

***ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества
«Барнаульский вагоноремонтный завод»
по результатам работы за 2008 год***

г. Барнаул, 2009 год

Содержание:

Раздел 1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества 5

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров ОАО «Барнаулский ВРЗ» 5

Обращение к акционерам Генерального директора ОАО «Барнаулский ВРЗ» 6

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года 6

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств 7

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта 8

1.4. Основные вехи развития Общества в отчетном году, достигнутые за год результаты 8

1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в следующее году 9

1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы 9

Раздел 2

Общие сведения, положение Общества в отрасли 11

2.1. Географическое положение 11

2.2. Краткая история 11

2.3. Организационная структура Общества и численность работников 12

2.4. Основные показатели Общества 13

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска 14

Раздел 3

Корпоративное управление 19

3.1. Принципы. Документы 19

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества 20

3.3. Информация о формировании уставного

капитала Общества	 25
3.4. Информация о существенных фактах	 25
 Раздел 4	
Основные производственные показатели	 26
 Раздел 5	
Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества	 28
 5.1. Основные положения учетной политики Общества	 28
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества	 29
5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2008 г.	 31
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2008 г.	 31
5.5. Заключение аудитора Общества	 31
 Раздел 6	
Распределение прибыли и дивидендная политика	 32
 Раздел 7	
Инвестиционная деятельность	 33
 7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества	 33
7.2. Источники финансирования инвестиционных программ	 34
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений	 34
7.4. Непрофильные финансовые вложения	 35
7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты	 35
 Раздел 8	
Перспектива технического переоснащения и развития Общества	 36
 Раздел 9	
Развитие сети связи Общества и Internet-технологий	 42
 Раздел 10	
Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	 43

10.1. Структура работающих по категориям	44
10.2. Возрастной состав работников	44
10.3. Текучесть кадров	45
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала	45

Раздел 11

Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач	54
--	----

11.1. Стратегия развития Общества	54
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур	57
11.3. Эмиссионная политика Общества	58

Раздел 12

Справочная информация для акционеров	59
12.1. Котировки ценных бумаг Общества	59
12.2. Рыночная капитализация Общества	59
12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества	59

Приложения:

1. Организационная структура управления ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2008 г.
2. Бухгалтерский баланс ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 г.
3. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 г.
4. Аудиторское заключение по бухгалтерской отчетности ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 г.

**Обращение Председателя
Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ»**

Уважаемые акционеры!

В течении 2008 г. Совет директоров Общества осуществлял функции двумя составами.

До 09.06.2008г. - Воробьев Николай Константинович (председатель), Волдачинский Игорь Леонидович, Гаца Владимир Николаевич, Горелова Наталья Михайловна, Куриленко Александр Викторович, Люльчев Константин Михайлович, Павлов Анатолий Иванович.

09.06.2008 г. на годовом общем собрании акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе: Воробьев Николай Константинович (председатель), Волдачинский Игорь Леонидович, Гирич Александр Николаевич, Горелова Наталья Михайловна, Кретов Сергей Петрович, Золотов Вадим Александрович, Люльчев Константин Михайлович.

Советом директоров было принято ряд решений, в том числе вопросы, направленные на защиту интересов акционеров и Общества в целом, повышения прозрачности деятельности Общества:

- утвержден бюджет Общества на 2008 г.,
- утверждены программы информатизации Общества на 2008 г.,
- утверждена инвестиционная программа Общества на 2009 г.,
- утверждены программы информатизации Общества на 2009 г.,
- ежеквартально рассматривались отчеты генерального директора о результатах деятельности Общества (о выполнении бизнес-плана, о выполнении договорной работы, о кадровой политике Общества, о кредитной политике, о социальных программах, об исполнении решений Совета директоров Общества).
- создана служба по взаимодействию с инвесторами (IR-служба),
- принято решение о вступлении в некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»,
- принят план антикризисных мероприятий, в связи со снижением объемов производства и по приведению контингента персонала Общества к объемам выполняемых работ,
- утвержден ряд документов, направленных на эффективную работу Общества (Типовые единые стандарты рекламно-информационной деятельности Общества, Регламент учета объектов недвижимого имущества Общества в Едином реестре прав на недвижимое имущество ОАО «РЖД», Положение об информационной политике и т.д.).

Поручения Совета директоров исполнялись генеральным директором Общества своевременно и в полном объеме.

Хочу подчеркнуть, что успехи Общества – результат плодотворного и слаженного труда всего коллектива предприятия, руководителей всех уровней. Задачи стоящие перед Обществом были выполнены: чистая прибыль по итогам 2008 года составила в сумме 123, 424 миллиона рублей.

Председатель Совета директоров
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Н.К. Воробьев

**Обращение
Генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ»**

Уважаемые акционеры!

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

В 2008 г. завод построил 1000 вагонов и отремонтировал 1851 вагонов, что составило 100 %, в том числе для ОАО «РЖД» 1378 вагонов, что составляет 100% от установленного плана.

По бюджету 2008 г. задание ОАО «РЖД» по ремонту - 4600 грузовых вагонов. Центральной дирекцией по ремонту грузовых вагонов номенклатура бюджета не подтверждена и на основании телеграммы НР ЦДРВ- 3485Т от 27.12.07г. установлено задание по капитальному ремонту полувагонов на 2008г в количестве 3004 вагона. В дальнейшем на основании телеграммы ЦДРВ от 01.10.2008г за НР 2514Т план скорректирован до 1378 полувагонов.

Общая выручка по заводу составила 2 517 023 тыс. руб. при рентабельности от продаж 7,6 %. Чистая прибыль составила 123 424 тыс. руб. при плане 87 945 тыс. руб.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2008 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2008 году, тыс. руб.
1	2
Сооружения	3471,0
Рабочие машины и оборудование	23175,5
Прочие машины и оборудование	52,0
Измерительные и регулировочные средства	1119,0
Вычислительная техника	860,0
Транспортные средства	2752,5
Инструмент	38,5
Производственный инвентарь	124,5
ИТОГО	31593,0

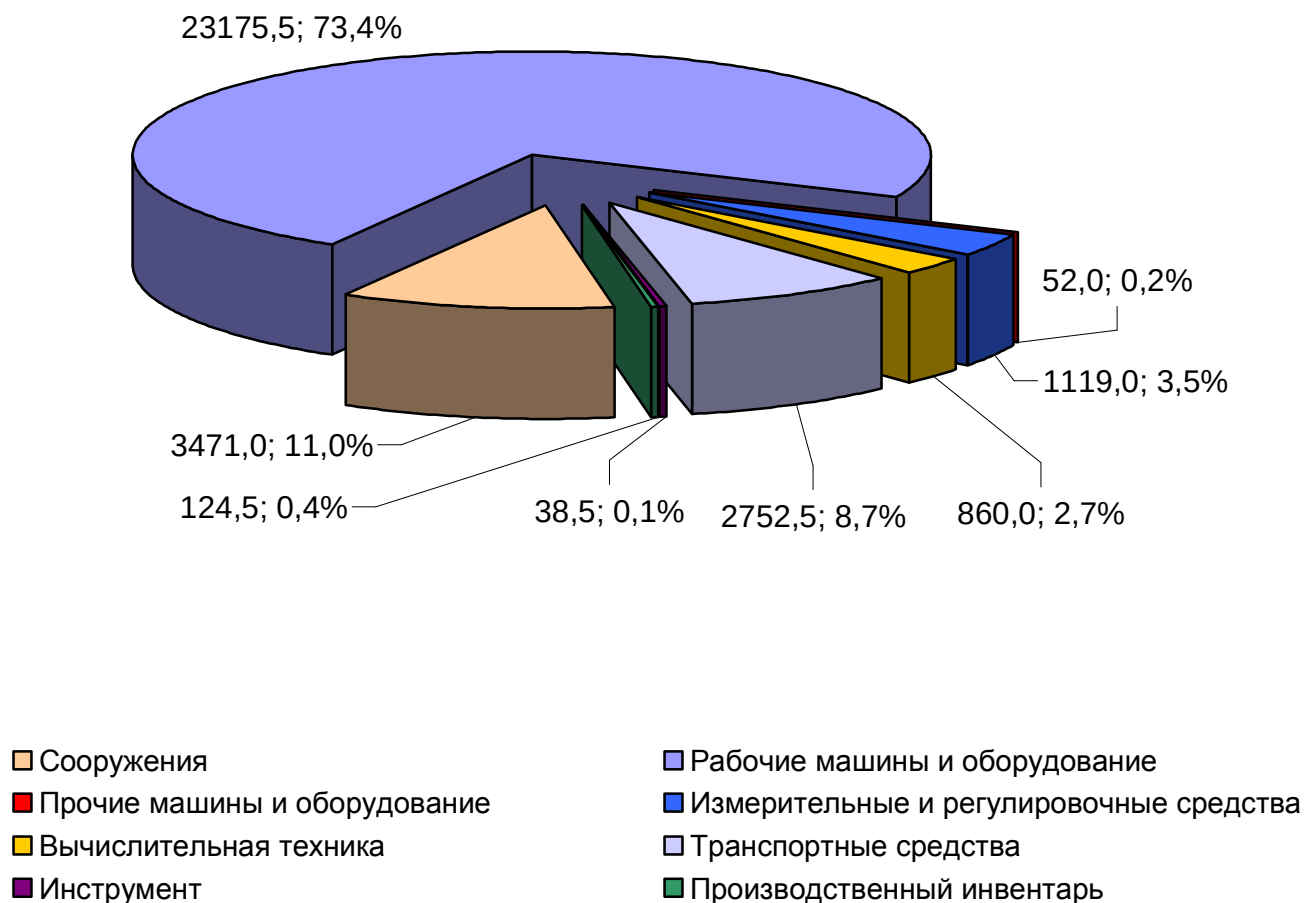


Рис. 1 Ввод основных средств в 2008 г.

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта.

Общество было создано в соответствии с реализацией второго этапа Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 384 от 18.05.2001г., предусматривающего осуществление мероприятий по созданию на базе имущества ОАО «РЖД» дочерних обществ, осуществляющих капитальный ремонт подвижного состава и производство запасных частей.

Целями реформирования Барнаульского ВРЗ являются:

1. Создание условий для повышения эффективности работы реорганизуемых предприятий на базе повышения ответственности за результаты работы и расширения возможностей совершенствования своей деятельности и формирования на этой основе стратегических условий для роста инвестиционной привлекательности заводов в том числе:

- Повышения конкуренции при осуществлении ремонтов грузовых вагонов,

- Реорганизация системы отношений ОАО «РЖД»: путем выделения из ОАО «РЖД» предприятий по ремонту грузовых вагонов в дочерние открытые акционерные общества либо в составе холдинговой компании,
 - Расширение возможностей по привлечению сторонних потребителей.
2. Повышение капитализации имущества завода для возможности более выгодной для ОАО «РЖД» (на третьем этапе реформы) продажи акции Общества.

В соответствии с третьим этапом реформирования отрасли железнодорожного транспорта Совет директоров ОАО «РЖД» решением от 29.12.2007 г. одобрил продажу акций ОАО «Барнаульский ВРЗ». Продажа акций будет осуществляться на конкурсной основе или путем проведения аукциона.

1.4. Основные вехи развития Общества в 2008 году, достигнутые за год результаты.

Основным направлением инвестиционной программы 2008 г. являлось обновление основных средств Общества с целью сохранения производственных мощностей, путем приобретения и изготовления современного технологического оборудования взамен изношенного, обновление заводского хозяйства и инженерной инфраструктуры. В результате чего, коэффициент обновления основных средств Общества составил 4,22%.

В течение года силами предприятия спроектировано и изготовлено технологическое оборудование в количестве 28 ед. на общую сумму 6961 тыс.руб.

Наиболее значимые из них:

- стенд для сверления нижней обвязки и тавровой балки;
- площадки подъемные для сборки кузова;
- кондуктор №1 люковой линии кузнечно-прессового цеха;
- стенд-кондуктор № 2 для сборки крышек люков полувагонов;
- кондуктор для сборки тавровой балки;

С целью оптимизации производства и улучшений условий труда проведена автоматизация машины для правки обшивки боковой стены, в результате чего, численность исполнителей на позиции правки обшивки сократилась с четырех человек до одного. Управление процессом правки осуществляется дистанционно из кабины одним оператором с помощью компьютера и систем видеонаблюдения.

В течение 2008 года приобретено 137 единиц оборудования и оснастки. В такие подразделения как:

цех ходовых частей:

- § установка вибродиагностики подшипников УДП 2001СМ для повышения контроля над качеством сборки буксового узла;
- § пресс холодной напрессовки внутренних и лабиринтных колец с автоматической регистрацией параметров для улучшения качества сборки буксового узла

кузнечно-прессовый цех:

§ ленточнопильный станок Transver 410-260 для увеличения производительности заготовительных операций и точности получаемых заготовок из профильного материала. Станок оборудован тисками для пакетной резки заготовок;

ремонтно-комплектовочный цех:

§ машина контактной стыковой сварки МСО-606 для изготовления триангеля взамен изношенной стыковой машины «Федераль».

Проложен второй железнодорожный путь на участке разборки вагонов (как



этап работ по реконструкции участка разборки вагонов, начатых в 2005 году.)

В 2008 году ОАО «Барнаульский ВРЗ» изготовлено и отправлено заказчику 1000 ед. универсальных 4-осных полувагонов модели 12-9780.

1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в 2009 году.

