011 года		Коды		
Форма №1	по ОКУД	0710001		
Организация: Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоноремонтный завод»	по ОКПО	94063857		
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	2224100213		
Вид деятельности:	по ОКВЭД	35.20.9		
Организационно-правовая форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47/16		
Единица измерения: тыс.руб.	по ОКЕИ	384		
Место нахождения: 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122				
Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2011г	На 31 декабря 2010 г	На 31 декабря 2009 г
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	26	29	28
Результаты исследований и разработок	1120	5 628		
Основные средства	1130	617 091	657 443	690 251
Доходные вложения в материальные ценности	1140			
Финансовые вложения	1150			
Отложенные налоговые активы	1160	50 338	63 140	35 341
Прочие внеоборотные активы	1170	10 492	11 896	10 087
Итого по разделу I	1000	683 575	732 508	735 707
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	557 168	615 102	231 518
в том числе: сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	353 023	322 236	168 211
затараты в незавершенном производстве	1213	200 086	248 158	59 132
готовая продукция и товары для перепродажи	1214	170	40 561	123
расходы будущих периодов	1216	3 889	4 107	4 052
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	17 690	7 191	1 191
Дебиторская задолженность	1230	248 428	119 513	110 473

дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течении 12 месяцев после отчетной даты	1232	248 428	119 513	110 473
в том числе: покупатели и заказчики		68 156	56 341	78 194
авансы выданные		33 928	43 819	27 868
налоги и сборы, социальное страхование и обеспечение		5 310	15 782	931
прочая задолженность		141 034	3 571	3 480
Финансовые вложения	1240	443 714		
Денежные средства	1250	1 747	9 987	78 181
Прочие оборотные активы	1260	19 803	70 958	3 693
Итого по разделу II	1200	1 288 550	822 751	425 056
БАЛАНС	1600	1 972 125	1 555 259	1 160 763
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	868 740	868 740	868 740
Переоценка внеоборотных активов	1340	112 746	112 817	112 817
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	8 415	8 415	8 415
Резервный капитал	1360	0	0	8 034
в том числе: резервы, образованные в соответствии с законодательством				
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами				
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	-262 265	-262 678	-111 004
Итого по разделу III	1300	727 636	727 294	887 002
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410			
Отложенные налоговые обязательства	1420	4 023	6 765	5 332
Резервы под условные обязательства	1430			
Прочие обязательства	1450			
Итого по разделу IV	1400	4 023	6 765	5 332

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	150 000	110 000	-
Кредиторская задолженность	1520	1 090 466	711 200	268 429
в том числе: поставщики и подрядчики	1521	482 058	218 502	185 147
персонал организации	1522	14 267	15 532	12 417
налоги и сборы	1523	24 434	18 446	52 920
прочая задолженность	1529	569 707	458 720	17 945
Доходы будущих периодов	1530			
Резервы предстоящих расходов	1540			
Прочие обязательства	1550			
Итого по разделу V	1500	1 240 466	821 200	268 429
БАЛАНС	1700	1 972 125	1 555 259	1 160 763

5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2011 год.

07 февраля 2011 года		Коды	
Форма №2		по ОКУД	0710002
Организация: Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоноремонтный завод»		по ОКПО	94063857
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	2224100213
Вид деятельности:		по ОКВЭД	35.20.9
Организационно-правовая форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная собственность		по ОКОПФ/ОКФС	47/16
Единица измерения: тыс.руб.		по ОКЕИ	384
Место нахождения: 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122			
Показатель наименование	код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1	2	3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности	010		
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)		2 769 226	1 515 128
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(2 848 912)	(1 642 709)
Валовая прибыль	029	(79 686)	(127 581)
Коммерческие расходы	030	(2 434)	(1 154)
Управленческие расходы	040	(-)	(-)
Прибыль (убыток) от продаж	050	(82 120)	(128 735)
Прочие доходы и расходы	060		
Проценты к получению		322	515
Проценты к уплате	070	(16 382)	(9478)
Доходы от участия в других организациях	080	-	-
Прочие доходы	090	174 686	27 624
Прочие расходы	100	(64 112)	(76 363)
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	12 394	186 437
Текущий налог на прибыль			

в т. ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	142	9 253	(10 957)
Изменения отложенных налоговых обязательств	141	2 472	(1 469)
Изменения отложенных налоговых активов	142	(12 802)	27 799
Прочее	150	(151)	(574)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	2 183	(159 533)

5.5. Аудиторское заключение.

Аудиторскую проверку будет проводить общество с ограниченной ответственностью "Крафт - Аудит". Дата начала аудиторской проверки – 15 марта 2012 года, продолжительность аудита - ориентировочно 3 недели.

РАЗДЕЛ 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА.

В соответствии с решением внеочередного общего собрания акционеров Общества от 22 декабря 2008г. (протокол № 07са) в феврале 2009 года выплачены дивиденды по результатам 9 месяцев 2008 года в размере 14,16 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

Годовым общим собранием акционеров Общества от 27 мая 2009г. (протокол №08са) принято решение: не производить выплату дивидендов по результатам финансового 2008 года.

Показатель	Собрание акционеров от 20.06.07; от 08.02.08 (по результатам финансового 2006 года)	Собрание акционеров от 09.06.2008 (по результатам финансового 2007 года)	Собрание акционеров от 22.12.2008; от 27.05.2009 (по результатам финансового 2008 года)	Собрание акционеров от 12.05.2010; от 04.05.2011 (по результатам финансового 2009, 2010 года)
Чистая прибыль, подлежащая распределению (тыс. руб.):	37 266	Не распределять прибыль в связи с ее отсутствием	123 424	Не распределять прибыль в связи с ее отсутствием
Резервный фонд (тыс.руб.)	1 863		6 171	
Дивиденды (тыс. руб.)	-		12 301	
Инвестиционные программы (тыс. руб.)	29 945		-	
Социальные программы (тыс. руб.)	758		3 051	
Вознаграждение членам совета директоров, вознаграждение членам ревизионной комиссии (тыс. руб.)	786			
Покрытие убытка 2007 года			54 946	
Осуществление благотворительной деятельности, в т.ч. пожертвований по решению совета директоров Общества (тыс. руб.)			5 556	
Не распределять прибыль до соответствующего решения общего собрания акционеров (тыс. руб.)	3 914		41 399	

РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций, направленный на техническое перевооружение и развитие общества в 2011 г. составил 9934,7 тыс. руб., из них: на приобретение и монтаж оборудования – 3862,9 тыс. руб.; на изготовление нестандартного оборудования собственного производства 3276,9 тыс. руб.; на проведение строительно-монтажных работ – 2794,9 тыс. руб. Период освоения инвестиций – 01.01.- 31.12.2011 г.

Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений в 2011г.

Капитальные вложения	2011 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс. руб., из них	57000,0	9934,7	17,4
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	5925,0	2794,9	47,2
Приобретение и монтаж оборудования, тыс. руб.	44915,0	3862,9	8,6
Изготовление нестандартного оборудования, тыс. руб.	6160,0	3276,9	53,2

Отклонение фактического значения освоенных средств капитальных вложений от планового составило 47065,3 тыс. руб. Невыполнение плана обусловлено недостатком оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава со стороны дочерних обществ ОАО «РЖД» и сторонних заказчиков, отсутствием на рынке в достаточном количестве крупногабаритного литья (что сдерживало изготовление нового универсального полувагона модели 12-9780).

В течение года на предприятии спроектировано и изготовлено следующее технологическое оборудование:

- стол раскроечный (2 шт.);
- моечная камера колесных пар;
- площадка стационарная для диагностики и дефектации вагонов;
- механизированная тележка для транспортировки хребтовой балки;
- модернизация машин термической резки (продление пути);
- рольганг специальный;
- кран-балка Q = 3,2 тс;
- устройство для перемешивания эмульсии (Зед.).

Всего затраты на изготовление нестандартного оборудования составили 3276,9 тыс. руб.

Приобретено новое оборудование:

- сервер для службы информационных технологий (замена физически и морально устаревшего оборудования с целью модернизации центра обработки данных);

- машина контактной стыковой сварки (замена физически и морально устаревшего оборудования);
- автомобиль марки «NISSAN»;
- электропарогенераторы 8 ед. (переход на альтернативные источники питания);
- устройство намагничивающее импульсное для проведения магнитно-порошкового контроля новой оси;
- машина стиральная (замена физически и морально устаревшего оборудования).

Общие расходы на оборудование, не требующего монтажа, составили 3862,9 тыс. руб.

Из строительно-монтажных работ можно выделить монтажные работы комплекса автоматизированного учета и контроля потребления энергоресурсов и установку автоматической системы пожаротушения в ВЦС.

Общие затраты составили 2794,9 тыс. руб.

Кроме инвестиций в основной капитал, инвестиции в необоротные активы составили – 3900,0 тыс. руб.:

- НИОКР по разработке и постановке на производство тележки грузовых вагонов мод. 18-9876 колеи 1520 мм с нагрузкой на ось 23,5 тс.

7.2. Источники финансирования инвестиционной программы.

Источником финансирования инвестиционной программы в 2011 году были амортизационные отчисления. Привлечение прочих источников финансирования инвестиционной программой 2011 г. не предусматривалось.

7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2011 г. из средств капитальных вложений предприятием освоено 9934,7 тыс. руб., из них на приобретение оборудования 3862,9 тыс. руб. на изготовление нестандартного оборудования собственного производства 3276,9 тыс. руб.; на проведение строительно-монтажных работ – 2794,9 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудование, тыс. руб.	
			приобретае мое	собственного производства
Капиталовложения	9934,7	2794,9	3862,9	3276,9

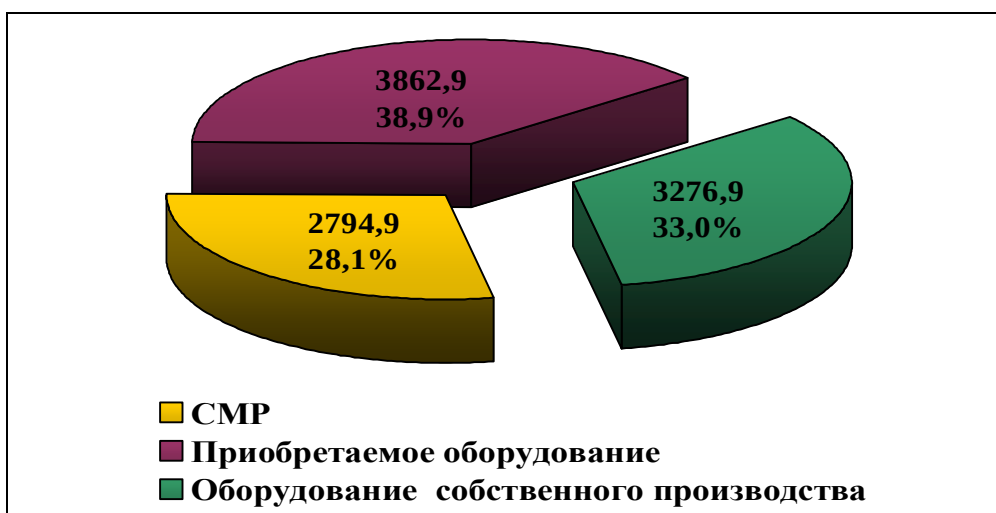


Рис. 2 Структура капиталовложений

Затраты на оборудование включают:

- приобретение покупного оборудования (электропарогенераторы, средства неразрушающего контроля, транспортные средства, и др.) на сумму 3862,9 тыс. руб.;
- изготовление нестандартного технологического оборудования собственными силами на сумму 3276,9 тыс. руб.

Затраты на проведение строительно-монтажных работ в размере 2794,9 тыс. руб. включают:

- монтажные работы комплекса автоматизированного учета и контроля потребления энергоресурсов;
- монтаж пожарной сигнализации в подразделениях завода.

РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.

8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаулский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, используя основные фонды с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 69%.

В течение 2011 года приобретено и изготовлено 23 ед. технологического оборудования, средств измерения. Целью приобретения и изготовления оборудования является: замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента, развитие заводской инфраструктуры. Коэффициент обновления основных средств составил 1,1 %.

В течение 2011 года капитальным ремонтом отремонтировано 62 единиц металлообрабатывающего, подъемно-транспортного, энергетического, сварочного оборудования, на общую сумму 11928,988, тыс. рублей.

Цель ремонта – поддержание работоспособного технического состояния оборудования, снижение потерь основного производства, связанных с внеплановыми аварийными простоями технологического оборудования.

