

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2010

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»	3
ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»	4
1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года	4
1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств	4
1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта	6
1.4. Основные вехи развития Общества в 2010 году, достигнутые за год результаты	6
1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в 2011 году	7
1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы	7
РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ	8
2.1. Географическое положение	8
2.2. Краткая история	9
2.3. Организационная структура Общества	9
2.4. Основные показатели Общества	10
2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска	10
РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	13
3.1. Принципы. Документы	13
3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества	14
3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества	18
3.4. Информация о существенных фактах	18
РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	18
4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг	18
РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА	20
5.1. Основные положения учетной политики Общества	20
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества	21
5.3. Бухгалтерский баланс за 2010 год	24
5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2010 год	26
5.5. Аудиторское заключение	27
РАЗДЕЛ 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА	28
РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	29
7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества	29
7.2. Источники финансирования инвестиционной программы	31
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений	31
РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	33
8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества	33
РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СЕТИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ	36
РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	36
10.1. Структура персонала по категориям	38
10.2. Возрастной состав работников	38

10.3. Текучесть кадров.....	39
10.4. Качественный состав работников.....	39
10.5. Система развития персонала.....	41
10.6. Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих.	42
10.7. Динамика роста средней заработной платы.....	43
10.8. Удовлетворение социальных нужд работников Общества.	44
10.9. Подготовка кадрового резерва.....	44
10.10. Обучение и повышение квалификации кадров.....	45
10.11. Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.....	48
РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.....	48
11.1. Стратегия развития Общества.....	48
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.....	49
11.3. Эмиссионная политика Общества.....	51
РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ.....	52
12.1. Рыночная капитализация Общества.....	52
12.2. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе.....	52



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

Уважаемые акционеры!

В течение 2010 г. Совет директоров Общества осуществлял функции двумя составами.

До 12.05.2010 г. – Лосев Дмитрий Николаевич (председатель), Гирич Александр Николаевич, Журавлев Константин Валериевич, Горелова Наталья Михайловна, Золотов Вадим Александрович, Шевцов Андрей Мухамедович, Люльчев Константин Михайлович.

12.05.2010 г. на годовом общем собрании акционеров Общества избран Совет директоров в следующем составе: Лосев Дмитрий Николаевич (председатель), Лифантьев Виктор Михайлович, Гирич Александр Николаевич, Журавлев Константин Валериевич, Горелова Наталья Михайловна, Золотов Вадим Александрович, Люльчев Константин Михайлович.

Все члены Совета директоров являются представителями ОАО «РЖД».

За отчетный период состоялось 14 заседаний Совета директоров.

Работа Совета директоров в отчетном периоде строилась в соответствии с утвержденным планом работы на 2010-2011 г.г., который включал в себя решение ключевых вопросов, связанных с деятельностью Общества:

1. утверждена инвестиционная программа Общества на 2010 г.,
2. утвержден бюджет Общества на 2010 г.,
3. утверждена инвестиционная программа Общества на 2011 г.,
4. утвержден бюджет Общества на 2011 г.,
5. утверждена программа страховой защиты Общества на 2011 г.

Советом директоров было принято ряд решений, связанных с текущей деятельностью Общества:

1. ежеквартально рассматривались отчеты генерального директора о результатах деятельности Общества,
2. принимались решения о заключении сделок, предметом которых является имущество, стоимость которых составляет от 5 до 25 процентов балансовой стоимости активов Общества,
3. принимались решения об одобрении договоров аренды,
4. принимались решения о заключении кредитных договоров и другие.

Были утверждены различные регламенты, направленные на взаимодействие Общества с материнской компанией ОАО «РЖД»:

- регламент формирования, согласования, утверждения программ научно-технического развития ОАО «Барнаульский ВРЗ»,
- регламент документооборота между ОАО «Торговый дом РЖД» и Обществом при централизованной реализации металлолома,
- документы, регламентирующие закупочную деятельность Общества и другие.

Была создана служба по связям с общественностью. Утвержден Регламент коммуникационной деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Председатель Совета директоров

Д.Н. Лосев

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «БАРНАУЛЬСКИЙ ВРЗ»

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

За 2010 год выполнение плана по ремонту вагонов составило 87,6 %. Отремонтировано плановыми видами ремонта 1 658 вагон, в том числе полувагоны парка ОАО РЖД – 1 477 вагонов. К уровню 2009 года снижение объемов ремонта составило 123 вагонов или 6,9%.

За отчетный период было реализовано 571 новых полувагонов. В условиях значительного увеличения спроса на новые полувагоны к уровню 2009 года объем производства вырос в 2,8 раза. В рамках корпоративного заказа для ОАО «РЖД» было реализовано 3100 крышек люка полувагона.

В структуре выпускаемой продукции наибольший удельный вес занимает ремонт вагонов парка ОАО «РЖД»- 66,3% , продукция для сторонних заказчиков -22,1%. В сравнении с 2009 годом, доля выпускаемой продукции для сторонних заказчиков, увеличилась с 12,6% до 22,1% (за счет увеличения выпуска нового полувагона), при этом произошло снижение доли ремонта вагонов парка Холдинга ОАО «РЖД».

В 2010 году выручка от реализации продукции составила 1515,1 млн.руб. при плане 1457,8 млн.руб. или 103,9 % к плану. Реализовано продукции и услуг для сторонних заказчиков на сумму 626,7 млн.руб , что составляет 41,3% общей выручки.

По результатам работы Общества получен убыток в сумме 159,5 млн. руб.

Причины убытка:

§ увеличение цен на новые запасные части (балка надрессорная, боковая рама, автосцепка, поглощающий аппарат, тяговый хомут, ось роликовая);

§ увеличение доли накладных расходов на единицу продукции в связи с низким объемом производства в физических единицах, обусловленного дефицитом крупногабаритного литья, необходимого для изготовления и ремонта вагонов.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2010 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2010 году, тыс. руб.
1	2
Здания	1064,9
Передаточные устройства	1039,0
Рабочие машины и оборудование	12399,6
Прочие машины и оборудование	263,5
Измерительные и регулирующие приборы	2996,7
Вычислительная техника	409,6
Транспортные средства	41,3
Инструмент	68,2
ИТОГО	18283

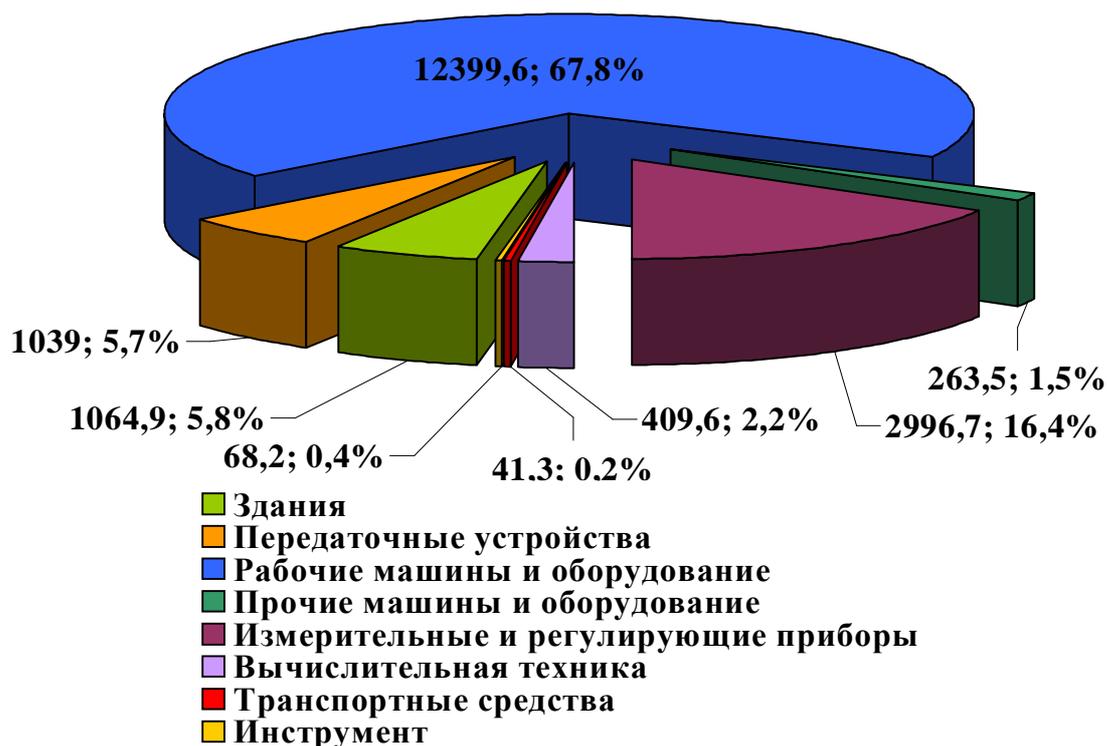


Рис. 1 Ввод основных средств в 2010 г.

В течение 2010 года на предприятии введены в эксплуатацию следующие основные средства:

§ здания – ввод в эксплуатацию тамбура РКЦ (окончание модернизации тамбура, начатая в 2009 году и законченная в 2010), сумма составила 1064,9 тыс. руб.

§ передаточные устройства на сумму 1039,0 (строительство кабельной линии 6 кВ от ТП-9 до ТП-1 на территории завода);

§ рабочие машины и оборудование на сумму 12399,6 тыс. руб. в том числе покупное оборудование (установка вибродиагностики подшипников УДП 2001СМ, пресс однокривошипный КВ 2536, электроимпульсная установка для восстановления шеек осей колесных пар «Реноватор» и др.), нестандартное технологическое оборудование;

§ прочие машины и оборудование на сумму 263,5 тыс. руб. (монтаж систем кондиционирования);

§ измерительные и регулирующие приборы на сумму 2996,7 тыс. руб. в том числе виброшумомер «Ассистент TOTAL», инфракрасный термометр с лазерным целеуказателем, автоматизированные установки для подбора внутренних и лабиринтных колец подшипников и установка контроля параметров подшипников комплекса ИКР и др.;

§ вычислительная техника на сумму 409,6 тыс. руб. (модернизация системы видеонаблюдения и приобретение компьютера);

§ транспортные средства на сумму 41,3 тыс. руб. (прицеп автомобильный для машины промывки и прочистки трубопроводов);

§ инструмент на сумму 68,2 тыс. руб. (приобретение отбойного молотка).

1.3.Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта.

Общество было создано в соответствии с реализацией второго этапа Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 384 от 18.05.2001 г., предусматривающего осуществление мероприятий по созданию на базе имущества ОАО «РЖД» дочерних обществ, осуществляющих капитальный ремонт подвижного состава и производство запасных частей.

Целями реформирования Барнаульского ВРЗ являются:

1. Создание условий для повышения эффективности работы реорганизуемых предприятий на базе повышения ответственности за результаты работы и расширения возможностей совершенствования своей деятельности и формирования на этой основе стратегических условий для роста инвестиционной привлекательности заводов в том числе:

- повышения конкуренции при осуществлении ремонтов грузовых вагонов,
- реорганизация системы отношений ОАО «РЖД»: путем выделения из ОАО «РЖД» предприятий по ремонту грузовых вагонов в дочерние открытые акционерные общества либо в составе холдинговой компании,
- расширение возможностей по привлечению сторонних потребителей.

2. Повышение капитализации имущества завода для возможности более выгодной для ОАО «РЖД» (на третьем этапе реформы) продажи акции Общества.

В соответствии с третьим этапом реформирования отрасли железнодорожного транспорта Совет директоров ОАО «РЖД» одобрил продажу акций ОАО «Барнаульский ВРЗ».

В настоящий момент осуществляются необходимые мероприятия, направленные на подготовку соответствующих документов, связанных с осуществлением конкурсных процедур по продаже акций Общества.

1.4.Основные вехи развития Общества в 2010 году, достигнутые за год результаты.

Основным направлением инвестиционной программы 2010 г. являлось обновление основных средств Общества с целью сохранения производственных мощностей, путем приобретения и изготовления современного технологического оборудования взамен изношенного, обновление заводского хозяйства и инженерной инфраструктуры. В результате чего, коэффициент обновления основных средств Общества составил 2,0%.

В течение года специалистами Общества разработаны современные средства механизации и внедрены инновационные технологические процессы изготовления и восстановления деталей и узлов грузового подвижного состава, а именно:

Для цеха ходовых частей:

§ внедрена технология восстановления шеек осей с применением электроимпульсной установки «Реноватор»;

§ изготовлен ряд нестандартного оборудования для проведения неразрушающего контроля деталей тележки при проведении ремонта и для демонтажного участка;

§ Для ремонтно-комплектовочного цеха:

§ изготовлены установки для ремонта осей шарнирных соединений вагонов поступающих в ремонт (установки для наплавки валиков).

По энергохозяйству завода с целью выполнения технических условий, выданных энергоснабжающей организацией, обеспечения безаварийной работы энергохозяйства завода, сокращения затрат на обслуживание и ремонт электрических сетей, построена высоковольтная линия электропередач (ВЛЭП) 6 кВ.

Для повышения надежности обеспечения завода электрической энергией реализуются мероприятия по переводу электрических мощностей предприятия на подстанцию «Опорная». С

этой целью в отчетном году произведена прокладка высоковольтного кабеля между подстанциями завода ТП-9 и ТП-1 и реконструкция автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ).

1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в 2011 году.

Главной задачей Общества в 2011 году является поддержание производственных мощностей и улучшение качества предлагаемой потребителю продукции, за счет модернизации и технического перевооружения основного и вспомогательного производства, модернизация энергохозяйства с целью снижения энергозатрат.

Цели ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 2011 год:

§ обеспечение потребностей ОАО «Российские железные дороги», дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги» и операторских компаний в ремонте 4-осных грузовых вагонов;

§ выполнение заказов операторских компаний по изготовлению 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780;

§ улучшение качества проведения капитальных ремонтов грузовых вагонов за счет внедрения новых средств диагностики, испытаний и неразрушающего контроля;

§ внедрения ресурсосберегающих технологий;

§ технического перевооружения производственных подразделений Общества путем приобретения (изготовления) современного производительного высокоточного оборудования для ремонта, изготовления и испытаний узлов и деталей грузового подвижного состава.