Главной задачей Общества в 2009 году является поддержание производственных мощностей и улучшение качества предлагаемой потребителю продукции, расширение номенклатуры ремонтируемых вагонов, замена изношенного технологического оборудования.

Цели ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2009 году:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги», дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги» и операторских компаний в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- улучшение качества ремонта;
- внедрение новых средств диагностики, испытаний и неразрушающего контроля при ремонте деталей и узлов ходовой части, автосцепного устройства, тормозного оборудования.

С особой остротой встает вопрос широкого внедрения ресурсосберегающих технологий.

Поддержание мощностей, улучшение качества продукции, увеличение номенклатуры за счет освоения новых моделей ремонтируемых вагонов невозможно без проведения технического перевооружения производственных подразделений Общества. Необходимо приобретение (изготовление) современного производительного высокоточного оборудования для ремонта, изготовления и испытаний узлов и деталей грузового подвижного состава.

1.6 Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги», дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги» и операторских компаний в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- увеличение номенклатуры производимой обществом продукции за счет подготовки производства к проведению ремонта вагонов-цистерн, проработке вопроса по изготовлению вагонов нового поколения;
- сохранение производственных мощностей в период экономического кризиса;
- применения ресурсосберегающих технологий.

Для выполнения вышеуказанных мероприятий и удержания стабильных конкурентоспособных позиций на рынке ремонта подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции и снижение затрат на производство, для чего, планируется обновление парка высокопроизводительным технологическим оборудованием, средствами проведения испытаний и неразрушающего контроля.

Генеральный директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

К.В. Журавлев

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаулский ВРЗ» территориально расположен – Алтайский край, г. Барнаул, примыкает к станции Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.

Основной задачей Общества является увеличение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава для обеспечения потребностей и задач Западно-Сибирской железной дороги.

Стратегической задачей Западно-Сибирской железной дороги, к которой территориально относится ОАО «Барнаулский вагоноремонтный завод», является создание условий для вывоза продукции из Южного Кузбасса; именно этот регион сейчас развивается наиболее активно. Идет освоение Уропско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.



2.2. Краткая история.

Барнаулский вагоноремонтный завод основан в 1917 году на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато одновременно с созданием Алтайской железной дороги.

Работа по ремонту подвижного состава началась с 1917 года, когда была закончена первая очередь строительства основных и вспомогательных цехов, установлены станки механической обработки по дереву и металлу, другое необходимое оборудование.

В 1926 году Главные мастерские вошли во всесоюзное объединение ремонтных заводов и получили название вагоноремонтный завод.



За годы своего существования завод не раз подвергался реконструкции. Одна из них была проведена в предвоенные годы, что позволило увеличить выпуск отремонтированных вагонов в 11 раз. В годы войны объем валовой продукции увеличился в 35 раз по сравнению с довоенным. Такой резкий скачок объясняется тем, что на завод были эвакуированы вагоноремонтники из Москвы, Рославля и Днепропетровска. В ноябре 1942 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В течении своей деятельности предприятие имело ряд наименований: Главные железнодорожные мастерские, Барнаульский паровозоремонтный завод, ГП «Барнаульский ВРЗ МПС РФ», ФГУП «Барнаульский ВРЗ» МПС РФ, Барнаульский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский ВРЗ» создан в 2006 г., на базе имущества Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала ОАО «РЖД».

В настоящее время ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из крупнейших предприятий по производству капитального ремонта грузовых вагонов всех типов в Российской Федерации.

2.3. Организационная структура Общества и численность работников.

Среднесписочная численность работников Общества за 2008 год составила 1974 человека, из них промышленно-производственного персонала – 1918 человек.

Организационная структура ОАО «Барнаульский ВРЗ» предполагает установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями

Общества, что обеспечивает реализацию его целей и задач, позволяет гибко и оперативно реагировать на постоянно изменяющиеся условия функционирования.

Изменения производственной программы, связанные с недопоставками Росжелдорснабом ОАО «РЖД» литых деталей тележки (боковая рама), требовали постоянного совершенствования и корректировки организационной структуры управления Обществом.

Снижение планового задания по ремонту подвижного состава для ОАО «РЖД» с 4600 единиц в плане бюджета до 1378 послужило объективной причиной изменения численного и профессионального состава персонала Общества. Организационная структура управления ОАО «Барнаульский ВРЗ» на конец 2008 года выглядела следующим образом (Приложение №1).

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в 2008 году:

1. Введение участка разборки вагонов в состав цеха подготовки вагонов. Данное изменение было произведено в целях оптимизации организации производства.

2. Преобразование цеха малых серий в участок ремонта вагонов специального назначения, вошедшего в состав вагоноборочного цеха. Данное изменение было произведено в связи с уменьшением объемов капитального ремонта вагонов специального назначения, следствием чего явилось снижение плановой численности работников цеха малых серий.

3. Создание службы по взаимодействию с инвесторами. Данное изменение было произведено во исполнение решения Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.09.2008 года (протокол №5) в целях активизации деятельности по формированию позитивного имиджа и увеличению инвестиционной привлекательности Общества при его взаимодействии с потенциальными инвесторами.

4. Ликвидация должности главного специалиста (по социальным вопросам). Данное изменение произведено в целях оптимизации численности и структуры управления Обществом.

2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных предприятий отрасли в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ, а с 2007 года и выпуском новых полувагонов модели 12-9780.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий - 72307,9 м², в том числе производственная – 53743,5 м². Длина железнодорожных путей – 22512 м.

На заводе 12 цехов и 1 участок, из них 4 цеха (цех подготовки полувагонов, вагоноборочный цех, цех малых серий, цех ходовых частей) и 1 участок (участок разборки вагонов) - основные, 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплектующий цех, кузнечно-прессовый цех), 6 цехов - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

В отчетном году Общество:

- 1). изготовило новых полувагонов мод. 12-9780 – 1000 ед.;
- 2). отремонтировало 1851 ед. грузового подвижного состава, из них:
 - капитальный ремонт универсальных полувагонов – 1691 ед.;
 - капитальный ремонт хоппер-цементовозов – 138 ед.;
 - капитальный ремонт хоппер-минераловозов – 2 ед.;
 - деповской ремонт универсальных полувагонов – 16 ед.;
 - капитальный ремонт вагонов собственников – 4 ед.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска

На рынке услуг по выполнению плановых видов ремонта грузовых вагонов у ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеется три группы конкурентов: вагоноремонтные заводы, входящие в холдинг ОАО «РЖД», вагоноремонтные депо Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД» и частные вагоноремонтные предприятия.

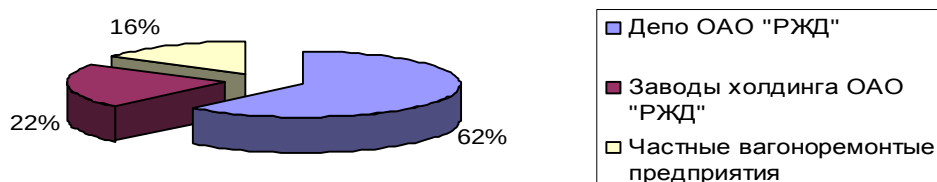
В первую группу входят ОАО «Рославльский ВРЗ», ОАО «Саранский ВРЗ» и ЗАО «Промтрактор-Вагон». К второй группе относятся вагоноремонтные депо дорожных Дирекций по ремонту грузовых вагонов, структурно входящие в Центральную дирекцию по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД». К третьей группе относятся построенные в последние годы частными собственниками вагоноремонтные предприятия, а также выкупленные в прошлом году у ОАО «РЖД» 22 вагоноремонтных депо.

По данным Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД» в 2008 году на всех вагоноремонтных предприятиях России было отремонтировано 470 609 вагонов, что меньше на 2% по сравнению с 2007 годом.

Вагоноремонтные предприятия	2008 г, вагонов			Изменение к 2007 г.		
	ДР	КР	Всего	ДР	КР	Всего
Депо ОАО «РЖД»	370 607	39 292	409 899	- 8,6%	+75,7%	-4,2%
Заводы холдинга ОАО «РЖД»	395	13 697	14 092	- 37,5	-21,0%	-21,6%

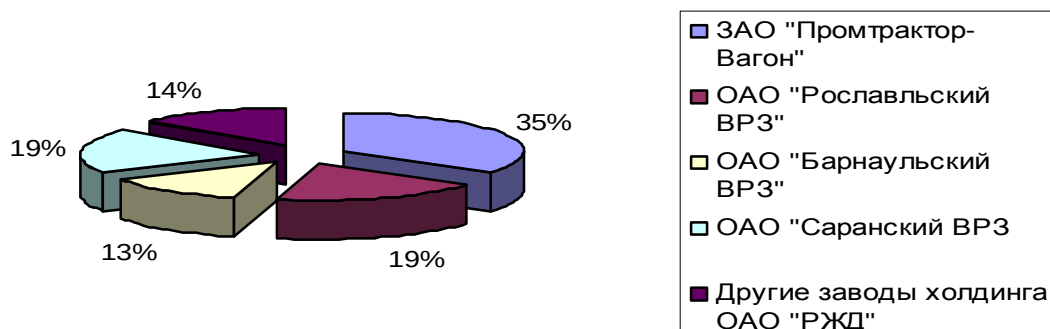
				%		
Частные предприятия	36 374	10 244	46 618	+35,9 %	+32,8%	+35,2%
Всего	407 376	63 233	470 609	- 5,9%	+33,3%	-2,0%

**Доли вагоноремонтных предприятий в общем
объеме капитального ремонта грузовых вагонов**



Снижение объема капитального ремонта заводами холдинга ОАО «РЖД» на 21% при увеличении его общего объема на 33,3% объясняется как перераспределением заказа ОАО «РЖД» в пользу собственных депо (увеличение доли на 14% по сравнению с 2007 годом), так и преимущественным централизованным обеспечением депо крупногабаритным стальным литьем при его отсутствии на свободном рынке. Увеличение доли частных предприятий объясняется продажей ОАО «РЖД» в 2008 году части вагоноремонтных депо.

**Доли вагоноремонтных заводов холдинга ОАО
"РЖД"**



Распределение собственников подвижного состава по видам ремонта и месту его проведения представлено в следующих таблицах:

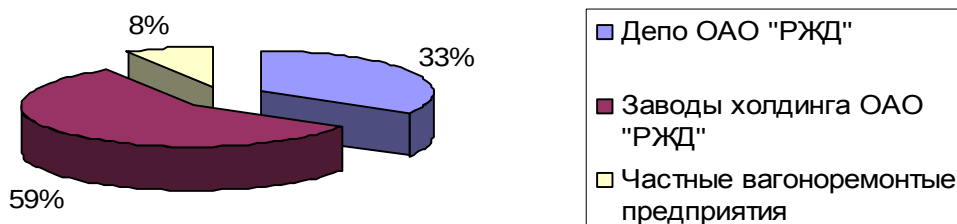
Ремонт грузовых вагонов парка ОАО «РЖД»

Вагоноремонтные предприятия	2008 г, вагонов			Изменение к 2007 г.		
	ДР	КР	Всего	ДР	КР	Всего
Депо ОАО «РЖД»	198 894	5 146	204 040	- 24,2%	+23,3 %	-23,5
Заводы холдинга ОАО «РЖД»	100	9049	9 149	- 56,9%	- 44,4%	- 44,6%
Частные предприятия	125	1 280	1 405	+77,4 %	+36,3 %	-5,9%
Всего	199 119	15 475	214 594	- 24,4%	- 27,7%	- 24,6%

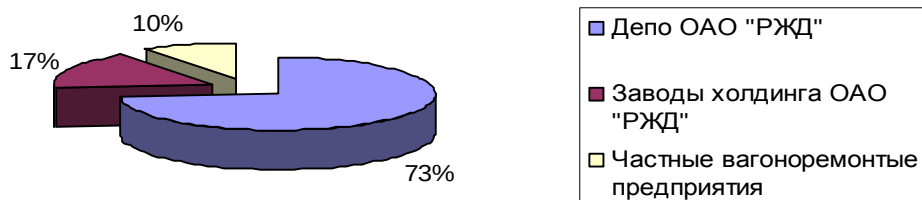
Ремонт грузовых вагонов парка независимых операторов

Вагоноремонтные предприятия	2008 г, вагонов			Изменение к 2007 г.		
	ДР	КР	Всего	ДР	КР	Всего
Депо ОАО «РЖД»	133 037	15 028	148 065	+6,5%	-0,3%	+5,8%
Заводы холдинга ОАО «РЖД»	294	251	545	- 26,5%	- 71,0%	- 57,0%
Частные предприятия	35 565	6 399	41 964	+37,0 %	-2,6%	+29,0 %
Всего	168 896	21 678	190 574	+11,7 %	-3,7%	+9,7%