С целью развития Общества, укрепления позиций на рынке предоставления услуг по ремонту и строительству грузовых вагонов и получение стабильной прибыли на последующие годы намечен ряд основных направлений:

- увеличение мощностей по производству полувагона мод. 12-9780 за счет организации дополнительных участков изготовления деталей и комплектующих;
- модернизация энергохозяйства с целью снижения затрат на эксплуатацию и обслуживание, повышения степени надёжности обеспечения производственных процессов электрической и тепловой энергией;
- модернизация и техническое перевооружение основного и вспомогательного производства посредством замены физически изношенного и морально устаревшего оборудования на современное, производительное и высокоточное;
- внедрение новых прогрессивных и ресурсосберегающих технологий, направленных на повышение качества выпускаемой продукции, снижение трудоемкости производственных процессов, повышение уровня механизации и автоматизации производства;
- освоение изготовления и постановка на производство вагонов-думпкарров.
- проведение модернизации платформ для перевозки лесоматериалов;
- освоение изготовления и постановка на производство вагонов-хопперов для перевозки зерна.

РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СЕТИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ.

На предприятии существует корпоративная вычислительная сеть, которая связывает здания заводоуправления, отдела кадров и несколько удаленных производственных зданий. Внутри помещений подключение осуществляется по кабелю UTP-5, а между зданиями используется волоконно-оптическая линия и задействованы внутренние телефонные линии с использованием DSL-модемов. В составе локальной вычислительной сети предприятия 239 компьютеров. Для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) установлен прокси-сервер, подключенный по скоростному оптико-волоконному каналу к провайдеру Интернет-услуг и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

В 2011 году была обновлена версия официального сайта предприятия - <http://www.b-vrz.ru>.

Со второго полугодия начато внедрение второй очереди задач системы управления предприятием «Галактика». Проведено обучение персонала бухгалтерии, финансового и юридического отделов, а также группы сотрудников материально-технического снабжения работе в новой системе. Запущен в эксплуатацию модуль управления договорами. Подготовлены к переводу в новую систему для работы с начала нового 2012 года основные модули бухгалтерского учета и финансово-расчетных операций. Модули поступления и перемещения материальных запасов находятся в стадии сверки и уточнения.

В 2011 году приобретено новое серверное оборудование, проведены монтажные работы по прокладке волоконно-оптической линии связи, охватившей практически все

производственные участки: кузнечно-прессовый цех, железнодорожный цех, дополнительные места производственно-диспетчерского отдела, бюро инструментального хозяйства, центральная заводская лаборатория, складские помещения. Однако, средства на коммуникационное сетевое оборудование выделены не были, поэтому смонтированные участки ВОЛС еще не задействованы.

Разработан технический проект по информационной безопасности и защите персональных данных.

РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Основные цели кадровой политики:

Прогнозирование и планирование потребности в персонале с целью своевременного и оперативного обеспечения квалифицированными кадрами предприятия;

Оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;

Совершенствование организации оплаты труда и стимулирования работников;

Формирование оптимальных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также привлечения работников дефицитных для Общества специальностей;

Развитие системы мотивации работников с целью повышения эффективности и качества труда;

Формирование и развитие кадрового резерва Общества с целью обеспечения профессионального и карьерного роста персонала;

Переподготовка и обучение персонала по смежным направлениям деятельности.

Основные принципы кадровой политики:

Строгого соблюдения законов и других правовых актов, норм административного, гражданского, трудового, хозяйственного права;

Гибкого и динамичного реагирования на существенные потребности предприятия, а также конъюнктуры рынка труда;

Морального и материального поощрения достижений сотрудников и их личного вклада в достижение целей и задач Общества;

Приоритетности в назначении на руководящие должности сотрудников предприятия, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально – этическими качествами, положительно зарекомендовавшими себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование;

Системности, непрерывности и многоплановости в развитии и повышении профессионального уровня персонала Общества.

Структура и динамика персонала Общества:

	На 31.12.2010г.	На 31.12.2011г.
Списочная численность	1436 человек	1441 человек
Принято-всего	239 человек	173 человека
Выбыло- всего	159 человек	168 человек

в т.ч.		
Руководители	16 человек	9 человек
Специалисты	12 человек	14 человек
Служащие	1 человек	2 человека
Рабочих- всего	130 человек	143 человека
в т.ч.		
Основные	67 человек	72 человека
Вспомогательные	63 человека	71 человек

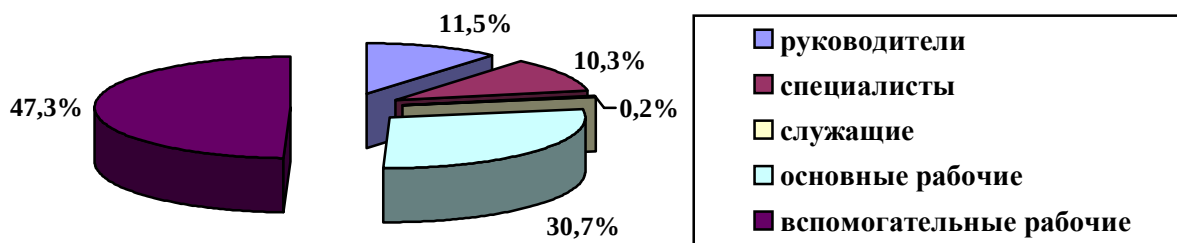
С 01.01.2011г. списочная численность персонала общества увеличилась на 5 человек и на 31.12.2011г. составила 1441 человек.

Увеличение численности персонала обусловлено увеличением приема на вновь введенные штатные единицы в связи с изменением в организационной структуре Общества.

10.1. Структура персонала по категориям.

На 31.12.2011г. списочная структура Общества сложилась следующим образом: всего – 1441 человек, из них:

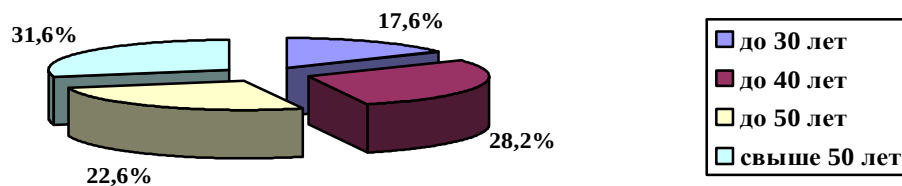
- руководителей – 165 человек (11,5 %),
- специалистов – 149 человек (10,3%),
- служащих – 3 человек (0,2%),
- рабочих – 1124 человека из них:
- -основных рабочих – 442 человека (30,7 %),
- -вспомогательных рабочих – 682 человек (47,3 %).