1.6 Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

§ обеспечение потребности дочерних обществ ОАО «Российские железные дороги» и операторских компаний в ремонте 4-осных грузовых вагонов;

§ увеличение номенклатуры производимой обществом продукции за счет:

§ подготовки производства к проведению ремонта вагонов-цистерн с ремонтом котла;

§ проработки вопросов по изготовлению вагонов нового поколения с использованием тележки с осевой нагрузкой 25 т/с;

§ проработки вопросов по изготовлению 4-х осных цистерн для перевозки бензина и светлых нефтепродуктов, вязких нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов;

§ обеспечение потребности операторских компаний в изготовлении 4х-осных универсальных полувагонов мод. 12-9780;

§ сохранение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава;

§ внедрение ресурсосберегающих технологий.

Для выполнения вышеуказанных мероприятий и удержания стабильных конкурентоспособных позиций на рынке ремонта подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции и снижение затрат на производство, для чего, планируется обновление парка высокопроизводительным технологическим оборудованием, средствами проведения испытаний и неразрушающего контроля.



РАЗДЕЛ 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ.

2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» территориально расположен в городе Барнауле на юге Западной Сибири. Станцией примыкания Барнаульского ВРЗ является ст. Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.



Основной стратегической задачей Западно-Сибирской железной дороги является обеспечение грузоперевозок по Транссибирской магистрали и вывоза продукции из промышленных районов Кемеровской, Омской, Томской, Новосибирской областей и Алтайского края.

В настоящее время наиболее активно развивается регион Южного Кузбасса. Идет освоение Урупско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.

Характерной тенденцией последних лет является постоянный рост доли частных операторских компаний в общем объеме перевозок угля. В 2010 году эта доля составила более 50 % и продолжает увеличиваться.

Основными объектами ремонта ОАО «Барнаульский ВРЗ» являются грузовые полувагоны собственности компаний, входящих в холдинг ОАО «РЖД».

Частные собственники подвижного состава вынуждены направлять свои вагоны для проведения плановых видов ремонта в вагоноремонтные предприятия, расположенные в местах массовой погрузки (выгрузки) угля, так как разница в стоимости железнодорожного тарифа за доставку вагонов в ремонт на Барнаульский ВРЗ и обратно достигает 15% от общей стоимости затрат на ремонт вагонов.

2.2. Краткая история.

Барнаульский вагоноремонтный завод основан в 1917 году на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато одновременно с созданием Алтайской железной дороги.

Работа по ремонту подвижного состава началась с 1917 года, когда была закончена первая очередь строительства основных и вспомогательных цехов, установлены станки механической обработки по дереву и металлу, другое необходимое оборудование.

В 1926 году Главные мастерские вошли во всесоюзное объединение ремонтных заводов и получили название вагоноремонтный завод.

За годы своего существования завод не раз подвергался реконструкции. Одна из них была проведена в предвоенные годы, что позволило увеличить выпуск отремонтированных вагонов в 11 раз. В годы войны объем валовой продукции увеличился в 35 раз по сравнению с довоенным. Такой резкий скачок объясняется тем, что на завод были эвакуированы вагоноремонтники из Москвы, Рославля и Днепропетровска.

В ноябре 1942 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В течение своей деятельности предприятие имело ряд наименований:

Главные железнодорожные мастерские,

Барнаульский паровозоремонтный завод,

ГП «Барнаульский ВРЗ МПС РФ»,

ФГУП «Барнаульский ВРЗ» МПС РФ,

Барнаульский вагоноремонтный завод - филиал ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский ВРЗ» создан в 2006 г., на базе имущества Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала ОАО «РЖД».

В настоящее время ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из крупнейших предприятий по производству капитального ремонта грузовых вагонов всех типов в Российской Федерации.

2.3. Организационная структура Общества.

Среднесписочная численность работников Общества за 2010 год составила 1382 человека, из них промышленно-производственного персонала – 1361 человек.

Установленная взаимосвязь между отдельными подразделениями в действующей организационной структуре Общества позволяет гибко и оперативно реагировать на изменяющиеся условия функционирования.

Организационная структура управления ОАО «Барнаульский ВРЗ» на конец 2010 года выглядела следующим образом (Приложение №1).

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в 2010 году:

1. Выведение музея как структурного подразделения (с учетом требования ФЗ «О музейном фонде и музеях в РФ»), введение должности специалиста (по социальным вопросам).

2. Введение в структуру первого заместителя генерального директора и подчинение ему заместителя генерального директора по коммерческим вопросам, заместителя генерального директора по производству, заместителя генерального директора по управлению персоналом, главного инженера преследует цель руководства организацией производственного процесса в комплексе.

3. Переподчинение службы информационных технологий заместителю генерального директора по экономической безопасности в связи с необходимостью обеспечения комплексной защиты экономических интересов Общества от противоправных действий.



4. Переподчинение редакции заместителю генерального директора по управлению персоналом в целях более достоверного отражения на страницах газеты вопросов социальной направленности предприятия.

5. Введение должности консультанта с подчинением генеральному директору в связи с необходимостью разработки планов экономического и материально-технического оздоровления предприятия в целях стабилизации экономического положения предприятия.

6. Введение функционального подчинения основных цехов начальнику производственно-диспетчерского отдела в целях совершенствования организации управления подразделениями основного производства.

2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных предприятий отрасли в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ, а с 2007 года и выпуском новых полувагонов модели 12-9780.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий - 72307,9 м², в том числе производственная – 53743,5 м². Длина железнодорожных путей – 19663 м.

На заводе 11 цехов и 1 участок, из них 4 цеха - основные (цех подготовки вагонов, вагонсборочный цех, цех ремонта ходовых частей, цех вагоностроения), 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплекточный цех, кузнечно-прессовый цех), 5 цехов и 1 участок - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом, изготовлением вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска.

На рынке услуг по выполнению плановых видов ремонта грузовых вагонов у ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеется три группы конкурентов: вагоноремонтные заводы, входящие в холдинг ОАО «РЖД», вагоноремонтные депо Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД» и частные вагоноремонтные предприятия.

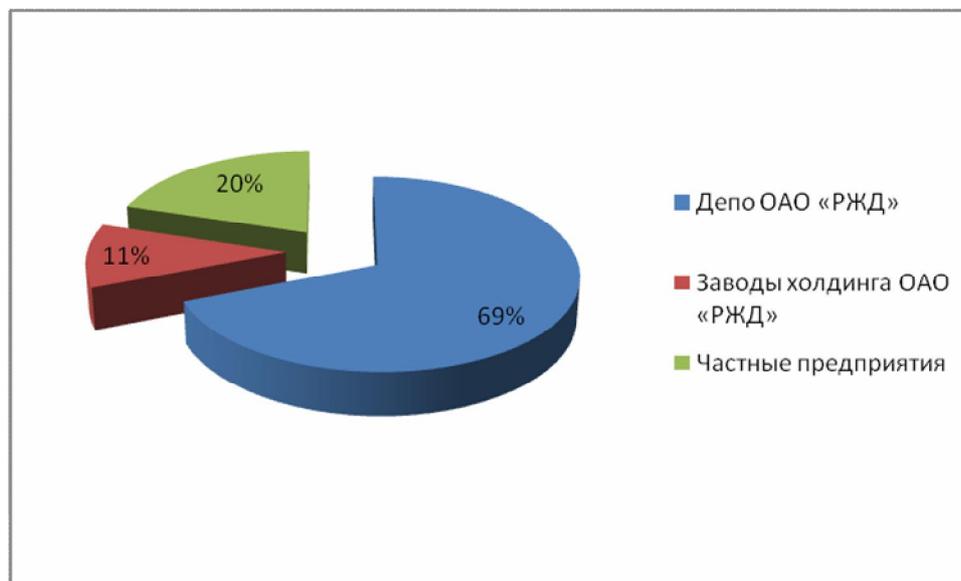
В первую группу входят ОАО «Рославльский ВРЗ» и ОАО «Саранский ВРЗ», а также другие предприятия холдинга, выполняющие плановые виды ремонта грузовых вагонов. Ко второй группе относятся вагоноремонтные депо дорожных Дирекций по ремонту грузовых вагонов, структурно входящие в Центральную дирекцию по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД». К третьей группе относятся вагоноремонтные предприятия, не входящие в состав холдинга ОАО «РЖД».

По данным Департамента экономической конъюнктуры и стратегического развития ОАО «РЖД» в январе-ноябре 2010 году на всех вагоноремонтных предприятиях России было отремонтировано 342 886 вагонов, что на 5,2 % меньше, чем за тот же период 2009 года.

Вагоноремонтные предприятия	Январь-декабрь 2010 г, вагонов			Изменение к 2009 г.		
	ДР	КР	Всего	ДР	КР	Всего

Депо ОАО «РЖД»	221 911	40 377	262 288	- 9,4 %	- 6,1 %	- 8,9 %
Заводы холдинга ОАО «РЖД»	291	6 311	6 602	- 37,4 %	- 1,0 %	- 3,5 %
Частные предприятия	62 206	11 790	73 996	+ 15,2 %	- 7,9 %	+ 10,8 %
Всего	284 408	58 478	342 886	- 5,0 %	- 5,9%	- 5,2 %

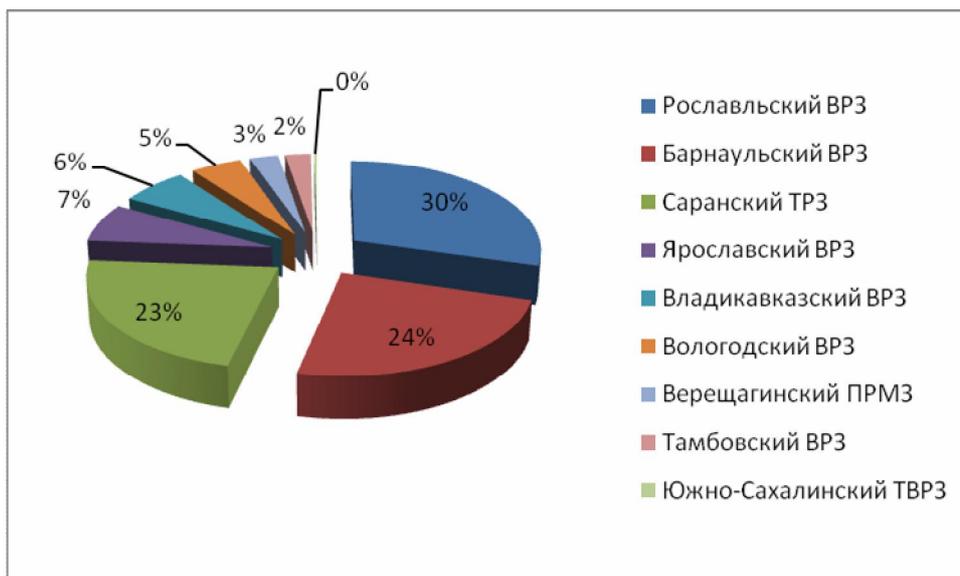
Доли вагоноремонтных предприятий в общем объеме капитального ремонта грузовых вагонов



Снижение доли заводов холдинга ОАО «РЖД» на 3,5 % объясняется невыполнением планов ремонта из-за отсутствия на предприятиях собственного оборотного запаса ремонтпригодных комплектующих при остром дефиците данных комплектующих на свободном рынке. Уменьшение объема выполнения деповского ремонта в депо ОАО «РЖД» объясняется увеличением объема ремонта частными операторами подвижного состава в собственных вагоноремонтных предприятиях.



Доли вагоноремонтных заводов холдинга ОАО «РЖД» в общем объеме ремонта

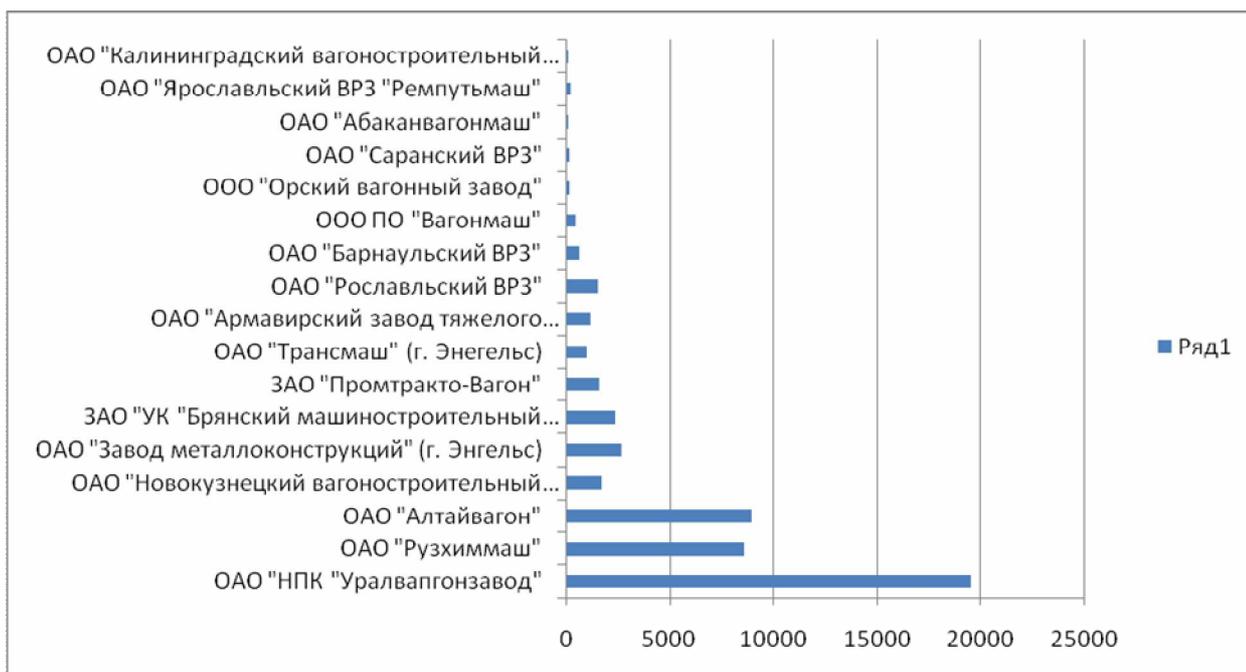


Не смотря на продажу 22 вагоноремонтных депо Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов ОАО «РЖД» продолжает оставаться крупнейшим игроком на рынке вагоноремонта, владея еще более 100 вагоноремонтных депо и 20 вагоноколесных мастерских с общим объемом производства ремонта свыше 450 тыс. вагонов. При этом мощности многих депо задействованы лишь на 70-75%.

