

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества
«Барнаульский вагоноремонтный завод»
по результатам работы за 2007 год

г. Барнаул, 2008 год

Содержание:

Раздел 1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества	5
Обращение к акционерам Председателя Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ»	5
Обращение к акционерам Генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ»	6
1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года	6
1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств	7
1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта	8
1.4. Основные вехи развития Общества в отчетном году, достигнутые за год результаты	9
1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в следующее году	11
1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы	11

Раздел 2

Общие сведения, положение Общества в отрасли	13
2.1. Географическое положение	13
2.2. Краткая история	13
2.3. Организационная структура Общества и численность работников	14
2.4. Основные показатели Общества	15
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	16

Раздел 3

Корпоративное управление	18
3.1. Принципы. Документы	18
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества	19

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества	25
3.4. Информация о существенных фактах	25

Раздел 4

Основные производственные показатели	26
--------------------------------------	----

Раздел 5

Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	29
--	----

5.1. Основные положения учетной политики Общества	29
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества	30
5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2007 г.	32
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2007 г.	32
5.5. Заключение аудитора Общества	32

Раздел 6

Распределение прибыли и дивидендная политика	33
--	----

Раздел 7

Инвестиционная деятельность	34
-----------------------------	----

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества	34
7.2. Источники финансирования инвестиционных программ	35
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений	36
7.4. Непрофильные финансовые вложения	36
7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты	36

Раздел 8

Перспектива технического переоснащения и развития Общества	37
--	----

Раздел 9

Развитие сети связи Общества и Internet-технологий	42
--	----

Раздел 10

Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	43
--	----

10.1. Структура работающих по категориям	44
10.2. Возрастной состав работников	44
10.3. Текучесть кадров	45
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала	48

Раздел 11

Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач	56
--	----

11.1. Стратегия развития Общества	56
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур	58
11.3. Эмиссионная политика Общества	58

Раздел 12

Справочная информация для акционеров	59
12.1. Котировки ценных бумаг Общества	59
12.2. Рыночная капитализация Общества	59
12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества	59

Приложения:

1. Организационная структура управления ОАО «Барнаулский ВРЗ» в 2007 г.
2. Бухгалтерский баланс ОАО «Барнаулский ВРЗ» за 2007 г.
3. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Барнаулский ВРЗ» за 2007 г.

**Обращение Председателя
Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ»**

Уважаемые акционеры!

В течении 2007г. Совет директоров Общества осуществлял функции 2 составами. До 20 июня 2007 г. - Богинский Олег Иванович (председатель), Павлов Анатолий Иванович, Волдачинский Игорь Леонидович, Кузнецов Андрей Петрович, Минеев Алексей Викторович – представители ОАО «РЖД», Долотенкова Дарья Константиновна, Шулин Максим Игоревич – независимые директора.

20 июня 2007г. на годовом общем собрании акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе: Воробьев Николай Константинович (председатель), Волдачинский Игорь Леонидович, Гаца Владимир Николаевич, Горелова Наталья Михайловна, Куриленко Александр Викторович, Люльчев Константин Михайлович, Павлов Анатолий Иванович. Все члены Совета директоров являются представителями ОАО «РЖД».

Советом директоров было принято ряд решений, в том числе вопросы, связанные с реформированием Общества, а также направленные на защиту интересов акционеров и Общества в целом, повышения прозрачности деятельности Общества:

1. Принята к сведению Стратегия развития Общества на 2008-2010 г.г. (с учетом дополнительной эмиссии акции).
2. Утверждена кандидатура независимого оценщика для определения рыночной стоимости акций дополнительной эмиссии.
3. Утверждена реализация акции Общества.
4. Утверждены целевые показатели деятельности Общества на 2008 г.
5. Утвержден Бизнес-план (бюджет) Общества на 2007г.
6. Утверждены страховые компаний Общества.
7. Утвержден ряд документов, направленных на эффективную работу Общества (Положение о страховой защите Общества, Положение о резервном фонде Общества, Положение о благотворительной деятельности Общества, формы бюджетов и отчетов об их исполнении, форму отчета генерального директора о результатах деятельности Общества, регламент формирования и контроля исполнения бюджета, документы, регламентирующие закупочную деятельность Общества, документы Общества в области информатизации и т.д.).

Поручения Совета директоров исполнялись генеральным директором Общества своевременно и в полном объеме.

Установленный ОАО «РЖД» план по ремонту грузовых вагонов (с учетом корректировок) выполнен на 100%, освоено строительство грузового вагона. В то же время получен убыток от финансово-хозяйственной деятельности в размере 54,9 миллионов рублей.

Председатель Совета директоров
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Н.К. Воробьев

**Обращение
Генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ»**

Уважаемые акционеры!

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

В 2007 г. завод отремонтировал 4087 вагонов, что составило 100,1 %, в том числе для ОАО «РЖД» 3858 вагонов, что составляет 100% от установленного плана.

По бизнес-плану 2007 г. задание ОАО «РЖД» по ремонту - 5800 грузовых вагонов. Согласно телеграммы ОАО «РЖД» №256 от 08.01.07г. установлено задание по капитальному ремонту полувагонов в количестве 4602 вагона. В четвертом квартале на основании телеграммы ОАО РЖД № 1027 от 09.10.2007г. и телеграммы ОАО «РЖД» № 1889 от 14.12.2007г. произведен корректив по плану капитального ремонта полувагонов в сторону уменьшения на 834 ед. Предложенная корректировка бюджета на 2007 год не согласована.

Общая выручка по заводу составила 1 622 987 тыс. руб. при рентабельности от продаж минус 3,16 %. Чистая прибыль составила минус 54946 тыс. руб. при плане 67 344 тыс. руб.

Убыток сложился от основной деятельности, убыток по прочей деятельности в пределах плана.

На невыполнение планируемой чистой прибыли повлияли следующие факторы:

1. Снижение объемов производства относительно объемов по бюджету на 30 % в связи с дефицитом в обеспечении крупногабаритным литьем (боковая рама). Для выполнения бюджета общества потребность в боковой раме – 9860 шт. При этом фактически на завод было поставлено - 5440 шт., что составляет 55,18 % от потребности.

2. Низкая цена капитального ремонта полувагона.

В утвержденном 23.03.2007 г. бизнес-плане (бюджете) ОАО «Барнаульский ВРЗ» Советом директоров ОАО «РЖД» стоимость единицы капитального ремонта полувагона составляла 356 311 рублей. Расчет был произведен в соответствии с требованиями руководства по капитальному ремонту грузовых вагонов железных дорог колеи 1520 мм ЦВ 1627 и обоснован как с технической, так и с экономической точки зрения. Расчет был оформлен в соответствии с требованиями Положения о комиссии ОАО «РЖД» по ценам и своевременно подан через Центральную дирекцию по ремонту грузовых вагонов - филиал ОАО «РЖД» на комиссию по ценам. Рассмотрение стоимости единицы ремонта фактически состоялась в мае 2007 года. Решением комиссии ЦЭУБ № 11243 с 01.05.2007 года стоимость капитального ремонта полувагона составила 330 860 рублей без НДС. Таким образом, при требуемой индексации стоимости цены ремонта к уровню 2006 года 12%, индексация составила 4% или (–25 725) руб. за единицу к требуемой, и соответственно (+12 725 руб.) за единицу к цене 2006 г.

Предприятие по цене в бюджете за 2007 год на фактический выпуск потеряло выручки в сумме 116 743 тыс. руб. или прибыли 71 592 тыс. руб.

3. В 2006 году по заданию Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД» предприятие подготовило производственную базу ремонта вагонов в объеме КРП - 22 (полувагон с новым кузовом) для ОАО «РЖД», но в 2007 году этот вид ремонта отменен. На данных мощностях предприятием освоено изготовление нового полувагона модели 12-9780 и изготовило за 2007 год 215 единиц, освоение производства нового полувагона позволило снизить ожидаемые убытки на 36 млн. руб.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2007 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2007 г., тыс. руб.
Здания	82553,0
Сооружения	1089,0
Передаточные устройства	512,5
Рабочие машины и оборудование	40803,0
Прочие машины и оборудование	772,0
Измерительные и регулировочные средства	5099,0
Вычислительная техника	1413,0
Транспортные средства	10,5
Инструмент	73,0
Производственный инвентарь	187,0
ИТОГО	132512,0 (с учетом затрат на незавершенное строительство в 2006 г.)

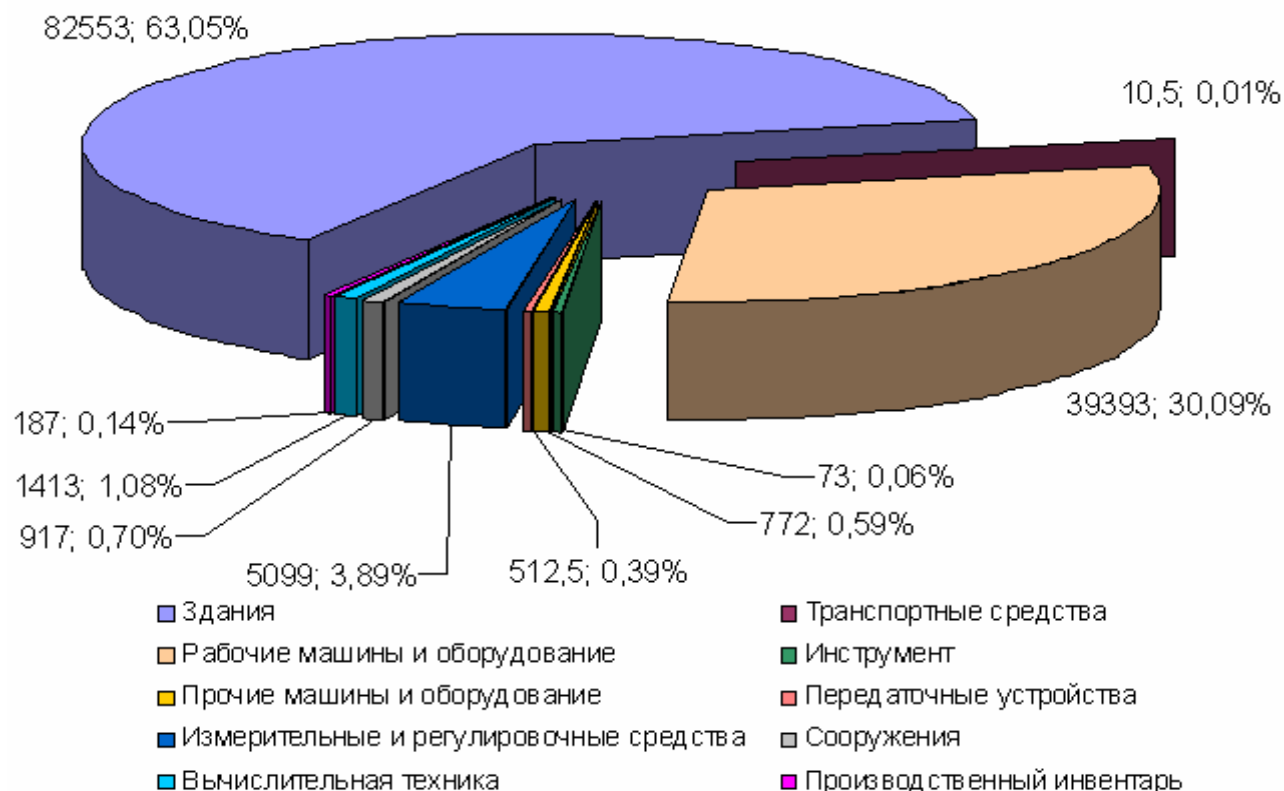


Рис. 1 Ввод основных средств в 2007 г.

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта.

Общество было создано в соответствии с реализацией второго этапа Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 384 от 18.05.2001г., предусматривающего осуществление мероприятий по созданию на базе имущества ОАО «РЖД» дочерних обществ, осуществляющих капитальный ремонт подвижного состава и производство запасных частей.

Целями реформирования Барнаульского ВРЗ являются:

1. Создание условий для повышения эффективности работы реорганизуемых предприятий на базе повышения ответственности за результаты работы и расширения возможностей совершенствования своей деятельности и формирования на этой основе стратегических условий для роста инвестиционной привлекательности заводов в том числе:

- Повышения конкуренции при осуществлении ремонтов грузовых вагонов,
- Реорганизация системы отношений ОАО «РЖД»: путем выделения из ОАО «РЖД» предприятий по ремонту грузовых вагонов в дочерние открытые акционерные общества либо в составе холдинговой компании,
- Расширение возможностей по привлечению сторонних потребителей.

2. Повышение капитализации имущества завода для возможности более выгодной для ОАО «РЖД» (на третьем этапе реформы) продажи акции Общества.

В соответствии с третьим этапом реформирования отрасли железнодорожного транспорта Совет директоров ОАО «РЖД» решением от 29.12.2007 г. одобрил продажу акций ОАО «Барнаульский ВРЗ». Продажа акций будет осуществляться на конкурсной основе или путем проведения аукциона.

1.4. Основные вехи развития Общества в отчетном году, достигнутые за год результаты.

В 2007 г. с целью увеличения объемов производства, при пиковом спросе на новый универсальный подвижной состав на базе производственных мощностей по изготовлению нового кузова полувагона организовано производство нового полувагона модели 12-9780. Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте (РС ФЖТ) выдан сертификат соответствия № ССФЖТ RU.ЦВ02.А.04169 от 01.07.2007 г., согласно которого ОАО «Барнаульский ВРЗ» разрешено производство установочной партии полувагонов в количестве 1000 ед.

Во втором полугодии 2007 г. изготовлено и отправлено заказчику 215 полувагонов выше указанной модели.



Рис. 2

Универсальный 4-осный полувагон с глухими торцевыми стенками и разгрузочными люками в полу мод.12-9780 постройки ОАО «Барнаульский ВРЗ»

В течении года силами предприятия спроектировано и изготовлено технологическое оборудование в количестве 28 ед. на общую сумму 13835 тыс.руб., из них на ремонтное производство 19 ед., на изготовление нового полувагона 9 ед.

Наиболее значимые из них:

- машина для правки боковых стенок полувагона с гидростанцией;
- стенд для правки рамы полувагона;
- трансбордер;
- стенд для сварки верхней обвязки;

- пресс скоба для клепки пятников рамы полувагона (2 ед.)