**Доли вагоноремонтных предприятий в общем
объеме капитального ремонта грузовых вагонов
парка ОАО "РЖД"**



**Доли вагоноремонтных предприятий в общем
объеме капитального ремонта грузовых вагонов
парка ДЗО ОАО "РЖД"**

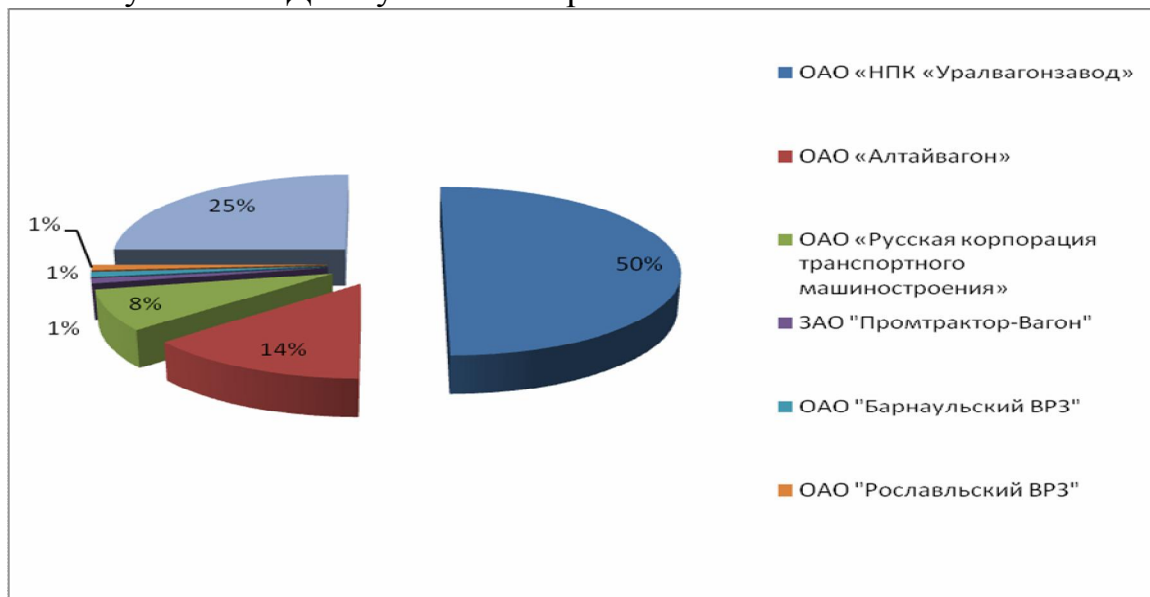


ОАО «РЖД», не смотря на продажу 22 вагоноремонтных депо, продолжает оставаться крупнейшим игроком на рынке вагоноремонта, владея еще более 100 вагоноремонтных депо и 20 вагоноколесных мастерских с общим объемом производства ремонта свыше 450 тыс. вагонов. При этом мощности многих депо задействованы лишь на 70-75%.

Большинство из крупных частных операторов подвижного состава (ОАО «Дальневосточная транспортная группа», ОАО «Уралкалий», ООО «Мечел-Транс», ООО «Металлинвест-Транс», ОАО «Новая перевозочная компания»,

ООО «БалтТрансСервис», МКХ «Еврохим», ОТЭКО, ООО «Уралхим-Транс» ОАО «ХК «Новотранс» и др.) уже имеют, создают или планируют создать в течение 2009-2010 годов вагоноремонтные предприятия, позволяющие выполнять деповской ремонт собственных грузовых вагонов в полном объеме.

В области производства новых грузовых вагонов основными конкурентами Барнаульского ВРЗ являются ФГУП «Уралвагонзавод», ОАО «Алтайвагон», ОАО «Вагностроительная компания Мордовии», ЗАО «Промтрактор-Вагон», вагностроительные заводы Украины, а также вагоноремонтные заводы России и Украины, приступившие к выпуску собственных моделей универсальных грузовых полувагонов. Доля участников рынка в 2008 г. составила:



Основные факторы риска определяются качественным изменением парка подвижного состава ОАО «РЖД» и ОАО «Первая грузовая компания» и связанным с этим уменьшением заказа на проведение капитального ремонта грузовых вагонов, а также резким снижением покупательского спроса на новые грузовые вагоны, связанным с негативным воздействием текущего финансово-экономического кризиса.

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Принципы. Документы.

Управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Данные принципы сформулированы с учетом Принципов Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г., положений федерального закона «Об акционерных обществах».

Основными принципами Общества являются:

- акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,
- акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,
- акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,
- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,
- обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,
- Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,
- Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,
- подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,
- исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,
- исполнительный орган действует в соответствии с бизнес-планом (бюджетом) общества,
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,
- информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

- органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,

- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основную часть которых разработал акционер – ОАО «РЖД».

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

3.2.1. Совет директоров Общества в отчетном периоде осуществлял функции в двух составах:

3.2.1.1. до 09 июня 2008 г. в следующем составе:

1. Воробьев Николай Константинович;
2. Волдачинский Игорь Леонидович;
3. Горелова Наталья Михайловна;
4. Гаца Владимир Николаевич;
5. Куриленко Александра Викторович;
6. Люльчев Константин Михайлович;
7. Павлов Анатолий Иванович.

Воробьев Николай Константинович - гражданин Российской Федерации, родился 23.07.1954 г., в 1976 г. окончил Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство».

С июля 2002 г. по август 2003 г. – уполномоченный представитель МПС России в Республике Польша.

С сентября 2003 г. по декабрь 2003 г. – ведущий инженер вагонного отдела Могочинского отделения Забайкальской железной дороги.

С декабря 2003 г. по октябрь 2006 г. – главный инженер-заместитель начальника Дирекции по ремонту пассажирского подвижного состава «Вагонреммаш».

С октября 2006 г. по настоящее время – первый заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорреммаш» (ОАО «Желдорреммаш»).

Председателем Совета директоров Общества является с 20.07.2007 г.

Волдачинский Игорь Леонидович, гражданин Российской Федерации, родился 25.09.1960 г., в 1986 г. окончил Томский политехнический институт им. С.М. Кирова по специальности «Электрические станции», квалификация: инженер-электрик.

С февраля 1999 г. – по май 2000 г. – генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон».

С мая 2000 г. по июнь 2002 г. - генеральный директор ОАО «Алтай-Кокс».

С июля 2002 г. по марта 2003 г. – заместитель генерального директора ООО «Русстальимпекс».

С марта 2003 г. по сентябрь 2003 г. – директор ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод» МПС России.

С октября 2003 г. по март 2006 г. – директор Барнаульского ВРЗ – филиала ОАО «РЖД».

С марта 2006 г. по февраль 2008 г. – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Горелова Наталья Михайловна - гражданка Российской Федерации, родилась 20.12.1952 г., в 1975 г. окончила Челябинский политехнический институт по специальности «Инженер-экономист».

С 1997 г. по 2003 г. – начальник отдела регистрации ценных бумаг Челябинского регионального отделения ФКЦБ России,

С 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Приволжской железной дороги» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ Северной железной дороги» (2004-2005 г.г.), ОАО «Забайкальская горная копания» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ТРК «Южный регион ТВ» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Челябинск (2004-2007 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Калининград (2004-2007 г.г.), ОАО «Омск-Пригород» (2004-2007 г.г.), ЗАО «БайкалТрансТелеком» (2004-2007 г.г.), ОАО «ПРМЗ «Оренбургский Ремпутьмаш» (2006-2007 г.г.), ОАО «КрЭВРЗ» (2007 г.), ЗАО «ТрансТелеком-ДВ» (2007 г.).

Гаца Владимир Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 15 мая 1972 г., в 1993 г. окончил Горьковский институт инженеров водного транспорта по специальности «Экономист».

С октября 2003 г. по август 2004 г. – начальник финансовой службы, заместитель начальника Горьковской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

С августа 2004 г. по октябрь 2006 г. – заместитель начальника Свердловской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

С октября 2006 г. по настоящее время – заместитель начальника Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Свердловской дороги» (2005-2006 г.г.), ЗАО «Транстелеком-НН» (2005 г.).

Куриленко Александр Викторович - гражданин Российской Федерации, родился 15 сентября 1959 г., в 1981 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Электрификация железнодорожного транспорта».

С апреля 2002 г. по октябрь 2003 г. – главный инженер Кузбасского отделения ФГУП «Западно-Сибирская железная дорога» (Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»).

С октября 2003 г. по август 2007 г. – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С августа 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Люльчев Константин Михайлович - гражданин Российской Федерации, родился 01 июня 1981 г., в 2003 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С июня 2001 г. по март 2003 г. – бухгалтер Московско-Ярославской дистанции пути – филиала ФГУП «Московская железная дорога МПС России».

С октября 2003 г. по февраль 2006 г. – ведущий специалист, главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по настоящее время – начальник отдела финансового планирования Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ОАО «Саранский ВРЗ» (2008 г.).

Павлов Анатолий Иванович, гражданин Российской Федерации, родился 15.11.1947 г., в 1980 г. окончил Московский вечерний металлургический институт по специальности «Экономика и организация металлургической промышленности», квалификация: инженер-экономист. В 1992 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности: менеджер высшего звена управления.

С августа 2001 г. по сентябрь 2003 г. – главный специалист Управления делами МПС России.

С октября 2003 г. по декабрь 2003 г. – начальник отдела экономики, маркетинга, текущего и перспективного планирования Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С декабря 2003 г. по февраль 2006 г. – заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по июль 2007 г. – заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

С июля 2007г. по настоящее время – заместитель начальника отдела стратегического планирования Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

3.2.1.2. 09 июня 2008 г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

1. Воробьев Николай Константинович.
2. Горелова Наталья Михайловна.
3. Гирич Александр Николаевич.

4. Кретов Сергей Петрович.
5. Волдачинский Игорь Леонидович.
6. Золотов Вадим Александрович.
7. Люльчев Константин Михайлович.

Воробьев Николай Константинович - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Волдачинский Игорь Леонидович – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Горелова Наталья Михайловна - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Люльчев Константин Михайлович - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Золотов Вадим Александрович – гражданин Российской Федерации, родился 12 января 1978 г., в 1999 г. окончил Московский институт инженеров транспорта по специальности «Экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта». Кандидат экономических наук.

С января 2003 г. – по январь 2004 г. – заместитель начальника отдела Центра фирменного обслуживания ОАО «РЖД» (МПС РФ).

С января 2004 г. – по июль 2004 г. – главный специалист Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

С июля 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

Гирич Александр Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 14 марта 1965 г., 2001 г. окончил Омский государственный университет путей сообщения по специальности «Локомотивы».

С апреля 2002 г. по апрель 2004 г. – заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов ФГУП «Западно-Сибирская железная дорога» (ОАО «РЖД»).

С апреля 2004 г. – по сентябрь 2007 г. - главный инженер Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С сентября 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Кретов Сергей Петрович - гражданин Российской Федерации, родился 16 сентября 1969 г., 1996 г. окончил Кемеровский государственный университет по специальности «Юрист».

С августа 1999 г. – по май 2002 г. – начальник службы реестра и имущества ФГУП «Западно-Сибирская железная дорога».

С мая 2002 г. – по октябрь 2003 г. - заместитель начальника ФГУП «Западно-Сибирская железная дорога».

С октября 2003 г. по декабрь 2008г. – заместитель начальника железной дороги по реформированию - начальник службы управления имуществом Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «Дорожный центр внедрения новой техники и технологии на Западно-Сибирской железной дороги»

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.

Члены Совета директоров Общества сделок с Обществом не совершали, акциями Общества не владеют. Общество не предъявляло исков к вышеуказанным лицам.

На основании Положения о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г., за участие в заседании Совета директоров выплачивалось вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимального труда в ОАО «РЖД». При этом размер вознаграждения, выплачиваемый председателю – увеличивается на 50%, заместителю председателя – увеличивается на 25%.

3.2.2. Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 09 июня 2008 г. в следующем составе:

1. **Матюшенко Александр Викторович** - начальник отдела Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,
2. **Крюков Александр Владиславович** - начальник сектора Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,
3. **Маскаева Наталья Александровна** – заместитель начальника отдела Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД»,
4. **Музыкова Елена Гавриловна** – первый заместитель главного бухгалтера Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги ОАО «РЖД».
5. **Грузинов Максим Юрьевич** – главный специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

3.2.3. Функции Генерального директора Общества в отчетном периоде осуществляли:

- **Волдачинский Игорь Леонидович** – с 01.01.2008 г. по 29.02.2009 г. Сведения о Волдачинском И.Л. указаны в п. 3.2.1.1. настоящего отчета.

- **Журавлев Константин Валериевич** – с 03.03.2008г. по настоящее время. Журавлев К.В. - гражданин Российской Федерации, родился 28 августа 1971 г., 1993 г. окончил Сибирский Ордена Трудового Красного Знамени

металлургический институт по специальности «Металлургические машины и оборудование», квалификация: инженер-механик.

С 16.01.1999 г. по 10.05.2000 г. - генеральный директор ЗАО «Западная Сибирь».

С 16.05.2000 г. по 22.02.2001 г. - генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон им. И.И. Юшкиной».

С 01.02.2001 г. по 31.03.2003 г. - заместитель генерального директора ООО «Артас», ООО «Транс-Коул», генеральный директор ООО «Алтайглобалтранс».

С 01.04.2003 г. по 30.09.2003 г. - первый заместитель директора ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод».

С 01.10.2003 г. по 30.03.2006 г. - первый заместитель директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества "»Российские железные дороги».

С 31.03.2006 г. по 15.10.2007 г. - исполняющий обязанности директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

С 16.10.2007 г. по 02.03.2008 г. - первый заместитель генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ».

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2008 г. уставной капитал Общества составляет 868 740 тысяч рублей и разделен 868 740 обыкновенных именных бездокументарных акций (100% от уставного капитала) номиналом 1 000 рублей.

Доли акционеров в уставном капитале по состоянию на 31.12.2008 г.:

Акционер	Количество акций	Доля, % от уставного капитала
ОАО «Российские железные дороги» (г. Москва, ул. Н. Басманная, 2)	868 739	99,9999 %
ОАО «Баминвест» (Амурская область, Тындинский район, пос. Олекма, ул. 70 лет Октября, д.1/69)	1	0,0001 %
ИТОГО	868 740	100,0000 %

3.4. Информация о существенных фактах.