Большинство из крупных частных операторов подвижного состава (ООО «НефтеТрансСервис», ОАО «Дальневосточная транспортная группа», ОАО «Уралкалий», ООО «Мечел-Транс», ООО «Металлинвест-Транс», ОАО «Новая перевозочная компания», ООО «БалтТрансСервис», МКХ «Еврохим», ОТЭКО, ООО «Уралхим-Транс» ОАО «ХК «Новотранс» и др.) уже имеют, создают или планируют создать в течение ближайшего времени вагоноремонтные предприятия, позволяющие выполнять как деповской, так и капитальный ремонт собственных грузовых вагонов в полном объеме.

В области производства новых грузовых вагонов основными конкурентами Барнаульского ВРЗ являются такие крупные участники рынка, как ФГУП «Уралвагонзавод», ОАО «Алтайвагон», ОАО «Вагностроительная компания Мордовии», ЗАО «Промтрактор-Вагон», вагоностроительные заводы Украины, а также вагоноремонтные заводы России и Украины, приступившие к выпуску собственных моделей универсальных грузовых полувагонов. Объемы производства российских вагоностроителей в 2010 г. по данным журнала «Промышленные грузы» составили:





Основные факторы риска определяются дефицитом нового и ремонтпригодного крупного вагонного литья и связанного с этим резким ростом цен, что в значительной степени влияет на количественные показатели хозяйственной деятельности Общества, а также на увеличение стоимости ремонта и изготовления грузовых вагонов, что отрицательно сказывается на конкурентоспособности продукции и услуг ОАО «Барнаульский ВРЗ». Кроме того, с передачей грузовых вагонов ОАО «РЖД» в ОАО «Вторая грузовая компания» завершится перевод вагонного парка в собственность частных операторских компаний. Частные собственники подвижного состава, оплачивающие железнодорожный тариф за доставку своих вагонов в ремонт и обратно, будут направлять в ОАО «Барнаульский ВРЗ» только те объекты ремонта, которые образуются на Алтайском направлении Западно-Сибирской железной дороги, находящимся на значительном удалении от мест массовой погрузки угля в Кузбассе. Количество подлежащих к направлению в ремонт на Барнаульский ВРЗ вагонов составит в таком случае лишь незначительную часть потребного объема ремонта.

РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы. Документы.

В соответствии с Кодексом корпоративного поведения, одобренном на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г. и положениями федерального закона «Об акционерных обществах» управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества.

Указанные принципы реализуются следующими способами:

§ акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,

§ акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,

§ акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,

§ акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,

§ обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,

§ Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,

§ Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,

§ подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,

§ исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,

§ исполнительный орган действует в соответствии с бюджетом общества,

§ обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,

§ информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

§ органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,

§ обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основную часть которых разработал акционер – ОАО «РЖД».

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Совет директоров Общества в отчетном периоде осуществлял функции в двух составах:

До 12 мая 2010 г. в следующем составе:

1. Лосев Дмитрий Николаевич,
2. Гирич Александр Николаевич,
3. Журавлев Константин Валериевич,
4. Горелова Наталья Михайловна,
5. Золотов Вадим Александрович,
6. Шевцов Андрей Мухамедович,
7. Люльчев Константин Михайлович.

Лосев Дмитрий Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 22 декабря 1969 г., в 1993 г. окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «инженер-механик».

С января 2004г. по ноябрь 2008г. - начальник службы вагонного хозяйства Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С ноября 2008г. по февраль 2009г. - первый заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С февраля 2009г. по настоящее время начальник Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

Избран Председателем Совета директоров Общества 26.06.2009г.

Гирич Александр Николаевич - гражданин Российской Федерации, родился 14 марта 1965 г., 2001 г. окончил Омский государственный университет путей сообщения по специальности «Локомотивы».

С апреля 2004 г. – по сентябрь 2007 г. - главный инженер Алтайского отделения Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С сентября 2007 г. по настоящее время – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Журавлев Константин Валериевич – данные указаны в пункте 3.2.3. настоящего отчета.

Горелова Наталья Михайловна - гражданка Российской Федерации, родилась 20.12.1952 г., в 1975 г. окончила Челябинский политехнический институт по специальности «Инженер-экономист».

С 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ЗАО «ДЦВ Приволжской железной дороги» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ Северной железной дороги» (2004-2005 г.г.), ОАО «Забайкальская горная компания» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ТРК «Южный регион ТВ» (2004-2005 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Челябинск (2004-2007 г.г.), ЗАО «ДЦВ» г. Калининград (2004-2007 г.г.), ОАО «Омск-Пригород» (2004-2007 г.г.), ЗАО «БайкалТрансТелеком» (2004-2007 г.г.), ОАО «ПРМЗ «Оренбургский Ремпутьмаш» (2006-2007 г.г.), ОАО «КрЭВРЗ» (2007 г.), ЗАО «ТрансТелеком-ДВ» (2007 г.).

Золотов Вадим Александрович – гражданин Российской Федерации, родился 12 января 1978 г., в 1999 г. окончил Московский институт инженеров транспорта по специальности «Экономика и управление на предприятии железнодорожного транспорта». Кандидат экономических наук.

С января 2004 г. – по июль 2004 г. – главный специалист Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

С июля 2004 г. по настоящее время – начальник отдела Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД».

Шевцов Андрей Мухамедович - гражданин Российской Федерации, родился 22.06.1964г., в 1988г. окончил Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство».

С октября 2003г. по февраль 2006г. – начальник службы вагонного хозяйства управления Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

С февраля 2006г. по июнь 2009г. – главный инженер Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

С июля 2009г. по настоящее время – начальник Департамента инфраструктурных проектов ОАО «Первая грузовая компания».

Люльчев Константин Михайлович - гражданин Российской Федерации, родился 01 июня 1981 г., в 2003 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

С октября 2003 г. по февраль 2006 г. – ведущий специалист, главный специалист отдела методологии бухгалтерского учета Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».

С февраля 2006 г. по настоящее время – начальник отдела финансового планирования Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров: ОАО «Саранский ВРЗ» (2008 г.).

12 мая 2010 г. на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

1. Лосев Дмитрий Николаевич,
2. Лифантьев Виктор Михайлович,
3. Гирич Александр Николаевич,
4. Журавлев Константин Валериевич,
5. Горелова Наталья Михайловна,
6. Золотов Вадим Александрович,
7. Люльчев Константин Михайлович.

Лифантьев Виктор Михайлович – гражданин Российской Федерации, родился 27.02.1956 г., в 1985 г. окончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта.

2002-2003г. – заместитель начальника, первый заместитель начальника Новосибирского филиала Центра «Желдорконтроль».

2003 – по настоящее время – первый заместитель начальника Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД».

Лосев Дмитрий Николаевич – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Гирич Александр Николаевич – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Журавлев Константин Валериевич – данные указаны в пункте 3.2.3. настоящего отчета.

Горелова Наталья Михайловна - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Золотов Вадим Александрович – данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Люльчев Константин Михайлович - данные указаны в пункте 3.2.1.1. настоящего отчета.

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.

Члены Совета директоров Общества сделок с Обществом не совершали, акциями Общества не владеют. Общество не предъявляло исков к вышеуказанным лицам.

На основании Положения о выплатах членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г., за участие в заседании Совета директоров выплачивалось вознаграждение в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимального размера оплаты труда в ОАО «РЖД». При этом размер вознаграждения, выплачиваемый председателю – увеличивается на 50%, заместителю председателя – увеличивается на 25%.

Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 12 мая 2010 г. в следующем составе:



1. Москалев Виктор Васильевич – начальник отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,
2. Гапонов Сергей Васильевич – ведущий ревизор отдела внутреннего аудита и документальных проверок Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД».
3. Дадалко Игорь Леонидович – заместитель начальника отдела Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль» ОАО «РЖД»,
4. Давыдов Сергей Владимирович – заместитель начальника Департамента – начальник отдела Департамента бухгалтерского и налогового учета ОАО «РЖД».
5. Огорокова Ольга Николаевна – ведущий специалист Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Функции Генерального директора Общества до 29.09.2010 года осуществлял:

Журавлев Константин Валериевич – с 03.03.2008г.

Журавлев К.В. - гражданин Российской Федерации, родился 28 августа 1971 г., 1993 г. окончил Сибирский Ордена Трудового Красного Знамени металлургический институт по специальности «Металлургические машины и оборудование», квалификация: инженер-механик.

С 16.01.1999 г. по 10.05.2000 г. - генеральный директор ЗАО «Западная Сибирь».

С 16.05.2000 г. по 22.02.2001 г. - генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон им. И.И. Юшкиной».

С 01.02.2001 г. по 31.03.2003 г. - заместитель генерального директора ООО «Артак», ООО «Транс-Коул», генеральный директор ООО «Алтайглобалтранс».

С 01.04.2003 г. по 30.09.2003 г. - первый заместитель директора ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод».

С 01.10.2003 г. по 30.03.2006 г. - первый заместитель директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества "«Российские железные дороги».

С 31.03.2006 г. по 15.10.2007 г. - исполняющий обязанности директора Барнаульского вагоноремонтного завода - филиала Открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

С 16.10.2007 г. по 02.03.2008 г. - первый заместитель генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ».

С 30.09.2010 года временно исполняющим обязанности генерального директора Общества был назначен:

Глухов Дементий Михайлович до 25.01.2011 года. – гражданин Российской Федерации, родился 06.10.1973г., в 2002 г. окончил Алтайский Государственный Университет по специальности «Юриспруденция» квалификация: юрист.

с 02.06.2003 по 30.09.2003 – начальник юридического отдела Федерального Государственного унитарного предприятия Барнаульский Ордена Трудового Красного знамени вагоноремонтный завод

с 01.10.2003 по 31.03.2006 – начальник юридического отдела Федерального Государственного унитарного предприятия Барнаульский Ордена Трудового Красного знамени Вагоноремонтный завод – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

с 01.04.2004 по 02.07.2006 – начальник юридического отдела открытого акционерного общества «Барнаульский вагоноремонтный завод»

с 03.07.2006 по 29.09.2010 – заместитель генерального директора по правовым вопросам открытого акционерного общества «Барнаульский вагоноремонтный завод»

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2010 г. уставной капитал Общества составляет 868 740 тысяч рублей и разделен 868 740 обыкновенных именных бездокументарных акций (100% от уставного капитала) номиналом 1 000 рублей.

Доли акционеров в уставном капитале по состоянию на 31.12.2010 г.:

Акционер	Количество акций	Доля, % от уставного капитала
ОАО «Российские железные дороги» (г. Москва, ул. Н. Басманная, 2)	868 739	99,9999 %
ОАО «Баминвест» (Амурская область, Тындинский район, пос. Олекма, ул. 70 лет Октября, д.1/69)	1	0,0001 %
ИТОГО	868 740	100,0000 %

3.4. Информация о существенных фактах.

Общество не располагает вкладами в другие организации.

В отчетном году Общество сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, не совершало.

РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

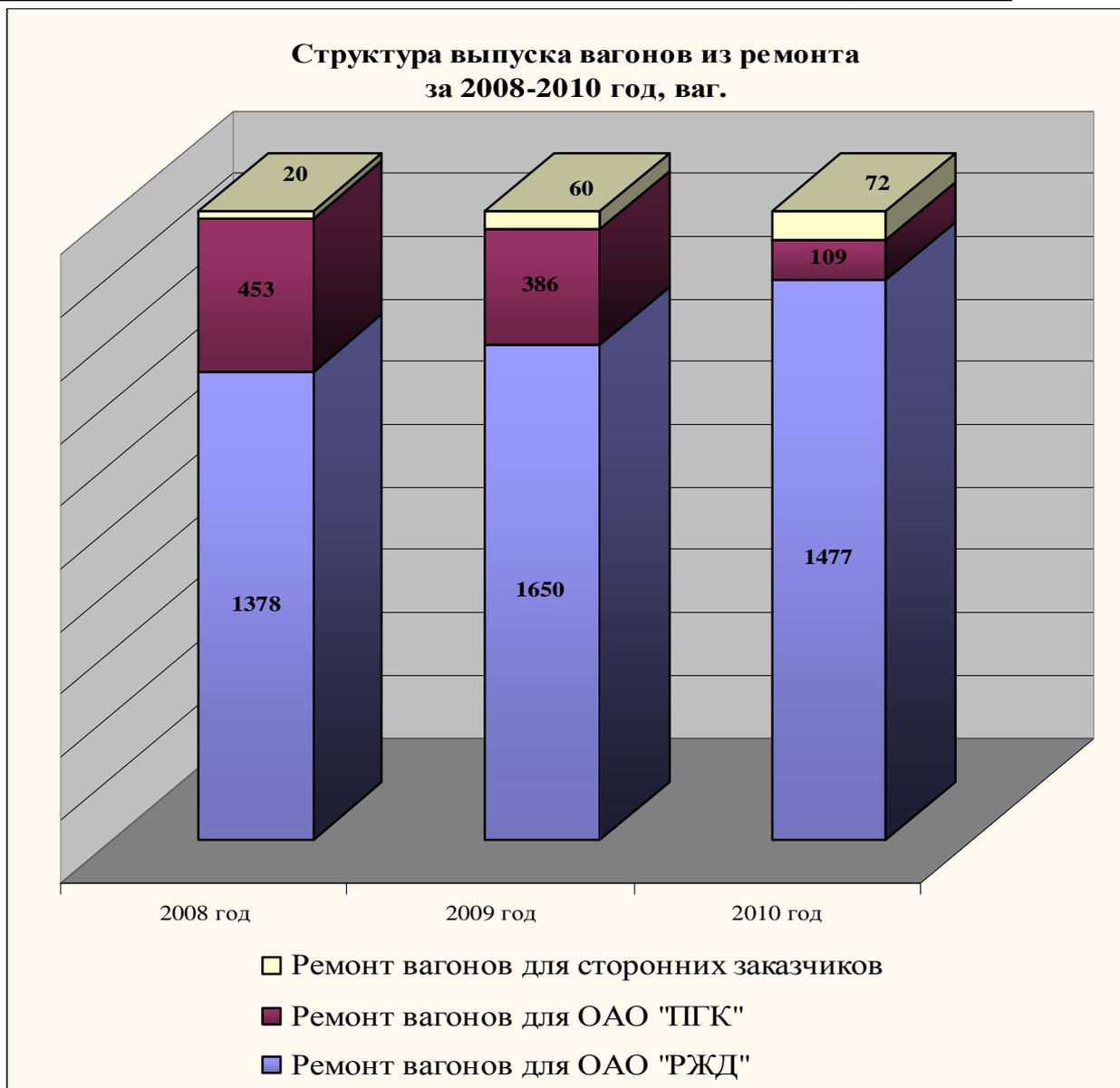
4.1. Структура и объем произведенной продукции и оказанных услуг.