Завершены строительно-монтажные работы и введен в эксплуатацию производственный корпус участка разборки вагонов общей площадью 5427,9 м², из них производственная площадь - 3622,5 м².



Рис. 3 Производственный корпус участка разборки вагонов

Подготовлен к работе 1 путь участка разборки вагонов, установлено технологическое оборудование для ремонта универсального полувагона всех моделей: механизированные площадки для осмотра и дефектации полувагонов, машина для правки обшивки боковых стен, механизированные площадки для срезки негодных деталей и узлов рамы и кузова (2 ед.), машина для правки рамы, сварочное оборудование.



Рис. 4 Первый путь участка разборки вагонов

С целью улучшения качества ремонта буксового узла колесной пары, повышения достоверности измерений приобретен и внедрен в работу информационно-измерительный комплекс ИКР-1 (г. Владимир), обновлен парк специализированного оборудования для проведения неразрушающего контроля узлов и деталей ходовой части, автосцепного устройства.

Проведена реконструкция кислородной газораздаточной станции, приобретены резервуары ТРЖК-3М (2 ед.) и газификатор холодный криогенный ГХК-8/1,6-2000М для хранения жидкого кислорода.

1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в следующее году.

Главной задачей Общества в 2008 году является поддержание производственных мощностей и качества предлагаемой потребителю продукции, расширение номенклатуры выпускаемой продукции за счет изготовления новых полувагонов в объеме 1000 ед. в год, с обеспечением возможности роста мощностей по данному виду производства.

Цели ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2008 году:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- улучшение качества ремонта;
- внедрение новых средств диагностики, испытаний и неразрушающего контроля при ремонте деталей и узлов ходовой части, автосцепного устройства, тормозного оборудования.

Поддержание мощностей, увеличение номенклатуры, улучшение качества продукции невозможно без проведения технического перевооружения производственных подразделений Общества. Необходимо приобретение (изготовление) современного производительного высокоточного оборудования для ремонта, изготовления и испытаний узлов и деталей грузового подвижного состава.

В 2008 г. запланирована разработка проекта участка съема крышек люков, строительство которого является одним из этапов реконструкции участка разборки вагонов.

Цель создания участка - оптимизация технологического процесса, повышение качественного уровня диагностики подвижного состава перед ремонтом, улучшение культуры производства.

Эффектом от проведения работ по реконструкции участка разборки вагонов станет увеличение производственных мощностей по ремонту 4-осных полувагонов до 5400 ед. по прогнозу на начало 2011года.

Производственным планом 2008 г. предусмотрено изготовление в течение года 1000 ед. 4-осных универсальных полувагонов. Для этого необходимо дооснащение существующих рабочих мест дополнительным технологическим оборудованием до норм технического регламента.

1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» и других заказчиков в ремонте 4-осных грузовых вагонов;

- увеличение номенклатуры производимой обществом продукции;
- увеличение производственных мощностей за счет расширения площадей, обновления парка оборудования, внедрения современных технологий;
- модернизация, как самого производства, так и инженерной инфраструктуры в частности энергохозяйства Общества с целью обеспечения безаварийности производственных процессов.

Для увеличения объемов производства и оптимизации технологии изготовления полувагона потребуется расширение производственных площадей. Дополнительные площади позволят организовать изготовление полувагона в полном объеме в одном производственном подразделении, включая установку крышек люков, тормозного оборудования, последующее его испытание и окраску полувагона в целом. В 2008 г. планируется выйти на производственную мощность 1000 ед. полувагонов, в 2010 г. – 2000 ед. с увеличением объемов выпуска и в последующие годы.

Намеченные мероприятия потребуют дооснащения производства нестандартным технологическим оборудованием и оснасткой для доведения производства до требований норм технического регламента. Существующих мощностей для изготовления нестандартного оборудования не достаточно, необходимо увеличение площадей ремонтно-механического цеха с организацией самостоятельного подразделения – цеха по изготовлению нестандартного оборудования.

Для удержания стабильных конкурентоспособных позиций на рынке ремонта подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции, для чего, в период до 2011 года планируется обновление металлорежущего, кузнечно-прессового, подъемно-транспортного оборудования, средств испытаний и неразрушающего контроля узлов и деталей грузовых вагонов.

Временно исполняющий обязанности
генерального директора
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

К.В. Журавлев

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» территориально расположен – Алтайский край, г. Барнаул, примыкает к станции Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.

Основной задачей Общества является увеличение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава для обеспечения потребностей и задач Западно-Сибирской железной дороги.

Стратегической задачей Западно-Сибирской железной дороги, к которой территориально относится ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», является создание условий для вывоза продукции из Южного Кузбасса; именно этот регион сейчас развивается наиболее активно. Идет освоение Уропско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.



2.2. Краткая история.

Барнаульский вагоноремонтный завод основан в 1917 году на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато одновременно с созданием Алтайской железной дороги.

Работа по ремонту подвижного состава началась с 1917 года, когда была закончена первая очередь строительства основных и вспомогательных цехов, установлены станки механической обработки по дереву и металлу, другое необходимое оборудование.

В 1926 году Главные мастерские вошли во всесоюзное объединение ремонтных заводов и получили название вагоноремонтный завод.



За годы своего существования завод не раз подвергался реконструкции. Одна из них была проведена в предвоенные годы, что позволило увеличить выпуск отремонтированных вагонов в 11 раз. В годы войны объем валовой продукции увеличился в 35 раз по сравнению с довоенным. Такой резкий скачок объясняется тем, что на завод были эвакуированы вагоноремонтники из Москвы, Рославля и Днепропетровска. В ноябре 1942 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В течении своей деятельности предприятие имело ряд наименований: Главные железнодорожные мастерские, Барнаульский паровозоремонтный завод, ГП «Барнаульский ВРЗ МПС РФ», ФГУП «Барнаульский ВРЗ» МПС РФ, Барнаульский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский ВРЗ» создан в 2006 г., на базе имущества Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала ОАО «РЖД».

В настоящее время ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из крупнейших предприятий по производству капитального ремонта грузовых вагонов всех типов в Российской Федерации.

2.3. Организационная структура Общества и численность работников.

Среднесписочная численность работников Общества за 2007г. составила 2137 человек, из них промышленно-производственного персонала – 2078 чел.

Организационная структура ОАО «Барнаульский ВРЗ» предполагает установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями Общества, что обеспечивает реализацию его целей и задач, позволяет гибко и

оперативно реагировать на постоянно изменяющиеся условия функционирования.

Организационная структура управления Общества на конец 2007 года выглядела следующим образом (Приложение №1).

Постановка новых целей и задач производства, изменения производственной программы создавали предпосылки для изменения численного и профессионального состава работающих, требовали постоянного совершенствования и корректировки организационной структуры управления Обществом.

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в 2007 г.:

1. Преобразование энергомеханического отдела в отдел главного механика и отдел главного энергетика. Целесообразность данного преобразования была обусловлена необходимостью более четкого разграничения функций и повышения ответственности структурных подразделений за результаты своей деятельности.

2. Введение должности заместителя главного инженера с подчинением ему бюро по охране труда и технике безопасности, отдела капитального строительства, ремонтно-строительного участка, отдела главного метролога. Данное изменение предоставило возможность главному инженеру делегировать отдельные полномочия своему непосредственному заместителю (в части решения задач охраны труда и техники безопасности, капитального строительства, метрологического обеспечения) и более четкой концентрации внимания на выполнение задач, связанных с обеспечением основного производства.

3. Создание цеха вагоностроения с подчинением заместителю генерального директора по производству. Введение нового подразделения обусловлено организацией строительства нового полувагона модели 12-9780, производство которого началось во 2 полугодии 2007 года.

4. Ликвидация должности руководитель производства. Данное изменение организационной структуры произведено в целях исключения дублирования функций, повышения эффективности и оперативности взаимодействия структурных подразделений общества при решении текущих производственных вопросов.

2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных предприятий отрасли в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ, а с этого года и выпуском новых полувагонов модели 12-9780.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий - 72307,9 м², в том числе производственная – 53743,5 м². Длина железнодорожных путей – 22512 м.

На заводе 12 цехов и 1 участок, из них 4 цеха (цех подготовки полувагонов, вагоноборочный цех, цех малых серий, цех ходовых частей) и 1 участок (участок разборки вагонов) - основные, 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплекточный цех, кузнечно-прессовый цех), 6 цехов - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

В отчетном году Общество отремонтировано всего 4087 ед. грузового подвижного состава, из них:

- капитальный ремонт универсальных полувагонов – 3768 ед.;
- изготовление нового полувагона мод. 12-9780 – 215 ед.;
- переоборудование универсальных платформ под перевозку колесных пар – 30 ед.;
- деповской ремонт универсальных полувагонов – 60 ед.;
- капитальный ремонт вагонов собственников – 14 ед.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска.

Основными конкурентами завода в области ремонта грузовых вагонов в настоящее время являются: ОАО «Рославльский ВРЗ», ЗАО «Промтрактор-Вагон» и вагоноремонтные депо ОАО «РЖД».

Барнаульский ВРЗ выполняет ремонт полувагонов в основном для Западно-Сибирского региона, «Промтрактор-Вагон» и Рославльский ВРЗ специализируются на ремонте универсальных грузовых полувагонов в европейской части России. У всех вагоноремонтных предприятий отрасли уровень технологии примерно одинаков, имеется лишь небольшая разница в специфике предоставляемых потребителям услуг.

После создания в ОАО «РЖД» Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов и подчинении ей всех вагоноремонтных депо, объем заказа на капитальный ремонт грузовых вагонов в 2007 г. на вагоноремонтных заводах уменьшился, а в вагоноремонтных депо увеличился примерно на 24%. При этом наиболее тяжелые виды капитального ремонта по-прежнему выполняются только в заводских условиях. В связи с неудовлетворенностью независимых собственников подвижного состава организацией деповского и капитального ремонта грузовых вагонов в вагоноремонтных депо ОАО «РЖД», некоторые из них сообщили о строительстве собственных вагоноремонтных предприятий. Это ЗАО «ОТЭКО», ОАО «МХК «ЕвроХим», ООО «ММК-Транс», ООО «Металлинвесттранс», ОАО «Сильвинит», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» и другие. Данные предприятия ориентированы на проведение деповского ремонта, но, в случае необходимости, могут проводить капитальный ремонт грузовых вагонов.

В соответствии с решением совета директоров ОАО «РЖД», компания намерена продать 25 вагоноремонтных депо, что составляет около 20% общего количества вагоноремонтных предприятий. О заинтересованности в приобретении выставленных на продажу депо сообщили несколько крупных операторов-перевозчиков, среди которых ОАО «Дальневосточная транспортная группа», ООО «Фирма «Трансгарант», ОАО «Новая перевозочная компания».

В области производства новых грузовых вагонов основными конкурентами Барнаульского ВРЗ являются ФГУП «Уралвагонзавод», ОАО «Алтайвагон», ОАО «Вагостроительная компания Мордовии», ЗАО «Промтрактор-Вагон», вагоностроительные заводы Украины, а также вагоноремонтные заводы России и Украины, приступившие к выпуску собственных моделей универсальных грузовых полувагонов. Доля ФГУП «Уралвагонзавод» в производстве грузовых полувагонов в 2007 г. по России составляет более 50%, ОАО «Алтайвагон» — около 20%, ОАО «ВКМ» — около 15%. Доля ЗАО «Промтрактор-вагон» с выходом вагоностроительного комплекса на проектную мощность к 2010 году увеличится с 5 до 20%. Доли «Рославльского ВРЗ» и «Барнаульского ВРЗ» незначительны и составляют 3 и 1% соответственно.

Основные факторы риска определяются качественным изменением парка подвижного состава ОАО «РЖД» и ОАО «Первая грузовая компания» и связанным с этим уменьшением заказа на проведение капитального ремонта грузовых вагонов. Кроме этого существует угроза оттока квалифицированных кадров, связанная с развитием туристической рекреационной зоны "Бирюзовая Катунь", игровой зоны и строительством газопровода в КНР.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы. Документы.

Управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Данные принципы сформулированы с учетом Принципов Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г., положений федерального закона «Об акционерных обществах».

Основными принципами Общества являются:

- акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,
- акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,
- акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,
- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,
- обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,
- Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,
- Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,
- подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,
- исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,
- исполнительный орган действует в соответствии с бизнес-планом (бюджетом) общества,
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,
- информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

- органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основную часть которых разработал акционер – ОАО «РЖД».

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

3.2.1. Совет директоров Общества в отчетном периоде осуществлял функции в двух составах:

3.2.1.1. до 20 июня 2007 г. в следующем составе:

- Богинский Олег Иванович – заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорреммаш» (в настоящий момент – первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Павлов Анатолий Иванович – заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД» (в настоящий момент – ведущий инженер отдела стратегического планирования Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Волдачинский Игорь Леонидович – директор Барнаульского ВРЗ ОАО «РЖД» (в настоящий момент – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ»),
- Кузнецов Андрей Петрович – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» (в настоящий момент – заместитель начальника Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»),
- Минеев Алексей Викторович – главный специалист Департамента корпоративного строительства и реформирования ОАО «РЖД» (в настоящий момент – заместитель начальника отдела Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Долотенкова Дарья Константиновна – независимый директор,
- Шулин Максим Игоревич – независимый директор.

Богинский Олег Иванович, гражданин Российской Федерации, родился 21.05.1948 г., в 1984 г. окончил Всесоюзный заочный институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство», квалификация: инженер путей сообщения.

С мая 2002 г. по июнь 2002 г. – заместитель начальника Управления по ремонту вагонов ГУ «Центр управления перевозками МПС России».

С июня 2002 г. по декабрь 2002 г. – заместитель начальника Управления по ремонту грузовых вагонов ФГУП «Дирекция железных дорог МПС России».

С декабря 2002 г. сентябрь 2003 г. – заместитель начальника ГУ «Желдорреммаш» МПС России.

С октября 2003г. по февраль 2004г. - заместитель начальника Дирекции «Желдорреммаш» - структурного подразделения ОАО «РЖД».

С марта 2006г. по настоящий момент - первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

Избран Председателем Совета директоров Общества 24.03.2006г.

