



Утвержден
Годовым общим собранием акционеров
ОАО «Барнаулский ВРЗ»
20 июня 2007 г. (протокол № 03 са)

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
открытого акционерного общества
«Барнаулский вагоноремонтный завод»
по результатам работы за 2006 год

г. Барнаул, 2007 год

Содержание:

Раздел 1

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества 5

Обращение к акционерам Председателя Совета директоров ОАО «Барнаулский ВРЗ» 5

Обращение к акционерам Генерального директора ОАО «Барнаулский ВРЗ» 6

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года 6

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств 6

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта 7

1.4. Основные вехи развития Общества в отчетном году, достигнутые за год результаты 8

1.5. Задачи, стоящие перед Обществом в следующее году 9

1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы 10

Раздел 2

Общие сведения, положение Общества в отрасли 12

2.1. Географическое положение 12

2.2. Краткая история 13

2.3. Организационная структура Общества 13

2.4. Основные показатели Общества 14

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска 17

Раздел 3

Корпоративное управление 20

3.1. Информация об основных принципах корпоративного управления в Обществе 21

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества 21
3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества 27
Раздел 4	
Основные производственные показатели 28
Раздел 5	
Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества 29
5.1. Основные положения учетной политики Общества 29
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества 30
5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2006 г. 33
5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2006 г. 34
5.5. Заключение аудитора Общества 35
Раздел 6	
Распределение прибыли и дивидендная политика 36
Раздел 7	
Инвестиционная деятельность 37
7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества 37
7.2. Источники финансирования инвестиционных программ 37
7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений 38
7.4. Непрофильные финансовые вложения 38
7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты 39
Раздел 8	
Перспектива технического перевооружения и развития Общества 39

Раздел 9	
Развитие сети связи Общества и Internet-технологий 46
Раздел 10	
Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство 47
10.1. Структура персонала по категориям 48
10.2. Возрастной состав работников 49
10.3. Динамика текучести кадров 49
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала 50
Раздел 11	
Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач 58
11.1. Стратегия развития Общества 58
11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур 59
Раздел 12	
Справочная информация для акционеров 61
12.1. Котировки ценных бумаг Общества в 2006 г. 61
12.2. Рыночная капитализация Общества 61
12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества 61
Приложения:	
1. Организационная структура управления ОАО «Барнаулский ВРЗ» в 2006 г.	
2. Бухгалтерский баланс ОАО «Барнаулский ВРЗ» за 2006 г.	
3. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Барнаулский ВРЗ» за 2006 г.	

Раздел 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества

**Обращение Председателя
Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ»**

Уважаемые акционеры!

13 февраля 2006 г. на собрании учредителей ОАО «Барнаульский ВРЗ» избран Совет директоров в следующем составе:

Богинский Олег Иванович, Павлов Анатолий Иванович, Волдачинский Игорь Леонидович, Кузнецов Андрей Петрович, Минеев Алексей Викторович – представители ОАО «РЖД»,

Долотенкова Дарья Константиновна, Шулин Максим Игоревич – независимые директора.

Советом директоров было принято ряд решений, в том числе:

1. решение о выпуске акций и отчет об итогах выпуска акций,
2. определены приоритетные направления деятельности Общества,
3. утверждены Инвестиционная программа и Бизнес-план (бюджет) Общества,
4. определены направления обеспечения страховой защиты Общества,
5. утверждены страховщики и регистратор Общества,
6. утвержден ряд документов, направленных на эффективную работу Общества (Положение о кредитной политике, Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Общества, Положение о молодом специалисте Общества и т.д.).

В работе Совета директоров активно работали все члены Совета директоров за исключением независимого директора Д.К. Долотенковой.

Поручения Совета директоров исполнялись генеральным директором Общества своевременно и в полном объеме.

Хочу подчеркнуть, что успехи Общества – результат огромного и слаженного труда всего коллектива, руководителей всех уровней. Задачи, стоящие перед Обществом были выполнены: установленный ОАО «РЖД» план по ремонту грузовых вагонов выполнен на 100%, чистая прибыль составила более 37 миллионов рублей, освоены новые виды ремонта грузового вагона.

Итоги 2006 года позволяют ОАО «Барнаульский ВРЗ» с уверенностью смотреть в будущее.

Председатель Совета директоров
ОАО «Барнаульский В Р З»

О.И. Богинский

Обращение Генерального директора ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Уважаемые акционеры!

1.1. Основные финансовые и производственные показатели отчетного года.

В 2006 году завод отремонтировал 3990 вагонов, что составило 100,1 % в том числе для ОАО «РЖД» 3986 вагонов, что составляет 100% от установленного плана.

По бизнес-плану 2006 года установлено задание ОАО «РЖД» в ремонте 4136 грузовых вагонов, но в четвертом квартале (в декабре месяце) произведен корректив по плану капитального ремонта полувагонов на 150 ед. в сторону уменьшения на основании телеграммы ОАО РЖД № 4597 от 30.11.2006г.

Общая выручка по заводу составила 1 363 395 тыс. руб. при рентабельности от продаж 4,71 %. Чистая прибыль получена в сумме 37 266 тыс. руб. при плане 47 772 тыс. руб. отчисление налогов составило 40% вместо запланированных 24%.

Разница в сумме 10 506 тыс. руб. между планируемой и фактически полученной чистой прибылью сложилась в результате следующих факторов:

1. Выручка от оказания услуг по ремонту подвижного состава и запасных частей составила 1 282 475 тыс. руб., что меньше запланированного показателя на 1 887 тыс. руб.

2. Разные методы признания доходов и расходов бухгалтерском и налоговым учете, однако, основные средства, переданные в качестве вклада в уставной капитал Общества, в бухгалтерском учете оцениваются по остаточной стоимости, а в налоговом учете – по рыночной. Сумма начисленной амортизации по этим основным средствам за 2006 год в бухгалтерском учете составила 38 507 тыс. руб., в налоговом – 8 565 тыс. руб. В результате расходы в сумме 29 942 тыс. руб. не были приняты при исчислении налога на прибыль, что привело к увеличению налога.

1.2. Введенные в строй за прошедший год объекты основных средств.

Данные о вводе основных средств в 2006 г. приведены в таблице:

Наименование группы основных средств	Введено в эксплуатацию в 2006 году, тыс. руб.
Здания	35283
Сооружения и передаточные устройства	900
Машины и оборудование	16001
Транспортные средства	1533
Инвентарь, инструмент и другие виды основных средств	67
Затраты на регистрацию основных средств	172
ИТОГО	53956

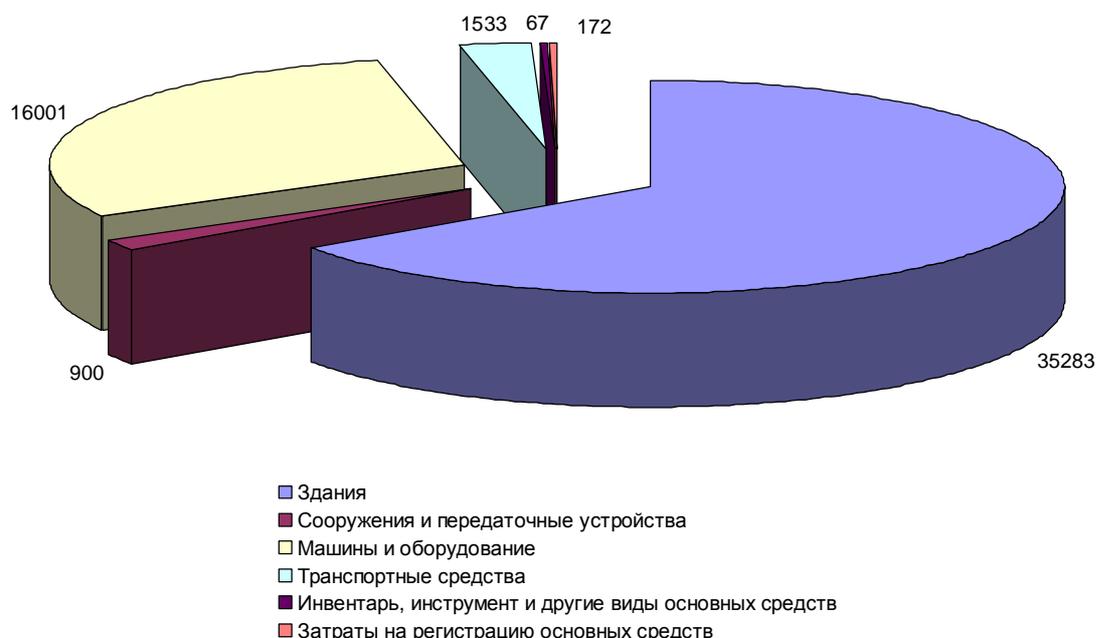


Рис. 1 Ввод основных средств в 2006 г.

1.3. Участие Общества в реформировании отрасли железнодорожного транспорта.

Общество было создано в соответствии с реализацией второго этапа Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 384 от 18.05.2001г., предусматривающего осуществление мероприятий по созданию на базе имущества ОАО «РЖД» дочерних обществ, осуществляющих капитальный ремонт подвижного состава и производство запасных частей.

Целями реформирования Барнаульского ВРЗ являются:

1. Создание условий для повышения эффективности работы реорганизуемых предприятий на базе повышения ответственности за результаты работы и расширения возможностей совершенствования своей деятельности и формирования на этой основе стратегических условий для роста инвестиционной привлекательности заводов в том числе:

- Повышения конкуренции при осуществлении ремонтов грузовых вагонов,
- Реорганизация системы отношений ОАО «РЖД»: путем выделения из ОАО «РЖД» предприятий по ремонту грузовых вагонов в дочерние открытые акционерные общества либо в составе холдинговой компании,
- Расширение возможностей по привлечению сторонних потребителей.

2. Повышение капитализации имущества завода для возможности более выгодной для ОАО «РЖД» (на третьем этапе реформы) продажи акции Общества.

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «РЖД» от 26.12.2005 г. установлено, что в 2007 г. будет произведена дополнительная эмиссия 49% акции ОАО «Барнаулский ВРЗ» и их реализация на аукционных торгах.

1.4. Основные вехи развития Общества в отчетном году, достигнутые за год результаты.

В 2006 г. ОАО «Барнаулский ВРЗ» освоил следующие новые виды работ:

- модернизация полувагона с заменой кузова и продлением срока службы согласно ТУ32 ЦВ2580-2006 - 150 ед.;
- переоборудование универсальной платформы под перевозку колесных пар, согласно проекту 266.00.000-00 – 8 ед.

В течении года силами предприятия спроектировано и изготовлено технологическое оборудование в количестве 27 ед., в том числе 23 ед. для изготовления рамы и кузова полувагона. Наиболее значимые из них:

- стенд для сборки хребтовой балки;
- стенд для сборки рамы;
- линия по сборке-сварке боковой стены, из 3 кондукторов;
- кондуктор для сборки торцевой стены;
- пресс-скоба для клепки хребтовой балки, 2 ед.

Дополнительно для выполнения заказа по модернизации полувагона с заменой кузова было приобретено сварочное оборудование (37 ед.), ленточнопильный станок по металлу, радиально-сверлильные станки (4 ед.).

Продолжались работы по реконструкции участка разборки вагонов: строительно-монтажные работы по зданию, электромонтажные работы, монтаж систем теплоснабжения и вентиляции.

Обновлен парк оборудования для испытаний и проведения неразрушающего контроля деталей и узлов грузового подвижного состава. Всего приобретено 16 ед. оборудования неразрушающего контроля, в т.ч. для контроля деталей автосцепного устройства в ремонтно-комплектовочном цехе электромагнитное намагничивающее устройство МСН17.1(2 ед.), МСН-17.2 (2 ед.), дефектоскоп-измеритель феррозондовый Ф215.1 (2 ед.), для контроля осей в цехе ходовых частей ультразвуковой дефектоскоп УД2-70 (2 ед.).

Для улучшения качества запасных частей, необходимых для ремонта рамы и кузова вагонов, уменьшения количества штамповой оснастки и времени на подготовку производства новых деталей, приобретены и внедрены в работу две машины термической резки «Ритм-МА».

1.5 Задачи, стоящие перед Обществом в следующем году.

Главной задачей ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2007 г. является обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» в качественном капитальном ремонте 4-осных грузовых вагонов, для этого предприятием намечено выполнение ряда мероприятий.

Запланировано завершение строительно-монтажных работ по производственному корпусу участка разборки вагонов с внедрением в работу 1-го пути, результатом чего станет усовершенствование существующей технологии ремонта рамы и кузова. Изменение произойдет за счет увеличения количества специализированных ремонтных позиций в технологической цепочке и оптимального перераспределения ремонтных операций по рабочим местам. Обновленная технология предусматривает внедрение принципиально новых средств механизации таких как, машина для правки обшивки боковой стены, стационарных гидравлических стендов для правки рамы.