10.2. Возрастной состав работников

На 31.12.2011г. возрастная структура персонала сложилась следующим образом:

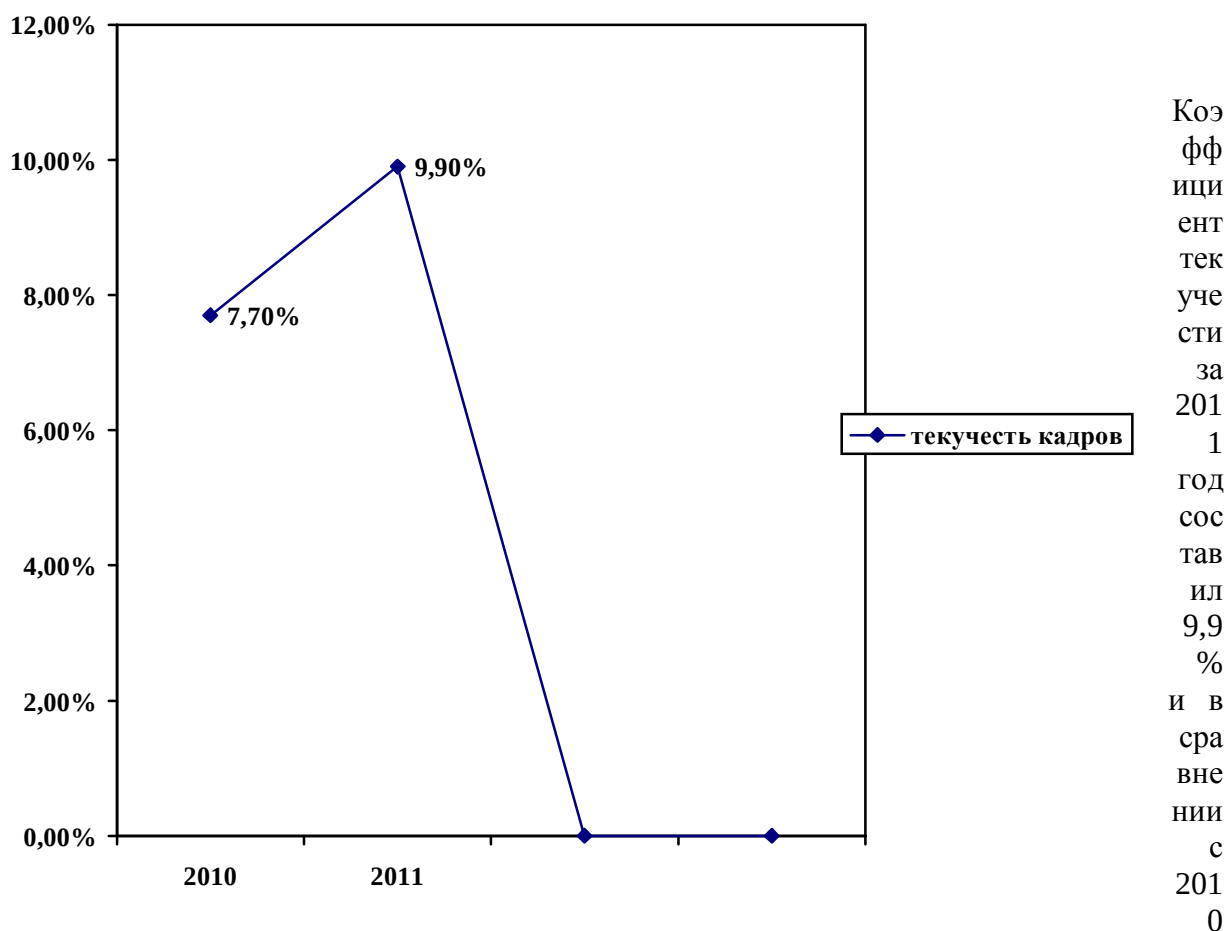
- до 30 лет – 254 работника (17,6 %);
- от 30 до 40 лет – 406 работников (28,2 %);
- от 40 до 50 лет – 325 работников (22,6 %);
- старше 50 лет - 456 работников (31,6 %);
- в т.ч. пенсионного возраста – 74 работника (5,1 %):



В сравнении с 2010 годом наблюдается увеличение по возрастной категории «старше 50 лет» на 2,5%; по возрастной категории «от 40 до 50 лет» уменьшение составило 2,3 %.

По Обществу средний возраст работников остается на прежнем уровне и составляет 41 год.

10.3. Текучесть кадров.



годом увеличился на 2,2%.

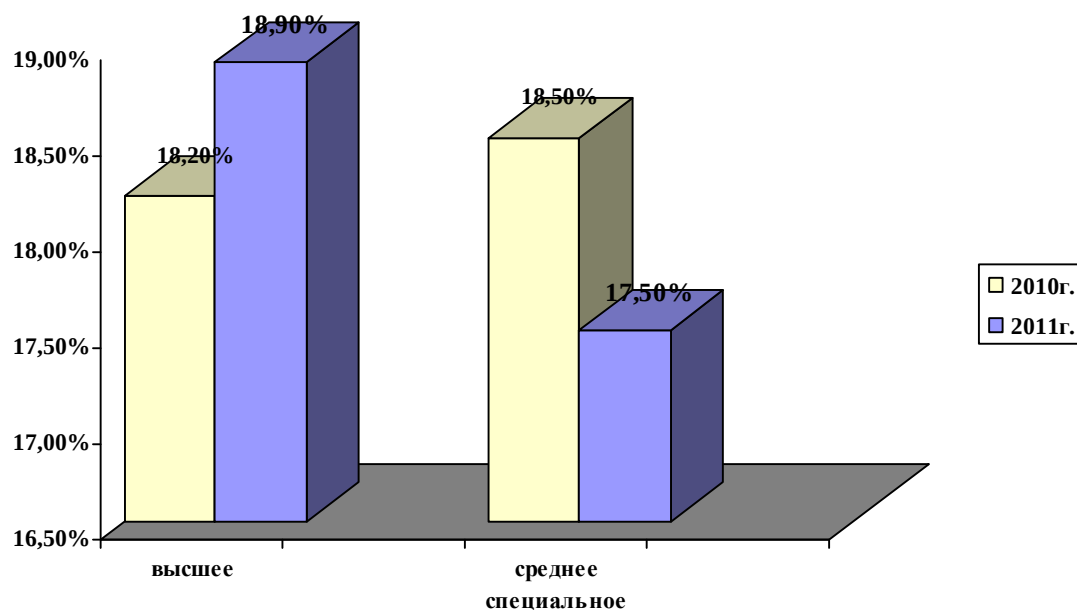
Увеличение коэффициента текучести произошло за счет увеличения :

- количества увольнений по собственному желанию на 30 человек (по причине нестабильной работы предприятия);
- количества увольнений по отрицательным мотивам на 2 человека.