Павлов Анатолий Иванович, гражданин Российской Федерации, родился 15.11.1947 г., в 1980 г. окончил Московский вечерний металлургический институт по специальности «Экономика и организация металлургической промышленности», квалификация: инженер-экономист. В 1992 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности: менеджер высшего звена управления.

С августа 2001 г. по сентябрь 2003 г. – главный специалист Управления делами МПС России.

С октября 2003 г. по декабрь 2003 г. – начальник отдела экономики, маркетинга, текущего и перспективного планирования Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С декабря 2003 г. по февраль 2006 г. – заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по июль 2007 г. - заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

С июля 2007г. по настоящее время – заместитель начальника отдела стратегического планирования Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

Избран заместителем председателя Совета директоров Общества 24.03.2006г.

Волдачинский Игорь Леонидович, гражданин Российской Федерации, родился 25.09.1960 г., в 1986 г. окончил Томский политехнический институт им. С.М. Кирова по специальности «Электрические станции», квалификация: инженер-электрик.

С февраля 1999 г. – по май 2000 г. – генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон».

С мая 2000 г. по июнь 2002 г. - генеральный директор ОАО «Алтай-Кокс».

С июля 2002 г. по марта 2003 г. – заместитель генерального директора ООО «Русстальимпекс».

С марта 2003 г. по сентябрь 2003 г. – директор ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод» МПС России.

С октябрь 2003 г. по март 2006 г. – директор Барнаульского ВРЗ – филиала ОАО «РЖД».

С марта 2006 г. по настоящий момент – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Кузнецов Андрей Петрович, гражданин Российской Федерации, родился 11.01.1971 г., в 1996 г. окончил Российскую Экономическую Академию им. Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

С 2000 г. по 2004 г. – заместитель начальника Управления корпоративных финансов Коммерческого банка «Олимпийский».

С 2004 г. по 2006 г. - начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

С 2006 г.- заместитель начальника Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров:

ОАО «Росжелдорпроект», ЗАО "Калининград - ТрансТелеКом", ОАО "Алтай - Пригород", ОАО "Муромский стрелочный завод", ОАО "Краспригород", ОАО "Абдулинский ПРМЗ "Ремпутьмаш", ОАО «Пермский МРЗ "Ремпутьмаш", ОАО «Экспресс-пригород», ЗАО «Самара-ТрансТелеКом», ЗАО «Уральские мобильные сети».

Минеев Алексей Викторович, гражданин Российской Федерации, родился 15.12.1972 г., в 1995 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Электрический транспорт», квалификация: инженер-электромеханик. В 1999 г. окончил аспирантуру при Московском государственном университете путей сообщения по специальности: «Локомотивы и локомотивное хозяйство».

С января 2004 г. по апрель 2004 г. – главный инженер Эксплуатационного вагонного депо Орехово-Зуево Московской железной дороги-филиала ОАО «РЖД».

С мая 2004 г. по июнь 2006 г.- главный специалист отдела реструктуризации ремонтного и производственного комплексов Департамента корпоративного строительства и реформирования ОАО «РЖД».

С июня 2006 г. по настоящий момент – заместитель начальника отдела Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

Долотенкова Дарья Константиновна, гражданка Российской Федерации.

С января 1996 г. - по настоящий момент Президент НП «Союз профессиональных аудиторских организаций».

Принимает участие в органах управления других обществ:

НП «Институт профессиональных аудиторов» в качестве Председателя Правления, ОАО «Росжелдорпроект» в качестве члена Совета директоров.

Избрана членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

Шулин Максим Игоревич, гражданин Российской Федерации, родился 26.08.1978 г., в 2000 г. окончил Уральский Государственный Технический Университет по специальности «Менеджмент в топливно-энергетическом комплексе», квалификация: менеджер.

Аспирант Кафедры систем управления в энергетике при Уральском Государственном Техническом Университете.

С 1999 г. по июль 2003 г. – заместитель начальника отдела финансового планирования и организации расчетов с кредиторами Исполнительного аппарата ОАО «Свердловэнерго».

С июля 2003 г. – по настоящий момент советник Фонда «Института профессиональных директоров».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров:

ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Алтайэнерго», ОАО «Архэнерго», ОАО «Кировэнерго», ОАО «Кузбассэнерго», ОАО «Курганэнерго», ОАО «Омскэнерго», ОАО «Пермэнерго», ОАО «Удмуртэнерго», ОАО «Челябэнерго», ОАО «Воткинская ГЭС», ОАО «ТГК-10», ОАО «ТГК-13», ОАО «Магистральная сетевая компания» (г. Москва), ОАО «Марийская региональная генерирующая компания», ОАО «Мордовская магистральная сетевая компания», ОАО «Новгородская энергосбытовая компания», ОП «Верхне-Мутновская ГеоЭС», ОАО «Рязанские магистральные сети», ОАО «Пермэнергоремонт», ОАО «Приокская территориальная генерирующая компания», ОАО «Свердловская энергосервисная компания», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ОАО «Тверская генерирующая компания», ОАО «Управляющая компания Дагэнерго», ОАО «Читинская энергосбытовая компания», ОАО «Ярославская сбытовая компания», ОАО «Кировэнергоспецремонт», ОАО «Нерюнгриэнергоремонт», ОАО «Оренбургэлектросетьремонт», ОАО «Оренбургэлектросетьремонт», ОАО «ПермГРЭСтеплоавтоматика», ОАО «Пермэлектросетьремонт», ЗАО «СК «Приватэнергострах».

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

3.2.1.2. 20 июня 2007 г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

- Воробьев Николай Константинович – первый заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорреммаш»,
- Волдачинский Игорь Леонидович – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ,
- Гаца Владимир Николаевич – заместитель начальника Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД»,
- Горелова Наталья Михайловна - начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»,
- Куриленко Александр Викторович – заместитель начальника Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»,
- Люльчев Константин Михайлович – главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД»,
- Павлов Анатолий Иванович - заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД» (в настоящий

момент – заместитель начальника отдела стратегического планирования Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»).

Воробьев Николай Константинович - гражданин Российской Федерации, родился 23.07.1954 г., в 1976 г. окончил Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство».

С июля 2002 г. по август 2003г. – уполномоченный представитель МПС России в Республике Польша.

С сентября 2003 г. по декабрь 2003г. – ведущий инженер вагонного отдела Могочинского отделения Забайкальской железной дороги.

С декабря 2003г. по октябрь 2006г. – главный инженер-заместитель начальника Дирекции по ремонту пассажирского подвижного состава «Вагонреммаш».

С октября 2006г. по настоящее время – первый заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорреммаш».

Избран Председателем Совета директоров Общества 20.07.2007г.

Волдачинский Игорь Леонидович – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Гаца Владимир Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 15 мая 1972 г., в 1993 г. окончил Горьковский институт инженеров водного транспорта по специальности «Экономист».

С октября 2003 г. по август 2004 г. – начальник финансовой службы, заместитель начальника Горьковской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

С августа 2004 г. по октябрь 2006 г. – заместитель начальника Свердловской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

С октября 2006 г. по настоящее время – заместитель начальника Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

Избран членом Совета директоров Общества 20.06.2007г.

Горелова Наталья Михайловна - гражданка Российской Федерации, родилась 20.12.1952 г., в 1975 г. окончила Челябинский политехнический институт по специальности «Инженер-экономист».

С 1997 г. по 2003 г. – начальник отдела регистрации ценных бумаг Челябинского регионального отделения ФКЦБ России,

С 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Приволжской железной дороги» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ Северной железной дороги» (2004-2005 г.г.), ОАО «Забайкальская горная компания» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ТРК «Южный регион ТВ» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Челябинск (2004-2006 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Калининград (2004-2006 г.г.), ОАО «Омск-Пригород» (2004-2006 г.г.), ЗАО

«БайкалТрансТелеком» (2004-2006 г.г.), ОАО «ПРМЗ «Оренбургский Ремпутьмаш» (с 09.06.2006г.).

Избрана членом Совета директоров Общества 20.06.2007г.

Куриленко Александр Викторович - гражданин Российской Федерации, родился 15 сентября 1959 г., в 1981 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Электрификация железнодорожного транспорта».

С апреля 2002 г. по октябрь 2003 г. – главный инженер Кузбасского отделения ФГУП «Западно-Сибирская железная дорога» (Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»).

С октября 2003 г. по август 2007 г. – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С августа 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Избран членом Совета директоров Общества 20.06.2007г.

Люльчев Константин Михайлович - гражданин Российской Федерации, родился 01 июня 1981 г., в 2003 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С июня 2001г. по март 2003 г. – бухгалтер Московско-Ярославской дистанции пути – филиала ФГУП «Московская железная дорога МПС России».

С октября 2003 г. по настоящее время – ведущий специалист, главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».

Избран членом Совета директоров Общества 20.06.2007г.

Павлов Анатолий Иванович - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.

Члены Совета директоров Общества сделок с Обществом не совершали, акциями Общества не владеют. Общество не предъявляло исков к вышеуказанным лицам.

На основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г., за участие в заседании Совета директоров выплачивалось вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимального труда в ОАО «РЖД». При этом размер вознаграждения, выплачиваемый председателю – увеличивается на 50%, заместителю председателя – увеличивается на 25%.

3.2.2. Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 20 июня 2007 г. в следующем составе:

- **Матюшенко Александр Викторович** - начальник отдела Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,
- **Крюков Александр Владиславович** - начальник сектора Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,
- **Кауль Ольга Ивановна** – главный ревизор Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль».
- **Маскаева Наталья Александровна** – заместитель начальника отдела Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»,
- **Музыкова Елена Гавриловна** – первый заместитель главного бухгалтера Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги.

3.2.3. Генеральным директором Общества избран на собрании учредителей 13.02.2006 г. – **Волдачинский Игорь Леонидович**.

Сведения о Волдачинском И.Л. указаны в п. 3.2.1.1. настоящего отчета.

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2007г. уставной капитал Общества составляет 868 740 тысяч рублей и разделен 868 740 обыкновенных именных бездокументарных акций (100% от уставного капитала) номиналом 1 000 рублей.

Доли акционеров в уставном капитале по состоянию на 31.12.2007 г.:

Акционер	Количество акций	Доля, % от уставного капитала
ОАО «Российские железные дороги» (г.Москва, ул. Новая Басманная, 2)	868 739	99,9999 %
ОАО «Баминвест» (Амурская область, Тындинский район, пос. Олекма, ул. 70 лет Октября, д.1/69)	1	0,0001 %
ИТОГО	868 740	100,0000 %

В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол № 03/2007 от 04.09.2007г.) были реализованы акции, принадлежащие Обществу по договору купли-продажи № 1011 от 14.09.2007г. на сумму 15 847 000 руб. в собственность ОАО «Российские железные дороги».

3.4. Информация о существенных фактах.

Общество не располагает вкладами в другие организации.

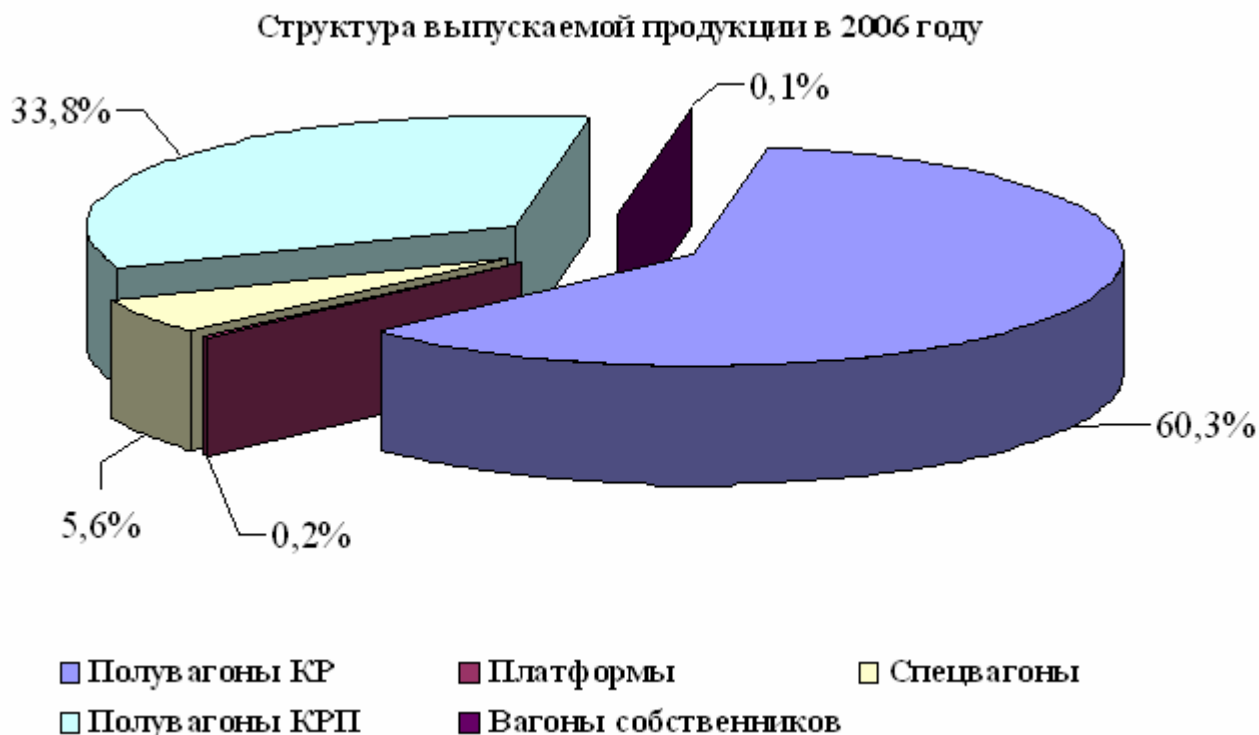
В отчетном году Общество сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершало.

Раздел 4. Основные производственные показатели

4.1. Структура и объем производственной продукции.

Структура выпускаемой продукции в стоимостном и натуральном выражении в 2006 г.