В 2007 году планируется продолжение работ по освоению новой, перспективной для предприятия продукции - изготовление нового универсального 4-осного полувагона с разгрузочными люками в полу. Изготовленное и приобретенное ранее технологическое оборудование будет размещено на существующих площадях цеха подготовки полувагонов-2. Для постановки продукции на серийное производство необходимо провести сертификацию тележки грузового вагона мод. 18-100 и самого вагона в целом. До конца года планируется изготовить 250 новых универсальных полувагонов.

Запланировано обновление технологического оборудования отдельных участков производственных подразделений, таких как: демонтажный участок

цеха ходовых частей (изготовление установки для очистки средней части оси колесной пары), автоматное отделение и автоконтрольный пункт вагонсборочного цеха (изготовление устройств для пропитки фетровых колец, модернизированного приспособления для снятия штока тормозного цилиндра, стенда для очистки и разборки тормозного цилиндра и рабочей камеры), участок ремонта и изготовления триангеля ремонтно-комплектовочного цеха (приобретение на замену изношенной стыковой сварочной машины).

Для поддержания стабильного качества выпускаемой продукции, повышения достоверности проведения неразрушающего контроля, снижения отцепов в ТОР, запланировано обновление находящегося в эксплуатации специального оборудования для проведения неразрушающего контроля узлов и деталей грузовых вагонов.

При проведении ремонта грузовых вагонов на предприятии широко используется газопламенная резка металла для срезки негодных деталей рамы и кузова, правки элементов кузова. Для обеспечения выполнения данных операций используются кислород и пропан-бутан.

Срок эксплуатации существующих резервуаров для хранения жидкого кислорода составляет 30 лет. Немаловажным фактором является еще то, что существующие резервуары не обеспечивают необходимую потребность в газообразном кислороде, что приводит к периодическим сбоям в работе производства, к простоям арендованных ж/д цистерн с жидким кислородом.

Для решения данного вопроса планируется приобретение резервуара ТРЖК-3М для хранения жидкого кислорода и газификатора холодного криогенного ГХК-8/1,6-2000М.

1.6. Перспективы развития Общества в ближайшие годы.

Перспектива развития Общества на ближайшие годы включает следующие основные направления:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» и других заказчиков в ремонте 4-осных грузовых вагонов;
- увеличение номенклатуры производимой обществом продукции;
- увеличение производственных мощностей за счет расширения площадей, обновления парка оборудования, внедрение современных технологий;
- модернизация, как самого производства, так и инженерной инфраструктуры в частности энергохозяйства Предприятия с целью снижения безаварийности производственных процессов.

В течение 2007 г. планируется проработка вопросов о возможности проведения капитального ремонта универсальных наливных и химических вагонов-цистерн, а также универсальных крытых вагонов.

В 2008 г. запланирован запуск в работу 3-ий путь участка разборки вагонов. Для осуществления более качественной обмывки грузового подвижного состава перед ремонтом планируется перенести операции по съему крышек люков до выполнения операций обмывки. Для этого потребуется строительство производственного помещения для размещения в нем участка по демонтажу крышек люков.

Итогом реконструкции участка разборки вагонов будет увеличение производственных площадей на 4321 м², и соответственно увеличение производственных мощностей предприятия по проведению капитального ремонта полувагонов до 8000 ед. в год.

Для увеличения объемов производства и оптимизации технологии изготовления полувагона потребуется расширение производственных площадей. Дополнительные площади позволят организовать изготовление полувагона в полном объеме в одном производственном подразделении, включая установку крышек люков, тормозного оборудования, последующее его испытание и окраску полувагона в целом. В 2008 г. планируется выйти на производственную мощность 1000 ед. полувагонов, в 2009 г. – 1300 ед. с увеличением объемов выпуска и в последующие годы.

С целью увеличения номенклатуры выпускаемой Обществом продукции в 2008 г. планируется освоение изготовления вагона для перевозки горячих окатышей. Для этого необходимо изготовить опытные образцы вагонов, приобрести оборудование и изготовить технологическую оснастку, пройти приемочные, квалификационные и сертификационные испытания с целью получения разрешения на серийное производство.

Выше намеченные мероприятия потребуют дооснащения производства нестандартным технологическим оборудованием и оснасткой для доведения производства до требований технического регламента. Существующих мощностей для изготовления нестандартного оборудования не достаточно, необходимо увеличение площадей ремонтно-механического цеха с организацией самостоятельного подразделения – цеха по изготовлению нестандартного оборудования.

Для удержания стабильных конкурентоспособных позиций на рынке ремонта подвижного состава необходимо постоянное улучшение качества выпускаемой продукции, для чего на всем протяжении рассматриваемого периода планируется обновление металлорежущего, кузнечно-прессового, подъемно-транспортного оборудования, средств испытаний и неразрушающего контроля узлов и деталей грузовых вагонов.

Генеральный директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

И.Л. Волдачинский

Раздел 2. Общие сведения, положение Общества в отрасли

2.1. Географическое положение.

ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» создан в 2006 г., на базе имущества Барнаульский ВРЗ - филиал ОАО «РЖД» (ранее ФГУП «Барнаульский ВРЗ» МПС РФ, ГП «Барнаульский ВРЗ МПС РФ», Барнаульский паровозоремонтный завод, Главные железнодорожные мастерские Алтайской железной дороги).

Территориально завод расположен – Алтайский край, г. Барнаул, примыкает к станции Барнаул Западно-Сибирской железной дороги.

Основной задачей Общества является увеличение производственных мощностей по ремонту грузового подвижного состава для обеспечения потребностей и задач Западно-Сибирской железной дороги.

Стратегической задачей Западно-Сибирской железной дороги, к которой территориально относится ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», является создание условий для вывоза продукции из Южного Кузбасса; именно этот регион сейчас развивается наиболее активно. Идет освоение Уропско-Караканского месторождения, Новокузнецкого, Междуреченского районов, где сосредоточены большие залежи качественных углей. Угледобывающие компании заявляют о наращивании объемов добычи и выражают активную заинтересованность в развитии железнодорожного транспорта.



2.2. Краткая история.

Барнаульский вагоноремонтный завод основан в 1917 году на базе Главных железнодорожных мастерских, строительство которых было начато одновременно с созданием Алтайской железной дороги.



Работа по ремонту подвижного состава началась с 1917 года, когда была закончена первая очередь строительства основных и вспомогательных цехов, установлены станки механической обработки по дереву и металлу, другое необходимое оборудование.

В 1926 году Главные мастерские вошли во всесоюзное объединение ремонтных заводов и получили название вагоноремонтный завод.

За годы своего существования завод не раз подвергался реконструкции. Одна из них была проведена в предвоенные годы, что позволило увеличить выпуск отремонтированных вагонов в 11 раз. В годы войны объем валовой продукции увеличился в 35 раз по сравнению с довоенным. Такой резкий скачок объясняется тем, что на завод были эвакуированы вагоноремонтники из Москвы, Рославля и Днепропетровска. В ноябре 1942 года завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В настоящее время Барнаульский ВРЗ является одним из крупнейших предприятий по производству капитального ремонта грузовых вагонов всех типов в Российской Федерации.

2.3. Организационная структура Общества.

Организационная структура управления Общества представлена в Приложении №1.

2.4. Основные показатели Общества.

ОАО «Барнаульский ВРЗ» является одним из наиболее крупных предприятий отрасли в стране, оснащенность которого позволяет производить капитальный ремонт грузового подвижного состава в значительных объемах, а качество ремонтных услуг соответствует действующим нормативно-техническим указаниям, инструкциям и регламентам. Общество специализируется на проведении капитального ремонта 4-осного грузового подвижного состава: универсального полувагона, вагонов для перевозки зерна, цемента, сырья и минеральных удобрений, платформ и т.д.

Территория завода занимает 42,82 га. Общая развернутая площадь зданий - 66880 м², в том числе производственная – 50121м². Длина железнодорожных путей – 22512 м.

Среднесписочная численность работников Общества за 2006г. составила 2104 человек, из них промышленно-производственного персонала – 2046 чел.

Организационная структура управления была направлена, прежде всего, на установление четких взаимосвязей между отдельными подразделениями Общества, распределения между ними прав и ответственности.

Организационная структура управления не была постоянной, она изменялась, совершенствовалась в соответствии с изменяющимися условиями. На конец 2006 года структура управления ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод» выглядела следующим образом (Приложение №1).

Структурные и штатные изменения, произошедшие в Обществе в отчетном периоде:

1. Введение должности заместителя генерального директора по правовым вопросам, которое обусловлено необходимостью представления интересов дочернего общества при взаимодействии с Департаментами ОАО «РЖД», Центральной дирекцией по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД» в целях надлежащего правового обеспечения деятельности Общества.

2. Введение должности главного специалиста – помощника заместителя генерального директора по управлению качеством, которое обусловлено необходимостью разработки и внедрения в Обществе системы

менеджмента качества в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2001.

3. Создание коммерческого отдела, которое обусловлено расширением сферы оказания услуг за счет привлечения собственников подвижного состава, необходимостью возложения ответственности за выполнение маркетинговых и сбытовых функций, в целях повышения эффективности коммерческой деятельности Общества.

На заводе 12 цехов и 1 участок, из них 4 цеха (цех подготовки полувагонов, вагоноборочный цех, цех малых серий, цех ходовых частей) и 1 участок (участок разборки вагонов) - основные, 2 цеха - заготовительные (ремонтно-комплектовочный цех, кузнечно-прессовый цех), 6 цехов - вспомогательные (ремонтно-механический, инструментальный, железнодорожный, автотранспортный, энергосиловой, ремонтно-строительный). В перечень основных цехов включены подразделения, занимающиеся ремонтом вагонов, формированием колесных пар, ремонтом тележек грузовых вагонов.

В отчетном году ОАО «Барнаулский ВРЗ» отремонтировано всего 3990 ед. грузового подвижного состава, из них:

- капитальный ремонт универсальных полувагонов – 2404 ед.;
- капитальный ремонт универсальных полувагонов с продлением срока службы (КРП-22) – 150 ед.;
- капитальный ремонт универсальных полувагонов с продлением срока службы (КРП-5) – 1200 ед.;
- капитальный ремонт вагонов для перевозки цемента – 65 ед.;
- капитальный ремонт вагонов для перевозки зерна – 159 ед.;
- капитальный ремонт щеповозов – 4 ед.,
- переоборудование универсальных платформ под перевозку колесных пар – 8 ед.

В 2006 г. Обществом были поставлены следующие цели:

- обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» и иных Заказчиков в ремонте 4-осных грузовых полувагонов;
- расширение номенклатуры выпускаемой продукции, а именно освоение модернизации полувагона с заменой кузова (КРП-22);
- модернизация основного и вспомогательного производства путем оснащения производительным, высокотехнологичным оборудованием;
- внедрение новых средств диагностики, испытаний и неразрушающего контроля при ремонте деталей и узлов ходовой части, автосцепного устройства, тормозного оборудования;
- реализация программы информатизации Предприятия;
- проектирование и изготовление нестандартного оборудования

для ремонта грузовых вагонов;

- модернизация энергохозяйства, с целью обеспечения безаварийной работы Предприятия, сокращения затрат на обслуживание энергетических сетей завода;
- улучшение качества, повышение надежности и долговечности вагонов, их узлов и деталей;
- снижение трудоемкости выпускаемой продукции, внедрение ресурсосберегающих технологий;
- повышение культуры производства, улучшение условий труда работников завода.

Основной задачей являлась модернизация Барнаульского ВРЗ, а именно: увеличение производственных мощностей за счет расширения площадей, приобретение и изготовление современного технологического оборудования, обновление заводского хозяйства и инженерной инфраструктуры.

Производственные подразделения оснащены необходимым технологическим оборудованием для качественного проведения ремонтных работ по восстановлению подвижного состава. Степень механизации и автоматизации, производственных процессов основного производства составляет 59,8%, вспомогательного – 48,7%. Погрузо-разгрузочные работы выполняются, в основном, с применением подъемно-транспортного оборудования.