В 2010 году удельный вес продукции, произведенной для ОАО «РЖД» составил 66,3%, для ОАО «ПГК»-11,6% и изготовление вагонов для сторонних заказчиков – 22,1%.

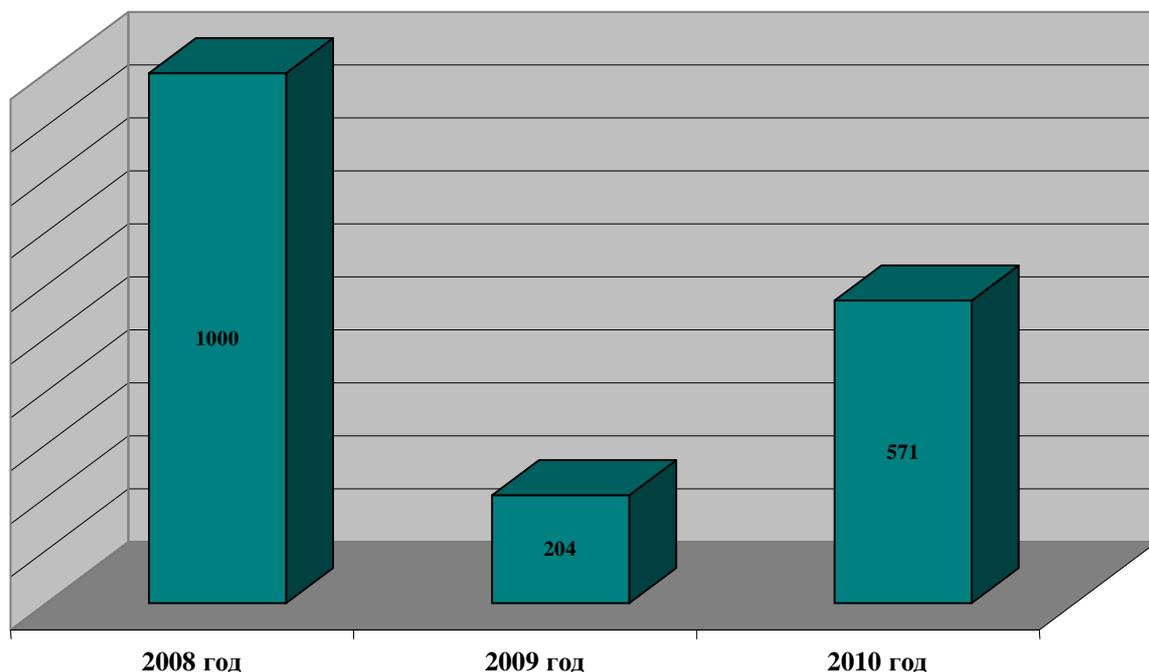
Структура произведенной продукции ОАО "Барнаульский ВРЗ"
в 2008-2010 г.г., ваг.

№ п/п	Наименование продукции	2008 год	2009 год	2010 год
Выпуск вагонов - всего, в том числе		2851	2300	2229
1	Ремонт вагонов для ОАО "РЖД", из них	1378	1650	1477
1.1	полувагоны КР	1378	0	1477
1.2	полувагоны КРП	0	1335	0
1.3	переоборудование платформ	0	117	0
1.4	полувагоны ДР	0	0	0

1.5	капитальный ремонт полувагона за исключением тележки	0	198	0
2	ОАО "ПГК", из них	453	386	109
2.1	полувагоны КР	313	222	80
2.2	полувагоны КРП-22	0	0	5
2.3	х-цементовзы КР	138	71	11
2.4	х-минераловозы КР	2	93	13
2.5	изготовление полувагонов	0	0	150
3	Сторонние заказчики, из них	20	60	72
3.1	ремонт вагонов	20	60	72
3.2	изготовление полувагонов	1000	204	421



**Изготовление полувагонов на ОАО "Барнаульский ВРЗ"
за 2008-2010 г.г., ваг.**



За отчетный период в сравнении с 2008-2009 г.г. произошло снижение объемов по ремонту вагонов парка Холдинга ОАО «РЖД». При этом наблюдается значительный рост (+367 ваг.) по сравнению с 2009 годом объемов по изготовлению новых полувагонов в связи с оживлением со 2 квартала спроса на новый подвижной состав как со стороны ОАО «РЖД», так и сторонних заказчиков.

РАЗДЕЛ 5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации. Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества. Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов. Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов. Активы стоимостью не более 20 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально-производственных запасов. Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности. Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема-сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки. Общество признает доходы только после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю. Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

заводские остатки незавершенного производства – по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов собственного производства производится по цене реализации. На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата. Управленческие расходы распределяются по объектам калькулирования пропорционально прямой производственной зарплате и подлежат списанию в отчетном периоде на фактическую себестоимость продукции (работ, услуг). Издержки обращения учитываются в себестоимости проданных товаров, услуг полностью в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности. Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16. Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам) осуществляется по средней себестоимости единицы запасов. Учет готовой продукции ведется на счете 43 по учетным ценам с выделением отклонений от фактической производственной себестоимости на отдельном субсчете.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

За отчетный период Обществом получен убыток в размере 159,533 тыс. руб., а за 2009 год – 186 663 тыс. руб.

Динамика результатов деятельности и финансового положения Общества

№ п/п	Наименование показателей	2009 год	2010 год
1	Совокупные активы, тыс. руб.	1 160 763	1 555 259
2	Собственный капитал, тыс. руб.	887 002	727 294
3	Чистые активы, тыс. руб.	887 002	727 294
4	Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,76	0,47
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,29	0,01
6	Коэффициент срочной ликвидности	0,70	0,16
7	Коэффициент текущей ликвидности	1,58	1,00
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
8	Коэффициент финансовой независимости	0,76	0,47
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ			
9	Рентабельность активов (ROA)	-14,4	-11,7
10	Рентабельность продаж, %	-16,8	-8,4
11	Рентабельность собственного капитала, %	-22,0	-19,8
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ			
12	Динамика дебиторской задолженности, %	-32,4	8,2

13	Динамика кредиторской задолженности, %	-38,7	164,9
14	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,41	0,17
15	Соотношение оборачиваемости Дт и Кт задолженности	2,21	3,93



Совокупные активы увеличились по отношению к началу года на 394 496 тыс. руб. за счет увеличения оборотных активов на 397 695 тыс. руб. Внеоборотные активы в общей величине совокупных активов по отношению к началу 2010 г. снизились на 3 199 тыс. руб.

Убыток, полученный от финансово-хозяйственной деятельности в 2010 году уменьшил собственный капитал и величину чистых активов в сравнении с 2009 годом.

Показатели ликвидности находятся ниже уровня рекомендуемых значений в связи со значительным ростом кредиторской задолженности (увеличение первоначальных объемов производства)

Показатели финансовой устойчивости снизились в связи с полученными убытками и ростом оборотных средств в отчетном году.

Показатели рентабельности по итогам работы за 2010г. сложились отрицательные. Основная причина – убыток от финансово-хозяйственной деятельности.

Дебиторская задолженность на конец 2010 года по отношению к концу 2009 года увеличилась на 9 040 тыс. руб. за счет увеличения выданных авансов на 30 893 тыс. руб. Задолженность перед покупателями и заказчиками снизила общую дебиторскую задолженность на 21 853 тыс. руб.

Кредиторская задолженность на конец отчетного года по отношению к началу года возросла на 442 771 тыс. руб., преимущественно за счет полученной предоплаты за продукцию от покупателей и заказчиков

Коэффициенты соотношения дебиторской и кредиторской задолженности и соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности находятся ниже допустимых значений.

Рейтинг Общества на конец 2010 – D.

Структура и динамика чистых активов за 2009 - 2010 г.г. (тыс. руб.)

Наименование показателя	2009 г.	2010 г.
АКТИВЫ		
нематериальные активы	28	29
основные средства	690 251	657 443
незавершенное строительство	9 971	9 043
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	0
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	35 457	65 993
запасы	231 518	615 102
НДС	1 191	7 191
дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УК)	110 473	119 513
денежные средства	78 181	9 987
прочие оборотные активы	3 693	70 958
ИТОГО АКТИВЫ	1 160 763	1 555 259
ПАССИВЫ		

долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	5 332	6 765
краткосрочные обязат по кредитам и займам	0	110 000
кредиторская задолженность	268 429	711 200
задолженность участникам по выплате доходов	0	0
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
ИТОГО ПАССИВЫ	273 761	827 965
Стоимость чистых активов	887 002	727 294

Чистые активы Общества на конец 2010 года по отношению к началу года снизились на 159 708 тыс. руб. и составили 727 294 тыс. руб. Основная причина снижения величины чистых активов Общества – получение убытка от финансово-хозяйственной деятельности.

5.3. Бухгалтерский баланс за 2010 год.

07 февраля 2011 года		Коды	
Форма №1	по ОКУД	0710001	
Организация: Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоноремонтный завод»	по ОКПО	94063857	
Идентификационный номер налогоплательщика:	ИНН	2224100213	
Вид деятельности:	по ОКВЭД	35.20.9	
Организационно-правовая форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная собственность	по ОКОПФ/ОКФС	47/16	
Единица измерения: тыс.руб.	по ОКЕИ	384	
Место нахождения: 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122			
АКТИВ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	110	28	29
Основные средства	120	690 251	657 443
Незавершенное строительство	130	9 971	9 043
Доходные вложения в материальные ценности	135	-	-
Долгосрочные финансовые вложения	140	-	-
Отложенные налоговые активы	145	35 341	63 140
Прочие внеоборотные активы	150	116	2 853
ИТОГО по разделу I	190	735 707	732 508
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	210	231 518	615 102
в том числе:			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	168 211	322 236
животные на выращивании и откорме	212	-	-

затраты в незавершенном производстве	213	59 132	248 158
готовая продукция и товары для перепродажи	214	123	40 561
товары отгруженные	215	-	-
расходы будущих периодов	216	4 052	4 147
прочие запасы и затраты	217	-	-
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	1 191	7 191
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	-	-
в том числе покупатели и заказчики	231	-	-
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	110 473	119 513
в том числе покупатели и заказчики	241	78 194	56 341
Задолженность учредителей по оплате уставного капитала	242	-	-
Краткосрочные финансовые вложения	250	-	-
Денежные средства	260	78 181	9 987
Прочие оборотные активы	270	3 693	70 958
ИТОГО по разделу II	290	425 056	822 751
БАЛАНС	300	1 160 763	1 555 259
ПАССИВ	Код показателя	На начало отчетного года	На конец отчетного периода
1	2	3	4
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			
Уставный капитал	410	868 740	868 740
Собственные акции, выкупленные у акционеров	411	-	-
Добавочный капитал	420	121 232	121 232
Резервный капитал	430	8 034	-
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с законодательством	431	8 034	-
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	-	-
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	(111 004)	(262 678)
ИТОГО по разделу III	490	887 002	727 294
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	510	-	-
Отложенные налоговые обязательства	515	5 332	6 765
Прочие долгосрочные обязательства	520	-	-
ИТОГО по разделу IV	590	5 332	6 765
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы и кредиты	610	-	110 000
Кредиторская задолженность	620	268 429	711 200
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	185 147	218 502
задолженность перед персоналом организации	622	12 417	15 532
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	4 353	6 826

задолженность по налогам и сборам	624	48 567	11 620
прочие кредиторы	625	17 945	458 720
Задолженность перед участниками (учредителями) по выплате доходов	630	-	-
Доходы будущих периодов	640	-	-
Резервы предстоящих расходов	650	-	-
Прочие краткосрочные обязательства	660	-	-
ИТОГО по разделу V	690	268 429	821200
БАЛАНС	700	1 160 763	1 555 259
Справка о наличии ценностей, учитываемых на забалансовых счетах Арендованные основные средства	910	-	-
в том числе по лизингу	911	-	-
Товарно-материальные ценности, принятые на ответственное хранение	920	6 520	1 596
Товарно-материальные ценности, принятые в переработку	925	7	1 060
Товары, принятые на комиссию	930	-	-
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	-	-
Обеспечения обязательств и платежей полученные	950	-	-
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	-	-
Имущество стоимостью менее 10 тыс. руб.	970	11 772	12 954
в том числе со сроком эксплуатации менее 12 месяцев	971	4 069	4 930
со сроком эксплуатации более 12 месяце	972	7 703	8 024
Бланки строгой отчетности	980	22	19
Нематериальные активы, полученные в пользование	990	-	-
Экспериментальный образец	973	-	624

5.4. Отчет о прибылях и убытках за 2010 год.

07 февраля 2011 года			К
Форма №2		по ОКУД	оды 0710002
Организация: Открытое акционерное общество «Барнаульский вагоноремонтный завод»		по ОКПО	94063857
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	2224100213
Вид деятельности:		по ОКВЭД	35.20.9
Организационно-правовая форма собственности: Открытое акционерное общество/Частная собственность		по ОКОПФ/ОКФС	47/16
Единица измерения: тыс.руб.		по ОКЕИ	384
Место нахождения: 656004, г. Барнаул, ул. Водопроводная, 122			
Показатель наименование	код	За отчетный период	За аналогичный период предыдущего года
1		3	4
Доходы и расходы по обычным видам деятельности	010		

Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)		1 515 128	1 025 849
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(1 642 709)	(1 198 066)
Валовая прибыль	029	(127 581)	(172 217)
Коммерческие расходы	030	(1 154)	(2 274)
Управленческие расходы	040	(-)	(-)
Прибыль (убыток) от продаж	050	(128 735)	(174 491)
Прочие доходы и расходы	060		
Проценты к получению		515	362
Проценты к уплате	070	(9 478)	(24 950)
Доходы от участия в других организациях	080	-	-
Прочие доходы	090	27 624	28 919
Прочие расходы	100	(76 363)	(48 522)
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	(186 437)	(218 682)
Отложенные налоговые активы	141	27 799	34 291
Отложенные налоговые обязательства	142	(1 469)	(11)
Текущий налог на прибыль	150	-	-
Налог на прибыль за прошлые периоды	151	655	(1 544)
Прибыль от списания ОНО	152	36	
Штрафы, пени за нарушение налогового законодательства	160	(117)	(717)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	(159 533)	(186 663)
СПРАВОЧНО			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	(10 957)	(9 458)
Базовая прибыль (убыток) на акцию		-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию		-	-

5.5. Аудиторское заключение.