10.4. Качественный состав работников.

Образовательный уровень работников на 31.12.2011г. сформировался следующим образом:

- с высшим образованием - 272 работника (18,9 %);
- со средним специальным – 253 работника (17,5 %);
- с начальным профессиональным - 435 работников (30,2 %);
- со средним образованием – 481 работник (33,4 %),



В 2011 году произошло увеличение работников с высшим образованием в сравнении с 2010 годом на 0,7% и уменьшение количества работников со средним специальным образованием на 1%.

По образовательному уровню:

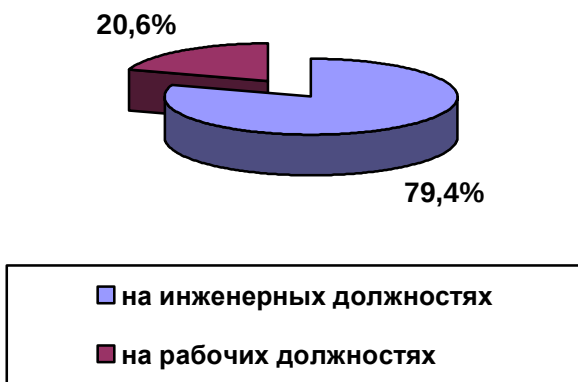
1. Количество работников с высшим образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 214 человек (68,1,0% от общего количества работников данной категории), по категории « служащие» 2 человека (66,7%), по категории «рабочие» 56 человек (5 %);

2. Количество работников со средним специальным образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 72 человека (22,9 % от общего количества работников данной категории), по категории «рабочие» 181 человек (16,1 %) .

Основная доля работников с начальным профессиональным образованием приходится на категорию «рабочих» - 421 человек.

Уровень квалификации производственного персонала соответствует выполняемым работам.

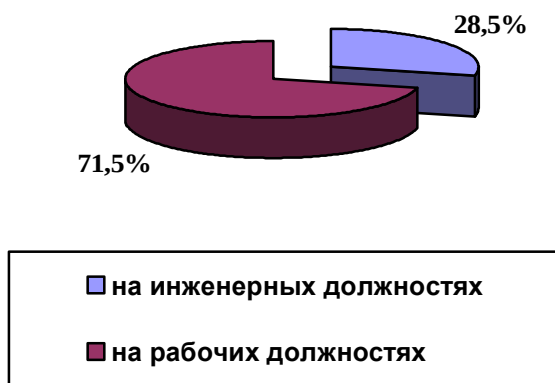
Использование работников с высшим образованием



Из 272 работников с высшим образованием 79,4 % заняты на инженерных должностях, 20,6 % на рабочих должностях.

40,1 % работников, имеющих высшее образование, состоят в кадровом резерве.

Использование работников со средним специальным образованием



Из 253 работников со средним специальным образованием 28,5 % заняты на инженерных должностях, 71,5 % на рабочих должностях.

10.5 Стратегия Общества в области развития персонала

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаульский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

1. *Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.*

Для этого выбираются кандидаты, имеющие высокую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

2. Повышение квалификационного уровня рабочих.

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы. Занятия проводятся в условиях максимально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

3. Подготовка и переподготовка кадров.

Подготовка и переподготовка персонала осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть.

4. Повышение квалификации руководителей и специалистов.

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Это достигается путем самообразования и периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

10.6 Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих

В Обществе за 2011 год на мероприятия по охране труда затрачено 14687,9 тыс. руб., что составило 0,5% от себестоимости продукции. В том числе:

- на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон 878,9 тыс. рублей;
- на мероприятия по улучшению условий труда 9459,2 тыс. рублей.
- На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты затрачено 4349,9 тыс.рублей

Улучшены условия труда 380 работникам (в том числе 145 женщин) Общества за счет выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:

- согласно графику, проведены текущий и планово-предупредительный ремонт вентиляции в ЦПВ, ВСЦ, КПЦ, ЦХЧ, РКЦ, РМЦ, ЭСЦ, ЖДЦ, ИНЦ, РМЦ;
- ремонт кровли в КПЦ; ЦВС, РМЦ, ВСЦ, ИНЦ, ЦХЧ, РКЦ, АТЦ;
- ремонт пола у пресса КПЦ, кислородной станции ЭСЦ, в токарном отделении ЦХЧ, ЦВС, кладовой складского хозяйства;
- ремонт комнаты приёма пищи и бытовых помещений ВСЦ(УРВСН), помещения кислородно-наполнительной станции ЭСЦ, токарного и термического отделений ИНЦ, помещения прокалки электродов ЦПВ, помещения склада №56, люкового отделения КПЦ;
- ремонт душевых в ВСЦ и РКЦ, женских и мужских бытовых помещений в КПЦ;
- ремонт окон компрессорной станции ЭСЦ, КПЦ, АТЦ, ИНЦ, ЦХЧ, ЭСЦ, РКЦ, ИНЦ, остекление малярного отделения ВСЦ;
- произведена опознавательная окраска газопровода РКЦ, станочного оборудования РМЦ;
- нанесена предупреждающая окраска на сварочное оборудование ЭСЦ,ЦХЧ, РМЦ, КПЦ,РКЦ, ВСЦ, грузоподъемные механизмы РМЦ, КПЦ, РКЦ, ЦВС;
- произведено утепление здания демонтажного участка ЦХЧ;
- металлосклад оборудован площадками;