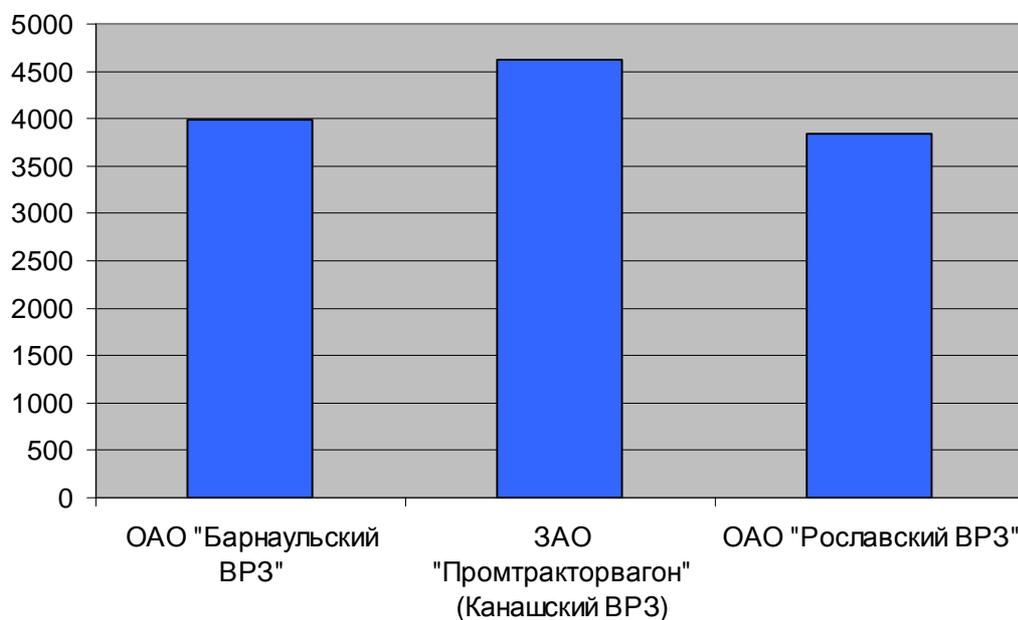
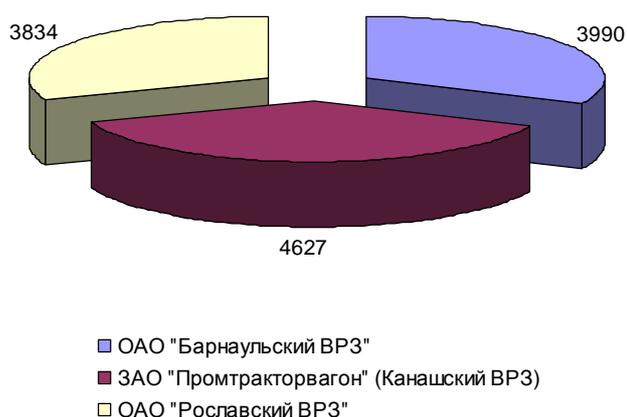
Количество основного производственного оборудования: 724 ед. в т.ч.:

- металлорежущее – 265 ед.;
- кузнечно-прессовое – 71 ед.;
- компрессорное – 15 ед.;
- подъемно-транспортное – 165 ед.

ОАО «Барнаульский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных Предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, используя основные фонды, с достаточно высокой степенью морального износа.

2.5. Конкурентное окружение Общества и факторы риска.

Услуги, предоставляемые заводом, пользуются спросом и их объемы с каждым годом имеют тенденцию к росту в соответствии с увеличением грузоперевозок и грузооборота на железнодорожном транспорте.



Критериями, влияющими на конкурентоспособность вагоноремонтных предприятий, являются:

- удобство расположения ремонтной базы;
- цены на услуги;
- качество ремонта.

Реальная конкуренция на рынке услуг по ремонту грузовых вагонов может углубиться за счет переориентации мощностей вагоноремонтных депо на производство ремонтов вагонов более тяжелых объемов.

Следует учитывать, что рядом операторских компаний создаются собственные ремонтные базы для проведения ремонта вагонов собственного парка и оказания услуг по ремонту сторонним организациям.

В условиях потенциального усиления конкуренции основными направлениями в конкурентной политике должны быть:

- развитие производственных мощностей для производства ремонта различных моделей и типов вагонов для завоевания большей доли рынка;
- проведение сертификации ремонтного производства и получение сертификата по менеджменту качества в соответствии со стандартом ISO.
- развитие поточно-конвейерных линий обеспечивающих снижение издержек производства и себестоимости.

Таким образом, в ближайшие годы ожидается постепенное усиление конкуренции во всех сегментах рынка. Для завоевания и удержания стабильных рыночных позиций ведущая роль отводится повышению конкурентных преимуществ в ценовом и технологическом аспектах.

Анализ текущего положения Барнаульского ВРЗ выявил следующие сильные и слабые стороны завода, а также возможные риски его развития:

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - выгодное географическое расположение в непосредственной близости от Кузбасского угольного региона; - широкая номенклатура оказания ремонтных услуг, большой опыт и положительная репутация завода; - квалифицированный персонал; - развитая инфраструктура, высокие производственные мощности, позволяющие обслуживать крупные заказы. 	<ul style="list-style-type: none"> - значительный износ основных фондов; - отсутствие навыков работы в конкурентной среде; - отсутствие устойчивых, долгосрочных взаимоотношений с компаниями-собственниками грузового подвижного состава.
Возможности	Риски
<ul style="list-style-type: none"> - перспективы роста рынка капитального ремонта; - увеличение производственных мощностей; - улучшение качества 	<ul style="list-style-type: none"> - обострение конкуренции со стороны вагонных депо и заводов; - угроза потери крупного клиента в лице ОАО «РЖД» в случае конкурентоспособности цен и

<p>выполняемых работ в результате закупки нового оборудования;</p> <ul style="list-style-type: none">- проведение модернизации <p>Предприятия в условиях действующего производства без потери объема заказов ОАО «РЖД»;</p> <ul style="list-style-type: none">- увеличение номенклатуры выпускаемой продукции.	<p>качества услуг;</p> <ul style="list-style-type: none">-изменение парка грузовых вагонов в сторону компаний-собственников.
--	--

Раздел 3. Корпоративное управление

3.1. Информация об основных принципах корпоративного управления в Обществе.

Управление в Обществе основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствует эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Данные принципы сформулированы с учетом Принципов Кодекса корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г., положений федерального закона «Об акционерных обществах».

Основными принципами Общества являются:

- акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав собственности на акции,
- акционеры имеют право участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров,
- акционерам предоставлена возможность участвовать в распределении прибыли общества,
- акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе,
- обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления деятельностью общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов общества, а также подотчетность членов Совета директоров его акционерам,
- Совет директоров общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на Совет директоров,
- Совет директоров обеспечивает эффективную деятельность исполнительных органов общества и контролирует ее,
- подотчетность исполнительных органов Совету директоров общества и его акционерам,
- исполнительный орган общества обеспечивает наиболее эффективное осуществление функций, возложенных на исполнительные органы,
- исполнительный орган действует в соответствии с бизнес-планом (бюджетом) общества,
- обеспечение своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления в целях обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами,
- информационная политика общества направлена на обеспечение свободного и необременительного доступа к информации об обществе (в том

числе через средства массовой информации). При этом, в обществе осуществляется контроль за использованием конфиденциальной информации,

- органы управления общества содействуют заинтересованности работников общества в эффективной работе общества,
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества с целью защиты прав и законных интересов акционеров, в том числе эффективное взаимодействие внутреннего и внешнего аудита.

Корпоративное управление в обществе осуществляется на основе соответствующих внутренних документов общества. Основную часть которых разработал акционер – ОАО «РЖД».

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

3.2.1. Совет директоров Общества избран на собрании учредителей ОАО «Барнаульский ВРЗ» 13 февраля 2006 г. в следующем составе:

- Богинский Олег Иванович – заместитель начальника Дирекции по ремонту подвижного состава «Желдорремаш» (в настоящий момент – первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Павлов Анатолий Иванович – заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД» (в настоящий момент – заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Волдачинский Игорь Леонидович – директор Барнаульского ВРЗ ОАО «РЖД» (в настоящий момент – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ»),
- Кузнецов Андрей Петрович – начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД» (в настоящий момент – заместитель начальника Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД»),
- Минеев Алексей Викторович – главный специалист Департамента корпоративного строительства и реформирования ОАО «РЖД» (в настоящий момент – заместитель начальника отдела Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»),
- Долотенкова Дарья Константиновна – независимый директор,
- Шулин Максим Игоревич – независимый директор.

Комитетов при Совете директоров Общества не создавалось.
Изменений в составе Совета директоров за отчетный период не было.

3.2.1.1. Богинский Олег Иванович, гражданин Российской Федерации, родился 21.05.1948 г., в 1984 г. окончил Всесоюзный заочный институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Вагоностроение и вагонное хозяйство», квалификация: инженер путей сообщения.

С 21.11.2001 г. по 20.05.2002 г. – начальник ГУП «Дирекция по обслуживанию пассажиров» Московской железной дороги.

С 21.05.2002 г. по 02.06.2002 г. – заместитель начальника Управления по ремонту вагонов ГУ «Центр управления перевозками МПС России».

С 03.06.2002 г. по 15.12.2002 г. – заместитель начальника Управления по ремонту грузовых вагонов ФГУП «Дирекция железных дорог МПС России».

С 16.12.2002 г. 30.09.2003 г. – заместитель начальника ГУ «Желдорреммаш» МПС России.

С 01.10.2003г. по 28.02.2004г. - заместитель начальника Дирекции «Желдорреммаш» - структурного подразделения ОАО «РЖД».

С 01.03.2006г. по настоящий момент - первый заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

Акциями Общества не владеет.

В органах управления других обществ участие не принимает.

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к О.И. Богинскому не предъявлялись.

Избран Председателем Совета директоров Общества 24.03.2006г.

За период работы в качестве Председателя Совета директоров Общества размер вознаграждения и компенсации выплаченного в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил - 54 638 руб.

3.2.1.2. Павлов Анатолий Иванович, гражданин Российской Федерации, родился 15.11.1947 г., в 1980 г. окончил Московский вечерний металлургический институт по специальности «Экономика и организация металлургической промышленности», квалификация: инженер-экономист. В 1992 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности: менеджер высшего звена управления.

С 16.04.2001 г. по 30.08.2001 г. – главный специалист отдела ремонта вагонов Департамента вагонного хозяйства МПС России.

С 01.08.2001 г. по 29.09.2003 г. – главный специалист Управления делами МПС России.

С 01.10.2003 г. по 30.12.2003 г. – начальник отдела экономики, маркетинга, текущего и перспективного планирования Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С 31.12.2003 г. по 20.02.2006 г. – заместитель начальника Департамента вагонного хозяйства ОАО «РЖД».

С 21.02.2006 г. по настоящий момент - заместитель начальника Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД».

Акциями Общества не владеет.

В органах управления других обществ участие не принимает.

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к А.И. Павлову не предъявлялись.

Избран заместителем председателя Совета директоров Общества 24.03.2006г.

За период работы в качестве заместителя председателя Совета директоров Общества размер вознаграждения выплаченного в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил – 22 230 руб.

3.2.1.3. Волдачинский Игорь Леонидович, гражданин Российской Федерации, родился 25.09.1960 г., в 1986 г. окончил Томский политехнический институт им. С.М. Кирова по специальности «Электрические станции», квалификация: инженер-электрик.

С 01.02.1999 г. – по 12.05.2000 г. – генеральный директор ЗАО «Комбинат химических волокон».

С 13.05.2000 г. по 24.06.2002 г. - генеральный директор ОАО «Алтай-Кокс».

С 01.07.2002 г. по 12.03.2003 г. – заместитель генерального директора ООО «Русстальимпекс».

С 21.03.2003 г. по 30.09.2003 г. – директор ФГУП «Барнаульский вагоноремонтный завод» МПС России.

С 01.10.2003 г. по 23.03.2006 г. – директор Барнаульского ВРЗ – филиала ОАО «РЖД».

С 23.03.2006 г. по настоящий момент – генеральный директор ОАО «Барнаульский ВРЗ».

Акциями Общества не владеет.

В органах управления других обществ участие не принимает.

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к И.Л. Волдачинскому не предъявлялись.

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

За период работы в качестве члена Совета директоров Общества размер вознаграждения и компенсации выплаченного в соответствии с

Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаулский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаулский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил - 82 379,09 руб.

3.2.1.4. Кузнецов Андрей Петрович, гражданин Российской Федерации, родился 11.01.1971 г., в 1996 г. окончил Российскую Экономическую Академию им. Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

С 2000 г. по 2004 г. – заместитель начальника Управления корпоративных финансов Коммерческого банка «Олимпийский».

С 2004 г. по 2006 г. - начальник отдела Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

С 2006 г.- заместитель начальника Департамента управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Акциями Общества не владеет.

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров:

ОАО «Росжелдорпроект», ЗАО "Калининград - ТрансТелеКом", ОАО "Алтай - Пригород", ОАО "Муромский стрелочный завод", ОАО "Краспригород", ОАО "Абдулинский ПРМЗ "Ремпутьмаш", ОАО «Пермский МРЗ "Ремпутьмаш", ОАО «Экспресс-пригород», ЗАО «Самара-ТрансТелеКом», ЗАО «Уральские мобильные сети».

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к А.П. Кузнецову не предъявлялись.

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

За период работы в качестве члена Совета директоров Общества размер вознаграждения выплаченного в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаулский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаулский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил – 29 640 руб.

3.2.1.5. Минеев Алексей Викторович, гражданин Российской Федерации, родился 15.12.1972 г., в 1995 г. окончил Московский государственный университет путей сообщения по специальности «Электрический транспорт», квалификация: инженер-электромеханик. В 1999 г. окончил аспирантуру при Московском государственном университете путей сообщения по специальности: «Локомотивы и локомотивное хозяйство».

С 10.07.2000 г. по 13.01.2004 г. – ревизор по безопасности движения поездов по вагонному и пассажирскому хозяйствам Московского локомотивного депо Октябрьской железной дороги МПС России.

С 14.01.2004 г. по 30.04.2004 г. – главный инженер Эксплуатационного вагонного депо Орехово-Зуево Московской железной дороги-филиала ОАО «РЖД».