Общество не располагает вкладами в другие организации.

В отчетном году Общество сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершало.

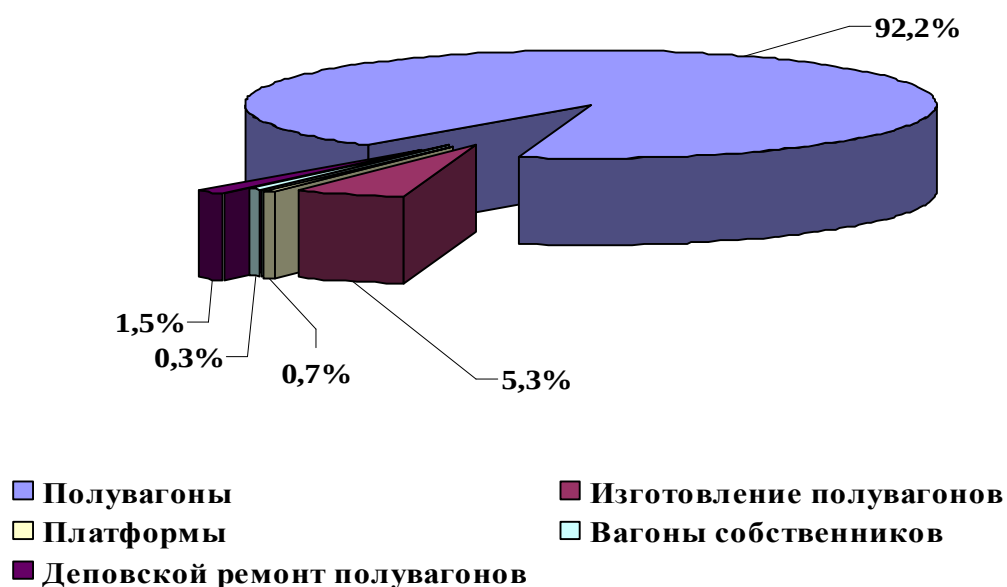
Раздел 4. Основные производственные показатели

4.1. Структура и объем производственной продукции.

Структура выпускаемой продукции в стоимостном и натуральном выражении в 2007 году

Объемы производства	Ед. изм.	Полувагоны	Изготовление полувагона	Платформы	Вагоны собственников	Деповской ремонт полувагонов	Прочие услуги	Итого
в том числе в количественном выражении	ваг.	3768	215	30	14	60		4087
в стоимостном выражении	руб.	1225837	276621	9735	1001	4875	6353	1524422

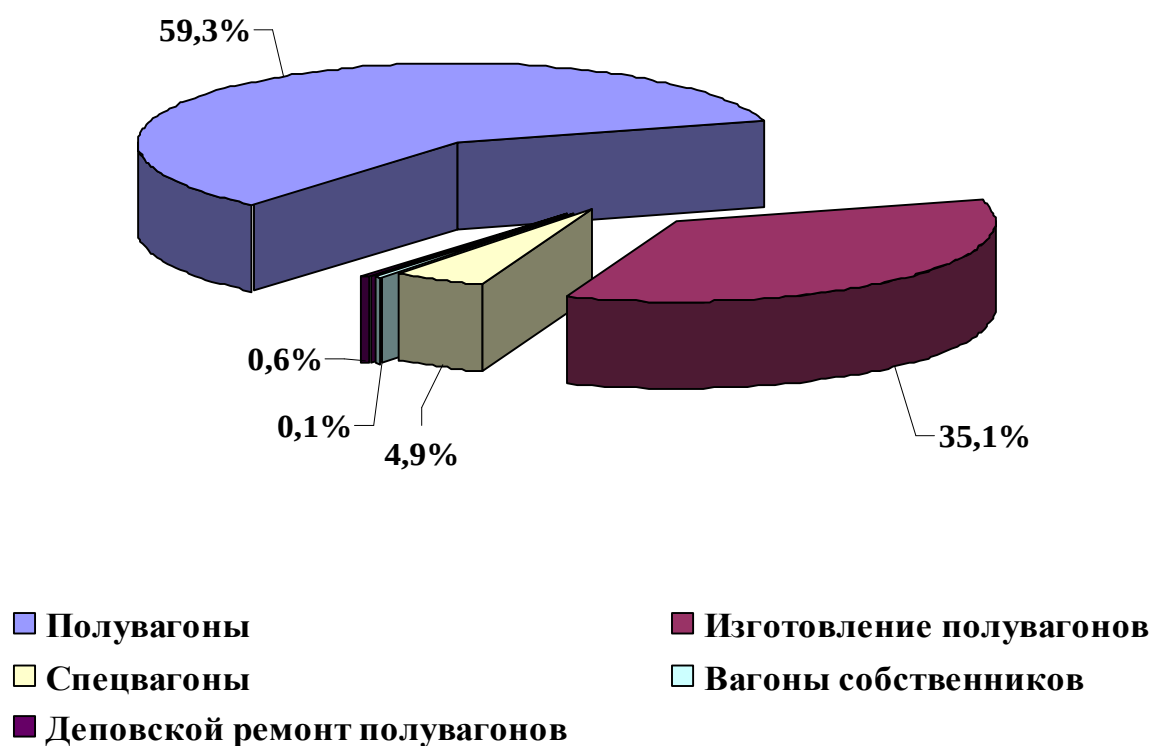
Структура выпускаемой продукции в 2007 году



Структура выпускаемой продукции в стоимостном и натуральном выражении в 2008 году

Объемы производства	Ед. изм.	Полувагоны	Изготовление полувагона	Спецвагоны	Вагоны собственников	Деповской ремонт полувагонов	Прочие услуги	Итого
в том числе в количественном выражении	ваг.	1691	1000	140	4	16		2851
в стоимостном выражении	руб.	660461	1763428	48264	4240	1288	33266	2510947

Структура выпускаемой продукции в 2008 году



Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации.

Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества.

Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов.

Активы стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально-производственных запасов.

Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности.

Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема-сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки.

Общество признает доходы только после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю.

Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

§ цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

§ заводские остатки незавершенного производства – по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов собственного производства производится по цене реализации.

На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата.

Управленческие расходы распределяются по объектам калькулирования пропорционально прямой производственной зарплате и подлежат списанию в отчетном периоде на фактическую себестоимость продукции (работ, услуг).

Издержки обращения учитываются в себестоимости проданных товаров, услуг полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.

Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16.

Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам) осуществляется по средней себестоимости единицы запасов.

Учет готовой продукции ведется на счете 43 по учетным ценам с выделением отклонений от фактической производственной себестоимости на отдельном субсчете.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

За отчетный период Обществом получена прибыль в размере 123 424 тыс. руб. За 2007 год Обществом получен убыток в размере 54 946 тыс. руб.

Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества

№ п/п	Наименование показателей	2007 год	2008 год
1	Совокупные активы, тыс. руб.	1 058 567	1 425 365
2	Собственный капитал, тыс. руб.	858 148	969 115
3	Чистые активы, тыс. руб.	858 161	969 121
4	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,52	0,44
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,13	0,06
6	Коэффициент срочной ликвидности	0,83	0,43
7	Коэффициент текущей ликвидности	2,14	1,8
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
8	Коэффициент финансовой независимости	0,81	0,68
9	Показатель финансовой устойчивости	1,0	1,0
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ			
10	Рентабельность активов (ROA)	-5,1	9,9
11	Рентабельность продаж, %	-1,8	7,9
12	Рентабельность собственного капитала, %	-6,2	13,5
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ			
13	Динамика дебиторской задолженности, %	-42,11	> 10%
14	Динамика кредиторской задолженности, %	22,76	> 10%
15	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,70	0,37
16	Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности	0,94	2,29

Совокупные активы возросли по отношению к началу года на 366 798 тыс. руб. за счет увеличения оборотных активов на 386 569 тыс. руб. Внеоборотные активы в общей величине совокупных активов по отношению к началу 2008 г. снизились на 19 771 тыс. руб.

Прибыль, полученная от финансово-хозяйственной деятельности в 2008 году увеличил собственный капитал в сравнении с 2007 годом на 110 967 тыс. руб. и величину чистых активов на 110 960 тыс. руб.

Показатели ликвидности находятся на уровне ниже рекомендуемых значений в связи с резким ростом кредиторской задолженности при незначительном росте уровня дебиторской задолженности (снижение первоначальных объемов производства).

Показатели финансовой устойчивости находятся в рамках допустимых значений.

В результате полученной в 2008 году прибыли показатели рентабельности по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год сложились положительные.

Дебиторская задолженность на конец 2008 года по отношению к концу 2007 года возросла на 26 226 млн. руб., что обусловлено несвоевременностью расчетов за оказанные услуги в октябре-ноябре 2008 года со стороны Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД».

Уменьшение объемов производства и увеличение дебиторской задолженности привело к росту кредиторской задолженности на конец отчетного года по отношению к началу года на 240 411 тыс. руб.

Коэффициенты соотношения дебиторской и кредиторской задолженности и соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности находятся ниже допустимых значений.

Рейтинг Общества на конец 2008 года – С 1.

Структура и динамика чистых активов за 2007 - 2008 г.г. (тыс. руб.)

Наименование показателя	2007 г.	2008 г.
АКТИВЫ		
нематериальные активы	0	0
основные средства	631 818	611 093
незавершенное строительство	124	733
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	0
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	5 467	5 812
запасы	253 855	521 488
НДС	3 687	93 820

дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УК)	137 246	163 472
денежные средства	26 366	28 947
прочие оборотные активы	4	-
ИТОГО АКТИВЫ	1 058 567	1 425 365
ПАССИВЫ		
долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	3 259	6 385
краткосрочные обязат по кредитам и займам	0	0
кредиторская задолженность	197 147	437 558
задолженность участникам по выплате доходов	0	12 301
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
ИТОГО ПАССИВЫ	200 406	456 244
Стоимость чистых активов	858 161	969 121

Чистые активы Общества на конец 2008 года по отношению к началу года увеличились на 110 960 тыс. руб. и составили 969 121 тыс. руб. Основная причина увеличения величины чистых активов Общества – получение прибыли от финансово-хозяйственной деятельности.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2008 год.

Бухгалтерский баланс ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 год представлен в приложении № 2.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2008 год.

Отчет о прибылях и убытках ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 год представлен в приложении № 3.

5.5. Заключение аудитора Общества.

Аудиторская проверка Общества проводилась ООО «Нексия Пачоли» г.Москва. Аудиторское заключение по бухгалтерской отчетности ОАО «Барнаульский ВРЗ» за 2008 год представлено в приложении № 4.

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика

Дата собрания акционеров о принятии решения о распределении чистой прибыли	Распределено		Использовано		
	Назначение	Сумма (тыс. руб.)	Назначение	Сумма (тыс. руб.)	Дата
20.06.07г.	Резервный фонд	1 863	Резервный фонд	1 863	01.07.07г.
	Инвестиционные программы	29 945	Инвестиционные программы	29 945	2007 г.
	Социальные программы	758	Социальные программы	697 в т.ч.: 541 156	2007 г. 2008 г.
	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	772	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	772	01.07.07г.
08.02.08г.	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	14	Вознаграждение членам ревизионной комиссии, членам совета директоров	14	01.07.07г.
20.06.07г., 08.02.08г.	Не распределять прибыль	3 914	Не использовано	3914	
			Не использовано социальные программы	61	

Дивиденды в отчетный период не выплачивались.

Годовым общим собранием акционеров Общества от 09 июня 2008г. (протокол №05са) принято решение: не производить выплату дивидендов по результатам финансового 2007 года.

Внеочередным общим собранием акционеров Общества от 22 декабря 2008г. (протокол № 07са) принято решение: выплатить дивиденды по результатам 9 месяцев 2008 года в размере 14,16 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме в срок не позднее 60 дней со дня принятия решения о выплате дивидендов.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций на техническое перевооружение и развитие общества в 2008 г. составил 32231,0 тыс. руб., из них – на нематериальные активы 29,0 тыс. руб., на проведение строительно-монтажных работ 8655,0 тыс. руб., на приобретение и изготовление оборудования 23547,0 тыс. руб.

Период освоения инвестиций – 01.01.-31.12.2008 г.

Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений в 2008г.

Капитальные вложения	2008 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс. руб., из них	57000,0	32231,0	56,5
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	8700,0	8655,0	99,5
Оборудование, тыс. руб.	48300,0	23547,0	48,7
Прочее, тыс. руб.	-	29,0	-

В течение года на предприятии спроектировано и изготовлено технологическое оборудование на общую сумму 6961,0 тыс. руб.,

Наиболее значимыми из них являются: кабина кран балки с галереей для ремонта; кондуктор для сборки и сварки балки промежуточной; кондуктор №1 люковой линии кузнечно-прессового цеха; стенд-кондуктор № 2 для сборки крышек люков полувагонов; стенд для сборки балки шкворневой; площадки подъемные для сборки кузова; кондуктор для сборки тавровой балки; стенд для сверления нижней обвязки и тавровой балки; кондуктор для установки двутавровой балки и правки хребтовой балки.

С целью оптимизации производства и улучшений условий труда проведена автоматизация машины для правки обшивки боковой стены в результате чего, численность исполнителей на позиции правки обшивки сократилась с четырех человек до одного. Управление процессом правки осуществляется дистанционно из кабины одним оператором с помощью компьютера и систем видеонаблюдения.