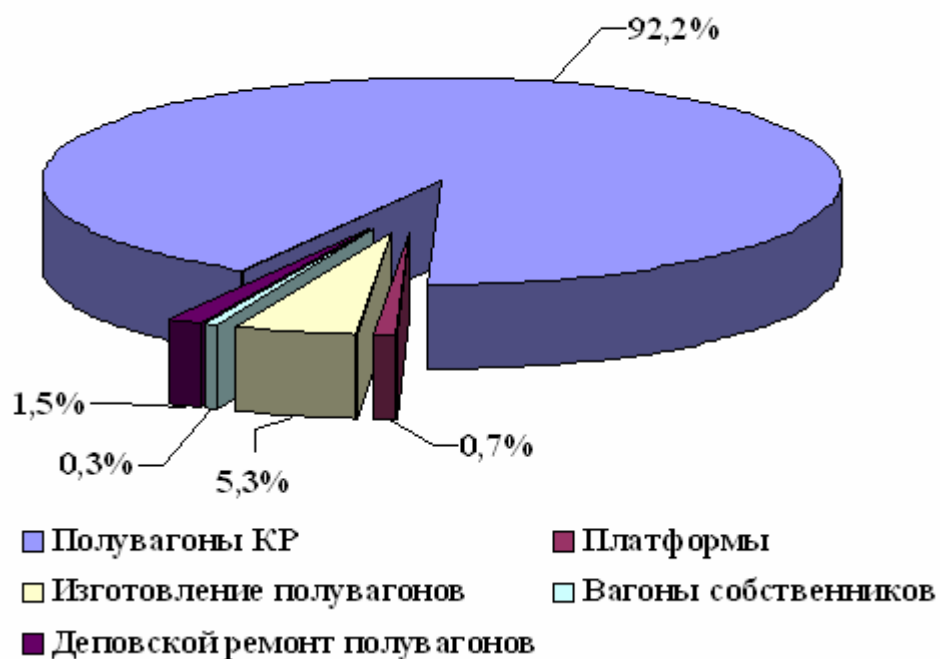
Объемы производства	Ед. изм.	Полувагоны	Спецвагоны	Платформы	Полувагоны КРП	Вагоны собственников	Прочие услуги	Итого
в том числе в количественн ом выражении	ваг.	2404	224	8	1350	4		3990
в стоимостном выражении	руб.	764797	60223	4298	444213	223	8740	1282494



Структура выпускаемой продукции в стоимостном и натуральном выражении в 2007 году

Объемы производства	Ед. изм.	Полувагоны	Изготовление полувагона	Платформы	Вагоны собственников	Деповай ремонт полувагонов	Прочие услуги	Итого
в том числе в количественном выражении	ваг.	3768	215	30	14	60		4087
в стоимостном выражении	руб.	1225837	276621	9735	1001	4875	6353	1524422

Структура выпускаемой продукции в 2007 году



*Загрузка производственных мощностей Предприятия
в период 2006-2008 г.*

Производственная мощность	2006 г.	2007 г.	2008 г.
Грузовые вагоны, физ.ед.	5132	4087	5275
% использования среднегодовой мощности	79,9	50,24	83,1

Анализ данных таблицы показывает, что Общество имеет резерв по производственным мощностям. Однако следует отметить, что производственные мощности по ремонту универсальных грузовых полувагонов загружены на 100%, существующий резерв целесообразно использовать путем увеличения объемов ремонта вагонов специального назначения.

Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации.

Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества.

Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов.

Активы стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально-производственных запасов.

Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности.

Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема-сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки.

Общество признает доходы только после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю.

Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

§ цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

§ заводские остатки незавершенного производства – по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов собственного производства производится по цене реализации.

На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата.

Управленческие расходы распределяются по объектам калькулирования пропорционально прямой производственной зарплате.

Издержки обращения учитываются в себестоимости проданных товаров, услуг полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16.

Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам) осуществляется по средней себестоимости единицы запасов.

Учет готовой продукции ведется на счете 43 по учетным ценам с выделением отклонений от фактической производственной себестоимости на отдельном субсчете.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

За отчетный период Обществом получен убыток в размере 54 946 тыс. руб. За 2006 год Обществом получена прибыль в размере 37 266 тыс. руб.

Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества

№ п/п	Наименование показателей	2006 год	2007 год
1	Совокупные активы, тыс. руб.	1 076 552	1 058 567
2	Собственный капитал, тыс. руб.	914 421	858 148
3	Чистые активы, тыс. руб.	881 074	858 161
4	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,67	0,52
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,32	0,13
6	Коэффициент срочной ликвидности	1,79	0,83
7	Коэффициент текущей ликвидности	3,04	2,14
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
8	Коэффициент финансовой независимости	0,85	0,81
9	Показатель финансовой устойчивости	1,0	1,0
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ			
10	Рентабельность активов (ROA)	3,8	-5,1
11	Рентабельность продаж, %	6,1	-1,8
12	Рентабельность собственного капитала, %	4,2	-6,2
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ			
13	Динамика дебиторской задолженности, %	-20,16	-42,11
14	Динамика кредиторской задолженности, %	50242,00	22,76
15	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	1,5	0,70
16	Соотношение оборачиваемости Дт и Кт задолженности	0,32	0,94

Совокупные активы снизились по отношению к началу года на 17 985 тыс. руб. за счет снижения оборотных активов на 67 600 тыс. руб. Внеоборотные

активы в общей величине совокупных активов по отношению к началу 2007 г. увеличились на 49 615 тыс. руб.

Убыток, полученный от финансово-хозяйственной деятельности в 2007 году уменьшил собственный капитал в сравнении с 2006 годом на 56 273 тыс. руб. и величину чистых активов на 22 913 тыс. руб.

Показатели ликвидности находятся на уровне немного ниже рекомендуемых значений в связи с резким ростом кредиторской задолженности и снижения уровня дебиторской задолженности (снижение первоначальных объемов производства).

Показатели финансовой устойчивости находятся в рамках допустимых значений.

Показатели рентабельности по итогам работы за 2007г. сложились отрицательные. Основная причина – убыток от финансово-хозяйственной деятельности.

Дебиторская задолженность на конец 2007 года по отношению к концу 2006 года снизилась на 99 835 млн. руб. за счет снижения объемов производства.

Уменьшение объемов производства привело к росту кредиторской задолженности на конец отчетного года по отношению к началу года на 36 554 тыс. руб.

Коэффициенты соотношения дебиторской и кредиторской задолженности и соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности находятся чуть ниже допустимых значений.

Рейтинг Общества на конец 2007 – ВЗ.

Структура и динамика чистых активов за 2006 - 2007 г.г. (тыс. руб.)

Наименование показателя	2006 г.	2007 г.
АКТИВЫ		
нематериальные активы	0	0
основные средства	582 789	631 818
незавершенное строительство	510	124
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	0
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	4 495	5 467
запасы	187 961	253 855
НДС	13 088	3 687
дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УК)	203 734	137 246
денежные средства	50 624	26 366

прочие оборотные активы	4	4
ИТОГО АКТИВЫ	1 043 205	1 058 567
ПАССИВЫ		
долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	1 538	3 259
краткосрочные обязат по кредитам и займам	0	0
кредиторская задолженность	160 593	197 147
задолженность участникам по выплате доходов	0	0
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
ИТОГО ПАССИВЫ	162 131	200 406
Стоимость чистых активов	881 074	858 161

Чистые активы Общества на конец 2007 года по отношению к началу года снизились на 22 913 тыс. руб. и составили 858 161 тыс. руб. Основная причина снижения величины чистых активов Общества – получение убытка от финансово-хозяйственной деятельности.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2007 год.

Бухгалтерский баланс ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2007 год представлен в приложении № 2.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2007 год.

Отчет о прибылях и убытках ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2007 год представлен в приложении № 3.

5.5. Заключение аудитора Общества.

Аудиторская проверка Общества проводится ЗАО «БДО Юникон» (г. Москва) в марте 2008 г. Аудиторское заключение будет представлено после завершения проверки (15 апреля 2008 г.).

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика

Дата собрания акционеров о принятии решения о распределении чистой прибыли	Распределено		Использовано		
	Назначение	Сумма	Назначение	Сумма	Дата
20.06.2007г.	Резервный фонд	1 863	Резервный фонд	1 863	01.07.07г
	Инвестиционные программы	29 945	Инвестиционные программы	29 945	2007 год
	Социальные программы	758	Социальные программы	541	2007 год
	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	772	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	786	01.07.07г
	<u>Не распределять прибыль</u>	3 928	Не использовано	4 131	

Дивиденды в отчетный период не выплачивались.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций на техническое перевооружение и развитие общества в 2007 г. составил 93003,0 тыс. руб., из них 49958,0 тыс. руб. – проведение строительно-монтажных работ; 37080,0 тыс. руб. – приобретение и изготовление оборудования, 5965,0 тыс. руб. - прочие расходы.

Период освоения инвестиций – 01.01.-31.12.2007 г.

Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений

Капитальные вложения	2007 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс. руб., из них	92887,0	93003,0	100,1
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	54281,0	49958,0	92,03
Оборудование, тыс. руб.	34345,0	37080,0	108
Прочее, тыс. руб.	4261,0	5965,0	140

В течение года на предприятии спроектировано и изготовлено технологическое оборудование на общую сумму 13835 тыс. руб.

Наиболее значимыми из них являются: машина для правки боковых стенок полувагона с гидростанцией; стенд для правки рамы полувагона; трансбордер; стенд для сварки верхней обвязки; пресс скоба для клепки пятников рамы полувагона.

Подготовлен к работе 1 путь участка разборки вагонов, установлено технологическое оборудование для ремонта универсального полувагона всех моделей. С целью улучшения качества ремонта буксового узла колесной пары, повышения достоверности измерений приобретен и внедрен в работу информационно-измерительный комплекс ИКР-1 (г. Владимир), обновлен парк специализированного оборудования для проведения неразрушающего контроля узлов и деталей ходовой части, автосцепного устройства.

Проведена реконструкция кислородной газораздаточной станции, приобретены резервуары ТРЖК-ЗМ и газификатор холодный криогенный ГХК-8/1,6-2000М для хранения жидкого кислорода.

Объемы капиталовложений за последние два года.

Наименование	2006 г.	2007 г.
Капитальные вложения, тыс. руб.	58322,0	93003,0

Весь объем капитальных вложений направлен на техническое перевооружение Общества.

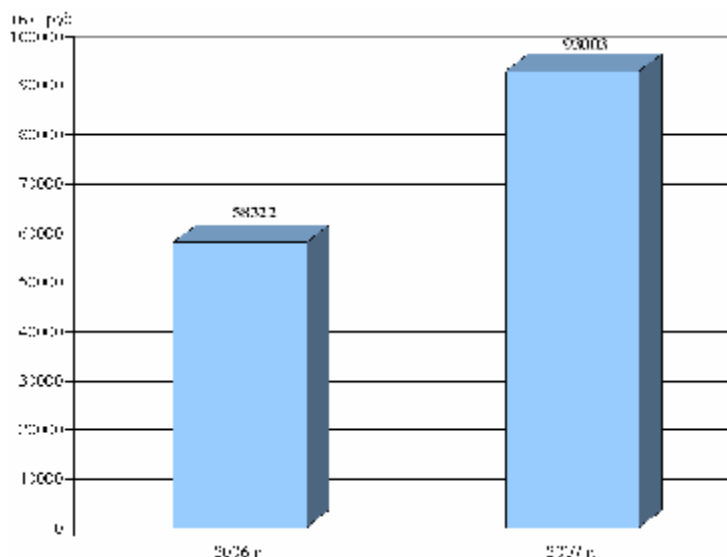


Рис.5 Объемы капиталовложений на техническое перевооружение 2006-2007 гг.

7.2 Источники финансирования инвестиционных программ.

Источники финансирования инвестиционной программы

Наименование	2007 г.		Разница план/факт
	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	
Амортизационные отчисления за 2007 г.	53261,0	47583,0	-5678,0
Часть чистой прибыли, остающейся в распоряжении Общества	10273,0	45420,0	+35147,0
ИТОГО	63534,0	93003,0	+29469,0

За счет средств амортизационных отчислений выполнены строительно-монтажные работы на сумму 33041,0 тыс. руб. (из них, на реконструкцию участка разборки вагонов – 29020,6 тыс. руб.); приобретено новое и изготовлено нестандартное оборудование на сумму 14542,0 тыс. руб. – всего 47583,0 тыс. руб.

За счет части чистой прибыли – выполнены строительно-монтажные работы на сумму 21178,0 тыс. руб. (из них на реконструкцию участка разборки вагонов 18248,4 тыс. руб.); приобретено новое оборудование на сумму 22538,0 тыс. руб.; прочие расходы составили 1704,0 тыс. руб. – всего 45420,0 тыс. руб.

7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2007 г. за счет капитальных вложений предприятием освоено 93003,0 тыс. руб., из них на проведение строительно-монтажных работ 49958,0 тыс. руб., на приобретение и изготовление оборудования 37080,0 тыс. руб., прочие расходы 5965,0 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудова ние, тыс. руб.	Прочие, тыс. руб.
Капиталовложения	93003,0	49958,0	37080,0	5965,0

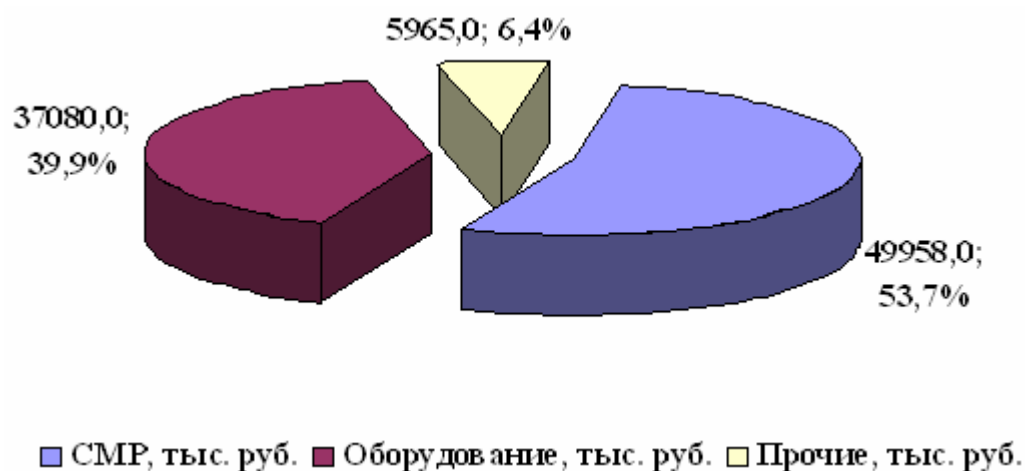


Рис. 6 Структура капиталовложений

7.4. Непрофильные финансовые вложения.