С 01.05.2004 г. по 30.05.2006 г.- главный специалист отдела реструктуризации ремонтного и производственного комплексов Департамента корпоративного строительства и реформирования ОАО «РЖД».

С 01.06.2006 г. по настоящий момент – заместитель начальника отдела Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала ОАО «РЖД»

Акциями Общества не владеет.

В органах управления других обществ участие не принимает.

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к А.В. Минееву не предъявлялись.

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

За период работы в качестве члена Совета директоров Общества размер вознаграждения и компенсации выплаченного в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил – 37 265 руб.

3.2.1.6. Долотенкова Дарья Константиновна, гражданка Российской Федерации.

С 25.01.1996 г. - по настоящий момент Президент НП «Союз профессиональных аудиторских организации».

Акциями Общества не владеет.

Принимает участие в органах управления других обществ:

НП Институт профессиональных аудиторов» в качестве Председателя Правления, ОАО «Росжелдорпроект» в качестве члена Совета директоров.

Сделки с Обществом не совершала.

Иски к Д.К. Долотенковой не предъявлялись.

Избрана членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

За период работы в качестве члена Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций не получала.

3.2.1.7. Шулин Максим Игоревич, гражданин Российской Федерации, родился 26.08.1978 г., в 2000 г. окончил Уральский Государственный Технический Университет по специальности «Менеджмент в топливно-энергетическом комплексе», квалификация: менеджер.

Аспирант Кафедры систем управления в энергетике при Уральском Государственном Техническом Университете.

С 1999 г. по 01.07.2003 г. – заместитель начальника отдела финансового планирования и организации расчетов с кредиторами Исполнительного аппарата ОАО «Свердловэнерго».

01.07.2003 г. – по настоящий момент советник Фонда «Института профессиональных директоров».

Акциями Общества не владеет.

Принимает участие в органах управления других обществ в качестве члена Совета директоров:

ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш», ОАО «Алтайэнерго», ОАО «Архэнерго», ОАО «Кировэнерго», ОАО «Кузбассэнерго», ОАО «Курганэнерго», ОАО «Омскэнерго», ОАО «Пермэнерго», ОАО «Удмуртэнерго», ОАО «Челябэнерго», ОАО «Воткинская ГЭС», ОАО «ТГК-10», ОАО «ТГК-13», ОАО «Магистральная сетевая компания» (г. Москва), ОАО «Марийская региональная генерирующая компания», ОАО «Мордовская магистральная сетевая компания», ОАО «Новгородская энергосбытовая компания», ОП «Верхне-Мутновская ГеоЭС», ОАО «Рязанские магистральные сети», ОАО «Пермэнергоремонт», ОАО «Приокская территориальная генерирующая компания», ОАО «Свердловская энергосервисная компания», ОАО «Смоленская ГРЭС», ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ОАО «Тверская генерирующая компания», ОАО «Управляющая компания Дагэнерго», ОАО «Читинская энергосбытовая компания», ОАО «Ярославская сбытовая компания», ОАО «Кировэнергоспецремонт», ОАО «Нерюнгриэнергоремонт», ОАО «Оренбургэлектросетьремонт», ОАО «Оренбургэлектросетьремонт», ОАО «ПермГРЭСтеплоавтоматика», ОАО «Пермэлектросетьремонт», ЗАО «СК «Приватэнергострах».

Сделки с Обществом не совершал.

Иски к М.И. Шулину не предъявлялись.

Избран членом Совета директоров Общества 13 февраля 2006 г.

За период работы в качестве члена Совета директоров Общества размер вознаграждения и компенсации выплаченного в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» от 30.06.2006г. составил – 89 081 руб.

3.2.2. Ревизионная комиссия Общества была избрана на внеочередном общем собрании акционеров ОАО «Барнаульский ВРЗ» 12 января 2007 г. в следующем составе:

- **Грузинов Максим Юрьевич** - ведущий специалист Департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД»,

- **Крюков Александр Владиславович** - начальник сектора Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,

- **Кузнецов Кирилл Игоревич** - заместитель начальника Департамента Бухгалтерского учета ОАО «РЖД»,

- **Матюшенко Александр Викторович** - начальник отдела Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль»,

- **Шильников Дмитрий Валерьевич** - главный специалист Департамента корпоративных финансов ОАО «РЖД».

3.2.3. Генеральным директором Общества избран на собрании учредителей 13.02.2006 г. – Волдачинский Игорь Леонидович.

Сведения о Волдачинском И.Л. расположены в пункте 3.2.1.3. настоящего отчета.

3.3. Информация о формировании уставного капитала Общества.

По состоянию на 31.12.2006г. формирование уставного капитала ОАО «Барнаульский ВРЗ» осуществлено следующим образом:

Учредитель: АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте» 25.04.2006г. осуществил внесение денежных средств в уставной капитал в размере 1 тыс. рублей.

Данная сумма соответствует размеру принятых вышеуказанным учредителем обязательств по формированию уставного капитала.

Учредитель: ОАО «Российские железные дороги» в соответствии с уставными документами приобретает акции на общую сумму 868 739 000 рублей. При этом, в данной сумме денежные средства составляют 281 087 420 рублей; путем внесения имущества на сумму 587 651 580 рублей.

По состоянию на 31.12.2006г. внесено в соответствии с Приложением № 1 к договору о создании ОАО «Барнаульский ВРЗ» на общую сумму 571 804 860 рублей. Внесение имущества в уставной капитал общества оформлено в соответствии с установленным порядком актами приема-передачи. В отношении недвижимого имущества произведена государственная регистрация и получены свидетельства, подтверждающие право собственности.

Внесение денежных средств произведено:

- 30 мая 2006г. в размере 2 359 500 рублей.
- 29 июня 2006г. в размере 208 381 617 рублей.
- 27 декабря 2006г. в размере 52 846 074 рублей.

Таким образом, ОАО «РЖД» не внесло в уставной капитал: 15 846 720 руб. (имуществом) и 17 500 229 руб. (денежными средствами).

Список акционеров Общества

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале по состоянию на 31.12.2006 г.
АНО «Центр организационного обеспечения структурной реформы на железнодорожном транспорте»	00,01
ОАО «Российские железные дороги»	99,99

Общество не располагает вкладами в другие организации.

Раздел 4. Основные производственные показатели

4.1. Структура и объем произведенной продукции.

Объемы производства	Полувагоны	Полувагон с новым кузовом	Полувагон КРП-5	Хоппер-зерновозы	Хоппер-цементовозы	Платформы	Вагоны собственности (щеповозы)	Прочие услуги	Итого
В т.ч. в количественном выражении	2404	150	1200	159	65	8	4		3990
В стоимостном выражении	764796	95036	349177	43240	16982	4298	233	8713	1282475

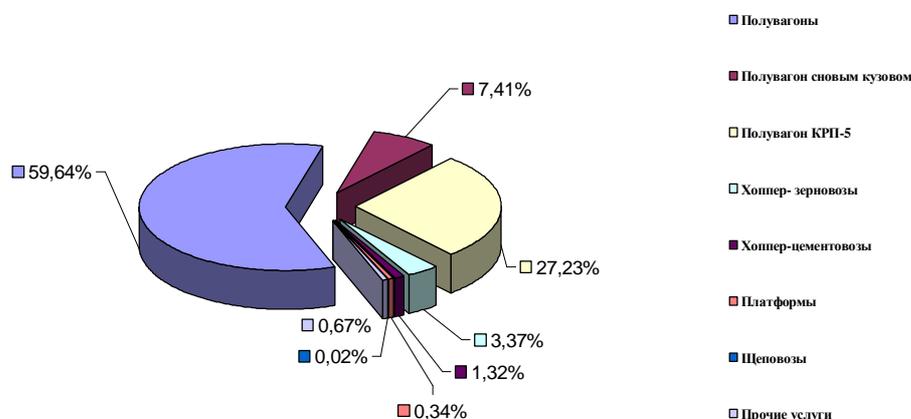


Рис. 2 Структура выпускаемой продукции Общества за 2006 г.



Производственная программа 2006 г. предусматривала 100% загрузку производственных мощностей по ремонту полувагонов.



Раздел 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

Учетная политика Общества разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и налоговым законодательством Российской Федерации.

Ведение бухгалтерского учета осуществляет Бухгалтерия Общества.

Общество применяет журнально-ордерную форму счетоводства с использованием специализированных программных продуктов.

Общество применяет линейный способ амортизации основных средств и нематериальных активов.

Активы стоимостью не более 10 000 рублей за единицу, отражаются в составе материально-производственных запасов.

Затраты на содержание, текущий, капитальный ремонт включаются в расходы по обычным видам деятельности.

Выручка от выполнения работ признается Обществом в момент принятия работ заказчиком (подписания акта приема-сдачи выполненных работ). Выручка от реализации готовой продукции и других товарно-материальных ценностей признается по мере отгрузки.

Общество признает доходы только после перехода права собственности на отгруженные товары (продукцию) к покупателю.

Оценка остатков незавершенного производства производится по следующему принципу:

§ цеховые остатки незавершенного производства – по методу прямых фактических затрат;

§ заводские остатки незавершенного производства – по методу прямых плановых затрат.

Оценка отходов производства производится по цене реализации.

На предприятии используется позаказный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости продукции. Базой для распределения накладных расходов является прямая производственная зарплата.

Материалы учитываются по учетным ценам на счете 10 с использованием счетов 15 и 16.

Для товаров применяется учет по продажным (розничным) ценам с отражением торговой надбавки на специальном синтетическом счете.

Списание МПЗ (кроме товаров, учитываемых по продажным (розничным) ценам) осуществляется по средней себестоимости единицы запасов.

Учет выпуска готовой продукции ведется на счете 40. Принятие к бухгалтерскому учету готовой продукции отражается на счете 43.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения Общества.

В связи с тем, что финансово-хозяйственная деятельность Общества началась с 01.04.2006 г. провести анализ динамики результатов деятельности и финансового положения не предоставляется возможным.

За отчетный период Обществом получена чистая прибыль в размере 37 266 тыс. руб., при запланированной 47 772 тыс. руб.

Оценка финансового состояния Общества представлена в Таблице.

Оценка платежеспособности и финансовой устойчивости Общества за 2006 год.

№ п/п	Наименование показателей	№ коэф фици ента	2006 год, план	2006 год, факт	Рейтинг предприятия (Факт)		
					Кол- во баллов	Вес коэф фици ента	Сумма баллов
1	Совокупные активы (на отчетную дату), тыс. руб.		962 131	1 076 552			
2	Рентабельность активов (ROA)	К7	5,0	3,83	2	0,5	1
3	Собственный капитал, тыс.руб.		916 512	914 421			
4	Индикатор стоимости компании = чистые активы (по сост. на конец отч. года), тыс. руб.		830 319	881 074			
5	Коэффициент абсолютной ликвидности	К1	1,05	0,32	4	0,25	1

6	Коэффициент срочной ликвидности	К2	3,94	1,79	4	0,5	2
7	Коэффициент текущей ликвидности	К3	7,92	3,04	4	0,5	2
8	Коэффициент финансовой независимости	К4	0,95	0,85	4	0,75	3
9	Коэффициент обеспеченности собственными средствами		0,87	0,67			
10	Динамика дебиторской задолженности, %	К8	-84,74	-20,16	4	0,25	1
11	Динамика кредиторской задолженности, %	К9	14200	50242	1	0,25	0,25
12	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	К10	2,9	1,5	4	0,25	1
13	Рентабельность продаж, %	К5	5,0	6,1	3	0,25	0,75
14	Рентабельность собственного капитала, %	К6	5,2	4,18	3	0,25	0,75
15	Соотношение оборач. Дт и Кт задолженности	К11	0,1	0,32	1	0,25	0,25
16	Показатель финансовой устойчивости		1,0	1,0			
	ИТОГО				34,00	4,00	13

Коэффициенты ликвидности и финансовой устойчивости за 2006 год соответствуют рекомендуемым значениям.

Рост кредиторской задолженности в 3,5 раза объясняется тем, что кредиторская задолженность на 01.01.07г. сравнивается с задолженностью на 01.04.2006г. (начало осуществления финансово-хозяйственной деятельности Общества).

Рентабельность активов (ROA) составила 3,5 при плановом значении 5. Отклонение от плана произошло вследствие уменьшения фактически полученной чистой прибыли (37 266 тыс. руб.) в сравнении с плановой (47 772 тыс. руб.).

Рентабельность от продаж по факту составила 6%, при плановой 5%. Увеличение относительно плана произошло за счет увеличения фактической прибыли от продаж (77 300 тыс. руб.) над плановой (67 732 тыс. руб.) на 9 568 тыс. руб.

Рентабельность собственного капитала составила 4,1%, при плановой 5,2%. На снижение рентабельности повлияло снижение чистой прибыли и увеличение величины актива баланса.

Рейтинг предприятия за отчетный период - В1.

Структура чистых активов (тыс. руб.)