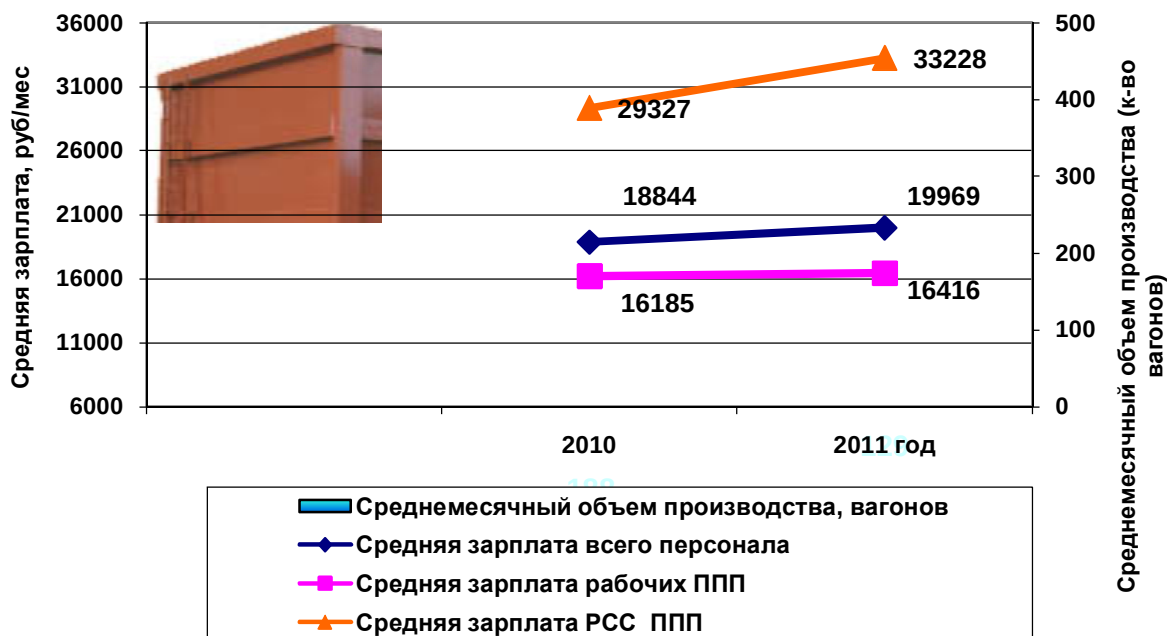
- приобретены защитные средства (перчатки диэлектрические).

Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии с методической инструкцией «Порядок организации работ по охране труда», которая определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и инженерно-технических работников по обеспечению безопасных условий труда, проведение профилактической работы по выполнению требований трудового законодательства в области охраны труда.

10.7 Динамика роста средней заработной платы

Зарботная плата в Обществе в 2011 году выплачивалась своевременно два раза в месяц. Средняя заработная плата за отчетный период составила 19969 рублей.

Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



В целом по Обществу рост среднемесячной заработной платы в 2011 году по сравнению с 2010 годом составил 6%.

Рост среднемесячной заработной платы произошел за счет индексации заработной платы с 01 июля на 2,4%, а также увеличением доли заработной платы на договорной основе по категории «руководители».

10.8 Удовлетворение социальных нужд работников Общества

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены на сумму 7076,3 тыс. рублей и включают в себя:

- доставку работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом
- предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- выплату ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение стоимости дорогостоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);
- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- перечисления профсоюзному комитету на культурно-массовые мероприятия;
- оказание материальной помощи при возвращении уволенных в запас военнослужащих;
- оказание автоуслуг работникам при посадке и копке картофеля;
- выплату единовременного пособия при рождении ребенка сверх установленного законодательством.

Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:

- обязательное медицинское страхование;
- добровольное медицинское страхование;
- очередные и дополнительные отпуска;
- оплата листков нетрудоспособности;
- доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

10.9 Подготовка кадрового резерва

В 2011 году формирование и подготовка кадрового резерва осуществлялась на основании ИМ 058-01 ОК «Порядок формирования и подготовки кадрового резерва на руководящие должности».

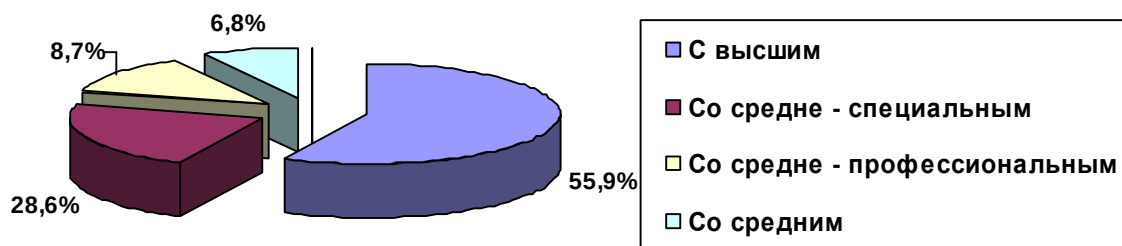
Подготовка кадрового резерва на руководящие должности проводится с целью полного и своевременного обеспечения потребности подразделений в компетентных управленческих кадрах и представляет собой специально сформированный контингент перспективных работников, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально-этическими качествами, положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование.

В кадровый резерв на 2011 год включен 161 работник завода на 156 руководящих должностей.

Качественный состав кадрового резерва сформировался следующим образом:

- с высшим образованием – 90 работников или 55,9 % от численности резерва;
- со средним специальным образованием – 46 работников или 28,6%;

- с начальным профессиональным – 14 работников или 8,7%;
- со средним образованием – 11 работников или 6,8%;



При формировании кадрового резерва в целях закрепления молодых квалифицированных кадров кандидаты в кадровый резерв выбирались из числа работников, имеющих высшее или среднее специальное образование.

В 2011 году назначено из кадрового резерва на вышестоящие должности 11 работников, из них:

- руководители структурных подразделений - 2 человека (ЦХЧ и ОНК);
- старшие мастера участков - 2 человека (ЦХЧ);
- мастера участков - 5 человек (РКЦ, ВСЦ, ЦВС, СКХ, ЦХЧ).

10.10 Обучение и повышение квалификации кадров

В целях удовлетворения потребностей завода в работниках соответствующей профессиональной квалификации учебный центр проводит подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников в соответствии с утвержденным планом: на производстве, на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, а также в учебных центрах.

За 2011 год обучение прошли всего - 462 человека, в т.ч.

Подготовка, переподготовка кадров составила – 59 человек.

Прошли обучение на заводе 35 человек и получили вторую профессию: стропальщик, токарь, фрезеровщик, кузнец-штамповщик, сверловщик, токарь-расточник, слесарь по ремонту подвижного состава, электросварщик ручной сварки, строгальщик.

Обучены по индивидуальной форме обучения - 12 учеников по профессиям: слесарь по ремонту подвижного состава, кузнец-штамповщик, клепальщик, сверловщик, контролер, токарь.

В соответствие с требованиями Правил устройства и безопасной эксплуатации подъемников (вышек) ПБ 10-611-03, обучены и аттестованы работники по специальности:

- рабочий люльки, находящийся на подъемнике в количестве 12 человек.