Для повышения технического уровня производства приобретено 137 единиц оборудования и оснастки, из которых следует отметить такие как:

- §** установка вибродиагностики подшипников УДП 2001СМ для повышения контроля над качеством сборки буксового узла;

- § пресс холодной напрессовки внутренних и лабиринтных колец с автоматической регистрацией параметров для улучшения качества сборки буксового узла;
- § ленточнопильный станок Transver 410-260 для увеличения производительности заготовительных операций и точности получаемых заготовок из профильного материала. Станок оборудован тисками для пакетной резки заготовок;
- § машина контактной стыковой сварки МСО-606 для изготовления триангеля взамен изношенной стыковой машины «Федераль».

Из строительно-монтажных работ можно выделить монтаж пожарной сигнализации в новом корпусе участка разборки вагонов и помещении спецотдела, расширение системы промышленного телевидения, создание оптоволоконного канала связи для увеличения пропускной способности заводской сети, проложен второй железнодорожный путь на участке разборки вагонов (как этап работ по реконструкции участка разборки вагонов, начатых в 2005 году.)

В целях улучшения качества связи и увеличения количества обслуживаемых заводских абонентов проведен первый этап по замене устаревшей телефонной станции работающей с 1965 года на новую офисную телефонную автоматическую станцию.

7.2 Источники финансирования инвестиционных программ.

Источником финансирования инвестиционных программ в 2008 году были амортизационные отчисления.

7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2008 г. за счет капитальных вложений предприятием освоено 32231,0 тыс. руб., из них на проведение строительно-монтажных работ 8655,0 тыс. руб., на приобретение и изготовление оборудования 23547,0 тыс. руб., прочие расходы составили 29,0 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудова ние, тыс. руб.	Прочие, тыс. руб.
Капиталовложения	32231,0	8655,0	23547,0	29,0

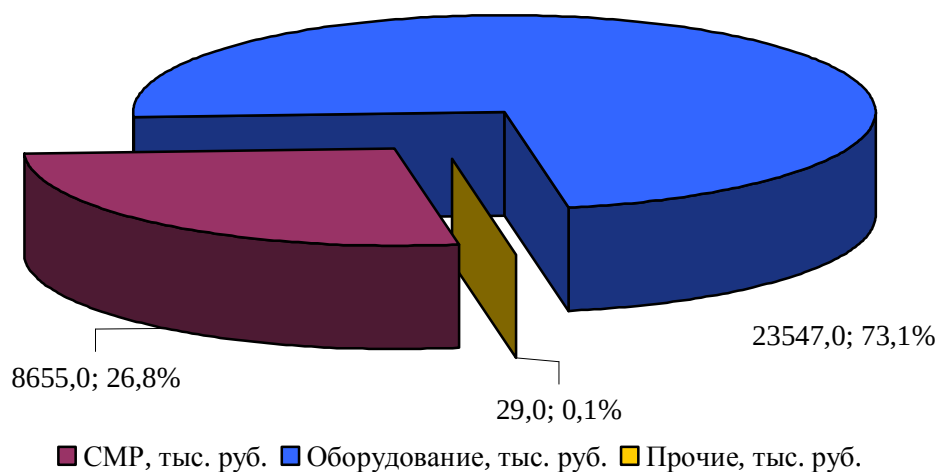


Рис. 6 Структура капиталовложений

7.4. Непрофильные финансовые вложения.

Непрофильных вложений в отчетный период не было.

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты.

Кредитные средства под инвестиционные проекты не привлекались.

Раздел 8. Перспектива технического перевооружения и развития Общества.

Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных Предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, используя основные фонды с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 68%.

В течении 2008 г. приобретено и изготовлено 165 ед. технологического оборудования, средств измерения и диагностики, транспортных средств. Перечень оборудования приведен в таблице. Целью приобретения и изготовления оборудования является: замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента, выполнение заказа на изготовление нового полувагона мод. 12-9780, развитие заводской инфраструктуры.

Перечень приобретенного и изготовленного оборудования ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2008 г.

№ п/п	Наименование оборудования	Кол.	Модель	Срок ввода в эксплуата- тацию
1	2	3	4	5
1. Нестандартное оборудование (производство ОАО «Барнаульский ВРЗ»)				
1.1. Цех вагоностроения				
1	Кондуктор для установки двутавровой балки и правки хребтовой балки	1	Нест.	2008 г.
2	Площадки подъемные для сборки кузова	1	Нест.	2008 г.
3	Тележка механизированная специальная	1	Нест.	2008 г.
4	Стол для обварки боковой стены	1	Нест.	2008 г.
5	Кабина кран-балки с галереей для ремонта	1	Нест.	2008 г.
6	Стенд для сборки шкворневой балки	1	Нест.	2008 г.
7	Стол для сварки упоров крышки люка	1	Нест.	2008 г.

8	Кантователь для сборки и сварки промежуточной балки	1	Нест.	2008 г.
1.2. Кузнечно-прессовый цех				
1	Тележка механизированная для перемещения радиально-сверлильного станка	2	Нест.	2008 г.
2	Кондуктор №1 для линии изготовления крышки люка п/вагона	1	Нест.	2008 г.
3	Кондуктор №2 для линии изготовления крышки люка п/вагона	1	Нест.	2008 г.
4	Кондуктор для сборки тавровой балки	1	Нест.	2008 г.
5	Стенд для сверловки нижней обвязки и таврика	1	Нест.	2008 г.
6	Рольганг L=7000 мм	1	Нест.	2008 г.
7	Рольганг L=4500 мм	1	Нест.	2008 г.
8	Стол сварщика	2	Нест.	2008 г.
1.3. Ремонтно-комплектовочный цех				
1	Стол сварщика	1	Нест.	2008 г.
1.4. Цех подготовки вагонов				
1	Стол сварщика	2	Нест.	2008 г.
1.5. Вагоносборочный цех				
1	Установка трехсекционная для приготовления цветных ЛКМ	1	Нест.	2008 г.
2	Пневмодомкрат для уплотнения крышек люков	2	Нест.	2008 г.
3	Электронагреватель заклеп	1	Нест.	2008 г.
4	Гидроскоба для клепки пятников с гидростанцией	1	Нест.	2008 г.
1.6. Цех ремонта ходовых частей				
1	Привод вращения колесной пары	1	Нест.	2008 г.
1.7. Цех малых серий				
1	Стенд для ремонта цилиндров механизма разгрузки минвоза	1	Нест.	2008 г.
ВСЕГО		28		
2. Покупное оборудование				
1. Цех вагоностроения				
1	Радиально-сверлильный станок	1	ГС-545	2008 г.
2	Сварочный полуавтомат с выпрямителем	10	ПДГ-508М, КИГ-601УЗ	2008 г.
3	Точильно-шлифовальный станок	1	ЗТ636	2008 г.

4	Сварочный минитрактор	1	Miggytrac 1001	2008 г.
2. Кузнечно-прессовый цех				
1	Автоматический ленточнопильный станок	1	Transver 410.260	2008 г.
2	Радиально-сверлильный станок	2	ГС-545	2008 г.
3	Сварочный полуавтомат с выпрямителем	4	ПДГ-508М, КИГ-601У3	2008 г.
3. Ремонтно-комплектовочный цех				
1	Точильно-шлифовальный станок	1	ЗТ636	2008 г.
2	Точильно-шлифовальный станок	1	ЗТ636-01	2008 г.
3	Выпрямитель сварочный многопостовой	1	ВДМ-1202М с балластными реостатами РБ-306У2	2008 г.
4	Машина контактной стыковой сварки	1	МСО-606	2008 г.
5	Электронный твердомер	1	ТЭМП-4	2008 г.
4. Цех подготовки вагонов				
1	Сварочный трансформатор	24	ТДМ-504СУ2	2008 г.
5. Вагоноборочный цех				
1	Аппарат окрасочный	2	Mercur 40:1	2008 г.
2	Стол для ремонта и проверки автоматических регуляторов режимов торможения	1	САР-1	2008 г.
3	Стол для ремонта автоматических регуляторов тормозных передач	1	РТПП-1	2008 г.
4	Стол для контроля авторежима	1	УКАР-4М	2008 г.
6. Цех ремонта ходовых частей				
1	Пресс холодной напрессовки внутренних и лабиринтных колец	1	ГД-503М	2008 г.
2	Установка для вибродиагностики подшипников колесных пар	1	УДП-2001 СМ	2008 г.
3	Электронный твердомер	1	ТЭМП-4	2008 г.
4	Переносной электроэрозионный станок для удаления метчиков	1	TR-10	2008 г.
5	Установка индукционного нагрева буксовых гаек М110	1	--	2008 г.
6	Печь для прокалики флюса	1	--	2008 г.

7. Цех малых серий				
1	Сварочный полуавтомат с выпрямителем	2	ПДГ-508М, КИГ-601УЗ	2008 г.
8. Административно-хозяйственный отдел				
1	Газонокосилка	1	«Викинг»	
9. Оборудование для проведения неразрушающего контроля				
1	Магнитопорошковый дефектоскоп	1	МД-13ПР	2008 г.
2	Ультрозвуковой дефектоскоп	1	УД2-70	2008 г.
3	Преобразователи к УД2-70	25	--	2008 г.
4	Вихретоковый дефектоскоп	1	ВД-213.1	2008 г.
5	Соленоид к дефектоскопу МД-12 ПШ	2	--	2008 г.
6	Соленоид к дефектоскопу МД-12 ПС	1	--	2008 г.
7	Дефектоскоп вихретоковый автоматизированный	1	ВД-211.5	2008 г.
8	Ультрозвуковой дефектоскоп стандартной комплектации	1	УД2-70	2008 г.
10. Средства измерения и контроля				
1	Аппарат для определения предела прочности	1	СК-20	2008 г.
2	Цифровой термостат вискозиметрический	1	ТЖ-ТС-01	2008 г.
3	Генератор с индукционным датчиком	1	ГП-500А МА-500	2008 г.
4	Весы электронные 210 г	1	ВЛ-210	2008 г.
5	Встряхиватель	1	ПАБ-ПУ-04	2008 г.
6	Прецизионные лабораторные весы	1	ВЛТ-510-П	2008 г.
7	Аппарат для определения коллоидной стабильности пластических смазок	1	АКС-20	2008 г.
8	Прибор для определения адгезии красок (адгезиметр)	1	РН	2008 г.
9	Сушильный шкаф	2	СНОЛ	2008 г.
10	Твердомер	1	ИТ5010-01	2008 г.
11. Информатизация				
1	Покупка и модернизация оргтехники	10	--	2008 г.
12. Заводское хозяйство				
1	Приобретение оборудования по договору лизинга	9	--	2008 г.
2	Анализатор (алкотестер)	1	Леон	2008 г.
3	Многоканальная АТС (штаб	1	--	2008 г.

	ГОиЧС)			
4	Ультрафиолетовая установка дезинфекции	1	У0В-15м-20	2008 г.
5	Разгонщик	1	--	2008 г.
6	Офисная автоматическая телефонная станция (1 этап)	1	--	2008 г.
7	Приобретение и монтаж систем кондиционирования	4		2008 г.
8	Автопогрузчик	1	MITSUBISHI FD18NT	2008 г.
9	Автомобиль МАЗ 6422 А5-320 с полуприцепом МАЗ 938 66-026	1	МАЗ6422 А5-320	2008 г.
ВСЕГО		137		
ИТОГО		165		

В течение 2008 года капитальным ремонтом отремонтировано 129 единиц металлообрабатывающего, подъемно-транспортного, энергетического, сварочного оборудования, железнодорожного и автомобильного транспорта на общую сумму 19031,851 тыс. рублей.

Цель ремонта – поддержание работоспособного технического состояния оборудования, снижение потерь основного производства, связанных с простоями станков и машин.

На предприятии продолжается работы направленные на выполнение запланированных мероприятий по экономии энергоресурсов. Годовой экономический эффект от выполнения запланированных мероприятий в 2008г. составил - 63,0 тыс. рублей (установка в системах освещения экономичных натриевых ламп, компактных люминесцентных ламп, частотных преобразователей в системах воздушных завес, замена тепловой изоляции паропроводов).

На 2009 год мероприятиями предусмотрено:

- вывод из работы малонагруженных трансформаторов;
- модернизация термоизоляции термических печей;
- ремонт и секционирование освещения в малярном отделении;
- отключение паропровода на выходные и праздничные дни;
- ремонт мазутопровода с заменой тепловой изоляции;
- модернизация тепловой изоляции паропровода.

Ориентировочный экономический эффект может составить до 35 тыс. рублей по электрической энергии и до 1200 тыс. руб. по тепловой энергии.

Для поддержания стабильного качества выпускаемой продукции, привлечения дополнительных заказчиков, увеличения производственных мощностей необходимо ежегодное обновление парка технологического оборудования, средств проведения испытаний и неразрушающего контроля.