Наименование показателя	2006 год, план	2006 год, факт
АКТИВЫ		
нематериальные активы	0	0
основные средства	600 911	582 789
незавершенное строительство	0	510
доходные вложения в мат.ценности	0	0
долгосрочные и краткоср.фин.вложения (за искл. фактич.затрат по выкупу собственных акций у акционеров)	0	0
прочие внеоборотные активы (включая величину отложенных налоговых активов)	0	4 495
запасы	181 708	187 961
НДС	0	13 088
дебиторская задолженность (за искл. задолж. участников по взносам в УК)	45 300	203 734
денежные средства	48 019	50 624
прочие оборотные активы	0	4
ИТОГО АКТИВЫ	875 938	1 043 205

ПАССИВЫ		
долгоср.обязат.по кредитам и займам	0	0
прочие долгосрочные обязательства (включая отложенные налоговые обязательства)	0	1 538
краткосрочные обязат по кредитам и займам	0	0
кредиторская задолженность	45 619	160 593
задолженность участникам по выплате доходов	0	0
резервы предстоящих расходов	0	0
прочие краткосрочные обязательства	0	0
ИТОГО ПАССИВЫ	45 619	162 131
Стоимость чистых активов АО	830 319	881 074

Чистые активы Предприятия на конец отчетного периода составили 881 074 тыс. руб., при запланированной величине 830 319 тыс. руб. Уровень Чистых активов выше уровня Уставного капитала Общества, что является положительным фактором в деятельности предприятия.

5.3. Бухгалтерский баланс Общества за 2006 год.

По состоянию на 31 декабря 2006г. совокупные активы Общества составили 1 076 552 тыс. руб. Наибольший удельный вес в структуре активов составляют основные средства (54,1%).

Величина внеоборотных активов составила 587 794 тыс. руб. Из них 99,1% - основные средства. В составе прочих внеоборотных активов учтены объекты основных средств, не введенные в эксплуатацию на отчетную дату (в т.ч. машина термической резки, ввод в эксплуатацию в январе 2007г.); незаконченные объекты новой техники, создаваемые собственными силами предприятия (машина для правки боковых стенок полувагона).

Уровень запасов сырья и материалов (175 827 тыс. руб.) соответствует нормативу запасов, установленному для промышленных предприятий.

По статье «Расходы будущих периодов» числятся расходы, произведенные в текущем периоде, но относящиеся по своему экономическому содержанию к будущим отчетным периодам. Так, по данной строке отражены расходы на сертификацию производства (ремонт полувагонов, колесные пары) - 1 681 тыс. руб., обязательное страхование

(автогражданской ответственности, опасных производственных объектов) - 113 тыс. руб., лицензирование отдельных видов деятельности (эксплуатация опасных производственных объектов, пользование недрами, водопользование) - 17 тыс. руб.

Величина дебиторской задолженности составляет 237 081 тыс. руб., из них 188 995 тыс. руб. (79,7%) - задолженность ОАО «РЖД» в лице Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов за выполненные работы по ремонту подвижного состава, 33 347 тыс. руб. (14,1%) – задолженность учредителей по вкладу в уставной капитал Общества. Просроченной дебиторской задолженности Общество не имеет.

Доля наиболее ликвидных активов – денежных средств - в структуре баланса составляет 4,7%. Уровень данного показателя является достаточным для обеспечения текущей ликвидности предприятия.

Собственный капитал в совокупных пассивах Общества составляет 84,9%. Собственный капитал включает следующие составляющие: уставной капитал (868 740 тыс. руб.), добавочный капитал (8 415 тыс. руб.), нераспределенная прибыль отчетного года (37 266 тыс. руб.).

Величина кредиторской задолженности на конец отчетного периода составляет 160 593 тыс. руб., из них 114 530 тыс. руб. (71,3%) – задолженность перед поставщиками и подрядчиками. В составе прочей кредиторской задолженности числятся авансы полученные, расчеты по исполнительным документам, расчеты по возмещению затрат, расчеты по депонированной заработной плате. Задолженность перед персоналом Общества по заработной плате и задолженность по налогам и сборам является текущей и подлежит погашению по срокам, установленным законодательством и внутренними распорядительными документами.

В целом по состоянию на 31 декабря 2006г. структура баланса признана удовлетворительной.

5.4. Отчет о прибылях и убытках Общества за 2006 год.

Валовая прибыль Общества за отчетный 2006 год составила 78 917 тыс. руб. Коммерческие расходы уменьшили валовую прибыль на 1 617 тыс. руб., таким образом, от продаж получена прибыль в размере 77 300 тыс. руб.

Прочие расходы превысили прочие доходы на 13 140 тыс. руб. Прибыль до налогообложения составила 64 160 тыс. руб.

Текущий налог на прибыль формируется Обществом с учетом Положения по бухгалтерскому учету ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль». Налог на прибыль составил 26 011 тыс. руб.

Чистая прибыль Общества за 2006 год – 37 266 тыс. руб.

5.5. Заключение аудитора Общества.

Аудиторская проверка Общества проводится ООО «ФинЭкспертиза» (г. Москва) в марте 2007 г. Аудиторское заключение будет представлено после завершения проверки (13 апреля 2007 г.).

Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 27.12.2006г. (протокол №10) принято решение о принятии за основу Бизнес-план (бюджет) Общества на 2006 год. Указанный Бизнес-план (бюджет) Общества предусматривает возможность часть прибыли 2006 года в сумме 29 353 тыс. руб. направить на инвестиционный проект Общества.

Обществом в 2006 году получена чистая прибыль в сумме 37 266 тыс. руб.

Фактически за 2006 год Общество на инвестиционную программу использовало часть чистой прибыли в сумме 19 666 тыс. руб.

Наименование	ГОСА 2004	ГОСА 2005	ГОСА 2006
Чистая прибыль (тыс. руб.)	-	-	-
Резервный фонд (тыс. руб.)	-	-	-
Дивиденды (тыс. руб.)	-	-	-
Инвестиционная программа (тыс. руб.)	-	-	-
Социальные программы (тыс. руб.)	-	-	-
Прочие цели*	-	-	379

Примечание:

* Часть чистой прибыли 2006 года в сумме 379 тыс. руб. направлена на выплату вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества и секретарю Совета директоров в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ» вознаграждений и компенсаций, утвержденного решением Собрания акционеров Общества от 30.06.2006г. и Положением о секретаре Совета директоров ОАО «Барнаульский ВРЗ», утвержденного Советом директоров Общества от 10.11.2006г.

Учитывая, что Общество было создано в 2006 г., то отразить распределение прибыли, дивидендную историю Общества и предоставить информацию о суммах начисленных дивидендов и отчет об их выплате за последние 3 года не предоставляется возможным. Распределение чистой прибыли, полученной в 2006 году, будет осуществлено на годовом общем собрании акционеров 06.06.2007 г.

Выплата вознаграждения членам ревизионной комиссии Общества не производилась в связи с тем, что комиссия в 2006 г. деятельность не осуществляла.

Раздел 7. Инвестиционная деятельность

7.1. Инвестиции Общества, в том числе внутренние, направляемые на техническое перевооружение и развитие Общества.



Общий объем инвестиций на техническое перевооружение и развитие общества в 2006 г. составил 58322,000 тыс. руб., из них 37422,000 строительно-монтажные работы, 20728,000 – приобретение и изготовление оборудования, 172,000 - прочие расходы. Период освоения инвестиций – 01.05.- 31.12.2006 г.

Анализ планируемых и фактически освоенных средств капиталовложений в 2006 г.

Капитальные вложения	2006 г.		% выполнения
	План	Факт	
Всего, тыс.руб., из них	64352,624	58322,000	90,6
Строительно-монтажные работы, тыс. руб.	39625,718	36693,000	92,6
Оборудование, тыс. руб.	21539,104	21457,000	99,6
Прочее, тыс. руб.	3187,802	172,000	5,39

7.2 Источники финансирования инвестиционных программ.

Источники финансирования инвестиционной программы

Наименование	2006 г.		Разница план/факт
	План, тыс. руб.	Факт, тыс. руб.	
Амортизационные отчисления за 2006 г.	35000	38656	+3656
Часть чистой прибыли за 2006 г.	29352,624	19667	-9685,624
ИТОГО	64352,624	58322	-6030,624

За счет средств амортизационных отчислений выполнены строительно-монтажные работы по реконструкции участка разборки вагонов (35283 тыс. руб.) и монтаж газопроводов и кислородопроводов (1410 тыс. руб.), изготовление нестандартного оборудования (1963 тыс. руб.) – всего 38656,000 тыс. руб.

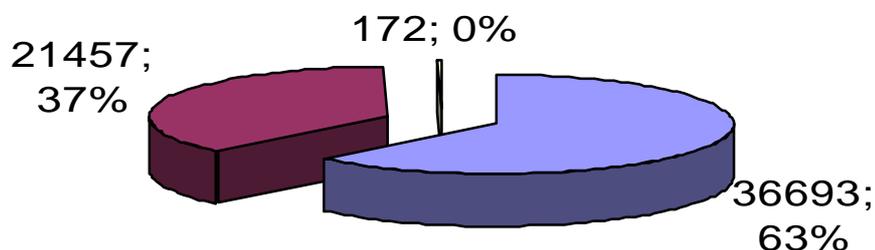
При этом доля средств за счет амортизационных отчислений превысила запланированную на 3 656 тыс. руб. за счет увеличения фактического количества введенных объектов основных средств.

За счет части чистой прибыли - изготовление нестандартного оборудования (5059 тыс. руб.), приобретение оборудования (14436 тыс. руб.), регистрация основных средств, полученных в качестве вклада в уставной капитал (172 тыс. руб.) – всего 19667 тыс. руб.

7.3. Структура капиталовложений по направлениям вложений.

В 2006 г. за счет капитальных вложений предприятием освоено 58322,000 тыс. руб., из них на проведение строительно-монтажных работ 36693,000 тыс. руб., на приобретение и изготовление оборудования 21457,000 тыс. руб., прочие расходы 172,000 тыс. руб.

Наименование	Статья расхода			
	Всего, тыс. руб.	СМР, тыс. руб.	Оборудование, тыс. руб.	Прочие, тыс. руб.
Капиталовложения	58322,000	36693,000	21457,000	172,000



■ СМР, тыс. руб. ■ Оборудование, тыс. руб. □ Прочие, тыс. руб.

Рис. 3 Структура капиталовложений

7.4. Непрофильные финансовые вложения.

Непрофильных вложений в отчетный период не было.

7.5. Привлечение кредитных ресурсов под инвестиционные проекты.

Кредитные средства под инвестиционные проекты не привлекались.

Раздел 8. Перспектива технического переоснащения и развития Общества.

8.1 Внедрение новых технологий производства и динамика развития Общества.

ОАО «Барнаулский ВРЗ», являясь одним из наиболее крупных Предприятий по объемам ремонта грузовых вагонов, осуществляет свою деятельность, используя основные фонды, с достаточно высокой степенью износа. Общий износ основного технологического оборудования составляет в среднем 74%.

Возрастной состав основного технологического оборудования ОАО «Барнаулский ВРЗ» по состоянию на 01.12.2006 г.

Наименование оборудования	Все го шт	в том числе по годам:								Проце т износ а основ -ного техно логич еского обор у-дова ния (%)	Средний возраст основно го техноло гического оборудо ва ния (в годах)
		5 лет		5-10 лет		10-20 лет		20 лет и более			
		шт	%	шт.	%	шт	%	шт	%		
Металлорежущее	265	12	5	5	2	46	17	202	76	76	31,8
Кузнечно-прессовое	71	5	7	1	2	13	18	52	73	87,6	33
Деревообрабатывающее	39	-	-	-	-	17	43,6	22	56,4	95	34
Нестандартное оборудование (правильные машины, стенды, прессы)	169	33	20	10	6	32	19	94	55	70	23,6
Подъемно-транспортное оборудование	29	6	21	1	3	9	31	13	45	64	19,6

(мостовые, козловые краны)											
Прочее подъемно-транспортное оборудование	136	19	14	9	7	30	22	78	57	62	22,4
Компрессоры	15	4	27	5	3 3	1	7	5	33	65	14,9
ИТОГО:	724	79	11	31	4	148	21	466	64	74	28

По прогнозам на период до 2010 года наблюдается тенденция к увеличению общей потребности в капитальном ремонте грузовых вагонов в заводских условиях, что потребует выполнения комплекса мероприятий направленных на увеличение производственных мощностей и качества выпускаемой продукции.

Следует отметить, что вследствие дефицита мощностей на вагоноремонтных заводах, обусловленных ростом износа основных фондов и объемов грузоперевозок, план капитального ремонта грузовых вагонов в целом по отрасли выполнен только на 81%.

Благодаря своему географическому положению, приближенному к Кузбасскому угольному региону, Предприятие имеет преимущества по обеспечению объектами ремонта, а именно грузовыми полувагонами.

Информация о строительстве новых
объектов



№ п/п	Наименование объекта	Срок ввода в эксплуатацию	Ожидаемый эффект
1	2	3	4
1	Реконструкция участка разборки вагонов	2007 г.	Увеличение производственной мощности по ремонту полувагонов до 8000 в год
2	Расширение производственных площадей цеха подготовки полувагонов-2 (цех вагоностроения)	2010 г.	Изготовление 1500 полувагонов в год

В течении 2006 г. приобретено и изготовлено 125 ед. технологического оборудования. Перечень оборудования приведен в таблице. Цели

приобретения и изготовления оборудования: выполнение заказа на проведение модернизации полувагона с заменой кузова, замена изношенного оборудования, доведение производства до требований технического регламента.