Аудиторская проверка проведена ООО "Нексия Пачоли", Москва, согласно п 4.1 договора № 159/а/10 от 28.06.10. Аудиторское заключение получено 24 февраля 2011г.



РАЗДЕЛ 6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА.

В соответствии с решением внеочередного общего собрания акционеров Общества от 22 декабря 2008г. (протокол № 07са) в феврале 2009 года выплачены дивиденды по результатам 9 месяцев 2008 года в размере 14,16 рублей на одну обыкновенную акцию Общества в денежной форме.

Годовым общим собранием акционеров Общества от 27 мая 2009г. (протокол №08са) принято решение: не производить выплату дивидендов по результатам финансового 2008 года.

Показатель	Собрание акционеров от 20.06.07; от 08.02.08 (по результатам финансового 2006 года)	Собрание акционеров от 09.06.2008 (по результатам финансового 2007 года)	Собрание акционеров от 22.12.2008; от 27.05.2009 (по результатам финансового 2008 года)	Собрание акционеров от 12.05.2010; (по результатам финансового 2009 года)
Чистая прибыль, подлежащая распределению (тыс. руб.):	37 266	Не распределять прибыль в связи с ее отсутствием	123 424	Не распределять прибыль в связи с ее отсутствием
Резервный фонд (тыс.руб.)	1 863		6 171	
Дивиденды (тыс. руб.)	-		12 301	
Инвестиционные программы (тыс. руб.)	29 945		-	
Социальные программы (тыс. руб.)	758		3 051	
Вознаграждение членам совета директоров, вознаграждение членам ревизионной комиссии (тыс. руб.)	786			
Покрытие убытка 2007 года			54 946	
Осуществление благотворительной деятельности, в т.ч. пожертвований по решению совета директоров Общества (тыс. руб.)			5 556	
Не распределять прибыль до соответствующего решения общего собрания акционеров (тыс. руб.)	3 914		41 399	

РАЗДЕЛ 7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций, направленный на техническое перевооружение и развитие общества в 2010 г. составил 17635,6 тыс. руб., из них: на приобретение и монтаж оборудования – 10 698,9 тыс. руб.; на изготовление нестандартного оборудования собственного производства 3 579,2 тыс. руб.; на проведение строительно-монтажных работ – 3087,5 тыс. руб. Период освоения инвестиций – 01.01.- 31.12.2010 г.

Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений в 2010г.

Капитальные вложения	2010 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс. руб., из них	44 400,0	17 365,6	39,7
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	6 530,0	3 087,5	47,3
приобретение и монтаж оборудования, тыс. руб.	30 925,0	10 698,9	34,6
изготовление нестандартного оборудования, тыс. руб.	6 945,0	3 579,2	51,5

Отклонение фактического значения освоенных средств капитальных вложений от планового составило 26 764,4 тыс. руб. Невыполнение плана обусловлено недостатком оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава со стороны дочерних обществ ОАО «РЖД» и сторонних заказчиков. Отсутствие заказов на изготовление нового универсального полувагона модели 12-9780.

В течение года на предприятии спроектировано и изготовлено следующее технологическое оборудование:

- § стенд приемки вагонных осей с вращателем и накопителем;
- § ручки для внутренних и лабиринтных колец;
- § механизм подъема и вращения колесных пар;
- § установка для наплавки валиков;
- § кран-балка Q=3,2 т.;
- § таль электрическая передвижная на монорельсе;
- § ограничитель перемещения колесных пар;
- § кран консольно-поворотный Q=0,5 т.;
- § устройство для дефектоскопирования шейки и предступичной части оси;
- § механизм для сбора и подачи магнитной суспензии;
- § конвейер передвижки вагонов;
- § стенд контроля радиального биения шейки и средней части оси;
- § консольный подъемник с двумя стрелами для съема букс;

§ приспособление для снятия корпусов букс.

Всего затраты на изготовление нестандартного оборудования составили 3579,2 тыс. руб.

Приобретено новое оборудование:

§ средства неразрушающего контроля: феррозондовые дефектоскопы Ф-215.1 и электромагнит 50-180;

§ для службы главного метролога: виброшумомер «Ассистент TOTAL», инфракрасный термометр с лазерным целеуказателем;

§ для цеха ремонта ходовых частей: прибор контроля полиамидных сепараторов, установка индукционного нагрева буксовых гаек, установка для гомогенизации и дозирования смазки ЛЗ ЦНИИ, автоматизированные установки для подбора внутренних и лабиринтных колец подшипников и установка контроля параметров подшипников комплекса ИКР, прибор контроля крутящего момента динамометрических ключей, электроимпульсная установка для восстановления шеек осей колесных пар;

§ для заводского хозяйства: автогидроподъемник, молоток отбойный, весы крановые и алкометр;

§ для службы главного энергетика: машина для промывки и прочистки трубопроводов с прицепом, видеоэндоскоп;

Общие расходы на оборудование не требующего монтажа составили 6881,1 тыс. руб.

На приобретение оборудования требующего монтажа, такого как - установка вибродиагностики подшипников УДП 2001СМ для монтажного отделения цеха ремонта ходовых частей, лабораторного оптико-эмиссионного спектрометра для службы главного метролога, пресса однокривошипного КВ 2536 для кузнечно-прессового цеха затрачено 3817,8 тыс. руб.

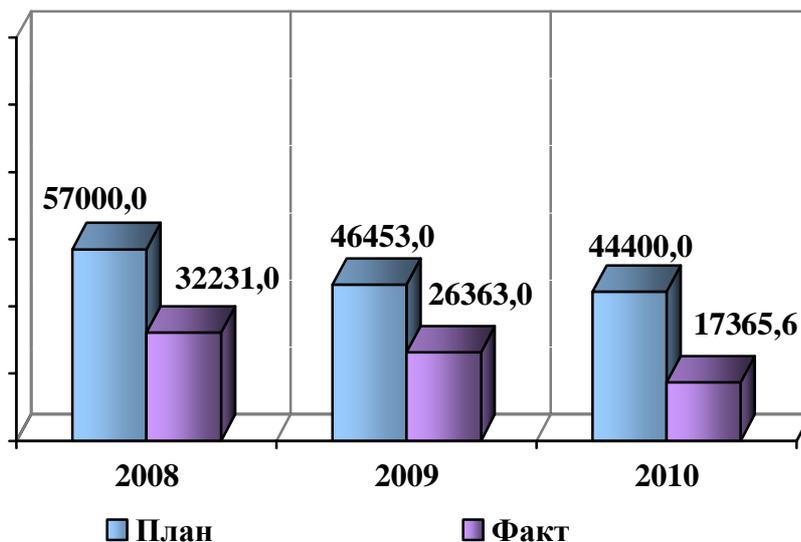
По энергохозяйству завода сумма затрат составила 1869,6 тыс. руб.: оформление разрешительной документации, связанной со строительством ЛЭП, прокладка высоковольтной кабельной линии, модернизация автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электрической энергии.

С целью соблюдения ФЗ № 123 от 22.07.2008 «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» и ФЗ № 7 от 10.01.2002 «Об охране окружающей среды» начато строительство топливозаправочного пункта. Затраты составили 371,6 тыс. руб.

Общие затраты на усиление пожарной безопасности заводских объектов, монтаж систем кондиционирования, модернизацию систем видеонаблюдения и оформление документов связанных с модернизацией тамбура РКЦ составили 846,3 тыс. руб.

Объемы капиталовложений за последние три года.

Наименование	2008 г.		2009 г.		2010 г.	
	план	факт	план	факт	план	факт
Капитальные вложения, тыс. руб.	57000,0	32231,0	46453,0	26363,0	44400,0	17 365,6



1) Выполнение по капитальным вложениям 2008 г. составило 32 231,0 тыс. руб. при плане 57 000,0 тыс. руб., отклонение (- 24 769,0 тыс. руб.). Причина отклонения — перенос строительства высоковольтной линии электропередач (ВЛЭП) 6кВ, приобретение и ввод в эксплуатацию станка СБ-911 на 2009 г. Источник финансирования инвестиционной программы 2008 г. — средства амортизационных отчислений.

2) Выполнение по капитальным вложениям 2009 г. составило 26 363,0 тыс. руб. при плане 46 453,0 тыс. руб., отклонение (- 20 090,0 тыс. руб.). Причиной отклонения послужил недостаток оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава и изготовление новых полувагонов.

3) Выполнение по капитальным вложениям 2010 г. составило 17 365,6 тыс. руб. при плане 44 400,0 тыс. руб., отклонение (- 26 764,4 тыс. руб.). Причиной отклонения послужил недостаток оборотных средств в связи с сокращением заказов на ремонт подвижного состава и изготовление новых полувагонов, и дефицит крупногабаритного литья на рынке.

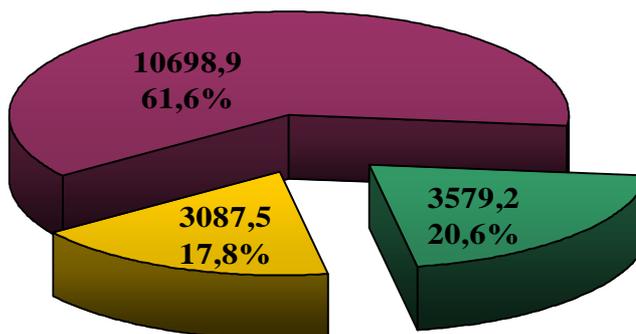
7.2 Источники финансирования инвестиционной программы.

Источником финансирования инвестиционной программы в 2010 году были амортизационные отчисления. Привлечение прочих источников финансирования инвестиционной программой 2010 г. не предусматривалось.

7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2010 г. из средств капитальных вложений предприятием освоено 17 365,6 тыс. руб., из них на приобретение оборудования 10 698,9 тыс. руб. на изготовление нестандартного оборудования собственного производства 3 579,2 тыс. руб.; на проведение строительно-монтажных работ – 3087,5 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудование, тыс. руб.	
			приобрет аемое	собственн о производств а
Капиталовложения	17365, 6	3087,5	10698,9	3579,2



- СМР
- Приобретаемое оборудование
- Оборудование собственного производства

Рис. 6 Структура капиталовложений

Затраты на оборудование включают:

- приобретение покупного оборудования (средства измерения и неразрушающего контроля, оборудование и др.) на сумму 10698,9 тыс. руб.;
- изготовление нестандартного технологического оборудования собственными силами на сумму 3579,2 тыс. руб.

Затраты на проведение строительно-монтажных работ в размере 3087,5 тыс. руб. включают:

- строительство кабельной линии 6 кВ на территории завода;
- строительство топливозаправочного пункта (разработка проекта);
- модернизация автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учета электрической энергии (АИИС КУЭ);
- монтаж пожарной сигнализации и систем кондиционирования в подразделениях завода.

РАЗДЕЛ 8. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА.

8.1. Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, использует основные фонды с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 68%.

В течение 2010 г. приобретено и изготовлено 38 ед. технологического оборудования, средств измерения и диагностики. Целью приобретения и изготовления оборудования является: замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента, развитие заводской инфраструктуры. Коэффициент обновления оборудования составил 2,0 %.

*Перечень приобретенного и изготовленного оборудования
ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2010 г.*

п/п	Наименование оборудования	Кол.	Модель	Срок ввода в эксплуатацию
	2	3	4	5
1. Нестандартное оборудование (производство ОАО «Барнаульский ВРЗ»)				
1.1. Цех подготовки вагонов (Участок разборки вагонов)				
	Конвейер передвижки вагонов по 3 пути восток	1	Нест.	2010 г.
	Таль электрическая передвижная на монорельсе	1	Нест.	2010 г.
1.2. Цех ремонта ходовых частей				
	Механизм для сбора и подачи магнитной суспензии	1	Нест.	2010г.
	Устройство для дефектоскопирования шейки и предступичной части оси	1	Нест.	2010г.
	Ограничитель перемещения калесных пар ОБ.2000.18.00.000	1	Нест.	2010г.
	Стенд приемки вагонных осей с вращателем и накопителем	1	Нест.	2010г.
	Механизм для подъема и вращения колесной пары	1	Нест.	2010г.
	Ручьи для внутренних и лабиринтных колец	1	Нест.	2010г.
	Стенд контроля радиального биения шейки и средней части оси	1	Нест.	2010г.
	Консольный подъемник с двумя стрелами для съема букс	1	Нест.	2010г.
	Приспособление для снятия корпусов букс	2	Нест.	2010г.
1.3. Ремонтно-комплектовочный цех				
	Установка для наплавки валиков	2	Нест.	2010 г.
1.4. Кузнечно-прессовый цех				

	Кран-балка Q=3,2 т.	1	Нест.	2010 г.
1.5. Цех вагоностроения				
	Консольно-поворотный кран Q=1 т.	1	Нест.	2010 г.
	ВСЕГО	16		

2. Покупное оборудование				
2.1. Цех ремонта ходовых частей				
1	Электроимпульсная установка для восстановления шеек осей колесных пар	1	Реноватор	2010 г.
2	Установка для вибродиагностики подшипников	1	УДП 2001 СМ	2010 г.
3	Прибор для контроля сепараторов	1	КС-221А	2010 г.
4	Установка для гомогенизации и дозирования смазки	1		2010 г.
5	Электронный прибор для контроля динамометрических ключей	1	TruCheck 10-350Nm	2010 г.
2.2. Кузнечно-прессовый цех				
1	Пресс кривошипный	1	КВ 2536	2010 г.
2.3. Энергохозяйство				
1	Установка высокого давления	1	RO-JET 30/130	2010 г.
2	Видеокамера инспекционная	1		2010 г.
3	Прицеп к легковому автомобилю	1		2010 г.
2.4. Средства измерения и контроля				
1	Лабораторный оптико-эмиссионный спектрометр	1	ДФС 500	2010 г.
2	Виброшумомер	1	Ассисте нт TOTAL	2010 г.
3	Инфракрасный термометр	1	testo-845	2010 г.
4	Установка для проверки внутренних колец подшипников	1	УПК-01	2010 г.
5	Установка для проверки лабиринтных колец	1	УПЛК- 01	2010 г.
6	Установка для контроля параметров подшипников	1	УКПП- 01	2010 г.
2.5. Средства неразрушающего контроля				
1	Феррозондовый дефектоскоп	2	Ф-215.1	2010 г.
2	Электромагнит 50-180	1	230V AC	2010 г.
2.4. Заводское хозяйство				
1	Алкометр	1	Lion 500	2010 г.
	Отбойный молоток	1	Макита	2010 г.
	Автогидроподъемник	1	ТА-22	2010 г.
	Весы крановые (для ЖДЦ)	1	CASTON III 5TDH	2010 г.
	ВСЕГО	22		
	ИТОГО	38		

В течение 2010 года капитальным ремонтом отремонтировано 63 единиц металлообрабатывающего, подъемно-транспортного, энергетического, сварочного оборудования, на общую сумму 5 181,507 тыс. рублей.