Непрофильных вложений в отчетный период не было.

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты.

Кредитные средства под инвестиционные проекты не привлекались.

Раздел 8. Перспектива технического перевооружения и развития Общества.

8.1 Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных Предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, используя основные фонды с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 71%.

По прогнозам на период до 2010 года наблюдается тенденция к увеличению общей потребности в капитальном ремонте грузовых вагонов в заводских условиях, что потребует выполнения комплекса мероприятий, направленных на увеличение производственных мощностей и качества выпускаемой продукции.

Следует отметить, что вследствие дефицита мощностей на вагоноремонтных заводах, обусловленных высокой степенью износа основных фондов и роста объемов грузоперевозок, план капитального ремонта грузовых вагонов в целом по отрасли выполнен не полностью.

Благодаря своему географическому положению, приближенному к Кузбасскому угольному региону, Предприятие имеет преимущества по обеспечению объектами ремонта, а именно универсальными грузовыми полувагонами.

Информация о строительстве новых объектов



Проектом увеличения производственных мощностей предприятия для выполнения перспективной производственной программы (изготовление новых грузовых 4-осных полувагонов в объеме 4 000 ед. в год, капитальный ремонт полувагонов - 5400 ед. в год, капитальный ремонт вагонов-цистерн – 500 ед. в год по прогнозу на начало 2011 года) с получением дополнительных эмиссий

предусмотрено:

- строительство участка съема крышек люков, с целью оптимизации технологического процесса, повышения уровня диагностики подвижного состава перед ремонтом и улучшение культуры производства. Участок предназначен для выполнения подготовительных операций перед обмывкой (механическая очистка от загрязнений, отслоившейся краски и коррозии) и последующим капитальным ремонтом вагонов (снятие крышек разгрузочных люков).
- расширение производственных площадей цеха вагоностроения путем пристройки с востока и запада к существующему зданию

производственных корпусов, строительство здания окрасочного отделения, оснащение технологическим оборудованием, необходимым для производства новых грузовых полувагонов;

- расширение производственных площадей цехов: ремонтно-комплектовочного; кузнечно-прессового; инструментального; цеха ходовых частей;
- дооснащение цеха малых серий с последующей организацией капитального ремонта вагонов-цистерн;
- доведение до норм технического регламента путем дооснащения технологическим оборудованием заготовительного производства: кузнечно-прессового и ремонтно-комплектовочного цехов;
- дооснащение технологическим оборудованием цехов: подготовки полувагонов, ремонта ходовых частей, вагоносорбочного;
- реконструкция и модернизация энергохозяйства.

В течении 2007 г. приобретено и изготовлено 48 ед. технологического оборудования. Перечень оборудования приведен в таблице. Целью приобретения и изготовления оборудования является: замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента, выполнение заказа на изготовление нового полувагона.

*Перечень приобретенного и изготовленного оборудования
ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2007 г.*

№ п/п	Наименование оборудования	Кол.	Модель	Срок ввода в эксплуатацию
1	2	3	4	5
1. Нестандартное оборудование (производство ОАО «Барнаульский ВРЗ»)				
1.1 Цех вагоностроения				
1	Электрогорн для нагрева заклеп	4	Нест.	2007 г.
2	Кран консольный Q=0,5 т	2	Нест.	2007 г.
3	Пресс скоба с гидроприводом	2	Нест.	2007 г.
4	Кран-балка Q=3,2 т, L= 22,5 м	1	Нест.	2007 г.
1.2. Участок разборки вагонов				
1	Стенд для правки рамы полувагона	1	Нест.	2007 г.
2	Трансбордер	1	Нест.	2007 г.
3	Машина для правки боковых стенок полувагона	1	Нест.	2007 г.

4	Насосная станция	1	Нест.	2007 г.
5	Подъемные площадки 1-ого пути	2	Нест.	2007 г.
6	Конвейер цепной L=85 м	1	Нест.	2007 г.
7	Тележка механизированная	2	Нест.	2007 г.
8	Кран-балка подвесная Q=0,5 т	2	Нест.	2007 г.
9	Кран-балка подвесная Q=3,2 т	2	Нест.	2007 г.
10	Стенд для сварки верхней обвязки	1	Нест.	2007 г.
11	Устройство для перемещения сварочного полуавтомата	1	Нест.	2007 г.
12	Конвейер передвижки вагонов (уличный)	1	Нест.	2007 г.
13	Конвейер цепной тележечный L=105 м	1	Нест	2007 г.
1.3. Вагоносборочный цех				
1	Стол для очистки рабочих камер и тормозных цилиндров	1	Нест.	2007 г.
2	Устройство для пропитки фетровых колец	1	Нест.	2007 г.
2. Покупное оборудование				
1	Резервуар ТРЖК	2	ТРЖК-3М	2007 г.
2	Газификатор холодный криогенный	1	ГХК-8/1,6-2000М	2007 г.
3. Оборудование для проведения неразрушающего контроля				
1	Ультразвуковой дефектоскоп	1	УД2-70	2007 г.
2	Ультразвуковой толщиномер	3	ТУЗ-2	2007 г.
3	Ультразвуковой преобразователь к ТУЗ-2	3	П112	2007 г.
4	Ультразвуковой преобразователь	4	П131	2007 г.
5	Ультразвуковой преобразователь типа П111 к УД2-70	2	П111	2007 г.
6	Электромагнит	1	МЭД-120	2007 г.
7	Дефектоскоп магнитопорошковый	1	МД-12ПЭ	2007 г.
8	Дефектоскопная установка	1	УМДП-01	2007 г.

9	Амперметр	1	Э539	2007 г.
10	Вольтметр	1	Д5103	2007 г.
11	Регулятор напряжений	1	TDGC-2(S)	2007 г.
12	Измеритель шероховатости	1	TR-100	2007 г.
13	Осциллограф цифровой	1	GDS-806C	2007 г.
14	Устройство для дефектоскопирования колесных пар	1	Нест.	2007 г.
15	Привод вращения колесной пары	1	Нест.	2007 г.
16	Информационно-измерительный комплекс	1	ИКР-1	2007 г.
ВСЕГО		55		

Для поддержания стабильного качества выпускаемой продукции, привлечения дополнительных заказчиков, увеличения производственных мощностей необходимо ежегодное обновление парка технологического оборудования, средств проведения испытаний и неразрушающего контроля.

На предприятии не прекращаются работы направленные на экономию энергетических ресурсов. Годовой экономический эффект от выполнения запланированных мероприятий в 2007 г. составил – 43,7 тыс. руб. (замена минераловатной теплоизоляции на пенополиуретановую, установка регуляторов температуры на воздушно-тепловые завесы).

На 2008 г. запланировано внедрение автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии «АИИСКУЭ». Эффект от внедрения данной системы:

- возможность управления стоимостью и эффективностью использования электроэнергии при ее распределении и потреблении;
- обеспечение точного учета электроэнергии;
- достоверная картина энергопотребления каждого объекта на предприятии в режиме наиболее приближенном к реальному времени, что позволит планировать подключение объектов с максимальной эффективностью.

Ориентировочный экономический эффект от внедрения «АИИСКУЭ» - 600,0 тыс. руб. в год

В течение года капитальным ремонтом отремонтировано 102 ед. металлорежущего, подъемно-транспортного, сварочного оборудования на общую сумму 19296,254тыс. руб. Цель ремонта - поддержание работоспособного технического состояния оборудования без увеличения количества простоев.

В рамках реализации программы развития ОАО «Барнаульский ВРЗ» планирует инвестировать в период с 2008-2010 гг. около 1,8 млрд. руб., в результате чего, Обществом будут достигнуты определенные производственные и экономические результаты, в том числе:

- повышение мощностей по ремонту и изготовлению грузовых вагонов;
- увеличение номенклатуры ремонтируемого подвижного состава;
- освоение изготовления новых видов узлов и деталей, применяемых при ремонте грузовых вагонов.

Перспективный производственный план

Наименование продукции	Ед. изм.	2008 г. (план)	2009 г. (прогноз)	2010 г. (прогноз)	2011 г. (прогноз)
Капитальный ремонт – всего, в т.ч.	ваг.	4275	5700	6200	6500
-полувагона	ваг.	3404	5000	5000	5400
-хоппер-цементовоза	ваг.	300	100	100	100
- хоппер-зерновоза	ваг.	171	100	100	100
- хоппер-минераловоза	ваг.	400	400	500	400
- цистерны	ваг.	0	100	500	500
Изготовление полувагона	ваг.	1000	1000	2000	4000
ИТОГО	ваг.	5275	6700	8200	10500

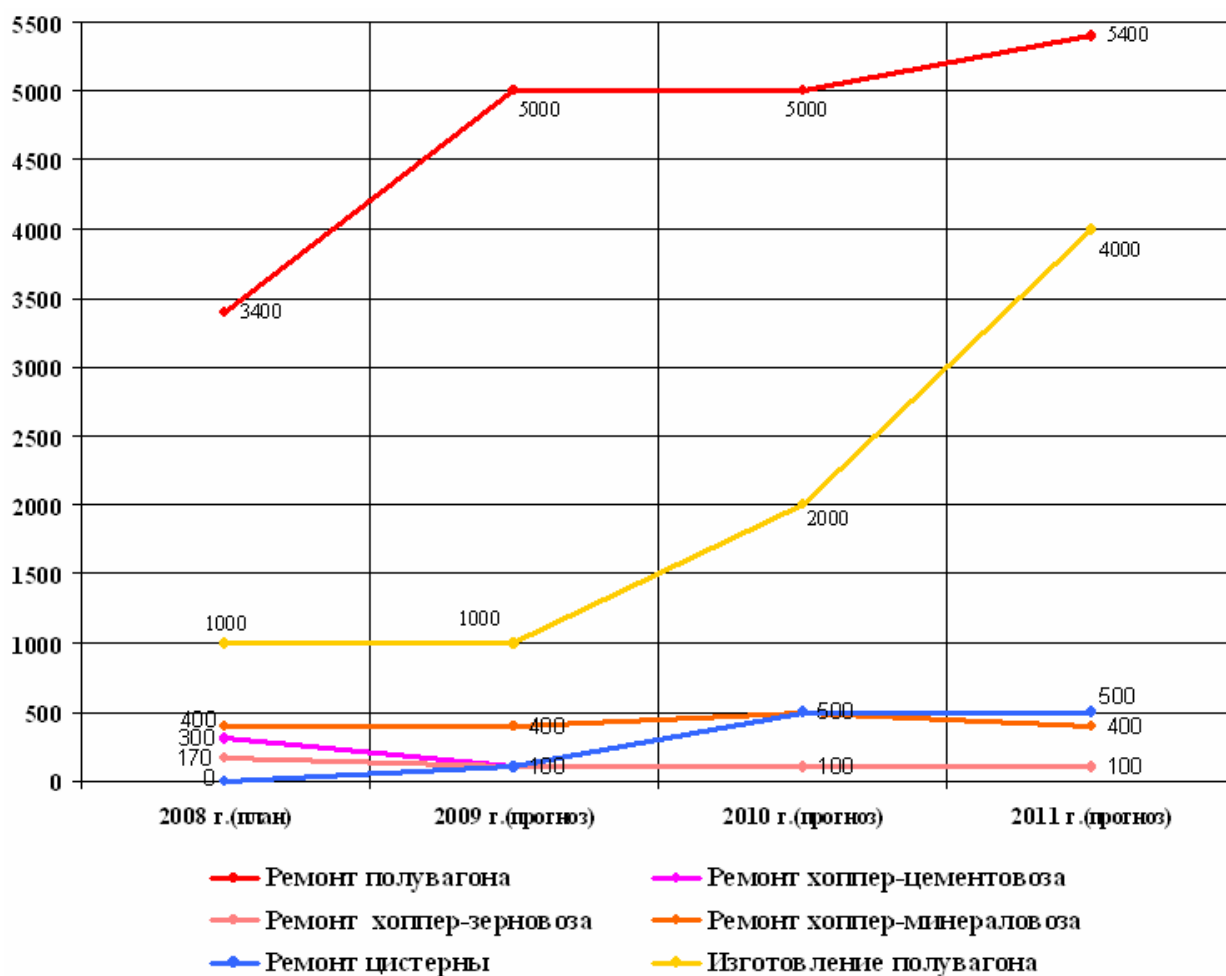


Рис. 7 График изменения результатов деятельности Общества

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий.

Корпоративная сеть ОАО «Барнаульский ВРЗ» охватывает здания заводоуправления и отдела кадров и некоторые удаленные здания. Подключение осуществляется как по стандартной витой паре внутри помещений, так и по волоконно-оптической линии связи между зданиями. Удаленные здания подключены посредством DSL-модемов по телефонной линии и при помощи оптоволокну. Конфигурация сети построена на основе доменной системы. Всего к локально-вычислительной сети предприятия подключено 160 компьютеров пользователей, которые используют для работы два файловых сервера.

Кроме того, для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) пользователи используют прокси-сервер, подключенный через DSL-модем к провайдеру и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

Функционирует сайт ОАО «Барнаульский ВРЗ». С содержанием сайта можно ознакомиться по адресу <http://www.b-vrz.ru>.

В перспективе развития корпоративной сети лежит создание единого информационного пространства предприятия путем подключения удаленных зданий по высокоскоростной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС). В 2008 году планируется подключить 2 удалённые точки.

Для доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД» все еще используется медленный метод подключения по Dial-Up модемам. Поэтому в планах завода создание надежного и более скоростного канала связи для доступа к корпоративной сети ОАО «РЖД».

За 2007 год сеть Общества была увеличена на 25 рабочих мест. При помощи высокоскоростной волоконно-оптической линии связи к сети предприятия подключено удалённое здание вагоноремонтного комплекса. На 2007 год в бизнес-план Общества были заложены средства на информатизацию в размере 1 343 тыс. руб., за счёт амортизационных отчислений. Денежные средства освоены на 100%.

В 2008 году на программу информатизации запланировано 2762 тыс. руб., в том числе капитальные вложения – 671 тыс. руб., модернизация электронного документооборота, приобретение программного обеспечения и лицензии Windows Server, Microsoft Windows Vista, Symantec Antivirus, - 2091 тыс. руб.

Раздел 10. Кадровая и социальная политика.

Социальное партнерство.