**Информация о перспективах технического перевооружения
производства в 2009 году.**

В рамках реализации программы развития ОАО «Барнаулский ВРЗ» планирует инвестировать в 2009 г. 46 573 тыс.руб. в результате чего будет осуществляться внедрение нового современного высокопроизводительного оборудования и инновационных технологий:

- освоение специализированного оборудования для обработки узлов и деталей сложной конфигурации (боковая рама, надрессорная балка, корпус автосцепки, букса).
Внедрение в 2009 году станка для обработки буксового проема СБ-911 позволит производить обработку буксовых проемов за одну установку, исключив транспортные операции (в настоящее время обработка производится на двух станках с переустановкой боковой рамы), ликвидирует ручной труд (в настоящее время зачистка лицевых поверхностей производится вручную с использованием шлифмашинки).
- внедрение механизированного приспособления для обработки торца хвостовика корпуса автосцепки, позволит улучшить качество его ремонта;
- освоение технологии получения сварных соединений с применением автоматического оборудования – сварочного минитрактора модели «Miggytrak 1001», повысит производительность труда и качество сварных швов.
- внедрение полуавтоматической дробеструйной камеры для очистки деталей автосцепки и тележки;
- дооснащение участка ремонта вагонов специального назначения вагоноборочного цеха новым технологическим оборудованием для организации капитального ремонта вагонов-цистерн: стендами для проведения испытаний сливного прибора и предохранительного клапана, установкой для проведения гидроиспытания котла, кантователем котла цистерны;
- реконструкция и модернизация энергохозяйства – постройка ЛЭП 6кВ

В результате внедрение нового оборудования ожидаемый коэффициент обновления ориентировочно составит 3,5%.

Перспективный производственный план

Наименование продукции	Ед. изм.	2009 г. (план)	2010 г. (прогноз)
Капитальный ремонт – всего, в т.ч.	ваг.	1825	1825
-полувагона	ваг.	1375	1375
-хоппер-цементовоза	ваг.	300	300
- хоппер- минераловоза	ваг.	150	150

Изготовление полувагона	ваг.	1200	1200
ИТОГО	ваг.	3025	3025

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий.

Корпоративная сеть ОАО «Барнаульский ВРЗ» охватывает здания заводууправления и отдела кадров и некоторые удаленные здания. Подключение осуществляется как по стандартной витой паре внутри помещений, так и по волоконно-оптической линии связи между зданиями. Удаленные здания подключены посредством DSL-модемов по телефонной линии и при помощи оптоволокна. Конфигурация сети построена на основе доменной системы. Всего к локально-вычислительной сети предприятия подключено 185 компьютеров пользователей, которые используют для работы два файловых сервера.

Кроме того, для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) пользователи используют прокси-сервер, подключенный через DSL-модем к провайдеру и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

Функционирует сайт ОАО «Барнаульский ВРЗ». С содержанием сайта можно ознакомиться по адресу <http://www.b-vrz.ru>.

В перспективе развития корпоративной сети лежит создание единого информационного пространства предприятия путем подключения удаленных зданий по высокоскоростной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС). В 2009 году планируется подключить здания цехов и склады.

Для доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД» все еще используется медленный метод подключения по Dial-Up модемам. Поэтому в планах завода создание надежного и более скоростного канала связи для доступа к корпоративной сети ОАО «РЖД».

За 2008 год сеть Общества была увеличена на 25 рабочих мест. При помощи высокоскоростной волоконно-оптической линии связи к сети

предприятия подключено здание АТС, что решило задачу подключения удаленных объектов по телефонным проводам. На 2008 год в бизнес-план Общества были заложены средства на информатизацию в размере 671 тыс. руб. Денежные средства были освоены полностью.

Раздел 10. Кадровая и социальная политика.

Социальное партнерство.

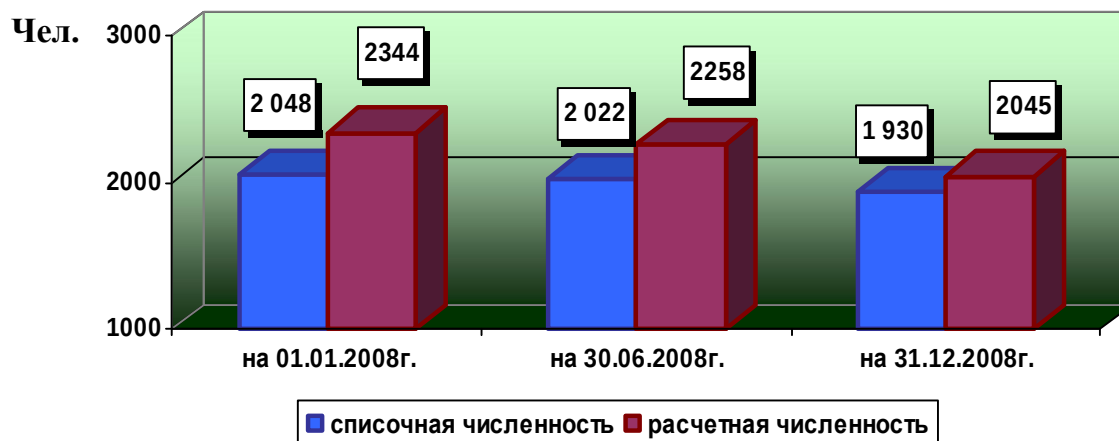
Основные цели кадровой политики:

- *Прогнозирование и планирование потребности в персонале с целью своевременного и оперативного обеспечения квалифицированными кадрами предприятия;*
- *Оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;*
- *Совершенствование организации оплаты труда и стимулирования работников;*
- *Формирование оптимальных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также привлечения работников дефицитных для Общества специальностей;*
- *Развитие системы мотивации работников с целью повышения эффективности и качества труда;*
- *Формирование и развитие кадрового резерва Общества с целью обеспечения профессионального и карьерного роста персонала;*
- *Переподготовка и обучение персонала по смежным направлениям деятельности.*

Основные принципы кадровой политики:

- *Строгого соблюдения законов и других правовых актов, норм административного, гражданского, трудового, хозяйственного права;*
- *Гибкого и динамичного реагирования на существенные потребности предприятия, а также конъюнктуры рынка труда;*
- *Морального и материально поощрения достижений сотрудников и их личного вклада в достижение целей и задач Общества;*
- *Приоритетности в назначении на руководящие должности сотрудников предприятия, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально – этическими качествами, положительно зарекомендовавшими себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование;*
- *Системности, непрерывности и многоплановости в развитии и повышении профессионального уровня персонала Общества.*

Динамика изменения численности

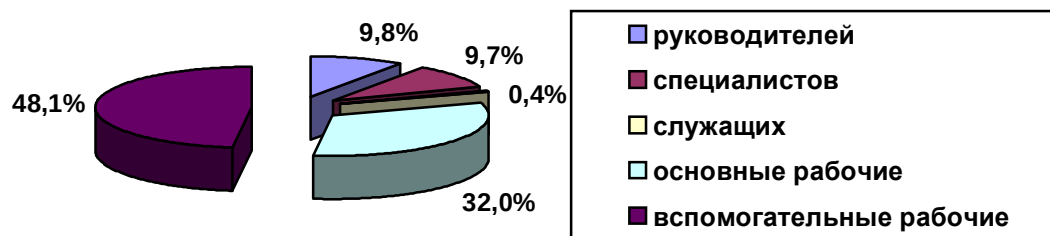


С начала 2008 года списочная численность персонала Общества уменьшилась на 118 человек 6,2% и на 31 декабря 2008 года составила 1930 человек.

10.1. Структура персонала по категориям.

На 31.12.2008г. списочная структура Общества сложилась следующим образом:

- всего – 1930 человек, из них:
- руководителей – 189 человек (9,8%),
- специалистов – 188 человек (9,7%),
- служащих – 7 человек (0,4%),
- рабочих – 1546 человек (80,1%), из них:
 - основных рабочих – 618 человек (32,0%),
 - вспомогательных рабочих – 928 человека (48,1%).

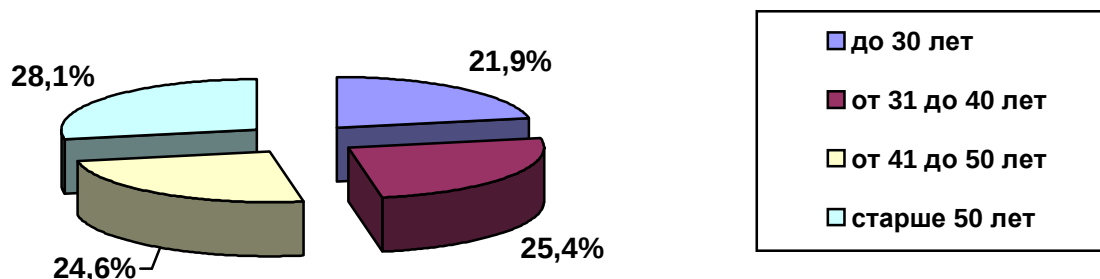


Укомплектованность на 31.12.2008 г. составила 94,3%. Увеличение процента укомплектованности на 31.12.2008г., в сравнении с 31.12.2007г. составило 6,4%, что говорит о стабильности кадрового состава в Обществе.

10.2. Возрастной состав работников

На 31.12.2008г. возрастная структура персонала сложилась следующим образом:

- до 30 лет – 423 работника (21,9 %);
- от 31 до 40 лет – 490 работников (25,4 %);
- от 41 до 50 лет – 475 работников (24,6 %);
- старше 50 лет - 542 работника (28,1 %);
- пенсионного возраста – 87 работников (4,5 %):

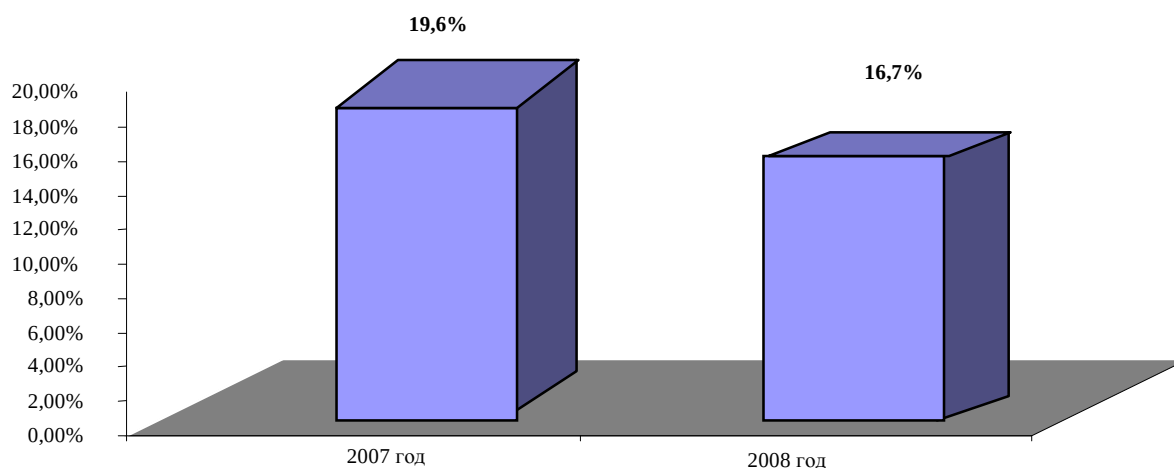


В сравнении с 2007 годом, наблюдается увеличение по возрастной категории в возрасте «от 31 до 40 лет» на 3,3%, при этом уменьшение категории работников в возрасте «от 41 до 50 лет» на 0,9%.

По Обществу средний возраст работников составил 41 год.

10.3. Текучесть кадров.

Коэффициент текучести кадров по Обществу за 2008 год составил 16,7 %. За 2008г., в сравнении с аналогичным периодом 2007г. наблюдается снижение коэффициента текучести кадров на 2,9%:



Снижение коэффициента текучести в 2008г. связано с уменьшением:

- количества увольнений по собственному желанию на 87 человек,
- количества приема на 28 человек.

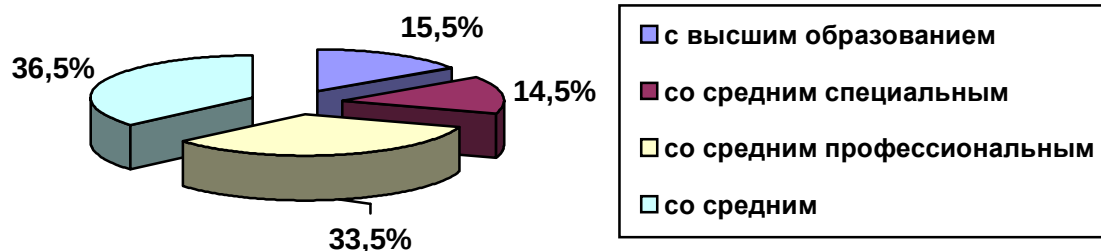
За 2008 год коэффициент увольнения составил - 19,2%, что преобладает над коэффициентом приема - 13,2% на 6%.

Уменьшение коэффициента приема связано с приостановкой приема в IV квартале 2008 года, в связи с проведением оптимизационных мероприятий из-за снижения объемов ремонта грузовых вагонов.

10.4. Качественный состав работников.

Образовательный уровень работников на 31.12.2008г. сформировался следующим образом:

- с высшим образованием - 300 работников (15,5 %);
- со средним – специальным – 280 работников (14,5 %);
- со средним – профессиональным - 646 работников (33,5 %);
- со средним образованием – 704 работника (36,5%),
в том числе обучающихся заочно – 68 работников (3,5 %):



По образовательному уровню:

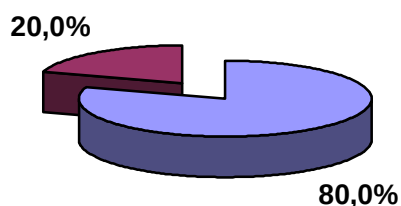
1. количество работников с высшим образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 240 человек (12,4% от общего количества работников), по категории «рабочих» 60 человек (3,1%);

2. количество работников со средним специальным образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 124 человека (6,4%), по категории «рабочих» 156 человек (8,1%) .

Основная доля работников со средним профессиональным образованием приходится на категорию «рабочих» - 620 человек.

Уровень квалификации производственного персонала соответствует выполняемым работам.