Цель ремонта – поддержание работоспособного технического состояния оборудования, снижение потерь основного производства, связанных с внеплановыми аварийными простоями технологического оборудования.

В рамках реализации инвестиционной программы развития ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 2011 год, утвержденной Решением Совета Директоров от 28 декабря 2010 года предусматривается освоение капитальных вложений в размере 57 000 тыс. руб. за счет амортизационных отчислений. В результате чего будет осуществляться внедрение нового современного высокопроизводительного оборудования и инновационных технологий:

§ освоение специализированного оборудования для обработки узлов и деталей сложной конфигурации. Внедрение станков для обработки буксы и торца хвостовика корпуса автосцепки позволит повысить качество ремонта, снизить трудоемкости и долю ручного труда при ремонте;

§ планируется окончание работ по техническому перевооружению демонтированного участка цеха ходовых частей, с целью замены физически изношенного оборудования, в результате произойдет увеличение производительности и снижение доли ручного труда;

§ для повышения производительности труда и улучшения качества ремонта деталей тележки грузового вагона намечено приобретение робототехнического комплекса Fanuk Arc Mate 100 iC для наплавки в автоматическом режиме надрессорной балки;

§ приобретение автоматизированной линии измерения и сортировки пружин рессорного комплекта грузовых вагонов «АЛИСП» позволит контролировать параметры рессорных пружин и формировать из них комплекты с одинаковыми характеристиками по жесткости. Внедрение данной линии улучшит качество ремонта тележки и повысит производительность труда за счет автоматизации;

§ внедрение новых средств диагностики и испытаний при ремонте деталей и узлов ходовой части;

§ модернизация энергохозяйства с целью снижения затрат на эксплуатацию и обслуживание, повышения степени надёжности обеспечения производственных процессов электрической и тепловой энергией.

В результате внедрения нового оборудования ожидаемый коэффициент обновления ориентировочно составит 2,95%.

РАЗДЕЛ 9. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СЕТИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ.

Корпоративная вычислительная сеть предприятия связывает здания заводоуправления, отдела кадров и несколько удаленных производственных зданий. Внутри помещений, подключение осуществляется по стандартной витой паре, а между зданиями используется по волоконно-оптическая линия и телефонные линии с использованием DSL-модемов. Конфигурация сети построена на основе доменной системы. Всего в локально-вычислительной сети предприятия 208 компьютеров. Для работы в сети используются два файловых сервера.

Для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) установлен прокси-сервер, подключенный через DSL-модем к провайдеру Интернет-услуг и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» имеет свой сайт - <http://www.b-vrz.ru>.

В перспективе развития корпоративной сети лежит создание единого информационного пространства предприятия путем подключения удаленных зданий по высокоскоростной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС).

В 2010 году было осуществлено подключение к информационным ресурсам ОАО «РЖД» с использованием ВОЛС по договору с «Зап.-Сиб.ТрансТелеком».

В течение 2010 года присоединили к сети предприятия следующие удаленные рабочие места: кузнечно-прессовый цех, железнодорожный цех, дополнительные места производственно-диспетчерского отдела, бюро инструментального хозяйства, центральная заводская лаборатория. Продолжили прокладку сети в цех ходовых частей и энергосилового цех.

Подключились к автоматизированной системе «Правовая информация на железнодорожном транспорте» - АСПИ ЖТ.

РАЗДЕЛ 10. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Основные цели кадровой политики:

§ *Прогнозирование и планирование потребности в персонале с целью своевременного и оперативного обеспечения квалифицированными кадрами предприятия;*

§ *Оптимизация численности и улучшение качественного состава персонала;*

§ *Совершенствование организации оплаты труда и стимулирования работников;*

§ *Формирование оптимальных условий для найма и удержания квалифицированного персонала, а также привлечения работников дефицитных для Общества специальностей;*

§ *Развитие системы мотивации работников с целью повышения эффективности и качества труда;*

§ *Формирование и развитие кадрового резерва Общества с целью обеспечения профессионального и карьерного роста персонала;*

§ *Переподготовка и обучение персонала по смежным направлениям деятельности.*

Основные принципы кадровой политики:

§ Строгого соблюдения законов и других правовых актов, норм административного, гражданского, трудового, хозяйственного права;

§ Гибкого и динамичного реагирования на существенные потребности предприятия, а также конъюнктуры рынка труда;

§ Морального и материально поощрения достижений сотрудников и их личного вклада в достижение целей и задач Общества;

§ Приоритетности в назначении на руководящие должности сотрудников предприятия, обладающих необходимыми для выдвижения на вышестоящую должность профессионально-деловыми, личностными и морально – этическими качествами, положительно зарекомендовавшими себя на занимаемых должностях и мотивированных на деловое развитие и самосовершенствование;

§ Системности, непрерывности и многоплановости в развитии и повышении профессионального уровня персонала Общества.

Структура и динамика персонала Общества

	На 31.12.2008г.	На 31.12.2009г.	На 31.12.2010г.
Списочная численность	1930 человек	1356 человек	1436 человек
Принято-всего	261 человек	79 человек	239 человек
Выбыло- всего	379 человек	653 человека	159 человека
в т.ч.			
Руководители	19 человек	34 человека	16 человека
Специалисты	27 человек	52 человека	12 человека
Служащие	2 человека	-----	1 человек
Рабочих- всего	331 человек	567 человек	130 человек
в т.ч.			
Основные	175 человек	261 человек	67 человек
Вспомогательные	156 человек	306 человек	63 человека

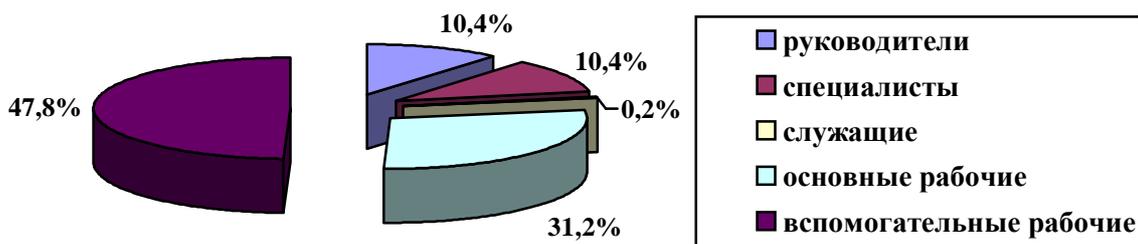
С 01.01.2010г. списочная численность персонала общества увеличилась на 80 человека и на 31.12.2009г. составила 1436 человек.

Увеличение численности персонала обусловлено увеличением приема на вновь введенные штатные единицы в связи с изменением плановых объемов строительства нового вагона в сторону увеличения.

10.1. Структура персонала по категориям.

На 31.12.2010г. списочная структура Общества сложилась следующим образом:

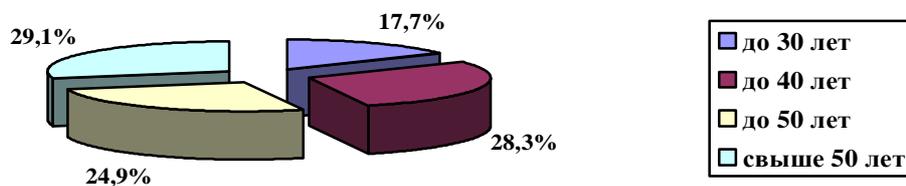
- всего – 1436 человек, из них:
- руководителей – 150 человек (10,4 %),
- специалистов – 149 человек (10,4%),
- служащих – 3 человек (0,2%),
- рабочих – 1134 человека из них:
- основных рабочих – 448 человек (31,2 %),
- вспомогательных рабочих – 686 человек (47,8 %).



10.2. Возрастной состав работников.

На 31.12.2010г. возрастная структура персонала сложилась следующим образом:

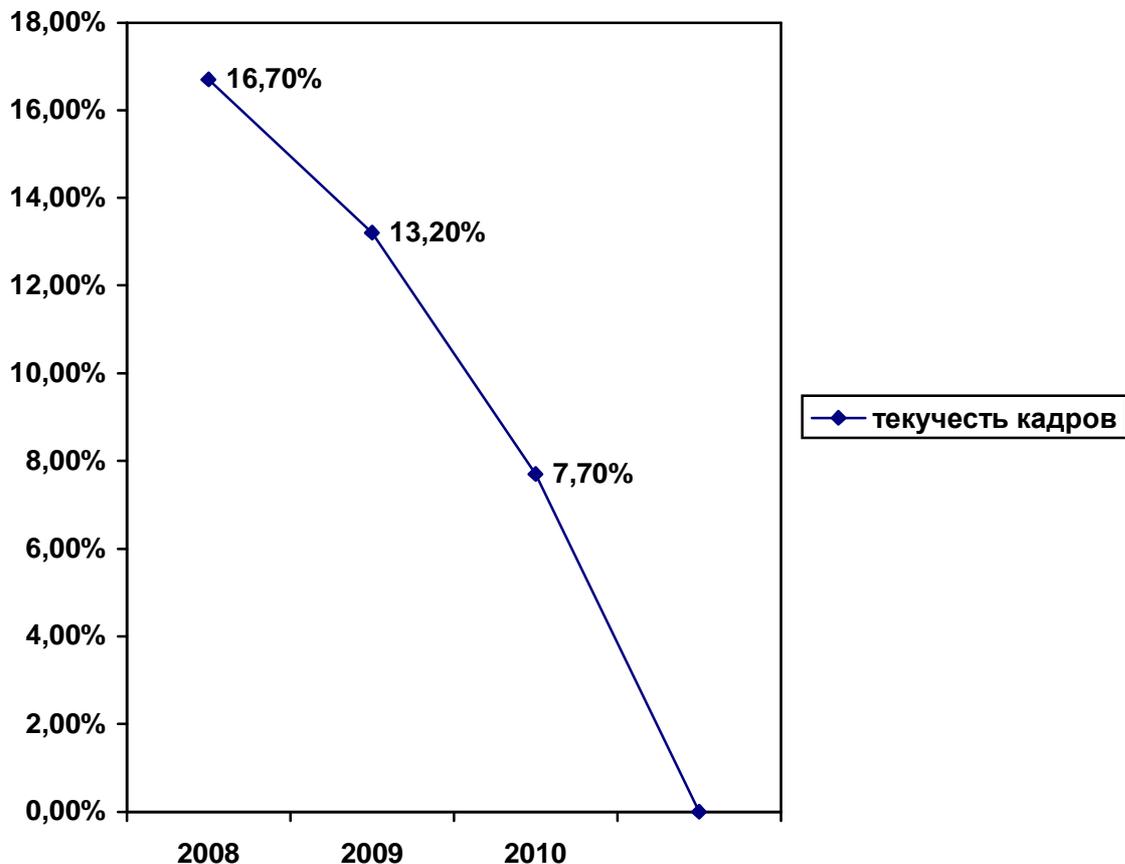
- § до 30 лет – 254 работника (17,7 %);
- § от 30 до 40 лет – 406 работников (28,3 %);
- § от 40 до 50 лет – 358 работников (24,9 %);
- § старше 50 лет - 418 работников (29,1 %);
- в т.ч. пенсионного возраста – 54 работника (3,8 %):



В сравнении с 2009 годом, наблюдается увеличение по возрастной категории в возрасте «до 30 лет» на 1,8 %, по категории «от 30 до 40 лет» уменьшение на 0,6%, по категории «от 40 до 50 лет» уменьшение на 1,4%, по категории «старше 50 лет» увеличение на 0,2%.

По Обществу средний возраст работников составил 41 год.

10.3. Текучесть кадров.



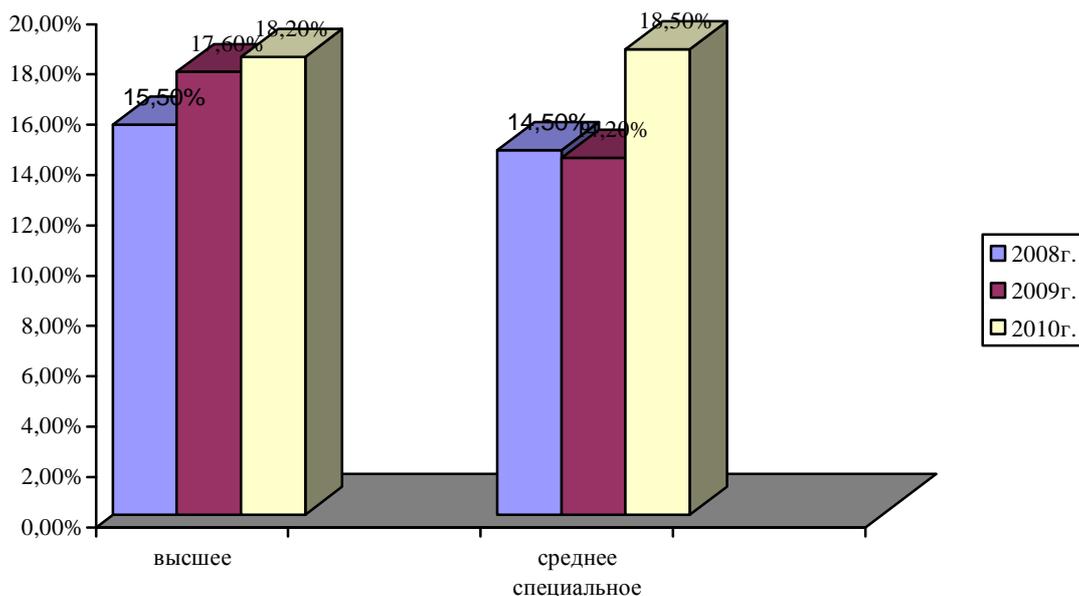
Коэффициент текучести за 2010 год составил 7,7 % .