Основные цели кадровой политики:

- Прогнозирование и планирование потребности в персонале с целью своевременного и оперативного обеспечения квалифицированными кадрами предприятия;
- Оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;
- Совершенствование организации оплаты труда и стимулирования работников;
- Формирование оптимальных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также привлечения работников дефицитных для Общества специальностей;
- Развитие системы мотивации работников с целью повышения эффективности и качества труда;
- Формирование и развитие кадрового резерва Общества с целью обеспечения профессионального и карьерного роста персонала;
- Переподготовка и обучение персонала по смежным направлениям деятельности.

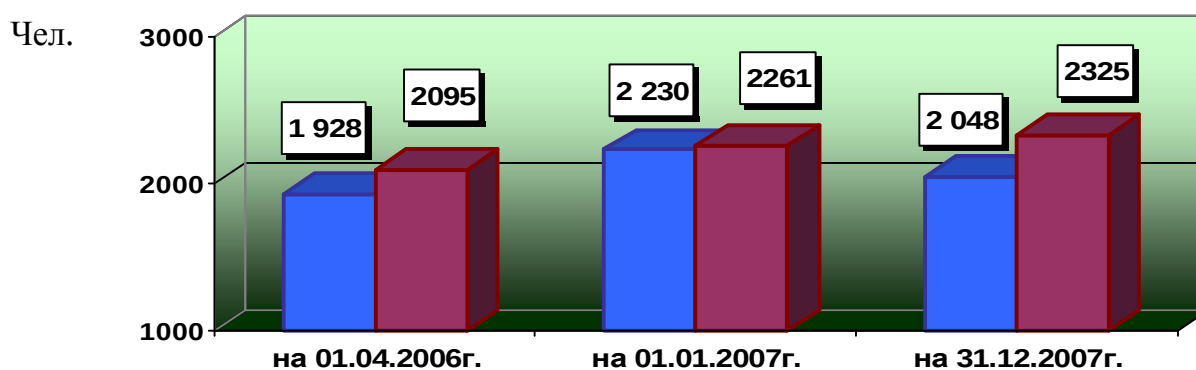
Основные принципы кадровой политики:

- Строгого соблюдения законов и других правовых актов, норм административного, гражданского, трудового, хозяйственного права;
- Гибкого и динамичного реагирования на существенные потребности предприятия, а также конъюнктуры рынка труда;

- Морального и материально поощрения достижений сотрудников и их личного вклада в достижение целей и задач Общества;
- Приоритетности в назначении на руководящие должности сотрудников предприятия, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально – этическими качествами, положительно зарекомендовавшими себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование;
- Системности, непрерывности и многоплановости в развитии и повышении профессионального уровня персонала Общества.

Структура и динамика персонала Общества.

Динамика изменения численности

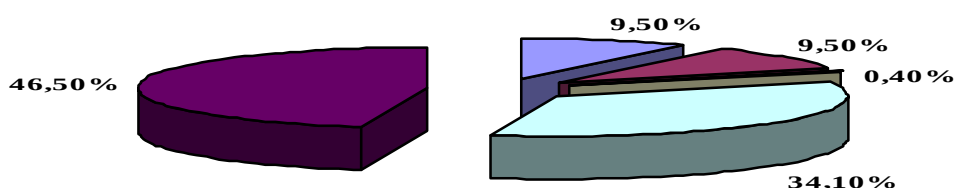


В пе...сонала Общества увеличилась на 6,2% и на 31.12.2007 г. составила 2048 человек.

10.1. Структура персонала по категориям.

На 31.12.2007г. списочная структура Общества сложилась следующим образом:

- всего – 2048 человек, из них:
- руководителей – 194 человека (9,5%),
- специалистов – 196 человека (9,5%),
- служащих - 8 человек (0,4%),
- рабочих – 1650 человек (80,6%), из них:
 - основных рабочих- 698 человек (34,1%),
 - вспомогательных рабочих – 952 человека (46,5%).



Укомплектованность на 31.12.2007 г. составила 87,9%, из них:

- по руководителям - 96,0%;
- по специалистам - 97,5%;
- по служащим - 100,0%;
- по рабочим - 87,9%, в том числе: - по основным рабочим - 86,2%,
- по вспомогательным - 89,2%.

Снижение процента укомплектованности на 31.12.2007г., в сравнении с 31.12.2006г., связано с рядом причин:

1. За период январь – декабрь 2007 года на предприятие принято работников на 39,0% меньше, чем уволено;

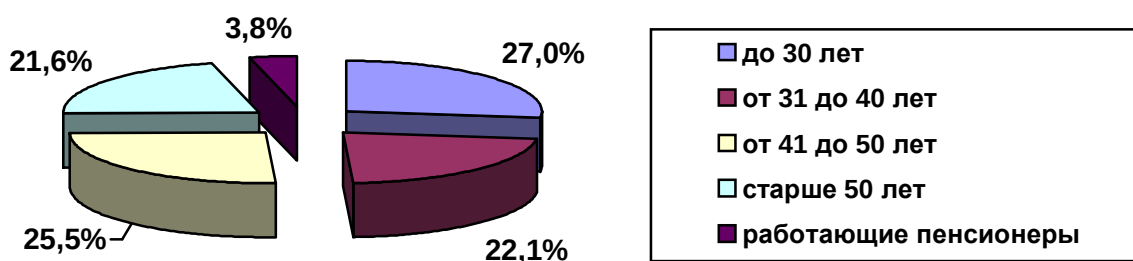
2. Учреждения начального профессионального образования подготавливают недостаточное количество рабочих необходимых профессий;

3. Анализ демографической ситуации и состояния трудовых ресурсов Алтайского края показывает ежегодное снижение численности населения трудоспособного возраста.

10.2. Возрастной состав работников

На 31.12.2007г. возрастная структура персонала сложилась следующим образом:

- до 30 лет – 553 работника (27 %);
- от 31 до 40 лет – 452 работника (22,1 %);
- от 41 до 50 лет – 522 работника (25,5 %);
- старше 50 лет - 443 работника (21,6 %);
- пенсионного возраста – 78 работников (3,8 %):

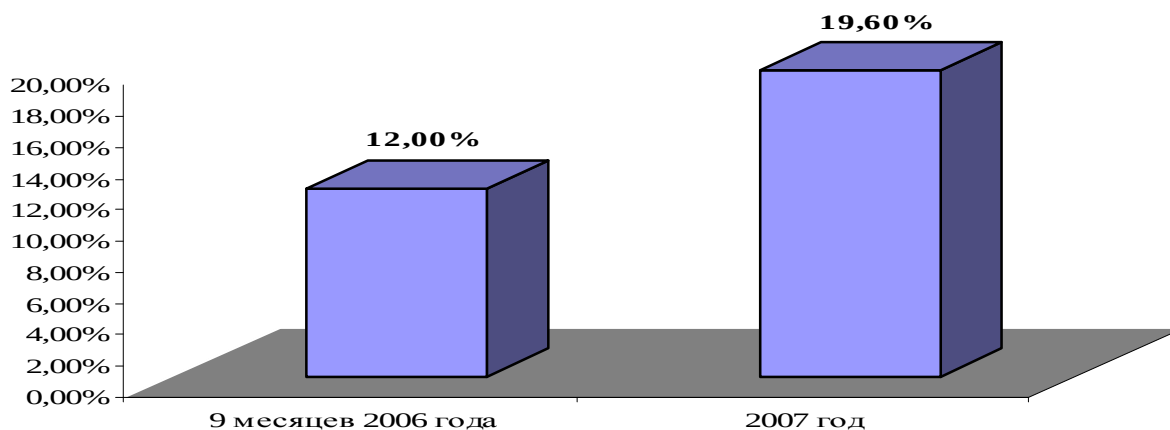


В сравнении с 2006 г., наблюдается значительный отток рабочих кадров возрастной категории в возрасте «до 30» и «от 31 до 40 лет», при этом увеличение категории работников пенсионного возраста.

Средний возраст работников - 41 год.

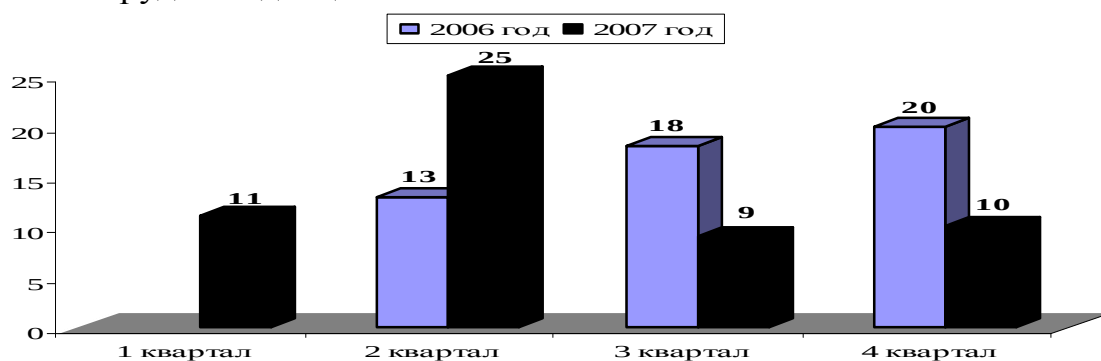
10.3. Текучесть кадров.

Коэффициент текучести кадров по Обществу за 2007 г. составил 19,6 %. За 2007г., в сравнении с периодом 01.04.06 г. – 31.12.06 г., наблюдается рост коэффициента текучести кадров на 7,6%:



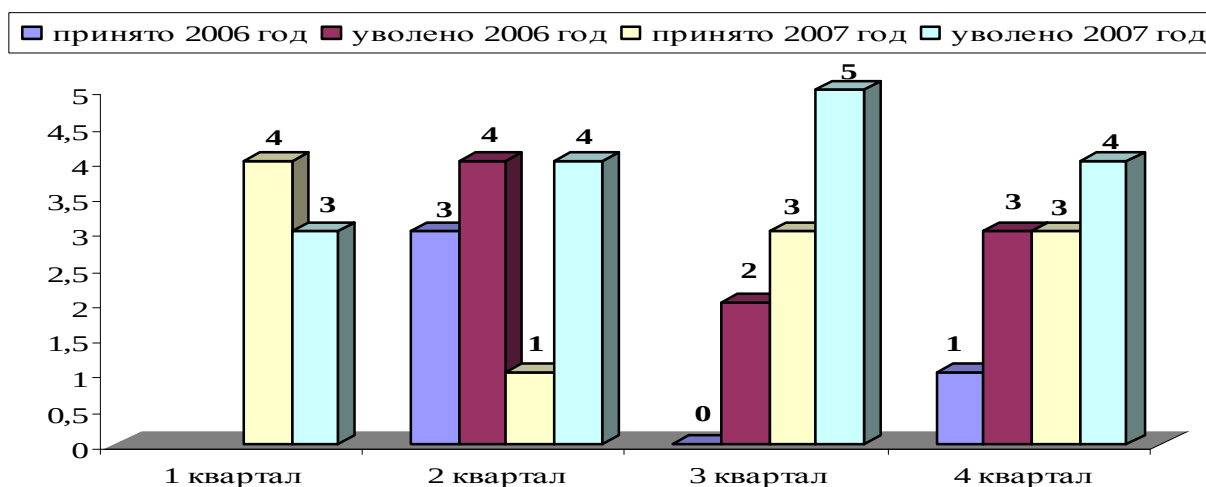
Рост коэффициента текучести кадров связан в основном с увеличением количества увольнений по собственному желанию. Данная ситуация объясняется снижением объемов производства, вызванным недостаточным количеством поступления на завод крупногабаритного литья – боковой рамы.

Организационно - воспитательная работа с персоналом способствует положительной динамике снижения количества увольнений работников за нарушение трудовой дисциплины:



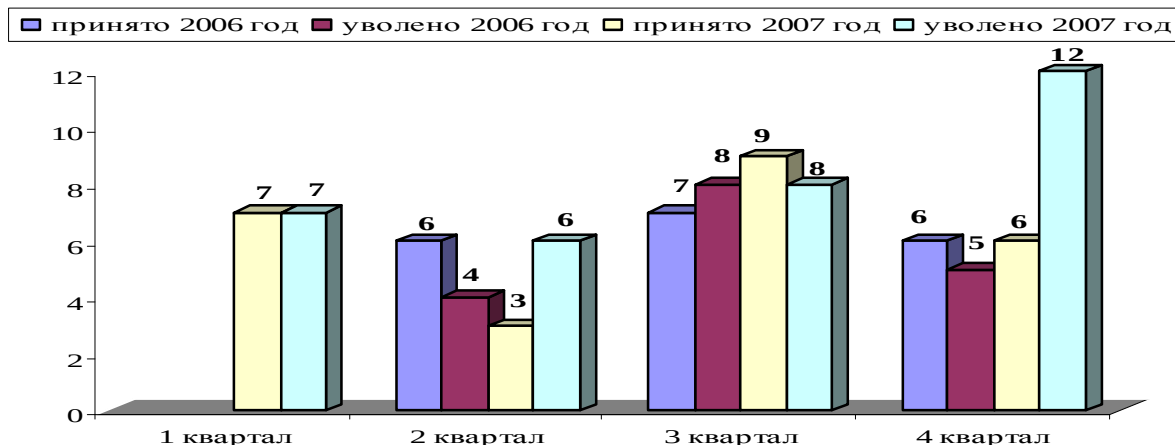
По категориям работников за период 2006 – 2007 г.г. наблюдается следующая динамика текучести кадров:

1. По категории руководителей количество увольнений преобладает над приемом:



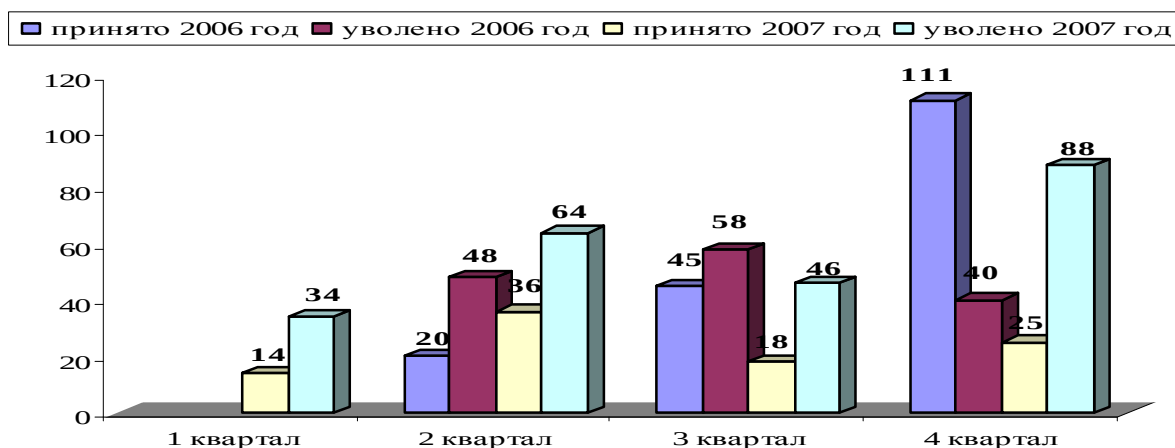
Данная ситуация объясняется тем, что назначения на руководящие должности в основном осуществляется за счет внутреннего резерва.