Повышение квалификации рабочих составило - 106 человек по профессиям: электросварщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, кузнец-штамповщик, слесарь по ремонту подвижного состава, клепальщик, контролер станочных и слесарных работ, дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю, термист, машинист крана (крановщик) (мостового) и (козлового), слесарь-сантехник, стропальщик, контролер, кузнец на молотах и прессах, строгальщик, монтер пути, столяр, составитель поездов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сверловщик, токарь-расточник, слесарь-ремонтник.

В соответствии с требованиями нормативно-технической документации (СТО

РЖД 1.11.008-2010, РД 32.174-2001) на базе учебного центра прошли обучение работники с повышением квалификации по профессии «Дефектоскопист» в количестве 12 человек.

В целях получения допуска на 4 группу по электробезопасности, прошел обучение электромонтер по измерениям и испытаниям отдела главного метролога.

Для осуществления перевозок опасных грузов, аттестованы 2 водителя автотранспортного цеха.

Прошли аттестацию 4 специалиста неразрушающего контроля технических объектов железнодорожного транспорта.

Для получения допуска к ручной дуговой сварке котельного оборудования, прошел обучение специалист 1 уровня, что позволило обслуживать объекты, подконтрольные Ростехнадзору и производить сварочные работы самостоятельно, без привлечения сторонних организаций.

За отчетный период **повышение квалификации руководителей и специалистов** составило – 297 человек в т.ч.:

- в рамках реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, прошли обучение в форме профессиональной переподготовки по направлению: «Менеджмент в производственной и коммерческой деятельности» - 4 человека.

Согласно требованиям руководящих документов, прошли предаттестационную подготовку и аттестацию ИТР в количестве 80 человек по охране труда и технике безопасности, ответственные за безопасное производство работ грузоподъемными механизмами.

Аттестацию прошли не только действующие руководители, но и лица из состава резерва на руководящие должности.

С целью выдачи заключений по техническим объектам железнодорожного транспорта прошли обучение 5 человек на 2 уровень сертификации специалисты по неразрушающему контролю.

Повысили квалификацию ИТР по пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума для организации и проведения мероприятий по соблюдению противопожарного режима в подразделениях завода в количестве 13 человек.

По вопросам соблюдения трудового законодательства, организации и оплаты труда повысили квалификацию 7 человек.

В целях обеспечения безопасности движения поездов, повысили квалификацию 3 человека.

Для проведения аудитов на предприятии прошли обучение 4 человека из отдела управления качеством.

В соответствие с требованиями нормативно-технической документации, были аттестованы ИТР:

- на право производства полного освидетельствования колесных пар, ремонта тележек – 75 человек;
- по вопросам промышленной безопасности – 20 человек.

По вопросам финансового планирования в холдинге ОАО «РЖД» повысили квалификацию 2 человека.

В целях изучения новой методики ценообразования в строительстве, введенной в Алтайском крае с 1 марта 2011 года, повысили квалификацию по вопросам ценообразования и сметного нормирования в строительстве 4 человека.

В соответствие с требованиями Федерального Закона № 89 от 22.05.98г. обучен 1 человек и допущен к работе с опасными отходами.

В области защиты государственной тайны повысил квалификацию 1 человек.

По вопросам бухгалтерской, налоговой отчетности прошли обучение работники бухгалтерии в количестве 18 человек.

Для получения допуска к руководству и техническому контролю за проведением сварочных работ, включая работы по технической подготовке производства сварочных работ, разработку производственно-технологической и нормативной документации при изготовлении, ремонте, монтаже и реконструкции на объектах Ростехнадзора: подъемно-транспортное оборудование, оборудование для транспортировки опасных грузов, прошли аттестацию специалисты 1, 2, 4 уровней – 4 человека.

В сфере защиты информационной безопасности прошел обучение 1 человек.

В соответствии с требованиями Правил по метрологии, повысили квалификацию 2 человека из отдела главного метролога.

Для подтверждения группы по электробезопасности, обучен и аттестован 1 человек.

В соответствии с требованиями нормативных документов, прошли переподготовку 3 человека для проверки металлолома на взрывобезопасность.

С целью проверки и калибровки средств неразрушающего контроля, повысил квалификацию 1 человек.

В соответствии с требованиями нормативно-технической документации («Правила устройства безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов» ПБ 10-382-00), «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженный углеводородный газ» ПБ 12-609-03, «Правила подготовки и аттестации сварщиков на федеральном железнодорожном транспорте» ПР 043-01124328-2002, Правила безопасности при перевозке опасных грузов ж/д транспортом, Правила технической эксплуатации железных дорог РФ № ЦРБ-756, Инструкция по сигнализации на железных дорогах РФ № ЦРБ- 757, Инструкция по движению поездов и маневровой работе на железнодорожных дорогах РФ) работники прошли периодическую проверку знаний по профессиям (269 человек): газорезчик, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электросварщик, машинист крана (крановщик) (мостового), (козлового), стропальщик, слесарь по ремонту грузоподъемных механизмов, машинист автовышек, машинист тепловоза, машинист (КДЭ), составитель поездов, монтер пути, стропальщик (КДЭ), рабочий люльки.

10.11 Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

В соответствии с постановлением № 29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» все работники ОАО «Барнаульский ВРЗ» проходят обучение и проверку знаний.

В 2011 году обучено и аттестовано 79 руководителей и специалистов, 349 рабочих.

В соответствии с приказом № 582н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 83 и согласно графика прохождения медицинских комиссий в 2011 году 267 работников прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеются две столовые, буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

11.1. Стратегия развития Общества.

Главной целью Общества является обеспечение устойчивого развития производства, и получение стабильной прибыли. Для достижения указанной цели планируется развивать следующие направления:

- освоение производства изготовления новых типов вагонов;
- усовершенствование производства по проведению всех видов ремонта 4-х осных грузовых вагонов.
- внедрение ресурсосберегающих технологий.

Создание рентабельного, высокотехнологичного производства, которое гарантирует выпуск продукции, отвечающей требованиям и ожиданиям наших потребителей, обеспечит укрепление позиций на рынке предоставления услуг по ремонту и строительству грузовых вагонов и получение стабильной прибыли.

Для развития указанных направлений планируется решить следующие стратегические задачи:

1. Обновление станочного парка высокопроизводительным технологическим оборудованием.
2. Внедрение модернизации платформ для перевозки лесоматериалов.
3. Освоение изготовления и постановка на производство вагонов-думпкаров.
4. Освоение изготовления и постановка на производство вагонов-хопперов для перевозки зерна.
5. Освоение изготовления вагонов нового поколения с использованием тележки с осевой нагрузкой 25т/с.
6. Увеличение мощностей по изготовлению оси РУ1Ш и колесной пары РУ1Ш-957-1Г.