Использование работников с высшим образованием

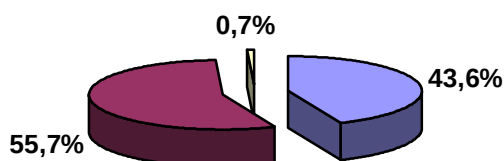


- на инженерных должностях
- на рабочих должностях

Из 300 работников с высшим образованием используются: 80% на инженерных должностях, 20% на рабочих должностях.

28% работников, имеющих высшее образование, состоят в кадровом резерве.

Использование работников со средне-специальным образованием



■ на инженерных должностях
■ на рабочих должностях
■ на технических должностях

Из 280 работников со средне-специальным образованием используются: 43,6% на инженерных должностях, 55,7% на рабочих должностях, 0,7% на технических должностях.

17% работников, имеющих среднее специальное образование, обучаются в высших учебных заведениях.

Система развития персонала

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаульский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

1. *Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.*

Для этого выбираются кандидаты, имеющие наилучшую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

2. *Повышение квалификационного уровня рабочих.*

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы. Занятия проводятся в условиях максимально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

3. *Подготовка и переподготовка кадров.*

Подготовка и переподготовка персонала осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть.

4. *Повышение квалификации руководителей и специалистов.*

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Это достигается путем самообразования и периодическим

повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих

В Обществе в 2008 году на мероприятия по охране труда затрачено 37948,9 тыс. руб., что составило 1,6% от себестоимости продукции. В том числе:

- на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон 1921,5 тыс. рублей;
- на мероприятия по улучшению условий труда 36027,4 тыс.рублей;
- на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты затрачено 4239,0 тыс. рублей.

Улучшены условия труда 242 работникам (в том числе 42 женщины) Общества за счет выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:

- приобретены плакаты по охране труда, знаки безопасности;
- приобретаются аптечки первой медицинской помощи;
- обеспечены защитными средствами электроустановки завода в целях предупреждения электротравматизма;
- нанесена предупреждающая окраска на оборудование ЦХЧ, РМЦ, КПЦ, ЭСЦ, ЦВС, ЦПВ, ЖДЦ, ИНЦ;
- ремонт защитных экранов на оборудовании ЦХЧ, ограждений ЭСЦ, кожухов КПЦ;
- произведен ремонт системы теплоснабжения душевых, бытовых помещений ВСЦ;
- в ЦВС произведен ремонт бытовых помещений, ремонт освещения, ремонт фонарного остекления площадью 753,0 кв.м, ремонт системы вентиляции;
- ремонт фонарного остекления ЦМС, площадью 257,0 кв.м;
- отдел главного метролога: ремонт кровли и внутренних помещений, замена деревянных окон на пластиковые, площадью 65,46,кв.м;
- ремонт кровли ЦХЧ, метизного отделения КПЦ;
- ремонт системы горячего водоснабжения и административно-бытовых помещений ЦПВ;
- ремонт помещений и системы вентиляции в столовой;
- ремонт системы вентиляции от станочного оборудования в ЦХЧ;
- ремонт воздушно-тепловой завесы в ЦХЧ;
- ремонт помещения прачечной АХО;
- ремонт пола в РМЦ, ВСЦ, ЦПВ, ЦХЧ;
- ремонт лестниц и подъемных площадок на малярном участке ВСЦ.

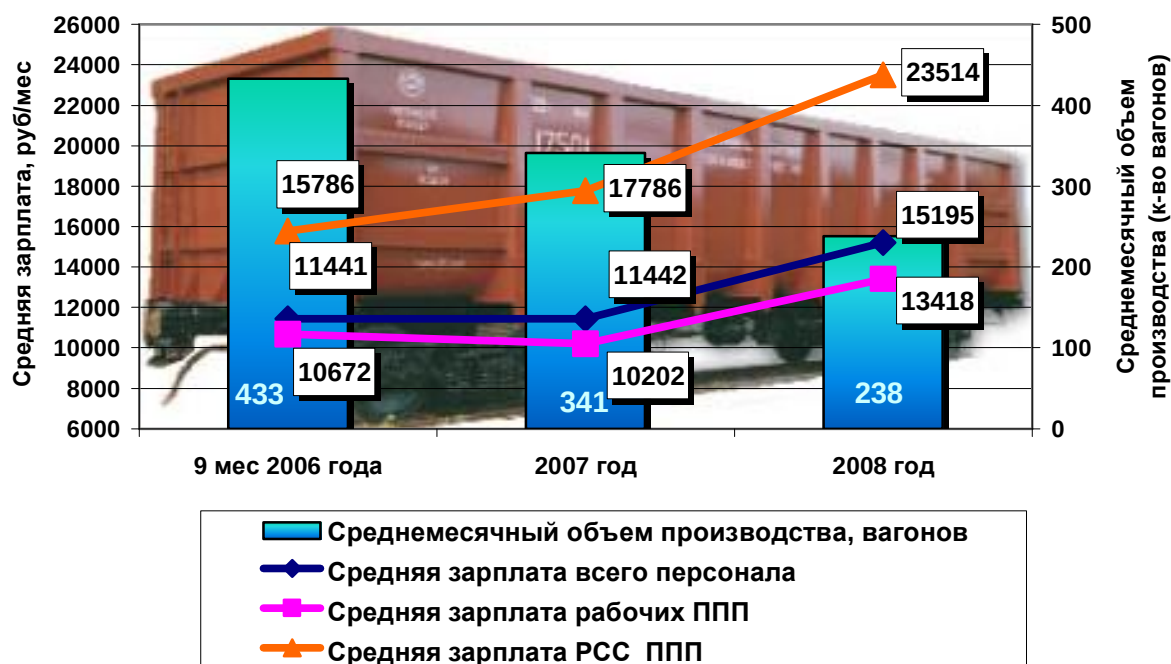
Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии с методической инструкцией «Порядок организации работ по охране труда», которая определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и

инженерно-технических работников по обеспечению безопасных условий труда, проведение профилактической работы по выполнению требований трудового законодательства в области охраны труда.

Динамика роста средней заработной платы

Зарботная плата в Обществе выплачивается своевременно. Среднемесячная заработная плата в 2008 году составила 15 195 рублей.

Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



В целом по Обществу прослеживается тенденция роста среднемесячной заработной платы в 2008 году по сравнению с 2006-2007 годом.

Увеличение размера среднемесячной заработной платы работников Общества обусловлено индексацией минимальной тарифной ставки, проводимой в Обществе.

За отчетный период в Обществе была произведена индексация заработной платы:

- с 01 января 2008 года на 8,1%,
- с 01 февраля 2008 года на 19%,
- с 01 октября 2008 года – на 30% (одновременно с отменой надбавки в размере 20% от тарифной ставки (оклада), выплачиваемой в связи с особо сложными условиями труда, выплачиваемой работникам структурных подразделений завода, относимых к промышленно-производственному персоналу).

Удовлетворение социальных нужд работников Общества

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены в полном объеме, согласно утвержденным сметам на сумму 5392,5 тыс. рублей:

- доставка работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом и приобретение абонементных талонов на проезд к месту работы для иногородних;
- предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- выплата ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение стоимости дорогостоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);
- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- перечисления профсоюзному комитету на культурно-массовые мероприятия.

Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:

- обязательное медицинское страхование;
- добровольное медицинское страхование;
- очередные и дополнительные отпуска;
- оплата листков нетрудоспособности;
- доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

Подготовка резерва

Работа по формированию кадрового резерва проводится на основании Методической инструкции «Порядок формирования и подготовки кадрового резерва на руководящие должности».

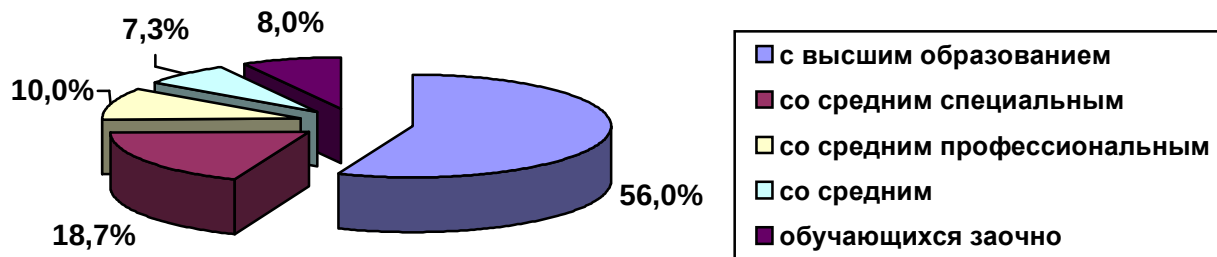
Подбор кандидатов для резерва проводится внутри завода, так как возможность продвижения по службе повышает заинтересованность работников, усиливает привязанность работника к предприятию, улучшает моральный климат в коллективе.

Вся работа по подбору кандидатов в резерв основана на тщательном отборе представленных кандидатур путем собеседования и тестирования, целью которых является определение соответствия личностных и деловых характеристик предполагаемой должности. Для этого на заводе создана комиссия по формированию кадрового резерва.

В 2008 году в кадровом резерве завода состояло 150 работников предприятия, что на 18 больше чем в 2007 году.

Из 150 кандидатов:

- с высшим образованием – 84 работника или 56,0% от численности резерва;
- со средним - специальным – 28 работников или 18,7%;
- со средним - профессиональным – 15 работников или 10,0%;
- со средним – 11 работников или 7,3%;
- обучающихся в учебных заведениях – 12 работников или 8,0%.



В 2008 году на руководящие должности назначено 13 работников из внутреннего резерва.

Обучение и повышение квалификации кадров

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в 2008 году осуществлялась в соответствии с потребностями предприятия.

В 2008 году обучение прошли 612 человек (затраты составили 1 320 616 рублей).

Подготовка и переподготовка осуществлялась учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, которая включает теоретическую и практическую часть.

Подготовка, переподготовка кадров – 210 человек по следующим профессиям:

- стропальщик – 20 человек (КГОУ НПО «ПУ № 18»);
- газорезчик – 19 человек (КГОУ НПО «ПУ № 18»);
- машинист холодильных установок – 1 человек (КГОУ НПО «ПУ № 18»);
- слесарь по такелажу – 4 человека (ООО «Ремкрансервис»);
- водитель электро- и автотележки – 2 человека (КГОУ НПО «ПУ № 18»);
- электрогазосварщик – 68 человек (на бюджетной основе, КГОУ НПО «ПУ № 18»);
- токарь, фрезеровщик – 18 человек (на бюджетной основе, КГОУ НПО «ПУ № 8»);
- сверловщик – 19 человек;
- клепальщик – 40 человек;
- водитель по перевозке опасных грузов – 2 человека;
- плиточник – облицовщик – 2 человека (КГОУ НПО «ПУ № 16»);

- водитель автопогрузчика – 3 человека (КГОУ НПО « ПУ № 18»);
- дефектоскопист – 12 человек («Микроакустика-М», СГУПС).

Обучение смежным профессиям позволило расширить зону обслуживания, сократить непроизводительные затраты рабочего времени, связанные с ожиданием выполнения производственных процессов на других (смежных) участках работы. При этом обеспечивается полная занятость работников в производственном цикле ремонта вагонов, что, в свою очередь, увеличивает производительность труда и позволяет оптимизировать численность и затраты предприятия на оплату труда.

Повышение квалификации рабочих – 218 человек, по профессиям: «слесарь по ремонту подвижного состава», «фрезеровщик», «электромонтер», «газорезчик», «кузнец-штамповщик», «контролер ОТК», «дефектоскопист», «наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», «клепальщик», «наладчик кузнечно - прессового оборудования», «электросварщик», «наждачник», «маляр», «стропальщик», «столяр строительный», «термист», «сверловщик», «токарь», «машинист мостового, козлового кранов», «слесарь-ремонтник», «штамповщик», «резчик металла», «кузнец на молотах и прессах», «клепальщик», «фрезеровщик».

Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров составили – 743 218 рублей.

Основной целью работы в повышении квалификации руководителей и специалистов является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Достигается это путем самообразования, периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

Повышение квалификации руководителей и специалистов в 2008 году – 184 человека (затраты на обучение составили – 577 398 рублей):

- аттестация: по охране труда – 116 человек (ГУ «АКЦОТ»);
- аттестация по теме: «Порядок сбора, хранения и реализации лома черных и цветных металлов» - 3 человека («Институт безопасности предпринимательства. Алтайский край»);
- обучение и аттестация по теме: «ФЗ-116, перевозка опасных грузов автомобильным транспортом» - 1 человек (ООО «Прометей-Центр»);
- подготовка по теме: «Проверка знаний общих требований промышленной безопасности, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации» - 2 человека (ООО «Прометей-Центр»);
- аттестация лиц, ответственных за безопасное производство работ ГПМ – 39 человек (ООО «Ремкрансервис»);
- аттестация лиц, ответственных за исправное состояние ГПМ – 4 чел. (ООО «Ремкрансервис»);

- повышение квалификации специалистов ШГО ЧС и ПБ – 3 человека («Барнаульский учебный центр ФПС»);
- предаттестационная подготовка и аттестация электротехнического персонала – 7 человек (ООО «ТехноСервис»);
- обучение по теме: «Практика применения норм Трудового законодательства РФ с новыми дополнениями и изменениями» - 1 человек (НПОУ «Знание»);
- обучение по теме: «Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования и оформление материалов» - 1 человек (АНО НПЦ «Регионэнергосервис»);
- обучение по теме: «Внутренний аудитор систем менеджмента качества (ИСО 9001:2000) – 2 человек (ООО «Интерсертифика»);
- предаттестационная подготовка и аттестация специалиста сварочного производства на 3 уровень – 1 человек (ГАЦ Алтайского региона НАКС АлтГТУ);
- аттестация специалистов неразрушающего контроля: визуальный и измерительный – 2 человека (ООО «Уральский центр аттестации»);
- аттестация испытательного оборудования – 1 человек («Академия стандартизации, метрологии и сертификации»);
- аттестация по темам: «Общие требования промышленной безопасности», «Объекты газораспределения и газопотребления» - 1 человек (ООО «Прометей – Центр»).

Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

В соответствии с Федеральным Законом № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» все работники предприятия проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. В 2008 году обучено и аттестовано 174 руководителя и специалистов, 187 рабочих.

В соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №83 и согласно графика прохождения медицинских комиссий в 2008 году 794 работника прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеются две столовые, буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.

11.1. Стратегия развития Общества.

Для обеспечения устойчивого развития Общества и получения стабильной прибыли разработана стратегия развития ОАО «Барнаульский ВРЗ» на период 2009-2015г.г. Стратегическими целями Общества на указанный период являются:

- Укрепление и сохранение позиций ОАО «Барнаульский ВРЗ» на рынке ремонта и строительства грузовых вагонов;
- Повышение эффективности финансовой деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ»;
- Формирование, поддержание и развитие позитивного имиджа ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Для достижения стратегических целей ОАО «Барнаульский ВРЗ» разработаны и планируются к реализации:

- Финансовая стратегия общества;
- Стратегия развития производства по изготовлению и ремонту грузовых вагонов;
- Маркетинговая стратегия Общества;
- Стратегия развития персонала;
- Стратегия развития информационных технологий в ОАО «Барнаульский ВРЗ»;
- Стратегия развития вспомогательного производства.

11.1.1. В отношении экономического обеспечения и планирования основной задачей Общества является обеспечение безубыточной деятельности и получение прибыли. Данная задача реализуется через систему планирования производственной и финансово-хозяйственной деятельности. Планирование осуществляется на основании утвержденного Советом директоров Общества регламента формирования и контроля исполнения бюджета ОАО «Барнаульский ВРЗ». В бюджетах шаг планирования составляет квартал. Утвержденный бюджет Общества является основным документом, регламентирующий финансово - хозяйственную деятельность Общества.

Утвержденный бюджет Общества является основой для составления бюджета затрат и платежного баланса на предстоящий месяц. Цель платежного баланса - контроль за использованием денежных средств в соответствии с утвержденным планом. Внутренним документооборотом определен процесс управления платежами.

Принятая система контроля позволяет своевременно производить расчеты как с контрагентами, так и в бюджеты всех уровней, а также управлять ликвидностью, то есть избегать кассовых разрывов при помощи создания резервов денежных средств.

По итогам работы 2007 и 2008 года Обществом не привлекались кредиты и займы для финансирования текущей деятельности. На конец отчетного года собственные средства составляют 68%, заемные средства – 32% (кредиторская задолженность Общества). На конец 2007 года собственные средства составляли 81%, заемные средства – 19% (кредиторская задолженность Общества).

Однако, одной из основных задач по усовершенствованию платежной дисциплины Общества остается совершенствование системы расчетов с покупателями и заказчиками за выполненные работы и оказанные услуги.

11.1.2. Главной целью производства по изготовлению и ремонту грузового вагона, комплектующих узлов и деталей в современных условиях является получение прибыли за счет оптимизации затрат процесса ремонта и строительства грузовых вагонов.

Для достижения поставленной цели в Обществе планируется решить следующие стратегические задачи:

- Создание рентабельного производства ремонта и строительства вагонов;
- Значительное снижение затрат на изготовление продукции.

Реализацию поставленных задач обеспечит:

1. Проведение новой ассортиментной политики, в рамках которой предлагается более широкий спектр оказания услуг по проведению ремонта грузовых полувагонов.

2. Проведение капитального и деповского ремонта специализированных вагонов - хопперов для перевозки зерна, минеральных удобрений, цемента.

3. Переоборудование универсальных платформ в специализированные двухъярусные платформы для перевозки колесных пар.

4. Освоение капитального ремонта цистерн для перевозки светлых и темных нефтепродуктов, химических веществ.

Однако, основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2009г. является предоставление качественных услуг ОАО «Российские железные дороги» и компаниям перевозчикам по организации и проведению всех видов ремонта 4-осных грузовых вагонов.

В рамках реализации стратегии развития основного производства на 2009г. намечено совершенствование существующей технологии ремонта вагонов, направленной на повышение производительности, на базе внедрения нового специального технологического оборудования.

Наиболее значимыми из них являются:

- внедрение в 2009 году станка для обработки буксового проема СБ-911 позволит производить обработку буксовых проемов за одну установку, исключив транспортные операции;
- внедрение механизированного приспособления для обработки торца хвостовика корпуса автосцепки;

– освоение технологии получения сварных соединений с применением сварочного мини трактора модели «Miggytrak 1001» повысит производительность труда и качество сварных швов.

На дальнейшую перспективу в области ресурсосбережения намечено решение следующих вопросов:

1). Проработка вопроса ремонта корпуса автосцепки с трещинами в перемычке хвостовика с применением электрошлаковой сварки. Отбраковка корпусов автосцепки по данному дефекту в среднем составляет 5%.

Для внедрения технологии необходимо выполнить следующие работы:

- разработка технологии;
- обучение персонала;
- получение разрешения от Департамента вагонного хозяйства ОА «РЖД»;
- приобретение или изготовление необходимого технологического оборудования
- организация позиции ремонта.

Сокращение затрат на приобретение корпуса автосцепки в течение года составит 1950 тыс. руб.

2). Внедрение технологии восстановления шеек осей с применением электроимпульсной установки «Реноватор».

Отбраковка осей по износу шеек в среднем составляет около 1% от общего количества осей, подлежащих ремонту.

Сокращение затрат на приобретение осей с учетом стоимости приобретаемой установки по приближенным расчётам составит ~ 3,0 млн.руб.

3). Освоение технологии изготовления стояночного тормоза вагонов всех типов.

4). Внедрение установки восстановления изношенных поверхностей надрессорных балок на специализированных установках под слоем флюса.

Внедрение данной технологии позволит повысить производительность ремонтных работ и тем самым сократить количество ремонтных позиций.

Экономический эффект от внедрения одной установки в среднем составит 300,0 тыс. руб.

В рамках реализации стратегии развития персонала планируется комплекс мероприятий, направленных на создание высокопроизводительного и высокопрофессионального, сплоченного и ответственного коллектива, способного гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды, что позволит Обществу оставаться конкурентоспособным на рынке.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» последовательно осуществляет комплекс работ по развитию информационных технологий, направленных на организацию упорядоченной системы сбора, регистрации, обобщения и предоставления достоверной и оперативной информации о текущем состоянии и показателях бизнес - процессов, важной для принятия решений по деятельности Общества на всех уровнях управления.

Для достижения поставленной цели планируется решить следующие задачи:

- обеспечение функционирования предприятия в едином информационном пространстве;
- развитие локальной вычислительной сети;
- развитие корпоративной информационной системы планирования ресурсов предприятия (автоматизация учета и управления)

Стратегической целью развития вспомогательного производства является полное и эффективное удовлетворение внутренних потребностей ОАО «ОАО Барнаульский ВРЗ» в качественной продукции и услугах.

Для достижения поставленной цели приоритетным направлением, начиная с 2009 года, является решение следующих задач:

- Повышение качества продукции и услуг (продукция ИнЦ, ремонт оборудования, обеспечение энергоносителями, метрологическое обеспечение);
- Последовательное снижение стоимости продукции и услуг.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствуется программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завода» совершенствует систему управления организацией с помощью система менеджмента качества, разработанной на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2001, стремится повысить качество и, следовательно, конкурентоспособность выпускаемой продукции. Требования к системе менеджмента качества, установленные в ГОСТ Р ИСО 9001-2001, являются дополнительными по отношению к требованиям, предъявляемым к продукции.

Основные цели внедрения СМК в ОАО «Барнаульский ВРЗ» - ориентированность на клиентов для удовлетворения их потребностей, снижение издержек и повышение эффективности использования ресурсов, повышение качества управления обществом, обеспечение предсказуемости результатов процессов.

Функционирование СМК обеспечивает управление организационной, коммерческой и технической деятельностью общества в области качества, это позволяет выполнять обязательные требования к продукции, демонстрировать свою способность удовлетворять требования потребителей и осуществлять деятельность в управляемых условиях.

По состоянию на 31.12.08 г. в обществе действует 70 документированных процедур СМК. В целом документация СМК соответствует требованиям, установленным ГОСТ Р ИСО 2001-2001, в случае необходимости осуществляется актуализация документов.

В Обществе поддерживается и совершенствуется порядок разработки, оформления, согласования, изменения, утверждения, идентификации, обеспечения доступа и поддержания в рабочем состоянии нормативной и

технологической документации, изъятия из применения устаревшей документации.

Для достижения соответствия продукции заданным требованиям, функционирование процессов СМК обеспечивается трудовыми, материально-техническими, финансовыми ресурсами, средствами технологического оснащения, создается необходимая структура и поддерживается в управляемых условиях производственная среда.

Технологические процессы производства продукции осуществляются в соответствии с действующей технологической документацией, проводятся все виды контроля, результаты анализируются владельцами процессов, определяются причины выявленных несоответствий, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Внутренний аудит проводится штатными аудиторами, которые прошли обучение в ООО «Интерсертифика Р» и имеют квалификацию аудитора.

Аудиты проводятся на основании утвержденной генеральным директором «Программы аудита». Аудиторы осуществляют проверку выполнения требований, установленных процедурами СМК, нормативной, технологической, конструкторской и организационной документацией, и оценку соответствия деятельности установленным требованиям и требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2001. В течение 2008 года были проведены внутренние аудиты СМК в 21 подразделении ОАО «Барнаульский ВРЗ». На основании информации, полученной в ходе проведения аудита реализуется принцип принятия решения, основанного на фактах.

Разработанная Политика руководства в области качества соответствует целям Общества и создает основу для постановки целей в области качества, включает обязательство соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества.

На 2008 год были установлены цели в области качества, согласованные с Политикой и направленные на улучшение деятельности общества. Разработаны мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, и в течение года осуществлялся контроль их выполнения.

За 2008 год проведен комплексный анализ системы менеджмента качества, всех направлений деятельности предприятия, оказывающих влияние на качество выпускаемой продукции, который позволяет сделать вывод, что в целом система менеджмента качества внедрена и функционирует результативно.

Задачей системы менеджмента качества в новом подходе является построение системы качества, гарантирующей потребителю качество предприятия.

11.3. Эмиссионная политика Общества.

В 2008 году Общество не вело эмиссионной деятельности.

В соответствии с Планом мероприятий по продаже принадлежащих ОАО «РЖД» обыкновенных акций ОАО «Барнаульский ВРЗ», утвержденных распоряжением № 1059р от 06 июня 2007г. в 2009г. планируется осуществить

дополнительную эмиссию акций, инвестиционные средства от которой планируется направить на финансирование развития Общества, обновление и увеличение производственных мощностей завода.

В соответствии с Уставом Общества (п. 15.8.) решение о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных бумаг находится в компетенции Совета директоров Общества.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

12.1. Котировки ценных бумаг Общества.

Рыночной котировки ценные бумаги Общества не имеют, так как свободного обращения ценных бумаг Общества на рынке не осуществлялось.

12.2. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию - как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация - это стоимость компании в определенный момент времени, и стоимость чистых активов, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 31.12.2008 г. составляет 969 121 тыс. руб.

12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества.

Юридический и почтовый адрес общества: 656004, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Водопроводная, д. 122.

Телефоны Общества: (385-2) 61-51-00, 61-51-01, 61-51-06.

Факсы Общества: (385-2) 61-51-15, 61-51-52.

Адрес Общества в Internet: e-mail: mail@b-vrz.ru, <http://www.b-vrz.ru>

Обществом открыты расчетные счета в следующих банках:

1	Филиал ГПБ (ОАО) в г. Барнауле	Р/сч Кор/счет БИК	40702810900300001150 30101810300000000753 040173753
2	Филиал ОАО «ТрансКредитБанк» в г. Барнауле	Р/сч Кор/счет БИК	40702810034000004108 30101810800000000774 040173774

Аудитором Общества годовым общим собранием акционеров 09.06.2008г. утвержден ООО «Нексия Пачоли» (г. Москва, 1-ый Хвостов переулок, д.11, стр.2).

ООО «Нексия Пачоли» аккредитована при ОАО «РЖД».

Лицензия Министерства Финансов на осуществление аудиторской деятельности № Е000733. Срок действия лицензии до 2012г.

Лицензия Федеральной службы безопасности России на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Срок действия лицензии до 2010г.

Реестродержателем Общества Советом директоров утвержден ОАО «Центральный Московский Депозитарий».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» аккредитовано в ОАО «Российские железные дороги».

Профессиональная ответственность ОАО «Центральный Московский Депозитарий» застрахована в ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» имеет лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 г., сертификат соответствия Системы Менеджмента качества международного стандарта ISO 9001:2000 и сертификат соответствия требованиям Стандартов регистраторской деятельности ПАРТАД от 16 июня 2005 г.

Генеральный директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Главный бухгалтер
ОАО «Барнаульский ВРЗ»



К.В. Журавлев


Л.П. Скоблик