*Перечень приобретенного и изготовленного оборудования
ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2006 г.*

№ п/п	Наименование оборудования	Модель	Срок ввода в эксплуатацию
1	2	3	4
1. Нестандартное оборудование (производство ОАО «Барнаульский ВРЗ»)			
1.1 Оборудование для модернизации полувагона с заменой кузова			
1	Стенд второй сборки хребтовой балки	Нест.	2006 г.
2	Стенд для сборки рамы	Нест.	2006 г.
3	Кантователь для сверловки хребтовой балки	Нест.	2006 г.
4	Стенд для сварки стены боковой в обратном положении	Нест.	2006 г.
5	Кантователь для сварки рамы полувагона	Нест.	2006 г.
6	Подставка	Нест.	2006 г.
7	Кантователь для сварки рамы полувагона	Нест.	2006 г.
8	Кондуктор для сборки стены торцевой	Нест.	2006 г.
9	Кондуктор для сборки -сварки листов верхних с обвязкой	Нест.	2006 г.
10	Стенд для сборки боковой стены	Нест.	2006 г.
11	Кантователь кузова полувагона ВК-1457	Нест.	2006 г.
12	Консольник гидроскобы для клепки хребтовой балки	Нест.	2006 г.
13	Пресс-скоба для клепки хребтовой балки с гидростанцией	Нест.	2006 г.

14	Стенд для сборки и сварки балки концевой	Нест.	2006 г.
15	Кантователь для сверловки хребтовой балки	Нест.	2006 г.
1.2. Цех ходовых частей			
1	Камера обогрева тележек	Нест.	1 кв. 2007 г.
2	Конвейер для тележек	Нест.	1 кв. 2007 г.
1.3 Ремонтно-комплектовочный цех			
1	Пресс распрессовки и запрессовки металлокерамических втулок	Нест.	2006 г.
1.4 Кузнечно-прессовый цех			
1	Стол для плазменной резки	Нест.	1 кв. 2007 г.
2. Покупное оборудование			
1	Сварочный полуавтомат	ПДГ-508 с КИГ-601	2006 г.
2	Сварочный трансформатор	ТДМ -504М	2006 г.
4	Машина термической резки	Ритм-МА	2006 г.
5	Моечный аппарат высокого давления "KARCHER"	HDS-895S	2006 г.
6	Ленточнопильный станок по металлу	JET HBS-1018W	2006 г.
7	Радиально-сверлильный станок	ГС-554	2006 г.
8	Радиально-сверлильный станок	SRB-50	2006 г.
9	Баллон для углекислоты		2006 г.
10	Прибор для проверки и испытания автоматических выключателей	РТ-2048-12	2006 г.
11	Инструмент металлорежущий	Д630	2006 г.
3. Оборудование для проведения неразрушающего контроля			
1	Дефектоскоп- измеритель феррозондовый	Ф215.1	2006 г.

2	Устройство электромагнитное намагничивающее	МСН 17.1	2006 г.
3	Устройство электромагнитное намагничивающее	МСН17.2	2006 г.
4	Преобразователи	СОП-НО-031	2006 г.
5	Ультразвуковой дефектоскоп	УД2-70	2006 г.
6	Ультразвуковой толщиномер	ТУЗ-2	2006 г.
7	Магнитометр	ИМП-6	2006 г.
8	Намагничивающее устройство на постоянных магнитах - дефектоскоп	УН-5	2006 г.

Для поддержания стабильного качества выпускаемой продукции, привлечения дополнительных заказчиков, увеличения производственных мощностей необходимо ежегодное обновление парка технологического оборудования, средств проведения испытаний и неразрушающего контроля.

На Предприятии не прекращаются работы по внедрению ресурсосберегающих технологий, в частности отказ от использования пара на операциях обмывки как отдельных деталей и узлов подвижного состава, так и вагона в целом. В 2007 г. ожидаемый экономический эффект за счет внедрения технологии обмывки колесных пар на демонтажном участке цеха ходовых частей составит 5988,915 тыс. руб.

В течении года капитальным ремонтом отремонтировано 45 ед. металлорежущего, подъемно-транспортного, сварочного оборудования на общую сумму 9002,589 тыс. руб. Целью ремонтов было поддержание технического состояния оборудования без увеличения количества простоев.

В результате деятельности Общества будут достигнуты следующие результаты.

№ п/п	Наименование	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
1	Ремонт универсальных полувагонов	4687	4812	5200	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000
2	Изготовление нового полувагона	-	250	1000	1300	1300	1500	1500	1500	1500	1500

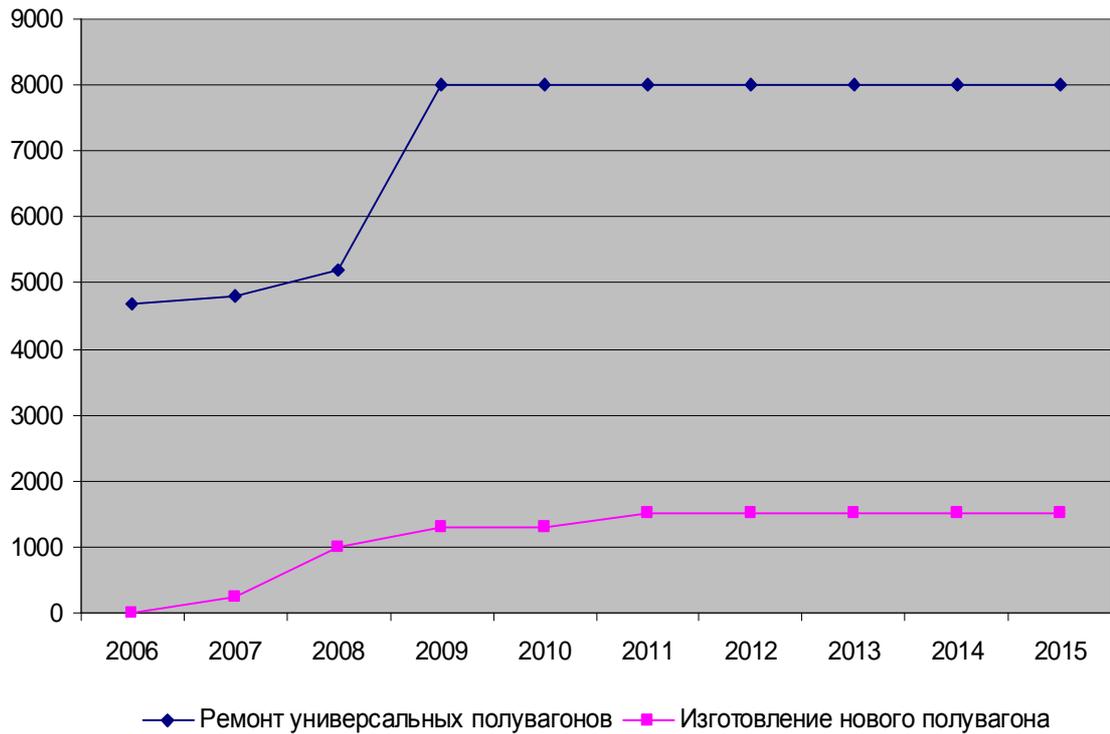


Рис. 2. График изменения результатов деятельности Общества, связанных с внедрением новых технологий

Раздел 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

Корпоративная сеть ОАО «Барнаулский ВРЗ» охватывает здания заводоуправления и отдела кадров и некоторые удаленные здания. Подключение осуществляется как по стандартной витой паре внутри помещений, так и по волоконно-оптической линии связи между зданиями. Удаленные здания подключены посредством DSL-модемов по телефонной линии. Конфигурация сети построена на основе доменной системы. Всего к локально-вычислительной сети предприятия подключено 155 компьютеров пользователей, которые используют для работы два файловых сервера.

Кроме того, для доступа к внешним ресурсам (Интернет, электронная почта) пользователи используют прокси-сервер, подключенный через DSL-модем к провайдеру и внутренний почтовый сервер. Успешно используются Интернет-технологии для работы с банками, налоговыми организациями и пенсионным фондом.

На данный момент создан и дорабатывается сайт ОАО «Барнаулский ВРЗ». С содержанием сайта можно ознакомиться по адресу www.b-vrz.ru.

В перспективе развития корпоративной сети лежит создание единого информационного пространства предприятия путем подключения удаленных зданий по высокоскоростной волоконно-оптической линии связи (ВОЛС). В 2007 году планируется подключить 3 удалённые точки.

Для доступа к информационным ресурсам ОАО «РЖД» все еще используется медленный метод подключения по Dial-Up модемам. Поэтому в планах завода создание надежного и более скоростного канала связи для доступа к корпоративной сети ОАО «РЖД».

За 2006 год сеть Общества была увеличена на 29 рабочих мест, приобретено и запущено в эксплуатацию сетевое многофункциональное устройство (плоттер + сканер + копир), позволяющее работать по сети с форматами начиная от А0.

На 2006 год в бизнес-план Общества были заложены средства на информатизацию в размере 1 150 тыс. руб., за счёт амортизационных отчислений. Денежные средства освоены на 100%.



Раздел 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство

Основные принципы и цели кадровой политики:

Основные цели:

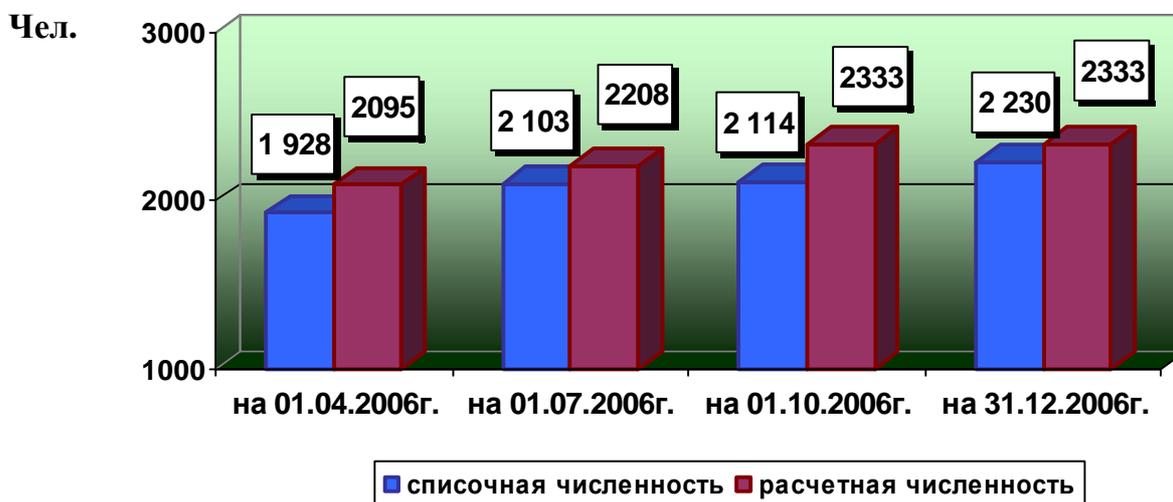
- Создание системы управления персоналом, базирующейся в основном не на административных методах, а на экономических стимулах и социальных гарантиях.
- Сохранение высококвалифицированного кадрового потенциала и повышения престижности предприятия.
- Создание условий для оптимальной работоспособности кадров и максимально полного использования человеческих ресурсов.
- Преодоление негативных моментов, связанных с высвобождением персонала.

Основные принципы:

- Управление персоналом, в основе которого лежит сочетание социально-экономических интересов работников с интересами производства и результатами экономической деятельности.
- Обеспечение условий труда, отвечающих требованиям законодательства и коллективного договора.
- Правильное осуществление расстановки кадров.
- Совершенствование системы мотивации трудовой деятельности.
- Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня работников.

Структура и динамика персонала Общества.

Динамика изменения численности

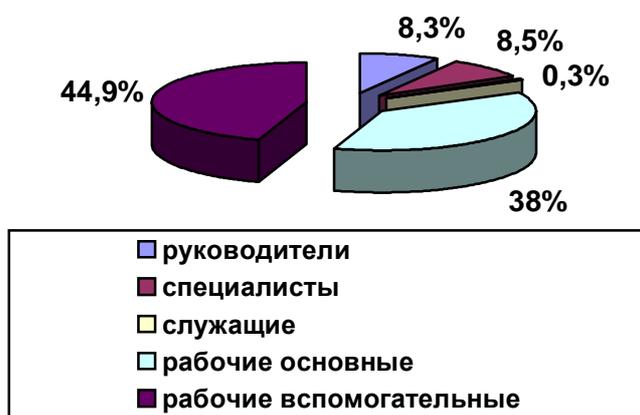


За 2006 год списочная численность персонала Общества увеличилась на 15,6% и на 31 декабря 2006 года составила 2230 человек.