Все же, основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2012г. является изготовление 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780 и предоставление качественных услуг по организации и проведению всех видов ремонта 4-осных грузовых вагонов.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствовалось программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завода» совершенствует систему управления обществом с помощью системы менеджмента качества, разработанной на

основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008, стремится повысить качество и, следовательно, конкурентоспособность выпускаемой продукции. Требования к системе менеджмента качества, установленные в ГОСТ Р ИСО 9001-2008, являются дополнительными по отношению к требованиям, предъявляемым к продукции.

Основные цели внедрения СМК в ОАО «Барнаульский ВРЗ» – ориентированность на клиентов для удовлетворения их потребностей, снижение издержек и повышение эффективности использования ресурсов, повышение качества управления обществом, обеспечение предсказуемости результатов процессов.

В ОАО «Барнаульский ВРЗ» с 2009 года действует Сертификат соответствия, который удостоверяет, что система менеджмента качества ОАО «Барнаульский ВРЗ» внедрена, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и применяется при производстве деповского и капитального ремонта грузовых вагонов и их составных частей, при изготовлении грузовых вагонов и их составных частей.

В августе 2011 года Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте проведен плановый инспекционный контроль обеспечения функционирования и результативности сертифицированной СМК в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В результате проведенной проверки подтверждено действие ранее выданного сертификата соответствия. Выявлено, что СМК продолжает функционировать и соответствовать требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Функционирование СМК обеспечивает управление организационной, коммерческой и технической деятельностью общества в области качества, это позволяет выполнять обязательные требования к продукции, демонстрировать свою способность удовлетворять требования потребителей и осуществлять деятельность в управляемых условиях.

По состоянию на 01.01.12 в обществе действует 65 документированных процедур СМК. В целом документация СМК соответствует требованиям, установленным ГОСТ Р ИСО 9001-2008, в случае необходимости осуществляется актуализация документов.

В Обществе поддерживается и совершенствуется порядок разработки, оформления, согласования, изменения, утверждения, идентификации, обеспечения доступа и поддержания в рабочем состоянии нормативной и технологической документации, изъятия из применения устаревшей документации.

Для достижения соответствия продукции заданным требованиям, функционирование процессов СМК обеспечивается трудовыми, материально-техническими, финансовыми ресурсами, средствами технологического оснащения, создается необходимая структура и поддерживается в управляемых условиях производственная среда.

Технологические процессы производства продукции осуществляются в соответствии с действующей технологической документацией, проводятся все виды контроля, результаты анализируются владельцами процессов, определяются причины выявленных несоответствий, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Разработанная Политика руководства в области качества соответствует целям Общества и создает основу для постановки целей в области качества, включает обязательство соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества.

На 2011 год были установлены цели в области качества, согласованные с Политикой и направленные на улучшение деятельности общества. Разработаны мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, и в течение года осуществлялся контроль их выполнения.

Так как система менеджмента качества нуждается в постоянном отслеживании эффективности ее функционирования – проводятся внутренние аудиты СМК. Внутренний аудит является одной из составляющих управленческого контроля. Проводится внутренний аудит СМК штатными аудиторами, которые прошли обучение в ООО «ТКБ Интерсертифика» и имеют квалификацию аудитора.

Аудиты проводятся на основании утвержденной генеральным директором «Программы аудита». Аудиторы осуществляют проверку выполнения требований, установленных процедурами СМК, нормативной, технологической, конструкторской и организационной документацией, и оценку соответствия деятельности установленным требованиям и требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В течение 2011 года было проведено 40 внутренних аудитов СМК в подразделениях ОАО «Барнаульский ВРЗ» и руководителей второго уровня. На основании информации, полученной в ходе проведения аудита, реализуется принцип принятия решения, основанного на фактах.

Результаты внутренних и внешних аудитов СМК подтверждают, что СМК внедрена результативно для реализации Политики и поддерживается в рабочем состоянии. Политика соответствует целям общества, доведена до сведения персонала и создает основу для постановки целей в области качества.

Кроме того, за 2011 год проведен анализ системы менеджмента качества со стороны руководства, включающий комплексный анализ всех направлений деятельности общества, оказывающих влияние на качество выпускаемой продукции. Результаты анализа позволяют сделать вывод, что в целом система менеджмента качества внедрена и функционирует результативно.

Задачей системы менеджмента качества в новом подходе является построение системы качества, гарантирующей потребителю качество выпускаемой продукции

11.3. Эмиссионная политика Общества.

В 2011 году Общество не вело эмиссионной деятельности.

В соответствии с Уставом Общества (п. 15.8.) решение о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных бумаг находится в компетенции Совета директоров Общества.

РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

12.1. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию – как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация – это стоимость компании в определенный момент времени, и стоимость чистых активов, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 31.12.2011 г. составляет 727 636 тыс. руб.

12.2. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе

Адрес Общества в Internet:
656004, Алтайский край, г. Барнаул,
ул. Водопроводная, д. 122.
(385-2) 200-600, 200-287, 200-288.
(385-2) 200-600, 200-288.
<http://www.b-vrz.ru>, e-mail: bvrz@ttb.ru.

Обществом открыты расчетные счета в филиале ОАО «ТрансКредитБанк» в г. Барнауле:

1) Р/счет 40702810034000004108
Кор/счет 30101810800000000774
БИК 040173774
2) Р/счет 40702840334000004108
Кор/счет 30101810800000000774
БИК 040173774

Аудитором Общества внеочередным общим собранием акционеров 15.02.2012 г. утверждено ООО «Крафт-Аудит» (г.Барнаул, пр. Ракетный, д.9).

ООО «Крафт-Аудит» включено в реестр аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческого партнерства «Аудиторская Палата России» 18 января 2010г., Свидетельство о членстве № 2096.

Реестродержателем Общества на 2011 год Советом директоров утверждено Закрытое акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС».

ЗАО «СТАТУС» осуществляет свою деятельность на основании лицензии Федеральной Службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года.

Генеральный директор

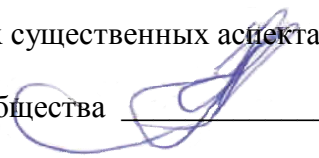
С.И. Газукин

Главный бухгалтер

Л.П. Скоблик

«Достоверность годового отчета во всех существенных аспектах подтверждаю»

Председатель ревизионной комиссии Общества


Квочеринский Л.В.