2. По категории специалистов наблюдается рост количества увольнений. Основной причиной увольнений по собственному желанию является уровень заработной платы и возможность карьерного роста:

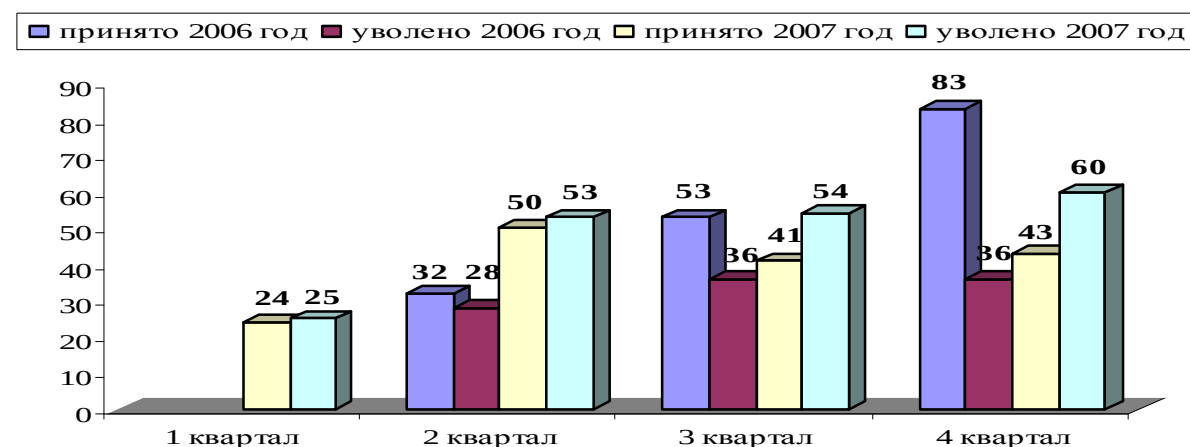


3. В 2007 г. наблюдается отток рабочих кадров основной и вспомогательной категории:

- по основным рабочим:



- по вспомогательным рабочим:

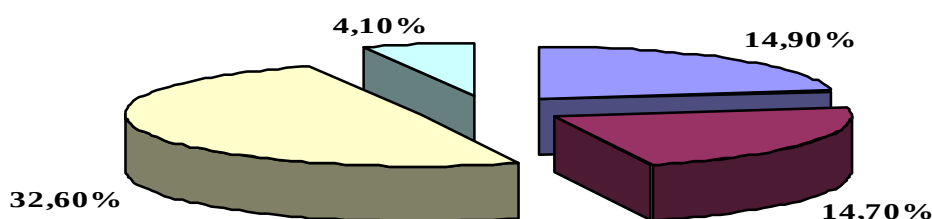
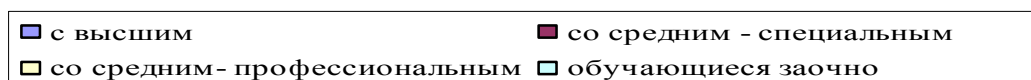


Если в 2006г. количество уволенных работников компенсировалось количеством принятых, то в 2007г. количество уволенных превышает количество принятых рабочих основных и вспомогательных категорий на 173 случая.

10.4. Качественный состав работников.

Образовательный уровень работников на 31.12.2007г. сформировался следующим образом:

- с высшим образованием - 320 работников (14,9 %);
- со средним – специальным – 316 работников (14,7 %);
- со средним – профессиональным - 696 работников (32,6 %);
- обучающихся заочно – 89 работников (4,1 %):



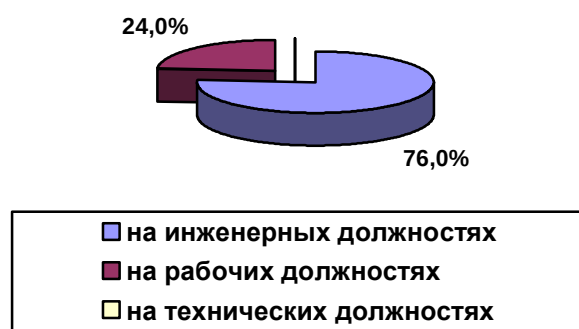
В 2007 году произошло увеличение количества работников, имеющих высшее образование, по категориям «руководители, специалисты» на 9,5%, в то время, как по категории «рабочих» наблюдается уменьшение на 5,0%;

- уменьшение количества работников, имеющих среднее – специальное образование, наблюдается по категориям «руководители, специалисты» на 40,7%, по категории «рабочих» увеличение составило 28,9%;

- основная доля работников со средне – профессиональным образованием приходится на категорию «рабочих» - 96,2%, руководителей – 1,7% (мастерский состав), специалистов – 2,0%.

В Обществе проделана значительная работа по качественному улучшению и закреплению кадровых ресурсов. Определены стратегия и механизмы управления персоналом, в основе которых сочетание социально-экономических интересов работника с интересами производства и результатами экономической деятельности:

Использование работников с высшим образованием



Из 320 работников с высшим образованием используются: 76% на инженерных должностях, 24% на рабочих должностях.

26% работников, имеющих высшее образование, состоят в кадровом резерве.

Использование работников со средне-специальным образованием



Из 316 работников со средне-специальным образованием используются: 27% на инженерных должностях, 72% на рабочих должностях, 1% на технических должностях.

20% работников, имеющих среднее специальное образование, обучаются в высших учебных заведениях.

Стратегия Общества в области развития персонала

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаульский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

1. Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.

Для этого выбираются кандидаты, имеющие наилучшую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

2. Повышение квалификационного уровня рабочих.

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы.

Занятия проводятся в условиях максимально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

3. Подготовка и переподготовка кадров.

Подготовка и переподготовка персонала осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть.

4. Повышение квалификации руководителей и специалистов.

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Это достигается путем самообразования, проведения производственно-экономических семинаров, периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих

В Обществе в 2007 г. на мероприятия по охране труда затрачено 13038,6 тыс. рублей, что составило 0,84% от себестоимости продукции. В том числе:

- на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон - 800,2 тыс. рублей;
- на мероприятия по улучшению условий труда 12238,4 тыс. рублей;
- на приобретение спецодежды, спец.обуви и других средств индивидуальной защиты затрачено 3603,4 тыс. рублей.

Улучшены условия труда 262 работникам Общества за счет выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:

- произведен ремонт защитных экранов на оборудовании ИНЦ, ремонт ограждений РМЦ, кожухов ЦВС;
- нанесена предупреждающая окраска на оборудование ЦХЧ, РМЦ, КПЦ, ЭСЦ, ЦВС, ЦПВ, ИНЦ, ЦМС;
- приобретены аптечки первой медицинской помощи;
- обеспечены защитными средствами электроустановки завода в целях предупреждения электротравматизма;
- приобретаются плакаты по охране труда, техническая литература, знаки безопасности;
- произведен ремонт душевых, бытовых помещений АТЦ, Складского хозяйства, ИНЦ (улучшены санитарно-бытовые условия 137 рабочим, 9 из которых женщины);
- произведен ремонт воздушно-тепловых завес в ЦПВ, ЦВС, УРВ (улучшены санитарно-бытовые условия 121 рабочему, 5 из которых женщины);
- произведен ремонт кровли ЦХЧ;
- произведен ремонт площадки слива мазута (Складское хозяйство - улучшены условия труда 2 работникам);

- рабочее место дефектоскопистов в ЦХЧ оборудовано консольным краном (улучшены условия труда 2 работникам).

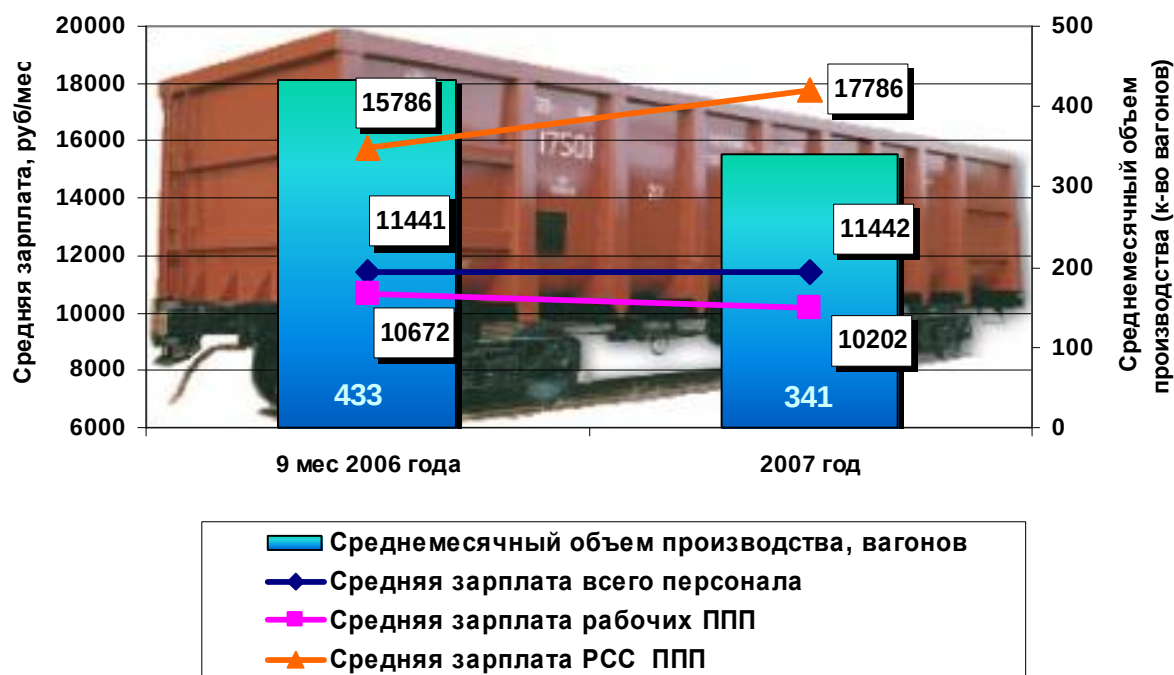
Заменены деревянные окна на пластиковые в ЦВС, КПЦ, ЦМС, ИНЦ, РМЦ, УРВ, ЦХЧ (участок формирования колесных пар), ЦПВ (бытовые помещения), столовой, заводоуправлении, тех. отделе - площадью 2,5 тыс.кв.м.

Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии со стандартом «Система управления охраной труда на заводе», который определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и инженерно-технических работников за обеспечение безопасных условий труда, проведение профилактической работы, выполнение требований трудового законодательства по охране и безопасности труда.

Динамика роста средней заработной платы

Зарботная плата в Обществе выплачивается своевременно. Среднемесячная заработная плата в 2007 году составила 11 442 рублей.

Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



В целом по Обществу прослеживается тенденция сохранения уровня среднемесячной заработной платы в 2007г. по сравнению с 9 месяцами 2006 г.

Увеличение размера среднемесячной заработной платы руководителей, специалистов, служащих обусловлено индексацией минимальной тарифной ставки в соответствии с ростом индекса потребительских цен, проводимой в Обществе в период 2006-2007 годов.

Незначительное снижение уровня заработной платы рабочих произошло вследствие снижения объемов производства в 2007 году в сравнении с 2006 годом, вызванное недопоставками крупногабаритного литья (боковой рамы тележки вагона), частично компенсируемое индексацией заработной платы. В большей части изменение производственной программы повлияло на заработную плату основных производственных рабочих.

Удовлетворение социальных нужд работников Общества

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены в полном объеме, согласно утвержденных смет на сумму 4933,7 тыс. рублей:

- доставка работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом;
- приобретение абонементных талонов на проезд к месту работы для иногородних;
- предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- выплата ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение стоимости дорогостоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);
- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- перечисления профсоюзному комитету на культурно-массовые мероприятия.

Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:

- обязательное медицинское страхование;
- добровольное медицинское страхование;
- очередные и дополнительные отпуска;
- оплата листков нетрудоспособности;
- доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

Подготовка резерва

Работа по формированию кадрового резерва проводится на основании Положения «О формировании и подготовке кадрового резерва ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Подбор кандидатов для резерва проводится внутри завода, так как возможность продвижения по службе повышает заинтересованность

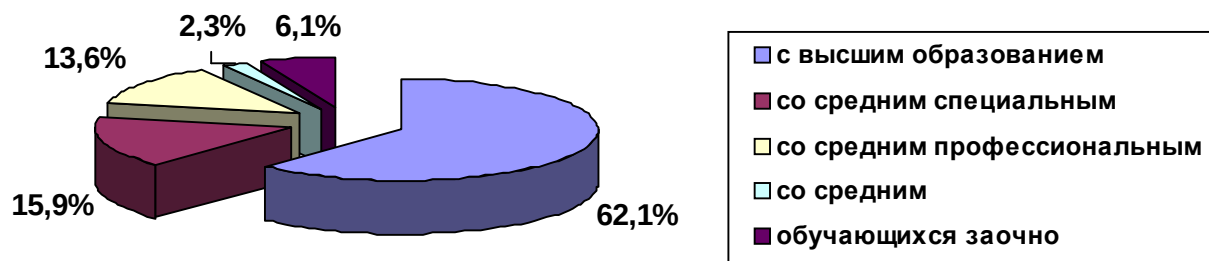
работников, усиливает привязанность работника к предприятию, улучшает моральный климат в коллективе.