Изменение списочной численности произошло в результате:

- 1) поэтапного перехода персонала из Барнаульского вагоноремонтного завода – филиала ОАО «РЖД» в ОАО «Барнаульский ВРЗ». За 2 квартал 2006 года произошло увеличение списочной численности на 175 человек (или 9 %).
- 2) приведения фактической численности в соответствии с объемами производства. На 31 декабря 2006 года укомплектованность составила 95,6 %.

10.1. Структура персонала по категориям.

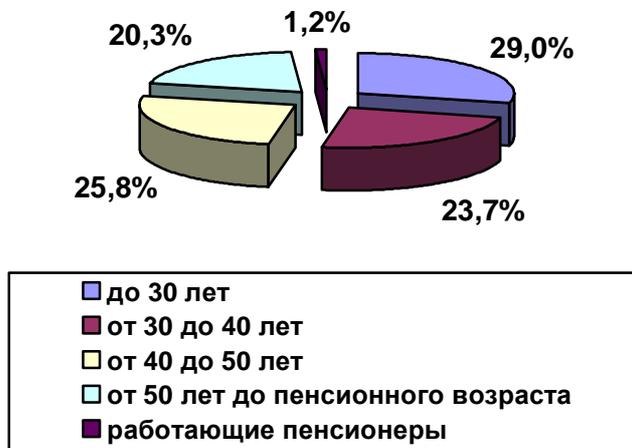


На 31 декабря 2006 года общая численность сотрудников Общества составила 2 230 человек, в том числе:

- руководители – 186 (8,3%);
- специалисты – 190 (8,5%);
- служащие – 7 (0,3%);
- рабочие основные – 846 (38%);
- рабочие вспомогательные – 1001 (44,9%).

Удельный вес рабочих в общей численности персонала составил 82,9%. Состав рабочих распределился следующим образом: 45,8 % в общей численности рабочих - основные, 54,2 % - вспомогательные. Преобладание вспомогательных рабочих явилось следствием изготовления значительного количества запасных частей и прочей продукции, используемой для основного производства, с целью сокращения затрат на приобретение данной продукции на стороне.

10.2. Возрастной состав работников



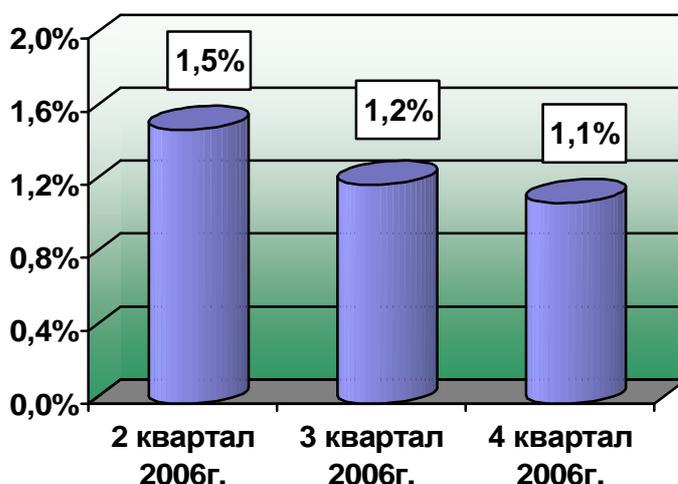
Возрастной состав работников Общества сформировался следующим образом:

- работники до 30 лет – 647 человек (29 %);
- работники от 30 до 40 лет – 529 человек (23,8%);
- работники от 40 до 50 лет – 574 человек (25,7%);
- работники от 50 лет до пенсионного возраста – 453 человека (20,3%);
- работающие пенсионеры – 27 (1,2%).

Средний возраст работников Общества – 41 год.

77% работников, принятых в Общество в 2006 году, находятся в возрастной категории до 30 лет. Тем самым, наблюдается тенденция омоложения персонала ОАО «Барнаульский ВРЗ». Молодежь в наибольшей степени проявляет социальную мобильность, инициативность, способна генерировать и воспринимать новации в жизни, а также наиболее восприимчива к ним. Поэтому ориентация на молодежь Общества - одно из приоритетных направлений функциональной кадровой стратегии Общества.

10.3. Динамика текучести кадров

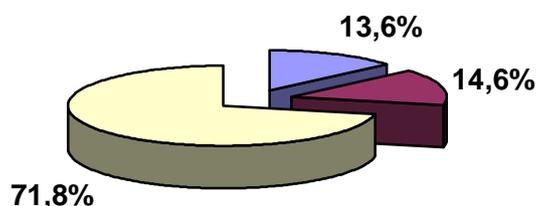


За 2006 год коэффициент текучести кадров составил 11,3%.

В 2006 году наблюдается тенденция снижения коэффициента текучести кадров с 1,5% во 2 квартале до 1,1% в 4 квартале.

Организационная и воспитательная работа с кадрами дала возможность сократить их текучесть, укрепить трудовую и производственную дисциплину.

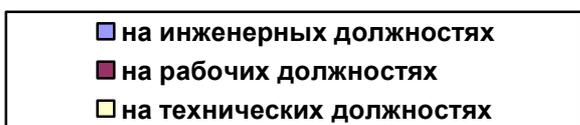
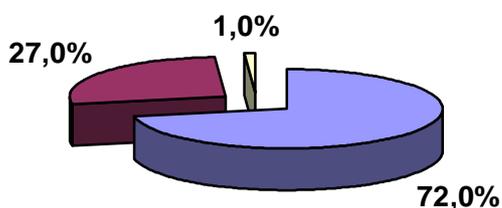
10.4. Качественный состав работников. Система развития персонала.



Основную долю в структуре персонала занимают работники со средним и средне-профессиональным образованием – 71,8%, работники, имеющие средне-специальное образование, составляют 14,6%, с высшим образованием – 13,6%.

Руководством завода осуществляются мероприятия по замещению специалистов с требуемым уровнем образования и соответствующей подготовкой.

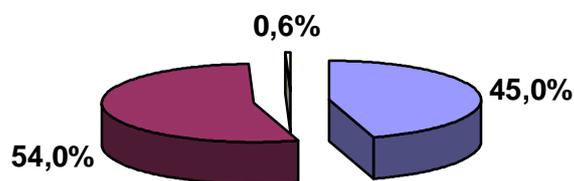
Использование работников с высшим образованием



Из 303 работников с высшим образованием используются: 72% на инженерных должностях, 27% - на рабочих должностях, 1% - на технических должностях.

24% работников имеющих высшее образование состоят в кадровом резерве.

Использование работников со средне-специальным образованием



- на инженерных должностях
- на рабочих должностях
- на технических должностях

Из 326 работников со средне-специальным образованием используются: 45% на инженерных должностях, 54% - на рабочих должностях, 0,6% - на технических должностях.

25% работников имеющих среднее специальное образование обучаются в высших учебных заведениях.

Стратегия Общества в области развития персонала

Основной целью развития персонала в ОАО «Барнаульский ВРЗ» является обеспечение потребности Общества в высококвалифицированных кадрах за счет максимального использования внутренних трудовых резервов. Стратегия Общества в области развития персонала реализуется по следующим направлениям:

1. Квалифицированный подбор кадров, который достигается путем тщательного отбора кандидатов при приеме на работу.

Для этого выбираются кандидаты, имеющие наилучшую квалификацию, которые в дальнейшем проходят собеседование и тестирование с целью выявления направленности трудового потенциала кандидата на вакантную должность.

2. Повышение квалификационного уровня рабочих.

Направлено на достижение соответствия их квалификации тем требованиям качества, которые предъявляются к выпускаемой продукции. Данное направление реализуется через организуемые учебным центром курсы повышения квалификации, а также путем организации технической учебы согласно «Положению об организации технической учебы работников железных дорог – филиалов ОАО «РЖД» и других филиалов ОАО «РЖД» от 28.06.2005 года. Занятия проводятся в условиях максимально приближенных к производственной обстановке, с использованием действующих узлов и деталей грузовых вагонов.

3. Подготовка и переподготовка кадров.

Подготовка и переподготовка осуществляется учебным центром совместно с учреждениями профессионального образования путем организации обучения на базе завода, с обязательной разработкой программы обучения, которая включает теоретическую и практическую часть.

4. Повышение квалификации руководителей и специалистов.

Основной целью работы в данном направлении является постоянное приведение уровня квалификации в соответствие с изменяющимися производственными условиями, формирование у данной категории работников профессионализма, современного экономического мышления и умения работать в новых условиях. Достигается это путем самообразования, проведения производственно-экономических семинаров, периодическим повышением квалификации в высших и средних учебных заведениях города или железнодорожного транспорта, а также стажировке руководящих работников и специалистов на передовых предприятиях.

Принятые меры по улучшению условий труда и быта работающих

В Обществе в 2006 году на мероприятия по охране труда затрачено 13753,6 тыс. рублей, что составило 2,0 % от себестоимости продукции. В том числе:

- на мероприятия по снижению травматизма и выводу работников из опасных зон – 201,3 тыс. рублей;
- на мероприятия, обеспечивающие улучшение условий труда – 10306,4 тыс. рублей;
- на обеспечение спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты – 3245,9 тыс. рублей.

Улучшены условия труда 352 работникам Общества за счет выполнения мероприятий по улучшению условий труда и профилактике травматизма:

- внедрен и смонтирован отсекающий колесных пар на демонтируемом участке цеха ремонта ходовых частей (по предупреждению несчастных случаев – 2 рабочим);
- обеспечены защитными средствами (указателями напряжения, изолирующими штангами, средствами индивидуальной защиты) электроустановки завода (по предупреждению электротравматизма);
- произведен ремонт бытовых помещений кузнечно-прессового цеха (улучшены санитарно-бытовые условия 159 рабочим, 16 из которых женщины);
- произведен ремонт бытовых помещений ремонтно-механического цеха (улучшены санитарно-бытовые условия 163 рабочим);

- произведен ремонт производственного корпуса инструментального цеха (токарное отделение) (улучшение условий труда – 26 рабочим, 1 из которых женщина).

Организация работ по обеспечению безопасности хозяйственной деятельности осуществляется в соответствии со стандартом «Система управления охраной труда на заводе», который определяет систему организации работы и контроля по охране труда во всех структурных подразделениях Общества, обязанности и ответственность руководителей и инженерно-технических работников за обеспечение безопасных условий труда, проведение профилактической работы, выполнение требований трудового законодательства по охране и безопасности труда.

Динамика роста средней заработной платы

Зарботная плата в Обществе выплачивается своевременно. Среднемесячная заработная плата в 2006 году составила 11 441 рублей.

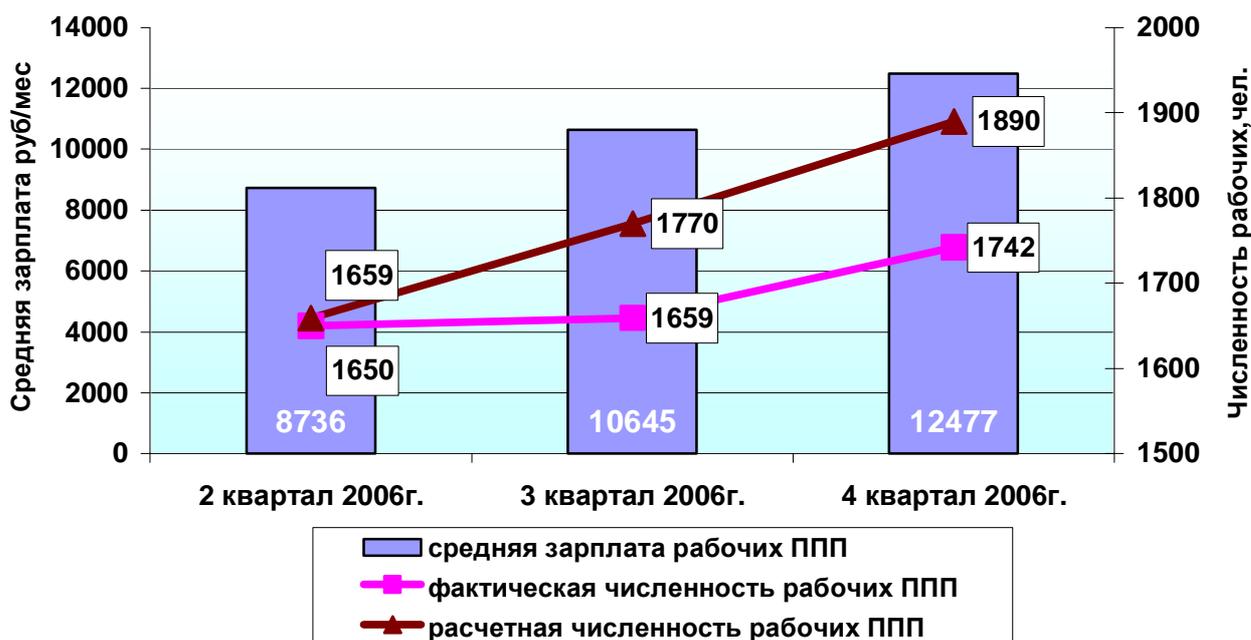
Динамика изменения средней заработной платы (руб.) представлена ниже на графике, где приняты сокращения: ППП – промышленно-производственный персонал, РСС – руководители, специалисты, служащие.