Снижение коэффициента текучести произошло за счет уменьшения :
-количества увольнений по собственному желанию на 98 человек;
-количества увольнений по отрицательным мотивам на 4 человека.

10.4. Качественный состав работников.

Образовательный уровень работников на 31.12.2010г. сформировался следующим образом:

- § с высшим образованием - 262 работника (18,2 %);
- § со средним – специальным – 265 работников (18,5 %);
- § со средним – профессиональным - 417 работников (29,0 %);
- § со средним образованием – 492 работника (34,3 %),



В 2010 году произошло увеличение работников с высшим образованием в сравнении с 2008 и 2009 годом.

По образовательному уровню:

1. количество работников с высшим образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 201 человек (14,0% от общего количества работников), по категории «рабочих» 61 человек (4,3%);

2. количество работников со средним специальным образованием по категориям «руководители, специалисты» составило 72 человека (5,0%), по категории «служащие» 2 человека (0,1%), по категории «рабочих» 191 человек (13,3%).

Основная доля работников со средним профессиональным образованием приходится на категорию «рабочих» - 404 человека.

Уровень квалификации производственного персонала соответствует выполняемым работам.

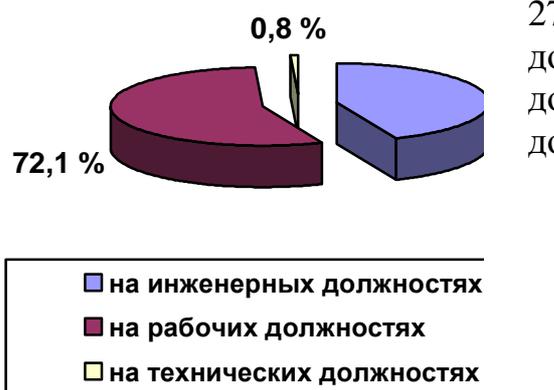
Использование работников с высшим образованием



Из 262 работников с высшим образованием 76,7% заняты на инженерных должностях, 23,3% на рабочих должностях.

36,7 % работников, имеющих высшее образование, состоят в кадровом резерве.

Использование работников средне-специальным образованием



Из 265 работников со средне-специальным образованием 27,1 % заняты на инженерных должностях, 72,1 % на рабочих должностях, 0,8% на технических должностях.

10.5. Система развития персонала.

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаулский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

1. *Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.*

Для этого выбираются кандидаты, имеющие высокую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

2. *Повышение квалификационного уровня рабочих.*

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы. Занятия проводятся в условиях максимально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

3. Подготовка и переподготовка кадров.

Подготовка и переподготовка персонала осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, включающей теоретическую и практическую часть.

4. Повышение квалификации руководителей и специалистов.

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Это достигается путем самообразования и периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта.

10.6. Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих.

На ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2010 году на мероприятия по охране труда затрачено 21912,5 тыс. рублей, что составило 1,3 % от себестоимости продукции. В том числе:

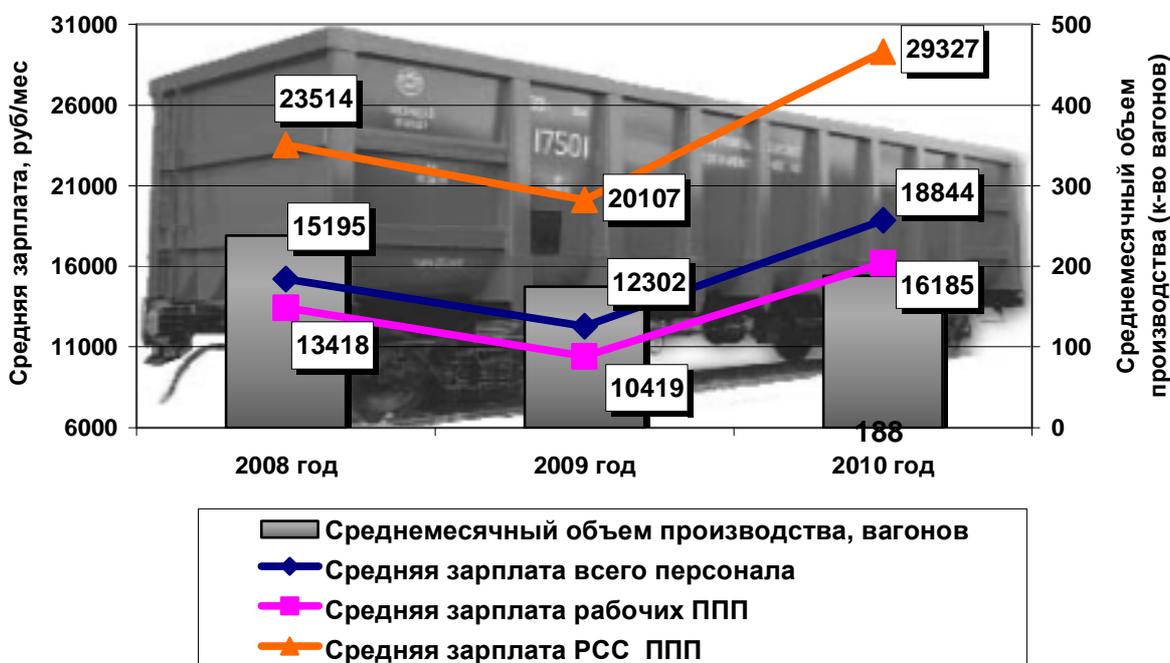
- § на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон - 594,0 тыс. рублей;
- § на мероприятия по улучшению условий труда - 17174,9 тыс. рублей;
- § на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты затрачено - 4143,6 тыс. рублей.
- § Улучшены условия труда 63 работникам (в том числе 27 женщин)
- § Общества за счёт выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:
 - § приобретены медикаменты для аптек первой медицинской помощи;
 - § нанесена предупреждающая окраска на станочное оборудование, сварочное оборудование, окраска газопровода, кислородопровода;
 - § ремонт ограждений откидных площадок на порталах ЦПВ;
 - § произведено заземление компьютеров;
 - § проведено обучение по охране труда;
 - § ремонт пола в кислородной станции ЭСЦ, заготовительном отделении КПЦ, швейной мастерской, склада № 53, ЦПВ, ЭСЦ;
 - § ремонт административных помещений ВСЦ, монтажного и роликового отделений ЦХЧ, термического отделения ИНЦ, помещений кладовых вагоноремонтного корпуса;
 - § ремонт кровли РМЦ, ЦВС, ВСЦ, УРВСН;
 - § ремонт фонарного остекления ИНЦ;
 - § ремонт оконного остекления, остекление фонарей малярного отделения ВСЦ, АТЦ, ЦХЧ, РКЦ.

Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии с методической инструкцией «Порядок организации работ по охране труда», которая определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и инженерно-технических работников по обеспечению безопасных условий труда, проведение профилактической работы по выполнению требований трудового законодательства в области охраны труда.

10.7. Динамика роста средней заработной платы.

Заработная плата в Обществе выплачивается своевременно два раза в месяц. Среднемесячная заработная плата в 2010 году составила 18844 рубля.

Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



В целом по Обществу прослеживается рост среднемесячной заработной платы в 2010 году по сравнению с 2009 годом.

Рост среднемесячной заработной платы работников Общества обусловлен увеличением объемов по сравнению с 2009 годом, индексацией заработной платы с 1 июня на 15% и 1с декабря на 1,8%, а также работой предприятия в режиме полной занятости (за исключением непродолжительного периода в октябре и декабре для незначительной части персонала).

10.8. Удовлетворение социальных нужд работников Общества.

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены на сумму 6518,0 тыс. рублей:

- § доставка работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом
- § предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- § выплата ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- § оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение стоимости дорогостоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);
- § приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- § перечисления профсоюзному комитету на культурно-массовые мероприятия;
- § оказание материальной помощи при возвращении уволенных в запас военнослужащих;
- § оказание автоуслуг работникам при посадке и копке картофеля;
- § выплата единовременного пособия при рождении ребенка сверх установленного законодательством.
- § Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:
 - § обязательное медицинское страхование;
 - § добровольное медицинское страхование;
 - § очередные и дополнительные отпуска;
 - § оплата листков нетрудоспособности;
 - § доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

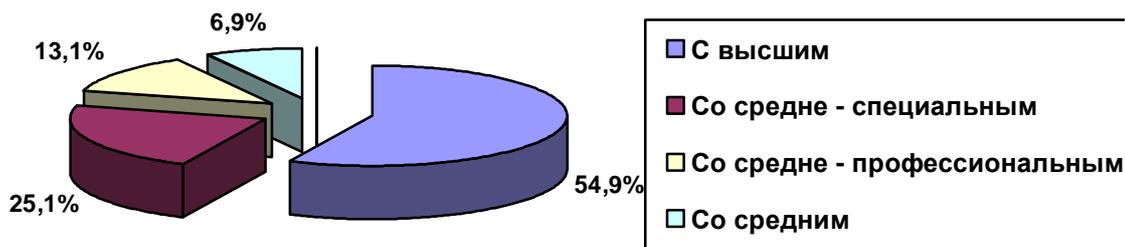
10.9. Подготовка кадрового резерва.

В 2010 году формирование и подготовка кадрового резерва осуществлялась на основании ИМ 058-01 ОК «Порядок формирования и подготовки кадрового резерва на руководящие должности».

Подготовка кадрового резерва на руководящие должности проводится с целью полного и своевременного обеспечения потребности подразделений в компетентных управленческих кадрах.

В кадровый резерв на 2010 год включено 175 работников завода на 148 руководящих должности, что на 4 человека больше, чем в 2009 году. Из 175 кандидатов:

- § с высшим образованием – 96 работника или 54,9 % от численности резерва;
- § со средним специальным образованием – 44 работников или 25,1%;
- § со средним профессиональным – 23 работника или 13,1%;
- § со средним образованием – 12 работников или 6,9%;



При формировании кадрового резерва в целях закрепления молодых квалифицированных кадров кандидаты в кадровый резерв выбирались из числа работников, имеющих высшее или среднее специальное образование.

В 2010 год назначено из кадрового резерва на вышестоящие должности 21 человек, из них:

§ руководство -3 человека (первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по производству, заместитель генерального директора по управлению качеством);

§ руководители структурных подразделений – 5 человек (АХО, ОЭБ, столовая, ВСЦ, ЦПВ);

§ заместители начальников структурных подразделений -2 человека (ЦПВ, ЦВС);

§ старшие мастера участков -3 человека(ЦПВ, ЦВС, ВСЦ);

§ мастера участков -8 человек(КПЦ, ЦХЧ, ЦВС, ЦПВ).

10.10. Обучение и повышение квалификации кадров.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителей, специалистов и рабочих в 2010 году осуществлялась в соответствии с потребностями предприятия.

В 2010 году обучение прошли всего – 488 человек (затраты составили - 598,0 тыс. рублей).

Подготовка и переподготовка осуществлялась учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, которая включает теоретическую и практическую часть.

Подготовка, переподготовка кадров за отчетный период составляет – 57 человек.

Прошли обучение и аттестацию работники по профессиям: «Слесарь по такелажу» – 2 человека, «Рабочий люльки, находящийся на подъемнике» – 12 человек, «Машинист подъемников» – 2 человека (ООО «Ремкрансервис»); «Водитель погрузчика (авто)» – 1 человек (КГОУ НПО «ПУ №16»); «Оператор АЗС» - 1 человек (КГОУ НПО «ПУ №18»); «Дефектоскопист» – 4 человека (ООО «Уральский Центр Аттестации»).

На заводе прошли подготовку по групповой форме обучения по профессиям:

§ стропальщик – 7 человек;

§ электросварщик – 7 человек;

§ сверловщик – 4 человека (в декабре);

§ машинист крана (крановщик) (мостового) (козлового) – 5 человек (в декабре).

По индивидуальной форме обучения подготовлены 12 человек по профессиям: «Кузнец-штамповщик» – 1 человек, «Контролер станочных работ» – 1 человек, «Машинист на молотах, прессах и манипуляторах» – 1 человек, «Слесарь-ремонтник» – 1 человек, «Сверловщик» – 1 человек, «Клепальщик» – 1 человек, «Прессовщик колесных пар» - 1 человек, «Штамповщик» - 1 человек, «Резчик металла на ножницах и прессах» - 2 человека; «Фрезеровщик» - 1 человек, «Наждачник (абразивными кругами сухим способом)» – 1 человек.

В условиях рыночной экономики профессиональное обучение на заводе определяет не только успешность его развития, но и выживаемость. Обучение рабочих вторым (смежным) профессиям позволяло оперативно укомплектовывать подразделения рабочими, требуемой квалификации.

Повышение квалификации рабочих – 62 человека по профессиям:

«Клепальщик», «Сверловщик», «Слесарь-инструментальщик», «Газорезчик», «Дефектоскопист», «Кузнец на молотах и прессах», «Электросварщик», «Резчик металла на ножницах и прессах», «Стропальщик», «Контролер ОТК», «Электромонтер», «Слесарь по ремонту подвижного состава», «Машинист (крановщик), (мостового), (козлового) кранов», «Слесарь-сантехник», «Наладчик КПО», «Кузнец-штамповщик», «Машинист на молотах, прессах и манипуляторах», «Штамповщик», «Фрезеровщик».