Вся работа по подбору кандидатов в резерв основана на тщательном отборе представленных кандидатур путем собеседования и тестирования, целью которых является определение соответствия личностных и деловых характеристик предполагаемой должности. Для этого на заводе создана комиссия по формированию кадрового резерва.

В 2007 году в кадровом резерве завода состояло 132 работника предприятия.

Из 132 кандидатов:

- с высшим образованием – 82 работника или 62,1% от численности резерва;
- со средним - специальным – 21 работник или 15,9%;
- со средним - профессиональным – 18 работников или 13,6%;
- со средним – 3 работника или 2,3%;
- обучающихся в учебных заведениях – 8 работников или 6,1%.

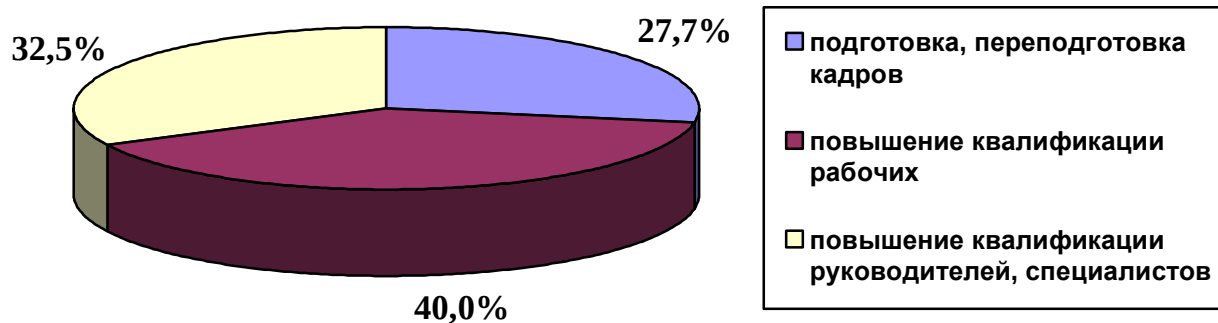


В сравнении с 2006 годом наблюдается положительная динамика назначений работников на вышестоящие должности из кадрового резерва предприятия: 2007 год – 20 работников, 2006 год – 9 работников.

Обучение и повышение квалификации кадров

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в 2007 году осуществлялась в соответствии с потребностями предприятия. Затраты составили 709000 рублей.

В 2007г. прошли обучение 578 работников Общества. Структура обучения:



Подготовка, переподготовка кадров – 160 человек (затраты на обучение составили – 56000 рублей): обучение на вторую (смежную) профессию в КГОУ НПО «ПУ № 18» составило - 53 человека по следующим профессиям:

- электросварщик - 20 человек;
- стропальщик – 20 человек;
- машинист мостового и козлового крана – 13 человек.

Прошли обучение на заводе по профессии «газорезчик» – 43 человека, по профессии «сверловщик» - 14 человек, по профессии «клепальщик» - 16 человек. В индивидуальном порядке обучены 34 человека по профессиям: «кузнец на молотах и прессах», «термист», «сверловщик», «наждачник», «клепальщик», «машинист автомобильного крана».

Повышение квалификации рабочих – 230 человек (затраты на обучение составили – 394000 рублей). Повысили квалификацию по профессии «электросварщик» (в КГОУ НПО «ПУ № 18», КГОУ НПО «ПУ № 37»); рабочие по ремонту, эксплуатации и приемке тормозного оборудования; прошли сертификацию работники отдела неразрушающего контроля – всего 32 человека.

За 2007г. на заводе повысили квалификацию – 198 человек по профессиям: «слесарь по ремонту подвижного состава», «фрезеровщик», «машинист мостового и козлового крана», «токарь», «электромонтер», «монтер пути», «газорезчик», «слесарь-ремонтник», «контролер ОТК», «дефектоскопист», «слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции», «слесарь-инструментальщик», «слесарь механосборочных работ», «наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», «кузнец на молотах и прессах», «слесарь-сантехник», «клепальщик», «контролер станочных работ», «наладчик кузнечно-прессового оборудования».

Повышение квалификации руководителей и специалистов за 2007 год – 188 человек (затраты на обучение составили – 259000 рублей):

- аттестация: по охране труда – 70 человек (ГУ «АКЦОТ» - 38500 руб.);
- по промышленной безопасности – 13 человек (ООО «Прометей-Центр» - 24700 руб.);
- эксплуатация энергоустановок – 5 человек (ООО «Прометей-Центр»);
- ответственных за безопасное и исправное состояние ГПМ – 17 человек (ООО «Ремкрансервис»).

Повысили квалификацию специалисты ОНК – 2 человека (ГОУ ВПО «СГУПС»), работники бухгалтерии – 33 человека («Институт налогового и корпоративного права», «Алтайский территориальный институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов» - 35100 руб.), специалисты узких направлений – 48 человек.

По целевым направлениям в учебных заведениях железнодорожного профиля по очной форме обучаются 2 человека:

- 1 - по специальности «Вагоны» в Омском государственном университете путей сообщения;
- 1 - по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» в Сибирском государственном университете путей сообщения.

Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

В соответствии с Федеральным Законом №181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» все работники предприятия проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. В 2007 году обучено и аттестовано 108 руководителей и специалистов, 115 рабочих.

В соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации №51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст.213 Трудового Кодекса РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №83, №90 и согласно графика прохождения медицинских комиссий в 2007г. 966 работников прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеются две столовые, буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.

11.1. Стратегия развития Общества

11.1.1. В отношении экономического обеспечения и планирования основной задачей Общества является обеспечение безубыточной деятельности и получение прибыли. Данная задача реализуется через систему планирования производственной и финансово-хозяйственной деятельности. Планирование осуществляется на основании утвержденного Советом директоров Общества регламента формирования и контроля исполнения бюджета ОАО «Барнаульский ВРЗ». В бюджетах шаг планирования составляет квартал. Утвержденный бюджет Общества является основным документом, регламентирующий финансово - хозяйственную деятельность Общества.

Утвержденный бюджет Общества является основой для составления бюджета затрат и платежного баланса на предстоящий месяц. Цель платежного баланса - контроль за использованием денежных средств в соответствии с утвержденным планом. Внутренним документооборотом определен процесс управления платежами.

Принятая система контроля позволяет своевременно производить расчеты как с контрагентами, так и в бюджеты всех уровней, а также управлять ликвидностью, то есть избегать кассовых разрывов при помощи создания резервов денежных средств.

По итогам работы 2006 и 2007 года Обществом не привлекались кредиты и займы для финансирования текущей деятельности. На конец отчетного года собственные средства составляют 81%, заемные средства – 19% (кредиторская задолженность Общества). На конец 2006 года собственные средства составляли 85%, заемные средства – 15% (кредиторская задолженность Общества).

Однако, одной из основных задач по усовершенствованию платежной дисциплины Общества остается совершенствование системы расчетов с покупателями и заказчиками за выполненные работы и оказанные услуги.

11.1.2. Основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2008 г. является обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» в качественном капитальном ремонте 4-осных грузовых вагонов, для этого предприятием намечено выполнение ряда мероприятий направленных на повышение производительности производства.

Общество осуществляет комплексную реконструкцию участка разборки вагонов. В 2007г. завершены строительно-монтажные работы и введен в эксплуатацию производственный корпус общей площадью 5427,9 м², из них производственная площадь - 3622,5 м².

Подготовлен к работе 1 путь, установлено технологическое оборудование для ремонта универсального полувагона всех моделей: механизированные площадки для осмотра и дефектации полувагонов, машина для правки обшивки

боковых стен, механизированные площадки для срезки негодных деталей и узлов рамы и кузова (2 ед.), машина для правки рамы, сварочное оборудование.

Следующим этапом реконструкции участка разборки вагонов будет являться оптимизация технологического процесса подготовки подвижного состава к ремонту. В 2008 г. запланирована разработка проекта на строительство участка съема крышек люков. Цель создания данного участка улучшение качественного уровня диагностики технического состояния грузового подвижного состава перед ремонтом, улучшение культуры производства.

Итогом реконструкции участка разборки вагонов является увеличение производственных мощностей по ремонту 4-осных полувагонов до 5400 ед. в год.

В 2008 г. намечено выполнение мероприятий направленных на повышение производительности за счет внедрения нового более производительного оборудования и современных технологий.

Наиболее значимыми из них являются:

- модернизация заготовительного отделения кузнечно-прессового цеха с внедрением в работу автоматического ленточнопильного станка;
- внедрение линии изготовления нижней обвязки и тавровой балки;
- автоматизация машины для правки боковых стенок полувагона;
- механизация отдельных рабочих мест по изготовлению нового полувагона (обварка рамы, сборки и сварка кузова, сборка промежуточной балки и т.д.);
- применение автоматической сварки при изготовлении хребтовой балки.
- внедрение оборудования для обработки лицевых поверхностей буксового проема боковой рамы.

Для уменьшения затрат на проведение капитального ремонта и изготовление грузового подвижного состава разработаны мероприятия целью которых является снижение трудоемкости работ и оптимизация численности за счет внедрения современного производительного высокоточного оборудования, средств механизации при ремонте и изготовлении узлов и деталей грузового подвижного состава.

Наиболее значимыми из них являются:

- изготовление и внедрение в работу станда для ремонта цилиндров механизма разгрузки;
- оснащение рабочего места клепки пятников рамы полувагонов гидроскобой с электронагревателем заклеп;
- внедрение вертикально-фрезерного станка с ЧПУ для обработки хвостовика корпуса автосцепки после наплавки.

С целью укрепления бизнеса с увеличением объема рентабельных продаж в Обществе планируется расширение номенклатуры объектов ремонта и производства новых видов грузовых вагонов. В частности, намечено освоение капитального ремонта вагонов-цистерн для перевозки светлых и темных нефтепродуктов, химических веществ.

Главной задачей Общества в 2008 году является поддержание производственных мощностей и качества предлагаемой потребителю продукции, расширение номенклатуры выпускаемой продукции за счет изготовления новых

полувагонов в объеме 1000 ед. в год, с обеспечением возможности последующего роста мощностей по данному виду продукции.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствуется программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Для успешного функционирования Общество осуществляет менеджмент многочисленных взаимосвязанных видов деятельности.

В настоящее время Обществом предпринимаются шаги в развитии и внедрении системы менеджмента качества на основе использования принципов, заложенных в новой версии стандартов ИСО 9000 – 2000. В рамках проведения данной работы осуществляется внедрение процессной модели управления организацией: определены и идентифицированы процессы организации, осуществляется их разработка и документирование, определяется порядок построения деятельности внутри процессов.

Внедрение процессной модели управления Общества дает следующие преимущества:

- обеспечение прозрачности деятельности Общества;
- наличие инструмента оценки и анализа деятельности подразделений и Общества в целом с точки зрения процессов;
- возможность определения и идентификации областей для улучшения управления;
- повышение имиджа Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества.

Построенная в соответствии с требованиями стандартов система менеджмента качества направлена на повышение качества и, как следствие, конкурентоспособности выпускаемой Обществом продукции, явится базой для внедрения дальнейших современных подходов управления, и позволит повысить эффективность управления Общества в целом.

11.3. Эмиссионная политика Общества.

В 2007 году Общество не вело эмиссионной деятельности. В 2008 году планируется осуществить дополнительную эмиссию акций, инвестиционные средства от которой планируется направить на финансирование развития Общества, обновление и увеличение производственных мощностей завода.

В соответствии с Уставом Общества (п. 15.8.) решение о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных бумаг находится в компетенции Совета директоров Общества.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

12.1. Котировки ценных бумаг Общества.

Рыночной котировки ценные бумаги Общества не имеют, так как свободного обращения ценных бумаг Общества на рынке не осуществлялось.

12.2. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию - как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация - это стоимость компании в определенный момент времени, и стоимость чистых активов, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 01.01.2008г. составляет 858 161 тыс. руб.

12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества.

Юридический и почтовый адрес общества: 656004, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Водопроводная, д. 122.

Телефоны Общества: (385-2) 61-51-00, 61-51-01, 61-51-06.

Факсы Общества: (385-2) 61-51-15, 61-51-52.

Адрес Общества в Internet: e-mail: mail@b-vrz.ru, <http://www.b-vrz.ru>

Обществом открыты расчетные счета в следующих банках:

1	Филиал ГПБ (ОАО) в г. Барнауле	Р/сч	40702810900300001150
		Кор/счет	30101810300000000753
		БИК	040173753
2	Филиал «Барнаульский» ОАО «Банк ВТБ «Северо-Запад»	Р/сч	40702810270000000413
		Кор/счет	30101810100000000759
		БИК	040173759
3	Филиал ОАО «ТрансКредитБанк» в г. Барнауле	Р/сч	40702810034000004108
		Кор/счет	30101810800000000774
		БИК	040173774

Аудитором Общества годовым общим собранием акционеров 20.06.2007г. утвержден ЗАО «БДО Юникон» (г. Москва, 115054, ул. Дубининская, дом 53, строение 7).

ЗАО «БДО Юникон» аккредитована при ОАО «РЖД».

Лицензия от 25.06.2002 № Е 000547 на осуществление аудиторской деятельности, выдана Министерством финансов РФ.

Профессиональные риски ЗАО «БДО Юникон» застрахованы в соответствии с Федеральным законом № 119-ФЗ «Об аудиторской деятельности» в ОСаО «Ингосстрах» (Полис № 433-030692/06). Общий лимит ответственности Страховщика по настоящему полису установлен в размере 30 млн. долл. США, а лимит ответственности по одному и каждому страховому случаю в размере 5 млн. долл. США.

Реестродержателем Общества Советом директоров утвержден ОАО «Центральный Московский Депозитарий».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» аккредитовано в ОАО «Российские железные дороги».

Профессиональная ответственность ОАО «Центральный Московский Депозитарий» застрахована в ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» имеет лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 г., сертификат соответствия Системы Менеджмента качества международного стандарта ISO 9001:2000 и сертификат соответствия требованиям Стандартов регистраторской деятельности ПАРТАД от 16 июня 2005 г.

Временно исполняющий обязанности
генерального директора
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

К.В. Журавлев

Главный бухгалтер
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Л.П. Скоблик

«Отчет изучен, замечаний нет»

Председатель Ревизионной комиссии
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

А. В. Матюшенко