Рост средней заработной платы в 2006 году обусловлен:

- увеличением минимальной тарифной ставки в соответствии с ростом индекса потребительских цен за 2006 год на 11,7%;
- снижением процента укомплектованности рабочих ППП в расчете на объем производства (с 99,5% во 2 квартале до 92,2% в 4 квартале).

Влияние изменения укомплектованности рабочих ППП на рост их средней заработной платы отражено на графике:



Удовлетворение социальных нужд работников Общества

Обязательства Общества по удовлетворению социальных нужд работников, предоставлению им социальных льгот и гарантий, определенных Коллективным договором, выполнены на сумму 3397,6 тыс. рублей:

- доставка работников, проживающих в отдаленных районах, к месту работы и обратно автомобильным транспортом;
- приобретение абонементных талонов на проезд к месту работы для иногородних;
- предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи, при рождении ребенка и регистрации брака;
- выплата ежемесячного пособия в размере минимального размера оплаты труда РФ работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;
- оказание материальной помощи по семейным обстоятельствам работникам Общества, членам их семей (погребение, лечение, возмещение

стоимости дорогостоящих операций, не входящих в программу добровольного медицинского страхования, дорогостоящих лекарств);

- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников Общества;
- перечисления профкому на культурно-массовые мероприятия.

Кроме того, социальная поддержка заключалась в гарантированном социальном пакете для каждого работника. Это:

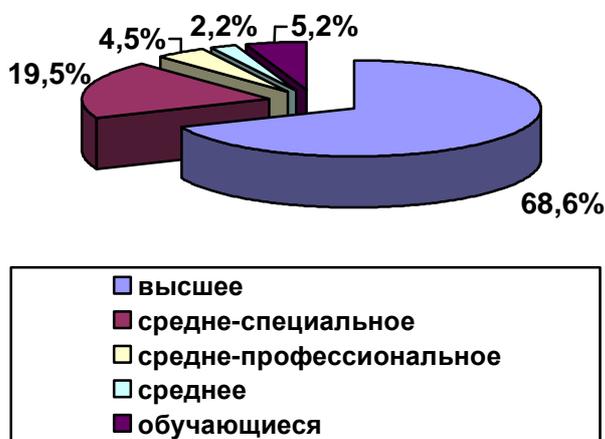
- обязательное медицинское страхование;
- добровольное медицинское страхование;
- очередные и дополнительные отпуска;
- оплата больничных;
- доплата за вредные условия труда, за работу в ночное время.

Подготовка резерва

Работа по формированию резерва проводится в соответствии с требованиями Стандарта работы по управлению персоналом, утвержденного ГУ «Желдорремаш МПС России» 26.09.2001 года. Подбор кандидатов для резерва проводится внутри завода, так как возможность продвижения по службе повышает заинтересованность работников, усиливает привязанность работника к предприятию, улучшает моральный климат в коллективе.

Вся работа по подбору кандидатов в резерв основана на тщательном отборе представленных кандидатур путем собеседования и тестирования, целью которых является определение соответствия личностных и деловых характеристик предполагаемой должности.

Для этого на заводе создана комиссия по формированию кадрового резерва, разработан и утвержден график рассмотрения кандидатур по каждому структурному подразделению.



В 2006 году в кадровом резерве Общества состояло 134 работника предприятия, в том числе:

- с высшим образованием – 92 человека (68,6%),
- со средне-специальным – 26 человек (19,5%),
- со средне-профессиональным – 6 человек (4,5%),
- со средним – 3 человека (2,2%),
- обучающихся в учебных заведениях – 7 человек (5,2%).

Обучение и повышение квалификации кадров

В 2006 году прошли обучение 403 работника Общества. Структура обучения представлена ниже.



По целевым направлениям в учебных заведениях железнодорожного профиля по очной форме обучаются 4 человека:

- 2 человека по специальности «Вагоны» в Омском государственном университете путей сообщения;
- 1 человек по специальности «Технология машиностроения» в Омском государственном университете путей сообщения;
- 1 человек по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» в Сибирском государственном университете путей сообщения.

Затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников Общества за 2006 год составили 972 тыс. рублей.

Решение вопросов охраны здоровья работников и повышения безопасности труда

Для приведения рабочих мест в соответствие требованиям ГОСТов, СанПиНов, Правил по охране труда, определения льгот и компенсаций за вредные и тяжелые условия труда была проведена повторная аттестация на 76 рабочих местах в цехе малых серий.

В соответствии с Федеральным законом №181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» все работники предприятия проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда. В 2006 году обучено и аттестовано по охране труда 53 руководителей и специалистов и 65 рабочих.

В соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации №51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и

другими средствами индивидуальной защиты», согласно установленных норм выдаются средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно графику прохождения медицинских комиссий и в соответствии со ст. 213 Трудового Кодекса РФ, приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ №83, №90 548 работников прошли медицинские осмотры.

Для удобства работников и обеспечения их горячим, полноценным питанием на заводе имеется столовая (с филиалом в производственном цехе), буфет.

Большое внимание администрацией завода уделяется профилактике заболеваемости, поддержания здоровья работников. На заводе имеется здравпункт.

Раздел 11. Задачи и перспективы Общества на будущий год, решение стратегических задач.

11.1. Стратегия развития Общества

11.1.1. Основным направлением деятельности ОАО «Барнаульский ВРЗ» в 2007 г. является обеспечение потребности ОАО «Российские железные дороги» в качественном капитальном ремонте 4-осных грузовых вагонов, для этого предприятием намечено выполнение ряда мероприятий.

Запланировано завершение строительно-монтажных работ по производственному корпусу участка разборки вагонов с внедрением в работу 1-го пути, результатом чего станет усовершенствование существующей технологии ремонта рамы и кузова. Изменение произойдет за счет увеличения количества специализированных ремонтных позиций в технологической цепочке и оптимального перераспределения ремонтных операций по рабочим местам. Обновленная технология предусматривает внедрение принципиально новых средств механизации таких как, машина для правки обшивки боковой стены, стационарных гидравлических стенов для правки рамы.

В 2007 году планируется продолжение работ по освоению новой, перспективной для предприятия продукции - изготовление нового универсального 4-осного полувагона с разгрузочными люками в полу. Изготовленное и приобретенное ранее технологическое оборудование будет размещено на существующих площадях цеха подготовки полувагонов-2. Для постановки продукции на серийное производство необходимо провести сертификацию тележки грузового вагона мод. 18-100 и самого вагона в целом. До конца года планируется изготовить 250 новых универсальных полувагонов.

11.1.2. В отношении экономического обеспечения и планирования основной задачей Общества является обеспечение безубыточной деятельности и получение прибыли. В рамках реализации данной задачи на предприятии внедрена система бюджетирования, которая позволяет планировать и контролировать расходы и доходы. Бюджет предприятия является базой для составления платежного баланса предприятия, цель которого - контроль за использованием денежных средств в соответствии с утвержденным планом. Процесс управления платежами на предприятии включает следующие этапы:

- процедура согласования платежей. Служебные записки на оплату составляются структурными подразделениями, согласовываются руководителем подразделения и передаются в финансовый отдел для проведения платежей. В служебной записке указывается инициатор платежа,

назначение, документ-основание, платежные реквизиты, срок осуществления платежа, код статьи платежного баланса.

- проведение платежей. На основании служебных записок финансовым отделом предприятия подготавливается реестр платежей на текущий день в соответствии со сроками и приоритетами.

- управление ликвидностью (кассовыми разрывами). Управление ликвидностью в рамках платежного баланса направлено на предотвращение возникновения дефицита денежных средств (кассовых разрывов). Избежать возникновения кассовых разрывов предприятию позволяет создание резервов денежных средств.

Принятая система контроля позволяет своевременно производить расчеты как с контрагентами, так и в бюджеты всех уровней.

Однако, одной из основных задач по усовершенствованию платежной дисциплины Общества остается совершенствование системы расчетов с покупателями и заказчиками за выполненные работы и оказанные услуги. Но, в связи с тем, что основным источником получения доходов являются расчеты с генеральным заказчиком Общества – Центральной дирекцией по ремонту грузовых вагонов - филиалом ОАО «РЖД», с которым у Общества заключен договор на типовых условиях расчетов по договорам, заключаемым от имени ОАО «РЖД» с оплатой через 30 дней после получения комплекта документов, подтверждающего факт выполнения работ, при этом, ряд поставщиков крупно-габаритного литья и цельнокатаных колес не соглашаются работать на подобных условиях, либо увеличивают стоимость запасных частей, что в свою очередь приводит к удорожанию стоимости единицы ремонта.

Основной задачей ближайшего периода является попытка изменить существующую систему расчетов, что в конечном итоге приведет к стабилизации, ритмичности обеспечения запасными частями и росту прибыли.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

В своей деятельности Общество руководствуется программой совершенствования корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД».

Для успешного функционирования Общество осуществляет менеджмент многочисленных взаимосвязанных видов деятельности.

В настоящее время Обществом предпринимаются шаги в развитии и внедрении системы менеджмента качества на основе использования принципов, заложенных в новой версии стандартов ИСО 9000 – 2000. В рамках проведения данной работы осуществляется внедрение процессной модели управления организацией: определены и идентифицированы

процессы организации, осуществляется их разработка и документирование, определяется порядок построения деятельности внутри процессов.

Внедрение процессной модели управления Общества дает следующие преимущества:

- обеспечение прозрачности деятельности Общества;
- наличие инструмента оценки и анализа деятельности подразделений и Общества в целом с точки зрения процессов;
- возможность определения и идентификации областей для улучшения управления;
- повышение имиджа Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества.

Построенная в соответствии с требованиями стандартов система менеджмента качества направлена на повышение качества и, как следствие, конкурентоспособности выпускаемой Обществом продукции, явится базой для внедрения дальнейших современных подходов управления, и позволит повысить эффективность управления Общества в целом.

Раздел 12. Справочная информация для акционеров

12.1. Котировки ценных бумаг Общества в 2006 г.

Рыночной котировки ценные бумаги Общества не имеют, так как свободного обращения ценных бумаг Общества на рынке не осуществлялось.

12.2. Рыночная капитализация Общества.

Если рассматривать капитализацию как стоимость бизнеса, определяемую в свободной торговле участниками рынка капитала, где основными требованиями определения капитализации Общества являются свободное обращение акций предприятия на рынке, ликвидность акций, раскрытие корпоративной информации по принятым стандартам, то произвести расчет капитализации Общества не предоставляется возможным.

Если принимать во внимание, что капитализация это стоимость компании в определенный момент времени, и прибыль, полученную по итогам работы за 2006 год, косвенно можно отнести к капитализации, можно предположить, что рыночная капитализация ОАО «Барнаульский ВРЗ» на 01.01.2007г. составляет 906 006 тыс. руб. (рост к 01.04.06г. составил 4,3%).

12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе Общества.

12.3.1. Общество юридически и фактически расположено по адресу: 656004, Алтайский край, г.Барнаул, ул.Водопроводная, 122.

12.3.2. Телефоны Общества: (385-2) 61-51-00, 61-51-01, 61-51-02, 61-51-06.

Факсы Общества: (385-2) 61-51-15, 61-51-52.

12.3.3. Общество имеет расчетные счета:

- в Филиале АБ «Газпромбанк» (ЗАО) в г. Барнауле
кор/сч 30101810300000000753
р/сч 40702810900300001150

- в Филиале «Барнаульский» ОАО «Промышленно-строительный банк»
кор/сч 30101810100000000759
р/сч 40702810270000000413.

12.3.4. Адрес Общества в Internet: e-mail: mail@b-vrz.ru
<http://www.b-vrz.ru>

12.3.5. Аудитором Общества внеочередным общим собранием акционеров утвержден (протокол № 02са от 12.01.2007 г.) ООО «Финэкспертиза» г. Москва.

Профессиональная ответственность ООО «ФинЭкспертиза» застрахована в страховом обществе «РЕСО – Гарантия».

ООО «ФинЭкспертиза» признана золотым лауреатом конкурса «Брэнд Года/EFFIE 2005» в номинации «Товары и Услуги Бизнесу. Business-to-Business».

ООО «ФинЭкспертиза» включена в Реестр аудиторских компаний положительно зарекомендовавших себя на рынке аудиторских услуг г. Москвы.

ООО «ФинЭкспертиза» аккредитована в ОАО «Российские железные дороги».

12.3.6. Реестродержателем Общества Советом директоров (протокол № 2 от 05 июня 2006 г.) утвержден ОАО «Центральный Московский Депозитарий».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» аккредитована в ОАО «Российские железные дороги».

Профессиональная ответственность ОАО «Центральный Московский Депозитарий» застрахована в ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО».

ОАО «Центральный Московский Депозитарий» имеет лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра № 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 г., сертификат соответствия Системы Менеджмента качества международного стандарта ISO 9001:2000 и сертификат соответствия требованиям Стандартов регистраторской деятельности ПАРТАД от 16 июня 2005 г.

Генеральный директор
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

И.Л. Волдачинский

Главный бухгалтер
ОАО «Барнаульский ВРЗ»

Л.П. Скоблик