Повышение квалификации руководителей и специалистов – 369 человек, в т.ч.:

§ подготовка по общим требованиям промышленной безопасности, установленным в Федеральных законах – 32 человека (ООО «ПромЭнергоСервис»);

§ переподготовка и аттестация по специальности «Контролер лома и отходов металлов со знанием основ пиротехнического контроля и методик обнаружения радиоактивности» – 4 человека (АНО «Институт безопасности предпринимательства. Алтайский край»);

§ аттестация по охране труда и технике безопасности – 102 человека (ГУ «АКЦОТ», ООО «ПромЭнергоСервис»);

§ в рамках реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, прошли обучение в форме профессиональной переподготовки по направлению: «Менеджмент в производственной и коммерческой деятельности» по теме: «Стратегическое планирование как инструмент управления развитием на примере ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» – 2 человека (ГОУ ВПО АлтГТУ);

§ подготовка и аттестация специалистов сварочного производства –

§ 2 человека (ООО «ГАЦ АР НАКС»);

§ аттестация специалиста по вихретоковому виду неразрушающего контроля технических объектов железнодорожного транспорта по ПР32.113-98. – 2 человека (ООО «Уральский Центр Аттестации»);

§ повышение квалификации по теме: «Метрологическая экспертиза технической документации» – 1 человек («Новосибирская академия стандартизации, метрологии и сертификации»);

- § аттестация ИТР, ответственных за безопасное производство работ кранами – 32 человека (КГОУ НПО «ПУ № 18», КГОУ НПО «ПУ № 16»);
- § повышение квалификации по теме: «Налог на прибыль и НДС – официальные разъяснения» - 1 человек (ООО «ЮКФ ЮРКОМП»);
- § повышение квалификации по теме: «Ценообразование и сметное нормирование в строительстве. Реализация государственной политики» - 1 человек (ООО Алтайский центр «РИК»);
- § обучение руководителей и должностных лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности подразделений – 45 человек (АКО «Всероссийской Добровольное Пожарное Общество»);
- § повышение квалификации по теме: «Практические вопросы бюджетирования и бюджетного управления» - 2 человека (ООО «Знание-сила»);
- § повышение квалификации по теме: «ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль.» Практическое применение с учетом изменений по налогу на прибыль и бухгалтерскому учету в 2010 г.» – 1 человек (ООО «Знание-сила»);
- § повышение квалификации по теме: «Налоговые проверки: обзор спорных вопросов, подходов и арбитражной практики» - 1 человек (ООО «ЮКФ ЮРКОМП»);
- § аттестация на право производства полного освидетельствования колесных пар, ремонта тележек – 73 человека (Управление Зап.Сиб. железной дороги);
- § обучение по системе менеджмента качества – 60 человек (УЦ ОАО «Барнаульский ВРЗ»);
- § повышение квалификации по направлению: «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» – 2 человека (НОУ ДПО «Институт АйТи»);
- § прошли обучение и аттестацию лица, ответственные за безопасное производство работ подъемниками – 4 человека (ООО «Ремкрансервис»);
- § повышение квалификации по теме: «Страховые взносы: официальные разъяснения» - 1 человек (ООО «ЮКФ ЮРКОМП»);
- § повышение квалификации по теме: «Техническое обслуживание вагонов нового поколения» - 1 человек (ФГОУ ВПО ПГУПС).
- § Прошли периодическую проверку знаний по профессиям:
 - § газорезчик – 100 человек;
 - § электросварщик – 55 человека;
 - § стропальщик - 118 человек;
 - § машинист крана (крановщик) (мостового) (козлового) - 85 человек;
 - § слесарь по ремонту ГПМ - 10 человек.

В целях повышения престижа рабочих профессий на предприятии, проведены заводские конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» по номинациям «Токарь» и «Водитель автомобиля».

В рамках реализации Государственного плана по Президентской программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, в сентябре текущего года начали обучение в форме профессиональной переподготовки в ГОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И.Ползунова» по специальности: «Менеджмент» – 4 человека, которые находятся в резерве на вышестоящие должности в ОАО «Барнаульский ВРЗ».

10.11. Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда.

В соответствии с постановлением № 29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» все работники ОАО «Барнаульский ВРЗ» проходят обучение и проверку знаний.

В 2010 году обучено и аттестовано 104 руководителей и специалистов, 678 рабочих.

В соответствии с приказом № 582н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 83 и согласно графика прохождения медицинских комиссий в 2010 году 626 работников прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеются две столовые, буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

РАЗДЕЛ 11. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

11.1. Стратегия развития Общества.

Главной целью Общества является обеспечение устойчивого развития производства и получение стабильной прибыли. Для достижения указанной цели планируется развивать следующие направления:

§ усовершенствование производства по проведению всех видов ремонта 4-х осных грузовых вагонов;

§ создание рентабельного производства по проведению капитального ремонта цистерн;

§ освоение производства изготовления новых типов вагонов.

Создание рентабельного, высокотехнологичного производства, которое гарантирует выпуск продукции, отвечающей требованиям и ожиданиям наших потребителей, обеспечит укрепление позиций на рынке предоставления услуг по ремонту и строительству грузовых вагонов и получение стабильной прибыли.

Для развития указанных направлений планируется решить следующие стратегические задачи в период 2011-2015гг.:

1. Освоение капитального ремонта цистерн с ремонтом котла для перевозки светлых и темных нефтепродуктов, химических веществ к 2013 году.

2. Освоение изготовления вагонов нового поколения с использованием тележки с осевой нагрузкой 25т/с.

3. Освоение изготовления 4-х осных цистерн для перевозки бензина и светлых нефтепродуктов, вязких нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов.

Все же, основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2010г. является предоставление качественных услуг ОАО «Российские железные дороги» и компаниям перевозчикам по организации и проведению всех видов ремонта 4-осных грузовых вагонов и изготовлению 4х-осного универсального полувагона мод. 12-9780

В рамках реализации стратегии развития основного производства на 2011 г. намечено совершенствование существующей технологии ремонта вагонов, направленной на повышение производительности труда и снижения себестоимости выпускаемой продукции путем внедрения нового специального технологического оборудования:

- § станков для обработки буксы и торца хвостовика корпуса автосцепки;
- § автоматизированной линии измерения и сортировки пружин рессорного комплекта грузовых вагонов «АЛИСП»;
- § окончание технического перевооружения демонтажного участка, начатого в 2010 году;
- § приобретение робототехнического комплекса Fanuc Arc Mate 100 iC для наплавки в автоматическом режиме надрессорной балки;
- § техническое перевооружение и модернизация основного и вспомогательного производства.

На дальнейшую перспективу в области ресурсосбережения намечено решение следующих вопросов:

1) Проработка вопроса ремонта корпуса автосцепки с трещинами в перемычке хвостовика с применением электрошлаковой сварки. Отбраковка корпусов автосцепки по данному дефекту в среднем составляет 5%.

Для внедрения технологии необходимо выполнить следующие работы:

- § разработка технологии;
- § обучение персонала;
- § получение разрешения от соответствующих структур ОАО «РЖД»;
- § приобретение или изготовление необходимого технологического оборудования
- § организация позиции ремонта.

Сокращение затрат на приобретение корпуса автосцепки в течение года составит 1950 тыс. руб.

2) Освоение технологии изготовления комплектующих стояночного тормоза (сектора, червяка, цапфы) вагонов всех типов.

3) Внедрение установки восстановления изношенных поверхностей надрессорных балок на специализированных установках под слоем флюса.

Внедрение данной технологии позволит повысить производительность ремонтных работ и тем самым сократить количество ремонтных позиций.

Экономический эффект от внедрения одной установки в среднем составит 300,0 тыс. руб. в год.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствуется программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завода» совершенствует систему

управления обществом с помощью системы менеджмента качества, разработанной на основе требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008, стремится повысить качество и, следовательно, конкурентоспособность выпускаемой продукции. Требования к системе менеджмента качества, установленные в ГОСТ Р ИСО 9001-2008, являются дополнительными по отношению к требованиям, предъявляемым к продукции.

Основные цели внедрения СМК в ОАО «Барнаульский ВРЗ» – ориентированность на клиентов для удовлетворения их потребностей, снижение издержек и повышение эффективности использования ресурсов, повышение качества управления обществом, обеспечение предсказуемости результатов процессов.

В 2009 году в ОАО «Барнаульский ВРЗ» Регистром сертификации на федеральном железнодорожном транспорте» проведен сертификационный аудит системы менеджмента качества, по результатам аудита выдан Сертификат соответствия, который удостоверяет, что система менеджмента качества ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» внедрена, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и применяется при производстве деповского и капитального ремонта грузовых вагонов и их составных частей, при изготовлении грузовых вагонов и их составных частей.

В сентябре 2010 года, при проведении РС ФЖТ планового инспекционного контроля подтверждено действие сертификата соответствия на Систему менеджмента качества. По результатам проверки было выявлено, что СМК продолжает результативно функционировать и соответствовать требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Функционирование СМК обеспечивает управление организационной, коммерческой и технической деятельностью общества в области качества, это позволяет выполнять обязательные требования к продукции, демонстрировать свою способность удовлетворять требования потребителей и осуществлять деятельность в управляемых условиях.

По состоянию на 01.01.11 в обществе действует 63 документированные процедуры СМК. В целом документация СМК соответствует требованиям, установленным ГОСТ Р ИСО 2001-2008, в случае необходимости осуществляется актуализация документов.

В Обществе поддерживается и совершенствуется порядок разработки, оформления, согласования, изменения, утверждения, идентификации, обеспечения доступа и поддержания в рабочем состоянии нормативной и технологической документации, изъятия из применения устаревшей документации.

Для достижения соответствия продукции заданным требованиям, функционирование процессов СМК обеспечивается трудовыми, материально-техническими, финансовыми ресурсами, средствами технологического оснащения, создается необходимая структура и поддерживается в управляемых условиях производственная среда.

Технологические процессы производства продукции осуществляются в соответствии с действующей технологической документацией, проводятся все виды контроля, результаты анализируются владельцами процессов, определяются причины выявленных несоответствий, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Разработанная Политика руководства в области качества соответствует целям Общества и создает основу для постановки целей в области качества, включает

обязательство соответствовать требованиям и постоянно повышать результативность системы менеджмента качества.

На 2010 год были установлены цели в области качества, согласованные с Политикой и направленные на улучшение деятельности общества. Разработаны мероприятия, направленные на достижение целевых показателей, и в течение года осуществлялся контроль их выполнения.

Так как система менеджмента качества нуждается в постоянном отслеживании эффективности ее функционирования – проводятся внутренние аудиты СМК. Внутренний аудит является одной из составляющих управленческого контроля. Проводится внутренний аудит СМК штатными аудиторами, которые прошли обучение в ООО «Интерсертифика Р» и имеют квалификацию аудитора.

Аудиты проводятся на основании утвержденной генеральным директором «Программы аудита». Аудиторы осуществляют проверку выполнения требований, установленных процедурами СМК, нормативной, технологической, конструкторской и организационной документацией, и оценку соответствия деятельности установленным требованиям и требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2008. В течение 2010 года было проведено 43 внутренних аудита СМК: 36 – в подразделениях ОАО «Барнаульский ВРЗ» согласно Программе аудитов, 6 – руководителей второго уровня, 1 – внеплановый аудит. На основании информации, полученной в ходе проведения аудита, реализуется принцип принятия решения, основанного на фактах.

Результаты внутренних и внешних аудитов СМК подтверждают, что СМК внедрена результативно для реализации Политики и поддерживается в рабочем состоянии. Политика соответствует целям общества, доведена до сведения персонала и создает основу для постановки целей в области качества.

Кроме того, за 2010 год проведен анализ системы менеджмента качества со стороны руководства, включающий комплексный анализ всех направлений деятельности общества, оказывающих влияние на качество выпускаемой продукции. Результаты анализа позволяют сделать вывод, что в целом система менеджмента качества внедрена и функционирует результативно.

Задачей системы менеджмента качества в новом подходе является построение системы качества, гарантирующей потребителю качество предприятия.

11.3. Эмиссионная политика Общества.

В 2010 году Общество не вело эмиссионной деятельности.

В соответствии с Уставом Общества (п. 15.8.) решение о выпуске ценных бумаг, проспекта эмиссии ценных бумаг находится в компетенции Совета директоров Общества.

РАЗДЕЛ 12. СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

12.1. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию – как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация – это стоимость компании в определенный момент времени, и стоимость чистых активов, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 31.12.2010 г. составляет 723 923 тыс. руб.

12.2. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе

Адрес Общества в Internet:
656004, Алтайский край, г. Барнаул,
ул. Водопроводная, д. 122.
(385-2) 200-600, 200-287, 200-288.
(385-2) 200-600, 200-288.
<http://www.b-vrz.ru>, e-mail: bvrz@ttb.ru.

Обществом открыт расчетный счет в следующем банке:

1. Филиал ОАО «ТрансКредитБанк» в г. Барнауле
Р/счет 40702810034000004108
Кор/счет 30101810800000000774
БИК 040173774

Аудитором Общества годовым общим собранием акционеров 12.05.2010 г. утвержден ООО «Нексия Пачоли» (г.Москва, ул. Малая Полянка, д.2).

ООО «Нексия Пачоли» аккредитована при ОАО «РЖД».

Лицензия Министерства Финансов на осуществление аудиторской деятельности № Е000733. Срок действия лицензии до 25 июня 2012 г.

Лицензия Федеральной службы безопасности России на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Срок действия лицензии до 10.01.2011 г.

Реестродержателем Общества на 2010 год Советом директоров утвержден ОАО «Центральный Московский Депозитарий».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» было аккредитовано в ОАО «Российские железные дороги».

Профессиональная ответственность ОАО «Центральный Московский Депозитарий» была застрахована в ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» осуществляло свою деятельность на основании лицензии Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 г., сертификата соответствия Системы Менеджмента качества международного стандарта ISO 9001:2000 и сертификата соответствия требованиям Стандартов регистраторской деятельности ПАРТАД от 16 июня 2005 г.

Реестродержателем Общества на 2011 год Советом директоров утвержден ЗАО «СТАТУС».

ЗАО «СТАТУС» осуществляет свою деятельность на основании лицензии Федеральной Службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00304 от 12 марта 2004 года.

Генеральный директор

К.В. Данилов

Главный бухгалтер

Л.П. Скоблик



«Достоверность годового отчета во всех существенных аспектах подтверждаю»

Председатель ревизионной комиссии Общества



В.В. Москалев